

02.03.2026

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

Ростехнадзор получит право запрещать аутстаффинг на ОПО

Опубликован [Федеральный закон от 20.02.2026 № 37-ФЗ](#) «О внесении изменения в статью 341.2 Трудового кодекса Российской Федерации», который вступает в силу с 1 сентября 2026 года. Документ кардинально меняет подход к регулированию аутстаффинга на ОПО I и II классов опасности.

Что случилось?

Ключевое изменение коснулось пункта 1 части 3 статьи 341.2 ТК РФ. Ранее перечень работ, где запрещено использовать персонал частных агентств занятости (ЧАЗ), утверждался совместным приказом Минтруда и Ростехнадзора. Новый закон закрепляет исключительное право инициирования и утверждения перечней за Ростехнадзором.

Какие виды работ попадут под ограничения?

Хотя итоговый перечень утвердит Ростехнадзор, уже сейчас очевидно, что под запрет попадут работы на объектах I и II классов опасности, связанные с:

- Горными и подземными работами (добыча, строительство сооружений);
- Обращением со взрывчатыми веществами;
- Работой в химически опасных средах (токсичные вещества, оборудование под давлением);
- Металлургическим производством (расплавы металлов);
- Эксплуатацией радиационно опасных объектов.

Как это повлияет на частные агентства занятости?

Для агентств закон означает необходимость срочной «ревизии» клиентской базы:

- Направление персонала на ОПО I и II классов станет невозможным для основных технологических процессов.
- Передача сотрудника на запрещенный вид работ грозит агентству штрафами и исключением из реестра.
- При заключении договоров агентства обязаны запрашивать документы о классе опасности объекта. «Верить на слово» заказчику теперь слишком рискованно.

Почему это важно для бизнеса?

Главная цель законодателя — исключить использование малоквалифицированного временного персонала на участках с высоким риском аварий.

1. Конец «дешевому аутсорсингу» на критических участках. Заказчики больше не смогут закрывать кадровые дефициты в шахтах, химических цехах или на металлургических производствах силами сотрудников агентств. Придется нанимать людей в постоянный штат.
2. Рост ответственности. Обнаружение «заемного» работника на запрещенной работе во время проверки Ростехнадзора или после аварии станет отягчающим обстоятельством. Для юрлиц это грозит штрафами по ст. 5.27 КоАП РФ, а в случае ЧП — уголовной ответственностью руководства.
3. Удорожание производства. Расходы на налоги, социальные пакеты, обучение и обеспечение СИЗ теперь лягут на заказчика напрямую, так как схема работы через ЧАЗ на этих участках будет закрыта.

Важно:

- Проверьте все действующие контракты с агентствами занятости. Если персонал работает на ОПО I или II класса, договор необходимо расторгнуть или пересмотреть до сентября 2026 года.
- Начните процедуру перевода ключевого временного персонала в собственный штат предприятия.
- Заемный труд остается легальным на вспомогательных участках и на ОПО III и IV классов опасности, но требует четкого документального разделения зон ответственности.

Больше новостей, общения и билетов на бесплатные вебинары в нашем Телеграм-канале: <https://t.me/bezопасnosty>. Ждем вас в профессиональном сообществе!

Ссылки ведут на документы в системе «Техэксперт».

Если ссылки не активны или при переходе возникает ошибка, вероятно, вы не являетесь пользователем «Техэксперт» или у вас не настроена утилита «кАссист».

Дополнительную информацию можно узнать у [представителя «Техэксперт»](#) в вашем регионе.

А знаете ли вы?

Список дел на март — и никаких срывов дедлайнов

Хотите быть уверены, что в марте не пропустите ни одной важной задачи по охране труда, промышленной или пожарной безопасности?

Уже сейчас в системах «Техэксперт: Охрана труда», «Техэксперт: Промышленная безопасность» и «Техэксперт: Пожарная безопасность» доступен **«Список дел для специалиста» на март 2026 года.**

Это **готовый чек-лист от экспертов**, в котором вы найдёте:

- Что делать прямо сейчас — ключевые мероприятия месяца;
- Какие отчёты сдавать и в какие сроки — без риска штрафов;
- Какие изменения в законодательстве учесть — чтобы оставаться в рамках закона;
- Как избежать типовых нарушений — с пояснениями и ссылками на актуальные нормативные акты.

**СПИСОК ДЕЛ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА
ПО ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
В ЭТОМ МЕСЯЦЕ**



**СПИСОК ДЕЛ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА
ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ЭТОМ МЕСЯЦЕ**



Основные цели на март:

- Завершение работ по устранению нарушений, выявленных в феврале (если имеются);
- Контроль за выполнением

Основные новшества:

- Требования к устройству вентиляции и методам
- Изменения в лицах средств обеспечения пожаров;
- Изменения в обучении одновременным нахождением к категориям
- Урегулированы вопросы обучения работников
- С марта 2026 года для добровольных пожарных
- Требования к подаче электронной форме;
- Изменения к стандартам фитингов из неметаллических

- Предотвращение случаев

№	Задача	Содержание	Основание (нормативно-правовые акты)	Как поможет "Техэксперт"
1	Актуализировать локальные нормативные акты под сезонные работы, а также под изменения в охране труда от 1 марта 2026 года	Внесение изменений в инструкции по ОТ и пр. ЛНА с учётом весенних рисков и новых требований законодательства; ознакомьте работников	ст.214 ТК РФ; приказ № 776н	- Главные изменения в области охраны труда - Разработка локально-нормативных актов (ЛНА) по охране труда
2	Организовать аудит территории и зданий	Осмотр территории, фиксация повреждений, выдача предписаний		
3	Провести целевые инструктажи по весенним производственным рискам	Организовать инструктаж на высоте, и высот - с учётом		
4	Начать подготовку к сдаче СИЗ на сезонное хранение	Изданы расчёт СИЗ с учётом региона. Провести необходимые		

**СПИСОК ДЕЛ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА
ПО ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
В ЭТОМ МЕСЯЦЕ**



1. Учесть в работе новые требования промышленной безопасности.

Узнать обо всех важных изменениях и нововведениях, произошедших с 1 марта 2026 года, можно с помощью сервисов "Главные изменения для специалиста" и "Обзор изменений. Календарь вступления в силу".

2. Продолжить реализацию запланированных мероприятий по промышленной безопасности.

Следует учитывать, что мероприятия по обеспечению промышленной безопасности и снижению риска аварий на ОПО, предусмотренные разработанными планами, и обязанности организаций могут видоизменяться в зависимости от класса опасности эксплуатируемых ОПО.

3. Подготовить и направить в Ростехнадзор сведения об организации производственного контроля.

Что необходимо сделать: подготовить сведения (отчёт) об организации производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности.

Основание: пункт 2 статьи 11 Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ "О промышленной безопасности опасных производственных объектов" и приказ Ростехнадзора от 11.12.2020 № 518 "Об утверждении Требований к форме представления сведений об организации производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности".

Срок: до 1 апреля 2026 года.

Форма: в письменной форме или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (УКЭП).

Каждый пункт сопровождается комментариями и прямыми ссылками на НПА — всё собрано в рубрике «Обратите внимание».

Благодаря этому инструменту вы:

- экономите время на планировании,
- снижаете риски несоответствий,
- работаете спокойно и проактивно.

Хотите попробовать?

Оставьте заявку на демонстрацию систем «Техэксперт» по безопасности — и получите доступ к «Списку дел», а также ко всем другим цифровым помощникам, которые берут рутину на себя.



ПОПРОБОВАТЬ БЕСПЛАТНО

Вопрос-ответ



*Родионова Дарья
Евгеньевна*

Вопрос:

Организация зарегистрирована в Москве, работники имеют постоянную прописку в Средней полосе России, но периодически осуществляют трудовую деятельность вахтовым методом в районах Крайнего Севера. Имеют ли работники право на страховой пенсионный стаж в связи с работой в районах Крайнего Севера и обязан ли работодатель в таком случае платить взносы за работу в условиях Крайнего Севера?

Ответ:

Работники имеют право на страховой пенсионный стаж в связи с работой в районах Крайнего Севера вахтовым методом. Работодатель в таком случае обязан платить взносы по общему правилу, установленному главой 34 НК РФ, начисляя их, в том числе на сумму районного коэффициента.

Обоснование:

Порядок учёта стажа для работников, занятых вахтовым методом в районах Крайнего Севера, регулируется статьёй 302 ТК РФ. Согласно ч. 6 данной нормы, в стаж, дающий право на гарантии и компенсации, включаются календарные дни вахты в северных районах и приравненных к ним местностях, а также фактические дни нахождения в пути, предусмотренные графиками работы.

Часть 7 ст. 302 ТК РФ устанавливает, что работникам, направляемым вахтовым методом в районы с применением районных коэффициентов, такие коэффициенты начисляются в порядке, предусмотренном трудовым законодательством. Место регистрации работодателя при этом правового значения не имеет — определяющим является территория фактического выполнения работ.

Право на досрочное пенсионное обеспечение за работу в районах Крайнего Севера закреплено в [Федеральном законе от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»](#), однако исчисление периодов такой работы осуществляется с применением Правил, утверждённых [постановлением Правительства РФ от 11.07.2002 № 516](#).

Согласно этим Правилам, в стаж включаются время работы непосредственно на объекте, междусменный отдых в вахтовом посёлке, междувахтовый отдых и время в пути — при условии уплаты за эти периоды страховых взносов в Пенсионный фонд РФ.

Уплата страховых взносов регулируется главой 34 НК РФ: работодатель обязан начислять взносы на все выплаты в рамках трудовых отношений, включая районные коэффициенты и «северные» надбавки.

Таким образом, периоды вахтовой работы в районах Крайнего Севера засчитываются в льготный пенсионный стаж при условии своевременной уплаты взносов, а работодатель — независимо от места своей регистрации — обязан включать «северные» выплаты в расчётную базу для начисления страховых взносов.

*Служба поддержки пользователей систем «Кодекс»/«Техэксперт»
Эксперт Родионова Дарья Евгеньевна*

© АО «Кодекс», 2026

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных