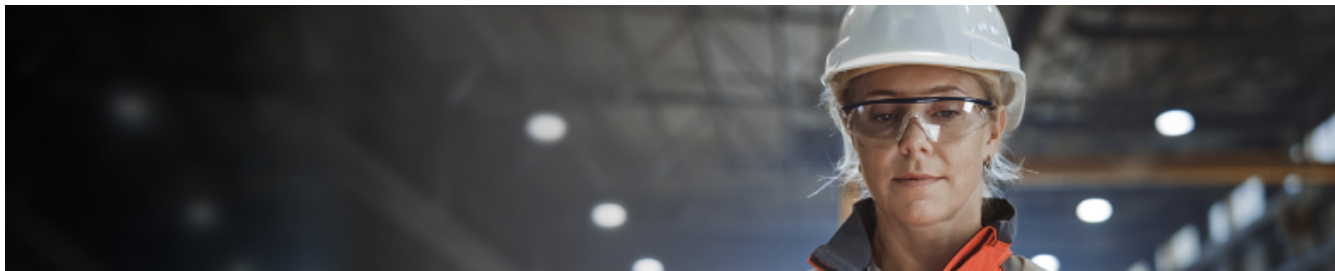


14.10.2025

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

Правительство установило периодичность обязательных профилактических визитов

С 14 октября 2025 года в России начинает действовать единый регламент проведения обязательных профилактических визитов, утверждённый Постановлением Правительства РФ от 01.10.2025 № 1511.

Новый порядок распространяется на объекты государственного и муниципального контроля, отнесённые к категориям значительного, среднего и умеренного риска, а также на опасные производственные объекты (ОПО) III и IV классов опасности.

Принципиальное отличие профвизитов от стандартных проверок заключается в отсутствии штрафных санкций: по итогам визита контрольные органы формируют официальное предписание об устранении выявленных нарушений с указанием сроков их устранения. Если в указанный срок нарушение не устранено, то организация может быть привлечена к ответственности по ст. 19.5 КоАП РФ. Если нарушения устранены — к санкциям организация не привлекается.

Периодичность профилактических визитов теперь зависит от категории риска объекта:

- Объекты значительного риска, ОПО III класса опасности — не чаще одного визита в 3 года;
- Объекты среднего риска, ОПО IV класса опасности — не чаще одного визита в 5 лет;
- Объекты умеренного риска — не чаще одного визита в 6 лет.

Отсчёт срока начинается с даты принятия решения об отнесении объекта к соответствующей категории риска или присвоении класса опасности.

При этом первичные обязательные профилактические визиты, проводимые в отношении лиц, только начавших осуществление деятельности, не учитываются при расчёте плановой периодичности таких визитов.

Больше новостей, общения и билетов на бесплатные вебинары в нашем Телеграм-канале: <https://t.me/bezopasnosty>. Ждем вас в профессиональном сообществе!

Ссылки ведут на документы в системе «Техэксперт». Если они не активны или при переходе возникает ошибка, вероятно, вы не являетесь пользователем «Техэксперт», либо у вас не настроена утилита «кАссист». Дополнительную информацию можно узнать у представителя «Техэксперт» в вашем регионе.

А знаете ли вы?

Стань голосом безопасности: конкурс статей для специалистов по охране труда от «Техэксперт»

Уважаемые коллеги! Приглашаем вас принять участие в конкурсе статей «Мой вклад в охрану труда — расскажи свою историю Техэксперт».

Расскажите о своих наработках, кейсах и подходах к решению актуальных задач — и получите признание в профессиональном сообществе!

Кто может участвовать?

Участвовать могут пользователи систем «Техэксперт: Охрана труда», «Техэксперт Старт: Охрана труда» и «Техэксперт: Охрана труда.Премиум».

Условие простое: один участник — одна статья.

Кто будет оценивать работы?

Жюри конкурса сформировано из редакторов системы «Техэксперт» и экспертов Консорциума «Кодекс».

Сроки участия:

Приём заявок и статей проходит с **1 по 31 октября 2025 года**.

Итоги будут подведены **15 декабря 2025 года**. Победители узнают о результатах через email, а их имена будут опубликованы в новостной ленте системы.

Что получают победители?

Двенадцать лучших авторов получают персональный сертификат и станут официальными авторами платных материалов в системах «Техэксперт». Это отличная возможность не только продемонстрировать свой профессионализм, но и укрепить экспертный статус в сфере охраны труда.

Не упустите шанс заявить о себе и внести вклад в развитие отраслевой практики!

С 1 ПО 31 ОКТЯБРЯ

УЧАСТВУЙ В КОНКУРСЕ СТАТЕЙ:
МОЙ ВКЛАД В ОХРАНУ ТРУДА — РАССКАЖИ СВОЮ ИСТОРИЮ
ТЕХЭКСПЕРТ



Чтобы ознакомиться с полными условиями конкурса и списком тем для статей, скачайте pdf-файл ниже.



[Условия конкурса](#)

Вопрос-ответ



Григорович Инга
Викторовна

Вопрос:

Считается ли нарушением ознакомление работника с картой СОУТ изложенной отдельной строкой в трудовом договоре (вместо листа с ознакомлением), например: с картой СОУТ ознакомлен _____ И.И.Иванов? И будет ли этого достаточно как основание ознакомление при проверке госорганами?

Ответ:

Это считается нарушением.

Работник должен быть ознакомлен с результатами СОУТ под подпись в Карте СОУТ. Ознакомить работника с картой СОУТ можно на отдельном листе ознакомления, но лист должен быть оформлен как приложение к соответствующей карте СОУТ.

Обоснование:

Порядок проведения специальной оценки условий труда установлен Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Работодатель обязан ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте (п.4 ч.2 ст.4 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ).

Форма карты специальной оценки условий труда работников приведена в разделе III Отчета о проведении специальной оценки условий труда (приложение 3 к приказу Минтруда России от 21.11.2023 № 817н). В соответствии с указанной формой подпись об ознакомлении необходимо указывать в Карте СОУТ.

Вновь принимаемые на работу должны быть под роспись в карте специальной оценки условий труда ознакомлены с результатами ранее проведенной специальной оценки условий труда на их рабочем месте и установленными компенсациями за работу во вредных (опасных) условиях труда (письмо Минтруда России от 03.11.2016 № 15-1/ООГ-3913).

Ознакомить работника с картой СОУТ можно на отдельном листе ознакомления, приложенном к соответствующей карте СОУТ. Лист ознакомления необходимо оформить как приложение к соответствующей карте СОУТ, в листе ознакомления необходимо указать дату ознакомления, ФИО

и подпись работника. Форма листа ознакомления определяется работодателем самостоятельно.

Служба поддержки пользователей систем "Кодекс"/"Техэксперт"
Эксперт Григорович Инга Викторовна

© АО «Кодекс», 2025

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных