

03.02.2026

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

Минтруд обновил правила ведения реестра экспертов по спецоценке условий труда

Министерство труда и социальной защиты РФ утвердило новый порядок формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих СОУТ. Соответствующий приказ [Минтруда № 691н от 09.12.2025 года](#) опубликован на официальном портале правовой информации и заменяет ранее действовавший документ — [приказ Минтруда № 757н от 22.10.2021 года](#).

Основные изменения касаются автоматизации процессов и предоставления достоверных сведений об экспертах. Теперь реестр будет вестись в рамках Федеральной государственной информационной системы учёта результатов проведения СОУТ (ФГИС СОУТ). Это позволит оперативно вносить данные: срок обновления информации сокращён до двух рабочих дней с момента получения заявления.

Ключевым нововведением стало внедрение единой нумерации сертификатов, а также обязательное использование электронной подписи и QR-кода на документе. QR-код будет размещаться с правой стороны сертификата и вести на страницу эксперта в реестре, что обеспечит быструю проверку актуальности его аттестации.

Новый сертификат, который формируется автоматически на основе данных из реестра, является достаточным основанием для допуска специалиста к проведению СОУТ. При этом ранее выданные сертификаты сохраняют юридическую силу до окончания срока их действия.

Больше новостей, общения и билетов на бесплатные вебинары в нашем Телеграм-канале: <https://t.me/bezopasnosty>. Ждём вас в профессиональном сообществе!

Ссылки ведут на документы в системе «Техэксперт».

Если они не активны или при переходе возникает ошибка, вероятно, вы не являетесь пользователем «Техэксперт», либо у вас не настроена утилита «кАссист».

Дополнительную информацию можно узнать у [представителя «Техэксперт»](#) в вашем регионе.

А знаете ли вы?

Конференция «Неделя безопасности 2026»

Пять лет подряд в рамках «Недели Техэксперт» мы проводили секции по охране труда и производственной безопасности — и всегда с фокусом на реальные задачи специалистов.

В 2026 году мы делаем важный шаг: темы безопасности выделяются в отдельное профильное мероприятие — **«Неделю безопасности»**, которая пройдёт осенью под эгидой «Недели Техэксперт».

Это будет самостоятельная площадка, созданная специально для тех, кто отвечает за безопасность на предприятии: от ОТ и ПБ до экологического контроля и управления рисками.

Обратите внимание: в марте 2026 года в рамках основной «Недели Техэксперт» темы производственной безопасности представлены не будут — вся повестка переходит в осеннюю «Неделю безопасности».

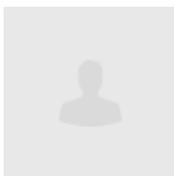
Программа, формат участия и условия регистрации — скоро. Следите за анонсами!

А пока напоминаем: уже **26 февраля** в 10:00 (мск) состоится интервью с экспертом Станиславом Белинским на тему *«Оптимизация процессов охраны труда и безопасности: как успевать главное, когда 100 отчётов, 5 проверок и 0 свободного времени»*.

Если вы чувствуете, что ваша экспертиза уходит на борьбу с рутинной — эта встреча для вас. Участие бесплатное, регистрация открыта до 25 февраля.

[Зарегистрироваться на февральское интервью](#)

Вопрос-ответ



*Харитоновна Елена
Юрьевна*

Вопрос:

Предприятие численностью более 50 человек. Может ли в этом случае специалист по ОТ быть устроен на 0,25 ставки? Или должна быть штатная единица на полную ставку?

Ответ:

В штатное расписание должна быть введена должность специалиста по охране труда.

При этом в законодательстве не указано, что речь именно о полной ставке.

Количество необходимых ставок устанавливает работодатель с учетом [приказа Минтруда России от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»](#).

Обоснование:

[ТК РФ Статья 223. Служба охраны труда у работодателя](#)

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.

Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Существует приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда», в соответствии с которым:

2. Рекомендации рекомендуются к применению работодателями независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности при формировании структуры службы охраны труда, определения и обоснования необходимой численности работников службы охраны труда, установления должностных обязанностей и их распределения между указанными работниками с учетом специфики деятельности работодателя. На основании Рекомендаций и специфики своей деятельности работодатель устанавливает конкретные требования к структуре службы охраны труда и штатной численности ее работников.

*Служба поддержки пользователей систем "Кодекс"/"Техэксперт"
Эксперт Харитонова Елена Юрьевна*

© АО «Кодекс», 2026

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных