

06.12.2016

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

Утвержден порядок аттестации экспертов, привлекаемых МЧС России к проведению мероприятий по контролю

28 ноября 2016 года вступил в силу приказ «Об аттестации экспертов, привлекаемых МЧС России к проведению мероприятий по контролю» от 25 июля 2016 года N 395.

Приказом утверждены положения для граждан, претендующих на звание эксперта, которые привлекаются к проведению мероприятий по контролю. А именно:

- перечень видов экспертиз, для проведения которых МЧС России требуется привлечение экспертов;
- положение об аттестационной комиссии по проведению квалификационного экзамена для граждан, претендующих на получение аттестации экспертов;
- порядок проведения квалификационного экзамена для граждан, претендующих на получение аттестации экспертов;
- форму заявления об аттестации эксперта;
- критерии аттестации экспертов;

- правила формирования и ведения реестра аттестованных экспертов.

По каждому положению приказа расписаны четкие критерии. Так, в приложении 1 к приказу описано, по каким видам экспертиз сотрудниками МЧС привлекаются эксперты.

Это экспертизы при осуществлении мероприятий по контролю в области:

- гражданской обороны;
- защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;
- обеспечения пожарной безопасности.

В приложение 5 приказа озвучены критерии для аттестации эксперта. Это наличие:

- высшего профессионального образования;
- не менее пяти лет стажа работы по специальности (по направлению, соответствующему видам экспертиз);
- профессиональных знаний;
- профессиональных навыков.

Для более подробного изучения положений предлагаем ознакомиться с приказом в прилагаемом файле.



Вопрос-ответ



Григорович И.В.

Вопрос:

Работнику по результатам действующей аттестации рабочих мест по условиям труда предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск. В связи с изменениями штатного расписания должность сотрудника была переименована без изменений условий труда и трудовой функции. Сохранится ли в данном случае за работником право на дополнительный оплачиваемый отпуск? Необходимо ли будет проводить досрочную специальную оценку рабочих мест по новому наименованию должности?

Ответ:

В случае, если до дня вступления в силу Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении таких рабочих мест может не проводиться в течение 5 лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев возникновения обстоятельств, указанных в части 1 статьи 17 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (случаи проведения внеплановой специальной оценки условий труда). При этом для целей, определенных Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в частности — для установления работникам гарантий и компенсаций, используются результаты данной аттестации (п. 4 ст. 27 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

Обоснование:

В случае, если до дня вступления в силу Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении таких рабочих мест может не проводиться в течение 5 лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев возникновения обстоятельств, указанных в части 1 статьи 17 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (случаи проведения внеплановой специальной оценки условий труда). При этом для целей, определенных Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в частности — для установления работникам гарантий и компенсаций, используются результаты данной аттестации (п. 4 ст. 27 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

В соответствии с ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях:

1. ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
2. получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации;
3. изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

4. изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
5. изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
6. произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;
7. наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

В случае изменения наименования рабочего места, не повлекшего за собой наступления оснований для проведения внеплановой специальной оценки условий труда, внеплановая специальная оценка условий труда может не проводиться. Решение о не проведении внеплановой специальной оценки условий труда должно приниматься комиссией (ч. 3 ст. 17 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

Таким образом, в отношении указанного в вопросе аттестованного рабочего места могут быть использованы результаты аттестации для установления гарантий и компенсаций в случае изменения названия должности в штатном расписании, если это изменение названия должности не повлекло за собой наступления оснований для проведения внеплановой специальной оценки условий труда. Кроме того, решение о непроведении внеплановой специальной оценки условий труда должно приниматься комиссией.