

10.02.2026

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

Массовое упрощение СОУТ: с сентября 2026 года самодекларирование для 55 отраслей

С 1 сентября 2026 года вступает в силу [Постановление Правительства РФ от 26.01.2026 № 39](#), вносящее изменения в Перечень рабочих мест, на которые распространяются особенности проведения специальной оценки условий труда, утв. [постановлением Правительства РФ от 14.10.2022 № 1830](#). Документ расширяет возможности для упрощённого проведения СОУТ и впервые охватывает некоммерческий сектор.

Ключевые нововведения:

1. НКО получили право на особый порядок проведения СОУТ

В обновлённый Перечень впервые включены рабочие места в общественных и иных некоммерческих организациях, осуществляющих в качестве основного вида деятельности деятельность по коду 94 ОКВЭД 2 («деятельность общественных и прочих некоммерческих организаций»). Это охватывает профсоюзы, профессиональные объединения, благотворительные фонды, религиозные и политические организации, а также клубы по интересам и правозащитные структуры.

2. «Самодекларирование» доступно для 55 отраслей

Пункт 16 Перечня существенно расширен: количество ОКВЭДов, дающих право микропредприятиям и малым предприятиям проводить СОУТ в режиме самодекларирования (без привлечения экспертных организаций), увеличилось с 10 до 55.

3. Обновлён перечень творческих профессий

Пункт 7 Перечня приведён в соответствие с [распоряжением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1777-р](#). Число профессий и должностей творческих работников, для которых применяются особенности СОУТ, увеличено с 189 до 236. Изменения коснулись формулировок в части «особенностей регулирования труда», закреплённых в Трудовом кодексе РФ.

На что обратить внимание:

- Право на самодекларирование сохраняется только при отсутствии на предприятии рабочих мест с вредными/опасными условиями труда, а также мест, дающих право на досрочную пенсию.
- Микропредприятие должно соответствовать критериям: численность до 15 человек, доход до 120 млн руб., доля участия МСП в уставном капитале — не менее 51%.
- Для НКО важно проверить основной ОКВЭД: особый порядок СОУТ применяется при условии, что код 94 (или его подкатегория) является основным видом деятельности.

Таким образом, расширение перечня упростит администрирование СОУТ для малого бизнеса и НКО, однако потребует повышенного внимания к корректному определению основного вида деятельности и проверке отсутствия «запретных» условий труда на рабочих местах.

«Техэксперт: Охрана труда» предлагает своим пользователям пошаговое руководство, которое поможет пройти все этапы спецоценки:

- ✓ Как правильно сформировать комиссию и утвердить перечень рабочих мест
- ✓ Когда можно ограничиться декларацией, а когда потребуются замеры лаборатории
- ✓ Как работать с аналогичными рабочими местами без нарушения требований
- ✓ Как оформить отчёт, ознакомить работников и избежать претензий инспекторов

Больше не нужно собирать информацию из десятка нормативных актов. Всё необходимое — в одной структурированной инструкции с актуальными ссылками на законодательство.

Проводите СОУТ уверенно! «Техэксперт» будет рядом на каждом этапе.



Закажите бесплатный демо-доступ к системе «Техэксперт: Охрана труда»!



ПОПРОБОВАТЬ БЕСПЛАТНО

А знаете ли вы?

ТОП-10. Отвечаем на самые популярные вопросы января по охране труда и безопасности на производстве

В январе пользователей систем «Техэксперт» чаще всего волновали организационные вопросы охраны труда при нетиповых форматах работы: взаимодействие с аутстаффиновыми работниками, оформление наряд-допуска при совместных работах и допустимость проведения инструктажей по видеосвязи. Отдельный интерес вызвали требования к документальному обеспечению промышленной безопасности на ОПО — от содержания заявления о политике ПБ до учёта инцидентов и назначения ответственных лиц. Также специалисты интересовались технической эксплуатацией систем безопасности: сроками устранения неисправностей пожарной сигнализации и допустимостью использования средств защиты после истечения срока службы. Ознакомьтесь с консультациями экспертов и будьте в курсе, как действовать в тех или иных ситуациях.

1. Требуется ли проводить внеплановый инструктаж по охране труда при изменении инструкций?
2. Каковы обязанности принимающей стороны по охране труда в отношении аутстаффиновых работников?
3. Как оформлять наряд-допуск при совместном выполнении ремонтных работ и кто несёт ответственность?
4. Допустимо ли проводить вводный инструктаж по охране труда по видеосвязи?
5. Необходимо ли вести учет инцидентов на ОПО в журнале?
6. Требуется ли назначать ответственного за транспортную безопасность на ОПО?
7. Каким требованиям должно соответствовать содержание заявления о политике в области промышленной безопасности?
8. Требования к эксплуатации СПС после истечения срока службы, указанного изготовителем
9. Сроки устранения неисправностей в системе пожарной сигнализации
10. Оформление рабочей документации системы пожарной сигнализации

Больше консультаций по безопасности на производстве можно найти на главных страницах функциональных систем «Техэксперт».

Ссылки ведут на документы в системе «Техэксперт».

Если ссылки не активны или при переходе возникает ошибка, вероятно, вы не являетесь пользователем «Техэксперт» или у вас не настроена утилита «кАссист». Обратитесь к представителю «Техэксперт» в вашем регионе.

Новые документы в линейке систем по охране труда, промышленной и пожарной безопасности



[Список новых документов](#)

© АО «Кодекс», 2026

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных