

29.07.2025

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

СФР утвердил показатели для расчета скидок и надбавок к тарифам по травматизму на 2026 год

Приказом СФР от 15.05.2025 № 565 утверждены значения основных показателей по видам экономической деятельности на 2026 год. Данные значения используются для расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Напомним, что работодатель может претендовать на скидку к страховому тарифу, если его показатели окажутся ниже, чем значения, определенные СФР. Однако если показатели страхователя выше среднеотраслевых по его основному виду деятельности, то ему устанавливается надбавка.

При расчете основных показателей учтены коды ОКВЭД, для которых установлен класс профессионального риска в соответствии с [приказом Минтруда России от 30 декабря 2016 г. № 851н](#).

Кроме того, отметим, что заявление об установлении скидки к страховому тарифу на следующий год необходимо подать не позднее 1 ноября.

Дата вступления в силу — 29.07.2025

Больше новостей, общения и билетов на бесплатные вебинары в нашем Телеграм-канале: <https://t.me/bezopasnosty>. Ждем вас в профессиональном сообществе!

Ссылки ведут на документы в системе «Техэксперт».

Если ссылки неактивны или при переходе возникает ошибка, вероятно, вы не являетесь пользователем «Техэксперта» или у вас не настроена утилита «КАссист».

Обратитесь к [представителю «Техэксперт»](#) в вашем регионе.

А знаете ли вы?

Вопросы охраны труда на Неделе «Техэксперт»: статья экспертов Консорциума «Кодекс» на портале «ОТ Медиа»

На федеральном портале «ОТ Медиа» вышла статья, подготовленная экспертами Консорциума «Кодекс». В материале подробно рассмотрены ключевые доклады секции «Производственная безопасность на предприятии: что ждёт специалистов в 2025 году?», состоявшейся 11 февраля в рамках Недели «Техэксперт».

Эксперты рассказали о переходе на Единые типовые нормы (ЕТН) выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ), провели мастер-класс по сердечно-лёгочной реанимации, а также осветили тему аудита промышленной безопасности, антитеррористической защиты объектов и изменений в обучении мерам пожарной безопасности.

Портал «ОТ Медиа» выступил в качестве партнера секции, не только оказав информационную поддержку мероприятию, но и подготовив подарки для всех участников.

С текстом статьи можно ознакомиться [по ссылке](#).

Вопрос-ответ



*Бикметов Рэстам
Ильдусович*

Вопрос:

Согласно [ТК РФ, статья 265 «Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет»](#)

«Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания)».

При проведении спец.оценки по условиям труда определяется класс условий на рабочих местах аккредитованной компанией (лабораторией). При определении учитывается время нахождения и проведения на данном рабочем месте.

То есть возможно при пребывании работника, к примеру, на определенном рабочем месте до 4 часов, вредности 3.1 не будет.

Можно ли, к примеру, работодателю взять несовершеннолетнего на неполный рабочий день, так как класс условий 3.1 - вредный, а на 4 или 5 часов?

Не будет ли это считаться нарушением?

Либо работодателю необходимо дополнительно провести спец.оценку аккредитованной компанией, где она четко определит время нахождения на рабочем месте неопасным, тем самым даст возможность работодателю принимать на работу несовершеннолетних?

Если такая возможность есть, какой-то НПА РФ регулирует данный вопрос?

Очень много студентов и школьников, готовых в летние каникулы подработать.

Ответ:

Регулирование поставленного вопроса осуществляется Методикой проведения СОУТ, утвержденной приказом Минтруда России от 21.11.2023 № 817н.

Снизить класс условий труда на рабочем месте за счет времени воздействия вредного фактора возможно, но только при следующих условиях:

— работникам, занятым на данном рабочем месте, нужно либо в ПВТР, либо в трудовом договоре закрепить сокращенное рабочее время;

— после установления сокращенного режима работы провести внеплановую СОУТ с оформлением хронологических исследований и их фиксацией.

Следует учитывать, что механизм сокращения времени работы применим не ко всем факторам, к примеру, неприменим к биологическому.

Также при проведении внеплановой СОУТ для снижения итогового класса на рабочем месте (под несовершеннолетних) можно рассмотреть возможность исключения каких-то работ, формирующих воздействие критически значимых вредных факторов.

Если внеплановая СОУТ покажет, что класс условий труда понизился до 2, то принимать на работу несовершеннолетних на данное рабочее место можно.

При наличии действующих результатов СОУТ с классом условий труда 3 или 4 несовершеннолетних лиц принимать на данное рабочее место нельзя, даже на неполную занятость.

Обоснование:

Единственным юридическим инструментом, характеризующим условия труда, является карта СОУТ на рабочем месте, и даже не результаты производственного контроля.

Поэтому условия труда характеризует класс условий труда, проставленный в карте СОУТ.

Без соблюдения процедуры проведения СОУТ класс условий труда изменить нельзя.

Поэтому, в соответствии с п.25 Методики проведения СОУТ, в зависимости от факторов, имеющих на рабочих местах, можно скорректировать класс условий труда за счет времени воздействия фактора на работника.

*Служба поддержки пользователей систем "Кодекс"/"Техэксперт"
Эксперт Бикметов Рэстам Ильдусович*