

08.04.2025

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

Впервые введена административная ответственность за ошибки при проектировании противопожарных систем

1 апреля Владимир Путин подписал [Федеральный закон № 56-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»](#).

Закон вводит административную ответственность за нарушение требований пожарной безопасности при проектировании средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений, которые введены в эксплуатацию, лицом, аттестованным на право проектирования указанных средств.

Ранее за нарушения пожарных норм наказывали лишь застройщиков и владельцев объектов, теперь же под санкции попадут и специалисты, ответственные за проектирование.

Кто будет нести ответственность?

Речь идет о должностных лицах, которые имеют аккредитацию и полномочия на проектирование противопожарных систем. Однако привлечь их к ответственности смогут только после ввода здания в эксплуатацию.

Что грозит за нарушение требований?

Первое нарушение повлечет предупреждение или штраф в размере от 20 до 30 тысяч рублей. При повторном выявлении нарушений сумма штрафа увеличится до 90-100 тысяч рублей, а также возможна дисквалификация на срок от одного года до трех лет.

Кроме того, сотрудники государственного пожарного надзора получают право возбуждать административные дела без проведения проверок, если у них будут достаточные доказательства нарушений в сфере пожарной безопасности.

Дата вступления в силу — 12.04.2025.

А знаете ли вы?

О чем нужно знать специалисту по охране труда до 1 сентября 2025 года?

Важнейшая задача специалиста по безопасности — отслеживать изменения в законодательстве и своевременно к ним адаптироваться. В системах «Техэксперт» есть **сервис «Главные изменения для специалиста»**, который поможет в этом.

Наши эксперты уже подготовили [«Гайд по изменениям в области охраны труда с 1 сентября 2025 года»](#), где рассказали:

- Какие нормативно-правовые акты вступают в силу в начале осени;
- Какие законопроекты предположительно начнут действовать с 1 сентября;
- К каким нововведениям уже стоит начать готовиться;
- Какие материалы и сервисы системы помогут подготовиться эффективнее.

Не упустите важные изменения и заранее спланируете работу!

Сервис «Главные изменения для специалиста» представлен в системах по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, ГО и ЧС.

Что ждет специалиста: Изменения в области охраны труда



▶ О сервисе

Изменения в области охраны труда 2025 года



Изменения в области
охраны труда с **1 сентября 2025**



Изменения в области
охраны труда
с **1 марта 2025**



Изменения в области охраны труда
с **1 января 2025 года**: переход на Единые
типовые нормы выдачи СИЗ (ЕТН)

Нововведения в законодательстве от 1 сентября 2025 года

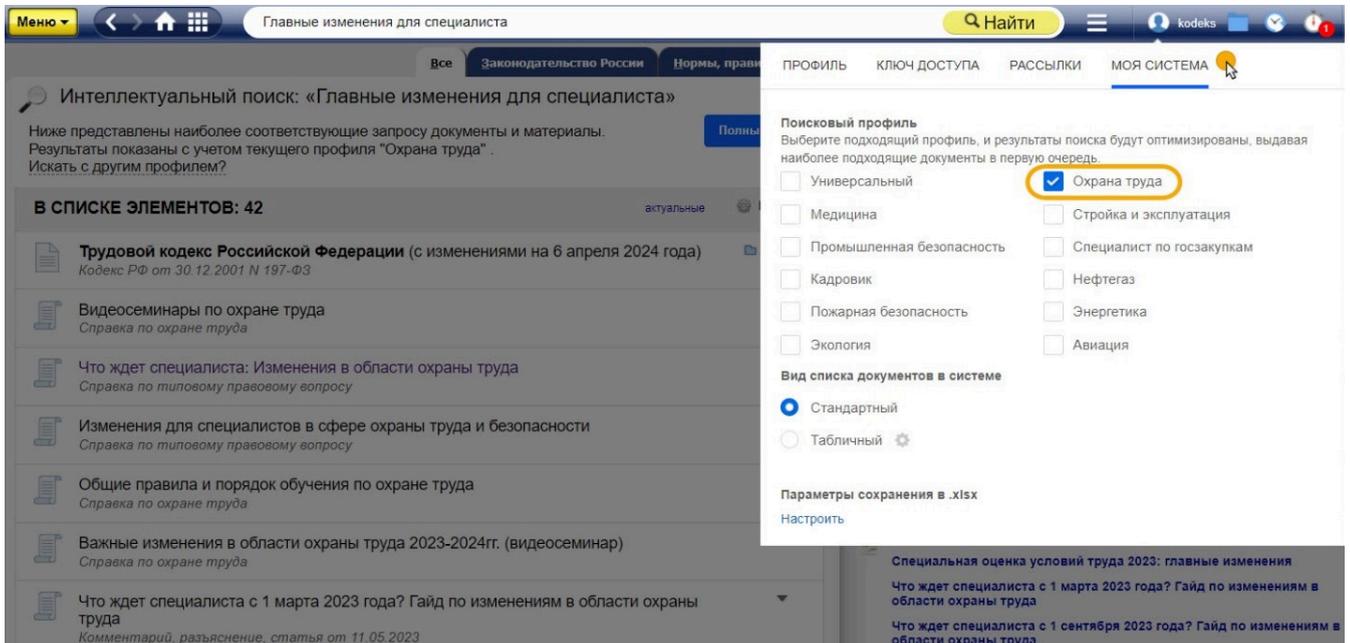
- ▶ Актуализирован макет профстандартов Минтруда России
- ▶ Утверждены новые требования к аптечкам
- ▶ Издан базовый закон о безопасности на воде: маломерные суда, пляжи, зоны купания

Проекты нормативно-правовых актов с датой вступления 1 сентября 2025 года

- ▶ Особенности проведения СОУТ
- ▶ Минтруд России обновляет правила работы с экспертами по СОУТ

Как найти в системе?

1. Главная страница — Блок «Актуально» — «Главные изменения для специалиста».
2. С помощью интеллектуального поиска, настроив поисковый профиль по нужному направлению.



The screenshot shows a web application interface for finding documents. The main search results are titled 'Интеллектуальный поиск: «Главные изменения для специалиста»'. Below this, there is a list of documents under the heading 'В СПИСКЕ ЭЛЕМЕНТОВ: 42'. The first document is 'Трудовой кодекс Российской Федерации (с изменениями на 6 апреля 2024 года)'. Other documents include 'Видеосеминары по охране труда', 'Что ждет специалиста: Изменения в области охраны труда', and 'Изменения для специалистов в сфере охраны труда и безопасности'. On the right side, a 'Поисковый профиль' (Search profile) sidebar is open, allowing users to filter search results by category. The 'Охрана труда' (Occupational Safety and Health) category is selected with a blue checkmark. Other categories include 'Медицина', 'Промышленная безопасность', 'Кадровик', 'Пожарная безопасность', 'Экология', 'Стройка и эксплуатация', 'Специалист по госзакупкам', 'Нефтегаз', 'Энергетика', and 'Авиация'. The sidebar also shows options for 'Вид списка документов в системе' (Standard and Tabular) and 'Параметры сохранения в .xlsx' (Settings).

Вопрос-ответ



Мухачева Анна
Игоревна

Вопрос:

Постановление 2464 гласит: «Стажировка по охране труда на рабочем месте (далее — стажировка на рабочем месте) проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по программам, указанным в пункте 46 настоящих Правил (далее — программы обучения требованиям охраны труда)».

Как на практике организовать обучение и проверку знаний требований ОТ? Где эти несколько дней должен находиться новый работник? Учебного кабинета у нас нет. Пустить его на территорию завода без оформления распоряжения о назначения стажировки, а также наставника возможности нет. Каждый день в течение дня у нас новые сотрудники, получается, что члены комиссии только и должны заниматься тем, что ждать «новичков»?

Ответ:

Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденный постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464, устанавливает достаточно свободные требования к работодателю по процессу организации и проведения стажировки на рабочем месте.

Согласно п.25 к стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по необходимым программам. Таким образом, перед направлением работника на стажировку, ему необходимо пройти все инструктажи, обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

Согласно п.26 перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку, устанавливается работодателем самостоятельно с обязательным включением в перечень профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности. Таким образом, сначала необходимо определить перечень работ повышенной опасности, и только после этого работодатель сможет определить, каких именно работников необходимо направлять на стажировку, при этом продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2 смен (п.31).

Согласно п.28 программа стажировки или иной локальный нормативный акт, определяющий объем мероприятий для ее проведения, утверждается работодателем. Согласно п.31 требования к порядку проведения стажировки на рабочем месте, к работникам, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, а также к продолжительности и месту проведения стажировки на рабочем месте устанавливаются локальными нормативными актами работодателя. Таким образом, работодатель самостоятельно определяет процесс стажировки работников на предприятии: каков объем стажировки (не менее 2 смен), оформлять или нет распоряжение о стажировке и допуске к самостоятельной работе, кто издает данные распоряжения, как регистрируется стажировка (в журнале или с оформлением стажировочного листа), устанавливает требования к руководителям стажировки и прочее.

Проще говоря, сначала в процессе инструктажей и обучения работник должен приобрести теоретические знания, а далее на стажировке их отработать непосредственно на рабочем месте.

Каким образом выстраивается порядок обучения и проверки знания требований охраны труда работником, также устанавливается работодателем самостоятельно (п.69 Порядка), однако, необходимо выполнить ряд подготовительных мероприятий, в том числе:

— организовать учебные места (п.97 Порядка);

— провести обучение с отрывом от производства (работник не выполняет свои трудовые функции) (п.65 Порядка).

Таким образом, во время обучения работник не работает, а обучается на выделенном для обучения месте, потом проходит проверку знаний, потом направляется на стажировку.

Конечно, работодателю дается 60 дней после заключения трудового договора (п.62 Порядка), чтобы провести обучение и проверку знания работника, поэтому нет необходимости выстраивать бесперебойный ежедневный процесс обучения и проверки знания, можно собрать новых работников в группы и провести обучения для всей группы сразу. Возникает логичный вопрос: что делать работникам до начала обучения. Ответ: работать, то есть исполнять свои непосредственные трудовые обязанности.

Согласно ст.21 ТК РФ работник обязан добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, а так как трудовой договор заключен, работник должен начать работать.

Согласно ст.22 ТК РФ работодатель обязан предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором, и выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату согласно условиям трудового договора, соответственно, если договор заключен, надо работу предоставить и должным образом ее оплатить.

А мы помним, что если работнику необходима стажировка, то допустить до самостоятельной работы без этой стажировки мы его не можем... но это совершенно не значит, что работник не имеет права работать под контролем наставника или непосредственного руководителя.

Резюме: после заключения трудового договора и проведения необходимых инструктажей и ознакомлений с ЛНА работодателя, работник не просто может, а обязан приступить к работе, только не самостоятельно.

© АО «Кодекс», 2025

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных