

16.04.2024

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

Должен ли работодатель расследовать несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено?

Должен ли работодатель расследовать несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено, при условии, что работник принес на работу [справку по форме 316/у](#) и отказывается писать заявление о расследовании с ним несчастного случая?

Отвечая на заданный вопрос, Роструд указывает, что в описанной ситуации работник должен уведомить работодателя о травме, а работодатель обязан провести расследование несчастного случая.

В качестве правового обоснования ведомство приводит норму [ст.214 ТК РФ](#), согласно которой в обязанности работодателя входит обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве, в том числе и профессиональных заболеваний.

Кроме того, Роструд также указал, что в соответствии со [ст.215 ТК РФ](#) сотрудник обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в [ч.2 ст.227 ТК РФ](#), требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.

Источник:
[онлайнинспекция.рф](#)

О том, как проводить расследование несчастных случаев, вы узнаете в справочном материале [«Расследование несчастных случаев»](#). Найти справку можно через поиск или на главной странице «Техэксперт: Охрана труда».

Ссылки ведут на документы в системе «Техэксперт». Если они неактивны или при переходе возникает ошибка, вероятно, вы не являетесь пользователем «Техэксперта», либо у вас не настроена утилита «КАссист». Дополнительную информацию можно узнать у [представителя «Техэксперта»](#) в вашем регионе.

А знаете ли вы?

Как провести Всемирный день охраны труда с пользой?

28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда. Его цель — привлечь внимание общественности к:

- проблемам в области безопасности и охраны труда;
- росту числа травм, заболеваний и смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью;
- а также повысить культуру охраны труда.

В преддверии праздника мы подготовили для вас **небольшой опрос**, чтобы определить роль специалиста по охране труда на современном предприятии. Просим вас уделить пару минут и ответить на вопросы — результаты мы разместим в [Telegram-сообществе «Техэксперт: Охрана труда и безопасность»](#) вместе с профессиональными подарками и поздравлениями!

Нормативные правовые акты не регламентируют правила проведения Дня охраны труда. Обычно программа и правила определяются организацией самостоятельно, исходя из особенностей производственной деятельности, и фиксируются локально-нормативным актом.

Для вас, специалистов, ответственных за охрану труда, этот профессиональный праздник — хороший повод организовать профилактические мероприятия и еще раз напомнить о важности культуры безопасности коллегам. Например, вы можете провести:

- обучение и проверки знаний работников по охране труда;
- круглые столы, семинары, собрания, расширенные планерки;
- викторины и конкурсы по охране труда среди сотрудников;
- выступления, праздничные мероприятия;
- награждение лучших работников за вклад в культуру безопасности;
- выставку или конкурс рисунков.

Пройти опрос →

Вопрос-ответ

Вопрос:



*Кан Виктория
Михайловна*

Было иностранное предприятие, которое перешло в собственность русскому бизнесу, поменялось только название предприятия и собственник.

Юридический адрес, вид производства, должности и т.д. не меняются. Нужно ли переобучаться по электробезопасности и работам на высоте?

Ответ:

Правопреемство при реорганизации юридических лиц определяется ст.58 Федерального закона от 30.11.1994 № 51-ФЗ Гражданский кодекс РФ.

Если смена названия организации произошла в результате реорганизации в соответствии со ст.58 ГК РФ, то локальные документы признаются действующими, также признаются действительными документы о прохождении медицинских осмотров, обучении руководителей и специалистов и т.п.

Соответственно, менять документацию по охране труда нет необходимости. В частности, пройденное обучение по электробезопасности и работам на высоте остается действительным.

Если при смене собственника и названия организации не происходят изменения технологического процесса и при этом наименования должностей, должностные обязанности и условия труда работников не меняются, то нет необходимости переобучаться.

Так, согласно п.26 Правил по охране труда при работе на высоте, утв. приказом Минтруда РФ от 16.11.2020 № 782н, работникам 1, 2 и 3 групп, успешно сдавшим экзамен по результатам проведения обучения и отработке практических умений применения безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте, выдается удостоверение о допуске к соответствующим работам на высоте.

Удостоверение остается действительным, если изменилась фамилия работника или произошло переименование организации без изменения условий труда работника, а также в случае перевода работника на другую должность, при котором его обязанности по организации работ и (или) выполнению работ на высоте остаются прежними и не требуют дополнительных знаний.

Согласно п.2.11 Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, утв. приказом Минтруда РФ от 15.12.2020 № 903н, удостоверение подлежит замене в случае изменения должности.

© АО «Кодекс», 2025

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных