

21.05.2024

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

МЧС России наделят полномочиями привлекать к ответственности за нарушения техрегламента о безопасности продукции для ГО и ЧС

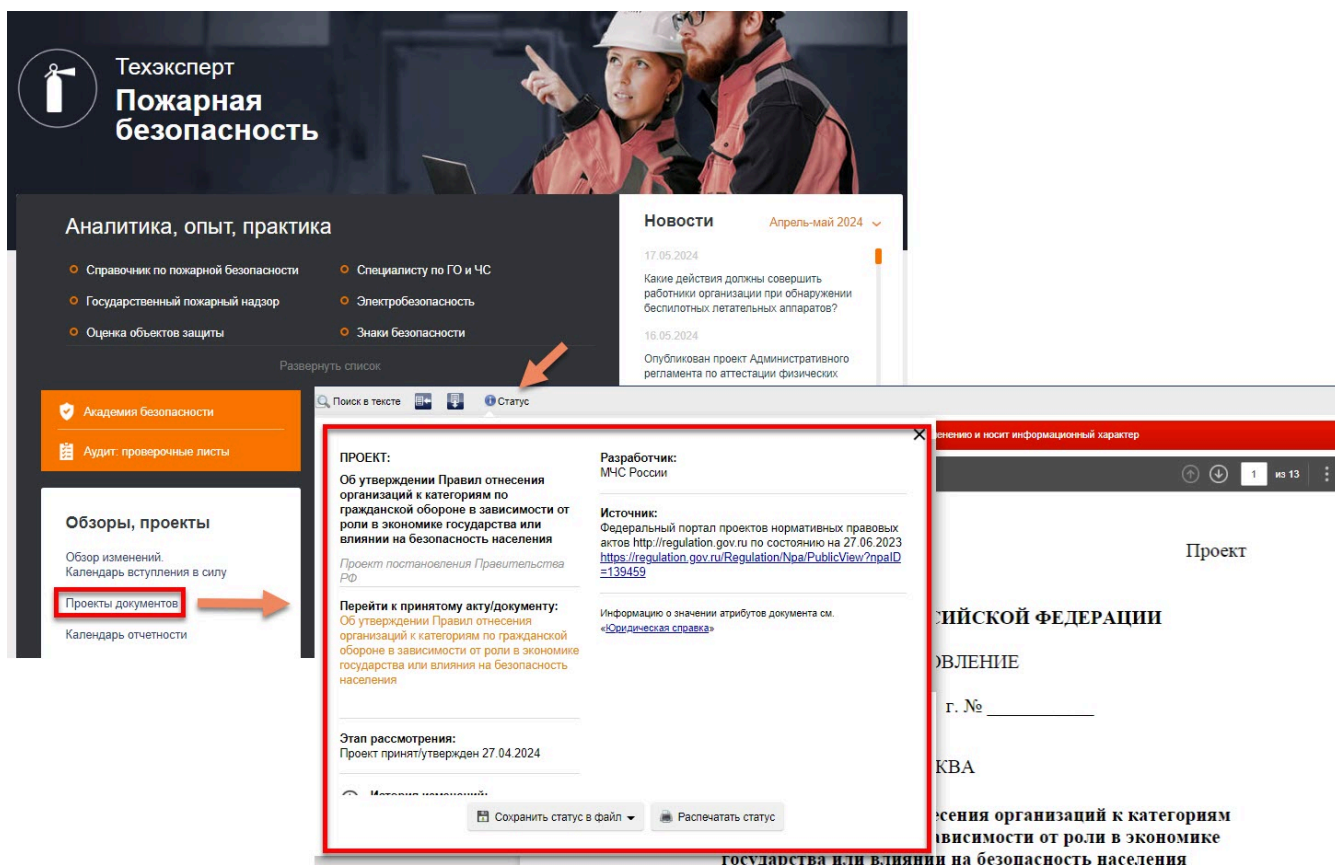
Правительство РФ подготовило законопроект (ID законопроекта 566952-8) о внесении поправок в Административный кодекс. В частности, предлагается дополнить Кодекс РФ об административных правонарушениях новой статьей и наделить МЧС России полномочиями составлять протоколы и рассматривать дела о нарушениях требований техрегламента о безопасности продукции, предназначенной для гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций.

В настоящее время МЧС России наделено полномочиями по такому надзору, однако, как указывают авторы инициативы, КоАП РФ не содержит норм, которые позволяют должностным лицам Министерства составлять соответствующие протоколы и рассматривать дела.

«С учетом изложенного главу 23 Кодекса РФ об административных правонарушениях необходимо дополнить статьей 23.97 „Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий федеральный государственный надзор в области гражданской обороны, федеральный государственный надзор в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций“, предусматривающей наделение ряда должностных лиц МЧС России, осуществляющих указанные виды надзора, полномочиями по составлению протоколов и рассмотрению дел об административных правонарушениях», — отмечается в пояснительных документах.

Изменения в законодательстве позволят повысить качество продукции гражданской обороны и эффективность работы МЧС.

Отслеживать статус законопроектов легко с помощью сервиса «Проекты документов», который расположен на главной странице систем «Техэксперт» по производственной безопасности.



А знаете ли вы?

СОУТ: последние нововведения и инструменты для оптимизации работы

Специальная оценка условий труда (СОУТ) — единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников (ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

1. В ЛКОТ появилась возможность оформлять и отправлять декларации по специальной оценке условий труда (СОУТ)

Министерство труда и социальной защиты обращает внимание на то, что подача декларации через личный кабинет работодателя не означает подачу документа в режиме онлайн без проверки Государственной инспекцией труда. Декларация, как и раньше, будет проверяться ГИТ.

В системе предусмотрена возможность действий инспектора по приёму декларации или отказу в приёме, а также по приостановлению действия декларации или её части.

2. Обновлен порядок аттестации на право выполнения работ по СОУТ

Постановлением Правительства РФ от 06.05.2024 № 583 внесены изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 г. № 2333. Дата вступления в силу — 01.09.2024.

В Правила аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда внесены поправки с целью приведения их в соответствие с Федеральным законом от 24.07.2023 № 381-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон „О специальной оценке условий труда“».

3. Напоминаем, что утверждена новая методика проведения СОУТ

Приказом Минтруда РФ от 21.11.2023 № 817н утверждена новая Методика проведения специальной оценки условий труда. Обновлено классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, форма отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкция по ее заполнению.

Приказом регламентированы новые положения:

- Методика проведения специальной оценки условий труда;
- Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов;
- форма отчета о проведении специальной оценки условий труда;
- инструкция по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Документ вступит в силу с 1 сентября 2024 г. и будет действовать до 1 сентября 2030 г. Одновременно со вступлением в силу нововведений утратит силу прежняя методика, утвержденная приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н.

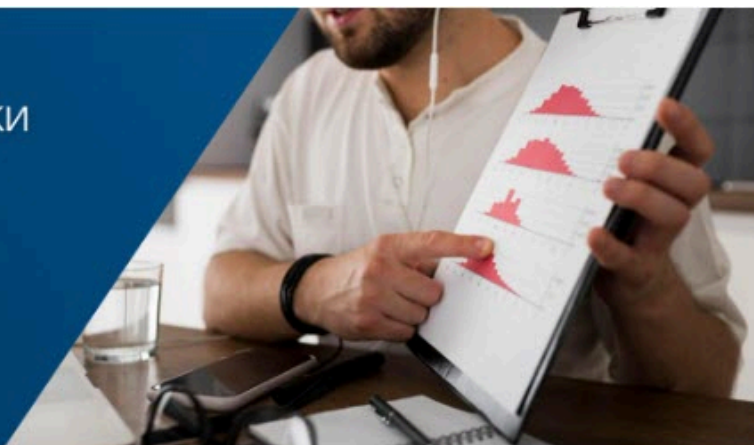
Согласно ст. 214 ТК РФ, работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) в соответствии с законодательством. За неисполнение требований ТК РФ предусмотрена ответственность (ч.1 ст.5.27.1 КоАП РФ), поэтому важно своевременно отслеживать изменения и подготавливаться к ним. Используйте в работе систему «Техэксперт: Охрана труда», в которой вы найдете справочные материалы по СОУТ и прикладные инструменты для оптимизации вашей работы!

Специально для вас разработан справочный материал «Алгоритм разработки карты оценки профессиональных рисков. Конструктор карт ОПР». Этот справочный материал поможет:

- узнать, чем регламентируется карта ОПР;
- ознакомиться с шаблонами карт и примерами их заполнения;
- понять порядок разработки, согласования и утверждения карт ОПР;
- узнать, какова ответственность за отсутствие карт ОПР.

Алгоритм разработки карты оценки профессиональных рисков

Конструктор карт ОПР



Чем регламентируется?



Образцы и формы



Кто разрабатывает?



Порядок разработки, согласования и утверждения



Алгоритм разработки



Построение и содержание



Внесение изменений



Комментарии и консультации экспертов



Ответственность

А материал «Алгоритм разработки положения (порядка) СУОТ в организации» поможет разработать положение о СУОТ самостоятельно с помощью конструктора.

Разработка Положения о системе управления охраной труда в организации

Конструктор СУОТ



Чем регламентируется?



Образцы и формы



Кто разрабатывает?



Алгоритм разработки



Построение
и содержание



Конструктор
положения о СУОТ.
Формулировки



Внесение изменений



Комментарии
и консультации
экспертов

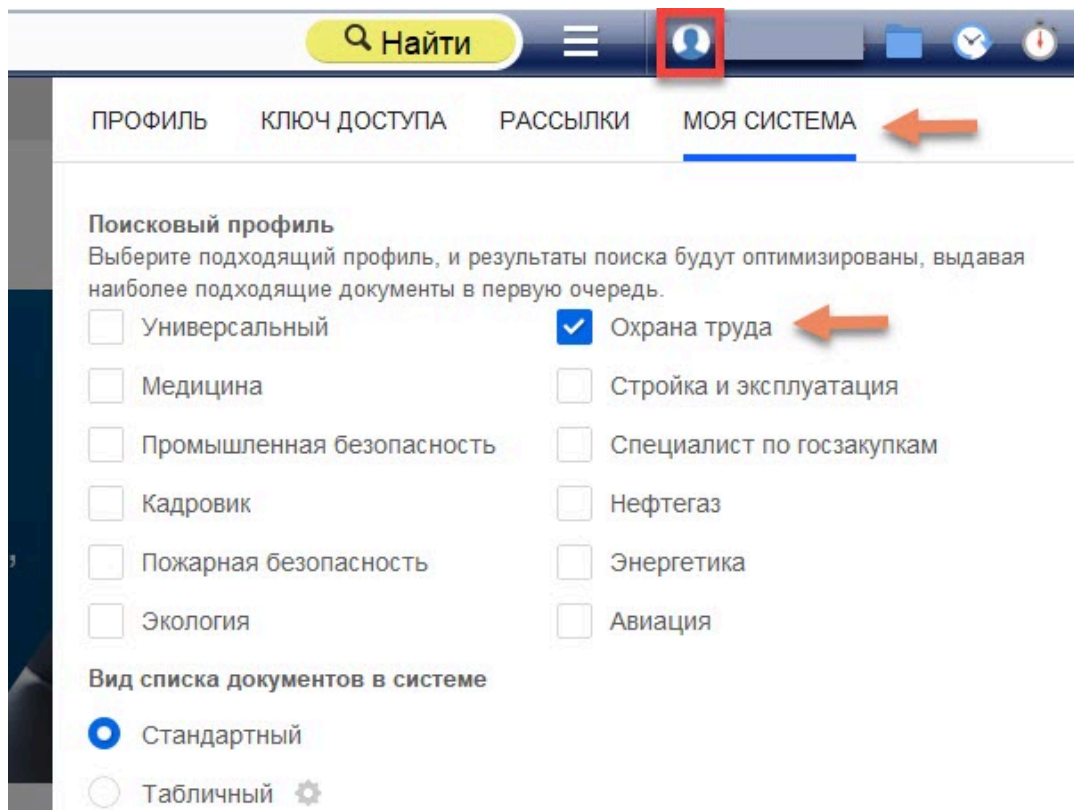


Ответственность
за отсутствие
положения о СУОТ



Как найти справочные материалы в системе?

1. Главная страница системы — «Справочник по охране труда».
2. Главная страница системы — Блок «Регламенты, документы, стандарты» — сервис «Разработка ЛНА: алгоритм, конструктор, формы».
3. С помощью интеллектуального поиска, настроив поисковый профиль пользователя на «Охрана труда».



Ссылки ведут на документы в системе "Техэксперт".

Если ссылки не активны или при переходе возникает ошибка, вероятно, вы не являетесь пользователем «Техэксперт» или у вас не настроена утилита «КАссист».

Обратитесь к представителю «Техэксперт» в вашем регионе.

Вопрос-ответ



Бикметов Рэстам
Ильдусович

Вопрос:

Какие есть плюсы и минусы для работодателя при страховании работников от травматизма?

Ответ:

Плюсы:

— повышение лояльности к работодателю;

— снятие существенных финансовых нагрузок на работодателя при страховых случаях, в т. ч. возмещение морального вреда;

— страхование позволяет эффективнее реализовывать реабилитацию пострадавших и оперативно возвращать их в производственный процесс.

Минусы:

— дополнительные затраты, которые можно направить в производство или развитие организации;

— дополнительное делопроизводство.

Обоснование:

Необходимо выделить 2 вида страхования от несчастных случаев на производстве — обязательное и добровольное.

Обязательное страхование от несчастных случаев осуществляется работодателем на основании ст.214 Трудового кодекса РФ и Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» за счет ежемесячных взносов работодателя в СФР.

До 2000 г. социальное обеспечение пострадавших (возмещение вреда) осуществлялось работодателями и в случае банкротства, несостоятельности или прекращении деятельности работодателя выплаты пострадавшим осуществлять было некому.

На данный момент нагрузка по содержанию пострадавших ложится на плечи СФР, это немалые затраты (в случае смерти единовременная выплата 2 млн рублей и ежемесячные выплаты лицам, установленным в п.2.1 ст.7 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ).

Судебная практика показывает, что как пострадавшие, так и их близкие родственники обращаются в суды с исками к работодателям о возмещении морального вреда вследствие причинения вреда здоровью при несчастных случаях на производстве.

Во избежание проблем по возмещению морального вреда работодатели, как правило, в организациях с высокими профессиональными рисками, страхуют работников на основе добровольного страхования в дополнение к обязательному страхованию.

В добровольном страховании жизни и здоровья страховой случай, понятие которого дается в ч.2 ст.9 Закона РФ от 27.11.1992 № 4015-1 «Об организации страхового дела в Российской Федерации», может отличаться от страховых случаев, установленных в Федеральном законе от 24.07.1998 № 125-ФЗ.

Размеры выплат в дополнительном страховании, как правило, ниже, чем размеры, предусмотренные в обязательном страховании.

Расходы по дополнительному страхованию жизни и здоровья работников ложатся на плечи работодателя дополнительно к расходам по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.