

20.12.2016

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

Утверждены новые федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности

1. Приказом Ростехнадзора от 31 октября 2016 года N 451 утверждена Инструкция по составлению планов ликвидации аварий на угольных шахтах.

Инструкция предназначена для работников:

- угольных шахт;
- шахтостроительных организаций;
- территориальных органов Ростехнадзора;
- профессиональных аварийно-спасательных служб (формирований) и пожарных частей МЧС России.

И устанавливает:

— порядок разработки, согласования, утверждения и внесения изменений в план ликвидации аварий с необходимыми приложениями;

— требования к содержанию, оформлению, комплектации плана ликвидации аварий.

Одновременно со вступлением в силу указанного приказа утрачивает силу аналогичный приказ Ростехнадзора от 1 декабря 2011 года N 681.



Приказ 451

2. Приказом Ростехнадзора 31 октября 2016 года N 449 утверждена Инструкция по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах, на которых ведутся горные работы.

Инструкция предназначена для работников организаций, эксплуатирующих или обслуживающих ОПО, а именно:

- на которых ведутся горные работы;
- подрядных организаций, осуществляющих деятельность на территории (в границах) таких организаций;
- профессиональных аварийно-спасательных служб или профессиональных аварийно-спасательных формирований.

Инструкция устанавливает:

- порядок организации руководства работами по локализации и ликвидации последствий аварий;
- порядок составления оперативных планов по локализации и ликвидации последствий аварий;
- действия лиц, участвующих в локализации и ликвидации последствий аварии;
- порядок выполнения горноспасательных работ.

Также Инструкция включает и инженерные расчеты, выполняемые при ведении горноспасательных работ в подземных горных выработках.

Новые ФНП вступают в силу — 31.05.2017



Приказ 449

Вопрос-ответ



Григорович И.В.

Вопрос:

У нас на предприятии прошла реорганизация путем выделения новой организации из нашей. Работники перешли во вновь созданную организацию с сохранением всего, что у них было, и с ними было заключено дополнительное соглашение об изменении работодателя.

Надо ли проводить вводный инструктаж работникам, которые перешли из нашей организации во вновь созданную на постоянную работу, но к нам вернулись в качестве совместителей? Ранее эти работники уже у нас в организации проходили вводный инструктаж.

Ответ:

Совместительство — выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время (ст.282 ТК РФ).

Обоснование:

Таким образом, с совместителем заключается новый трудовой договор, следовательно, совместителя нужно рассматривать как вновь принятого на работу сотрудника.

Все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в организации производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности организации, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности (п.2.1.2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Министерства труда и социального развития РФ и Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29).

Таким образом, работникам, которые вернулись в организацию в качестве совместителей, необходимо проводить вводный инструктаж по охране труда.

© АО «Кодекс», 2022

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных