

05.04.2016

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

Как получить разрешение на эксплуатацию гидротехнического сооружения?

20 марта вступил в силу новый Административный регламент по предоставлению Ростехнадзором государственной услуги по выдаче разрешений на эксплуатацию гидротехнических сооружений (за исключением судоходных и портовых ГТС).

В регламенте прописаны порядок, сроки и последовательность действий по предоставлению разрешений на эксплуатацию гидротехнических сооружений.

Срок выдачи разрешения не должен превышать 30 календарных дней с даты регистрации заявления, на переоформление потребуется 10 дней, а на выдачу дубликата и того меньше — всего 8 дней.

Легко разобраться в процессе получения разрешения на эксплуатацию гидротехнического сооружения поможет блок-схема, которую вы найдете ниже.



[Блок-схема](#)

А знаете ли вы?

Кто должен входить в комиссию по ЧС и ПБ?

Комиссия по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности (КЧС и ПБ) создается для постоянной готовности органов управления организации к быстрым и эффективным действиям в случае возникновения экстремальной обстановки, вызванной авариями, катастрофами и стихийными бедствиями, а также уменьшения ущерба от них и ликвидации последствий ЧС.

КЧС и ПБ является координационным органом управления объектового звена РСЧС и комплектуется из руководителей подразделений и служб организации. Состав комиссии, ее председатель и Положение о КЧС и ПБ утверждается приказом руководителя организации.

Примерный состав КЧС и ПБ:

Руководство:

председатель комиссии — заместитель руководителя организации

заместитель председателя комиссии — начальник отдела (сектора) по делам ГОЧС организации

заместитель председателя комиссии — может назначаться

Члены комиссии:

начальник службы оповещения и связи

председатель объектовой эвакуационной комиссии

главный энергетик организации

начальник транспортной службы организации

инженер по пожарной безопасности организации

начальник службы материально-технического обеспечения и т.д.

Узнайте больше об алгоритме создания, выполняемых комиссией функциях и необходимых документах в авторском материале, подготовленном экспертами «Техэксперт».

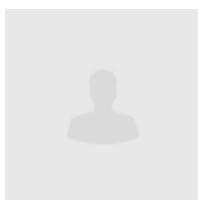


Комиссия по ЧС и ПБ (алгоритм создания, функции, документы)

В Гиде по ГО и ЧС в системе «Техэксперт» вы также найдете всю необходимую информацию о создании и функционировании штаба ГО, комиссии ПУФ, и штатных формирований ГО.



Вопрос-ответ



Галка Е.В.

Вопрос:

На нашем предприятии работает машинист-регулировщик 6 разряда. Ранее он работал на заводе слесарем механосборочных работ и токарем-фрезеровщиком. Однако документа, подтверждающего его квалификацию, у него нет. После армии его приняли на должность и на заводе же обучили практическим навыкам работы со станками.

Можем ли мы его допустить до работы на фрезеровальном и токарном станках на основании обучения по охране труда по конкретной профессии и инструктажа на рабочем месте по инструкции по охране труда по работе на указанных станках? Возможно, удастся получить с прежнего места работы документ, подтверждающий его квалификацию. Стажировку на нашем предприятии мы организовать не можем, поскольку он единственный на предприятии токарь-фрезеровщик и назначить ему наставника не представляется возможным. И если не можем, то каков порядок допуска? Что необходимо предпринять, чтобы допустить его до работы на указанных станках?

Ответ:

Нет, предприятие не может допустить к работе на фрезерных и токарных станках машиниста-регулировщика...

Нет, предприятие не может допустить к работе на фрезерных и токарных станках машиниста-регулировщика 6 разряда без подтверждения квалификации по профессиям «токарь» и «фрезеровщик».

К эксплуатации оборудования и выполнению технологических процессов холодной обработки металлов допускаются лица соответствующей профессии, специальности и квалификации, прошедшие обучение и инструктаж по охране труда. Записи в трудовой книжке недостаточно.

В Трудовом кодексе РФ указано, что при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки, предъявляет работодателю документ о квалификации. Работодателя, в случае допуска работника к исполнению трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда (принят без необходимых документов), например, токарем или фрезеровщиком, могут привлечь к административной ответственности (должностное лицо — до 25 тысяч рублей, юридическое лицо — до 130 тысяч рублей). Работника можно направить на обучение на специальные курсы или в учебный центр, имеющие лицензию на обучение по необходимой профессии.

Допуск к самостоятельной работе вновь принятых работников может быть осуществлен только после стажировки на рабочем месте. Стажировку токарь или фрезеровщик может пройти и под руководством непосредственного руководителя работ (мастера, начальника участка и т.д.).

Обоснование:

Раздел 9 ПОТ Р М-006-97 от 27.10.1997 «Межотраслевые правила по охране труда при холодной обработке металлов».

Статьи 57 и 65 Трудового кодекса РФ.

Статьи 5.27 и 5.27_1 КоАП РФ.

Разделы 2.1 и 2.2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29.

Разделы 4 и 7 ГОСТ 12.0.004-90 от 05.11.1990 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения».

© АО «Кодекс», 2022

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных