

07.07.2015

# В ответе за каждого



**Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.**

---

## **Временный порядок аттестации экспертов уже в силе!**

Распоряжением Ростехнадзора от 09.06.2015 N 73-рп утвержден Временный порядок предоставления Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору государственной услуги по аттестации экспертов в области промышленной безопасности.

Он устанавливает последовательность административных процедур Ростехнадзора и порядок взаимодействия Ростехнадзора с заявителями при проведении аттестации экспертов в области промышленной безопасности.

Как следует из порядка, квалификационный экзамен должен проводиться в срок не ранее 20 рабочих дней и не позже 3 месяцев со дня приема заявления и прилагаемых к нему документов.

За выдачу квалификационного удостоверения, его переоформление и выдачу дубликата квалификационного удостоверения должна быть уплачена госпошлина. В то же время совершение иных юридически значимых действий при предоставлении госуслуги осуществляется Ростехнадзором бесплатно.

В случае успешного прохождения аттестации:

- заявитель получит копию приказа Ростехнадзора (или выписки из него) об аттестации;
  - сведения об аттестации эксперта будут внесены в реестр экспертов;  
эксперту будет вручено квалификационное удостоверение;
- сведения об аттестации заявителя и реквизиты квалификационного удостоверения будут внесены в реестр экспертов.



[Об утверждении Временного порядка](#)

А знаете ли вы?

## Что более 100 национальных стандартов претерпели изменения.

Распоряжением Правительства РФ от 11.06.2015 N 1092-р в новой редакции изложен Перечень национальных стандартов, содержащих правила и методы исследований (испытаний) и измерений, необходимые для применения и исполнения Федерального закона «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности» и осуществления оценки соответствия.

Перечень дополнен 99 новыми стандартами, разработанными в результате гармонизации национальных стандартов с аналогичными международными стандартами, в том числе со стандартами стран — участниц Евразийского экономического союза.

Эти стандарты содержат правила и методы исследований (испытаний) на огнестойкость дверей шахт лифтов и светопрозрачных ограждающих несущих конструкций зданий на огнестойкость и пожарную опасность конструкций из панелей с металлическими обшивками, а также методы аэродинамических испытаний конструкций и оборудования противодымной защиты зданий, методы испытаний роботизированных установок пожаротушения и оповещателей пожарных индивидуальных.

Одновременно из перечня исключены 62 национальных стандарта в связи с их отменой. Кроме того, в целях совершенствования ряда форм и методов проведения исследований (испытаний) пожарно-технической продукции актуализирован 21 стандарт. Дата вступления в силу — 11.06.2015.

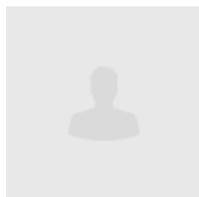


[О внесении изменений в распоряжение Правительства Российской Федерации от 10 марта 2009 года](#)

Полные тексты всех стандартов ищите в системе «Техэксперт: Пожарная безопасность». Благодаря цветовой разметке вы всегда будете в курсе, действует ли данный документ.



## Вопрос-ответ



Галка Е.В.

### Вопрос:

Какую информацию (данные) по охране труда по действующему законодательству необходимо обязательно отражать в трудовом договоре?

### Ответ:

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия: место работы; трудовая функция...

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия: место работы; трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы); дата начала работы, а в случае когда заключается срочный трудовой договор — также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора; условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты); режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя); гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте; условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы); условия труда на рабочем месте; условие об обязательном социальном страховании работника.

В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, в частности: об испытании; о видах и об условиях дополнительного страхования работника; об улучшении социально-бытовых условий работника и членов его семьи; о дополнительном негосударственном пенсионном обеспечении работника.

Обоснование:

Статья 57 Трудового кодекса РФ.

© АО «Кодекс», 2022

*Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».*

*Политика конфиденциальности персональных данных*