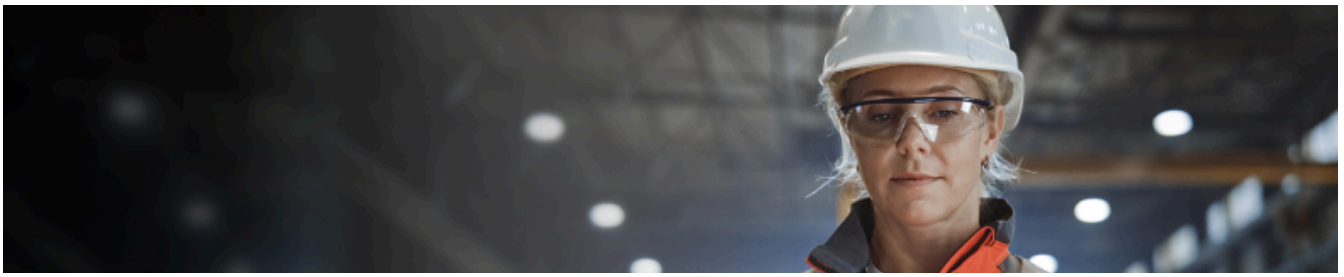
30.05.2023

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

Компенсации работникам расходов на обязательные медосмотры облагаются НДФЛ и страховыми взносами

Федеральная налоговая служба разослала письмо Минфина России от 10.05.2023 N 03-15-07/42587 по вопросу обложения сумм возмещения работнику расходов по прохождению обязательных медицинских осмотров налогом на доходы физических лиц и страховыми взносами.

Налог на доходы физических лиц

В соответствии со статьей 214 Трудового кодекса организация обязательных медицинских осмотров для указанных в статье 220 Трудового кодекса категорий работников является обязанностью работодателя, и они проводятся по направлению работодателя, выданного работнику.

В этой связи прохождение обязательного медицинского осмотра за счет средств работника, в том числе с последующей компенсацией работнику его расходов, не предусмотрено законодательством.

Предусмотренные статьей 220 Трудового кодекса медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.

Согласно пункту 1 статьи 210 НК РФ при определении налоговой базы по НДФЛ учитываются все доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной формах. К доходам, полученным в натуральной форме, в частности, относится оплата (полностью или частично) за него организациями товаров (работ, услуг), в том числе питания, отдыха, обучения (пп.1 пункта 2 статьи 211 НК РФ).

Следовательно, оплата организацией за работника стоимости проведения обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований, необходимость прохождения которых обусловлена требованиями статьи 220 ТК РФ, не признается доходом налогоплательщика в натуральной форме.

Страховые взносы

Перечень не облагаемых страховыми взносами выплат перечислен в статье 422 НК РФ и является исчерпывающим. В нём не указаны суммы возмещения расходов работников по прохождению ими обязательных медицинских осмотров. Следовательно, если организация компенсирует работникам суммы их расходов по прохождению ими самостоятельно обязательных медицинских осмотров, то такие суммы компенсации облагаются страховыми взносами как выплаты в рамках трудовых отношений.

Таким образом, если организация сама оплачивает прохождение работниками обязательных медосмотров, тогда эти расходы не облагаются НДФЛ и страховыми взносами. А если организация компенсирует работникам их расходы на обязательные медосмотры, тогда эти компенсации облагаются НДФЛ и страховыми взносами.

Рекомендуем ознакомиться со справочным материалом «Оплата труда и выплата компенсаций», который расположен в системе «Техэксперт: Охрана труда».

А знаете ли вы?

Решаем рабочие вопросы с «Техэксперт»

Каждый специалист по охране труда, промышленной и пожарной безопасности ежедневно решает большое количество разнообразных задач. Сегодня мы расскажем о том, как:

- Как организовать СУОТ в организации;
- Как организовать проведение аттестации в области промышленной безопасности;
- Как организовать обучение ответственных за обеспечение пожарной безопасности в УЦ.

Охрана труда

Каждый специалист по охране труда ежедневно решает большое количество разнообразных задач. Сегодня мы расскажем о том, как легко и просто организовать систему управления охраной труда в вашей организации.

В этом вам помогут материалы и сервисы системы ***«Техэксперт: Охрана труда»:***

— Система управления охраной труда (СУОТ).

— Положение о системе управления охраной труда в организации (Положение о СУОТ).

— Управление профессиональными рисками (ОПР).

— Общие правила и порядок обучения по охране труда.

— Информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах.

— Ведение реестра (перечня) нормативно-правовых актов работодателем.

— Перечень локальных документов по охране труда в организации (ЛНА).

— Разработка локально-нормативных актов (ЛНА).

— Алгоритм действий работодателя в связи с изменением законодательства (НПА) по охране труда.

При этом очень важно помнить, что если не организовать СУОТ в организации, то работодателя и ответственных лиц привлекут к штрафным санкциям по ч.1 ст.5.27.1 КоАП РФ.

Размер штрафа будет составлять:

— для юридических лиц — от 50000 до 80000 руб.;

— для должностных лиц — от 2000 до 5000 руб.;

— для ИП — от 2000 до 5000 руб.

Не стоит также забывать и об уголовной ответственности, которую работодатель может понести в случае смерти работника или причинения тяжкого вреда его здоровью (ст.143 Уголовного кодекса РФ).

Подробно о видах ответственности и размерах штрафов за нарушение обязательных требований охраны труда см. в справочном материале «Ответственность за нарушение требований охраны труда».

Промышленная безопасность

Работники, которые обязаны проходить, но не прошли аттестацию в области промышленной безопасности, не могут быть допущены к работе на опасных производственных объектах. Поэтому в данной статье представлены материалы, которые помогут вам организовать проведение аттестации сотрудникам:

— Справочный материал «Аттестация специалистов в области промышленной безопасности».

— Сервис «Кабинет самоподготовки: аттестация по промышленной безопасности».

— Видеосеминар «Аттестация руководителей и специалистов в области промышленной безопасности».

Кроме того, следует учитывать, что с 1 сентября 2023 года аттестация в области промышленной безопасности будет проводиться по обновлённым правилам. Чтобы разобраться в предстоящих изменениях и нововведениях, рекомендуем вам ознакомиться со Сравнительным анализом порядка проведения аттестации в области промышленной безопасности.

Важно помнить, что любое нарушение требований промышленной безопасности повлечёт за собой наказание. Так, несоблюдение требований, предъявляемых к проведению аттестации в области промышленной безопасности, повлечёт наложение административного штрафа:

— на граждан в размере от 4 тысяч до 5 тысяч рублей;

— на должностных лиц — от 30 тысяч до 40 тысяч рублей или дисквалификация на срок от одного года до 1,5 лет;

— на юридических лиц — от 300 тысяч до 400 тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Если же нарушение привело к возникновению непосредственной угрозы жизни или здоровью людей, предусмотрены следующие санкции — наложение административного штрафа:

— на должностных лиц в размере от 40 тысяч до 50 тысяч рублей или дисквалификация на срок от одного года до 2 лет;

— на юридических лиц — от 500 тысяч до 1 миллиона рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Подробнее об ответственности узнайте в справочном материале «Ответственность за нарушение требований промышленной безопасности»

Пожарная безопасность

Специалист по пожарной безопасности ежедневно решает большое количество разнообразных задач. Сегодня мы расскажем о том, как легко и просто организовать обучение ответственных за обеспечение пожарной безопасности в учебных центрах.

В этом вам помогут материалы и сервисы системы ***«Техэксперт: Пожарная безопасность»***:

— Обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности.

— Обучение мерам пожарной безопасности.

— Плакаты по пожарной безопасности.

— Сравнительный анализ порядка обучения работников организаций мерам пожарной безопасности.

— Приказ об организации обучения работников мерам пожарной безопасности (примерная форма).

— Где проходить обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности?

— Какие категории лиц должны проходить обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности?

— Периодичность обучения по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности определяет работодатель самостоятельно.

При этом очень важно помнить, что если не организовать обучение по пожарной безопасности, организацию и ответственных лиц привлекут к штрафным санкциям по части 1 статьи 20.4 КоАП.

Штраф для должностных лиц — *от 5 до 15 тыс. руб.*

Штраф для должностных лиц — *от 20 до 30 тыс. руб.*

Штрафы для ИП — *от 40 до 60 тыс. руб.*

Штрафы для юридических лиц — *от 300 до 400 тыс. руб.*

Подробнее об ответственности узнайте в справочном материале «Ответственность за нарушение требований пожарной безопасности».

ПОПРОБОВАТЬ БЕСПЛАТНО

Ссылки ведут на документы в системе «Техэксперт».
Если ссылки не активны или при переходе возникает ошибка, вероятно, вы не являетесь пользователем «Техэксперт» или у вас не настроена утилита «КАссист».
Обратитесь к представителю «Техэксперт» в вашем регионе

Вопрос-ответ

Мерзова Ольга Валерьевна

Вопрос:

Может ли специалист по охране труда, контролирующий электроустановки до 1000 В, быть отнесенным к административно-техническому персоналу? В каком внутреннем локальном акте должно это быть определено?

Ответ:

Не может, так как не является электротехническим (или электротехнологическим) персоналом (пункт 2.3 Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, Приказ 903н).

На категории подразделяется электротехнический персонал и электротехнологический персонал (п.38 ПТЭЭП, утвержденных приказом Минэнерго 811).

Обоснование:

Приказ Минтруда РФ от 15.12.2020 N 903Н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок»:

«Работники, относящиеся к электротехническому персоналу (из числа специально подготовленного персонала, организующего и осуществляющего монтаж, наладку, ремонт, эксплуатацию, техническое обслуживание, управление режимом работы электроустановок) и электротехнологическому персоналу (из числа персонала, у которого в управляемом им технологическом процессе основной составляющей является электрическая энергия (электросварка, электродуговые печи, электролиз и другое), использующий в работе ручные электрические машины, переносные электроинструмент и светильники, и другие работники, для которых должностной инструкцией или инструкцией по охране труда установлено знание Правил в объеме не ниже II группы по электробезопасности, требования к которой предусмотрены приложением N 1 к Правилам), а также должностные лица, осуществляющие контроль и надзор за соблюдением требований безопасности при эксплуатации электроустановок, специалисты по охране труда, контролирующие электроустановки, должны пройти проверку знаний требований Правил и других требований безопасности, предъявляемых к организации и выполнению работ в электроустановках в пределах требований, предъявляемых к соответствующей должности или профессии, и иметь соответствующую группу по электробезопасности, требования к которой предусмотрены приложением N 1 к Правилам».

Приказ Минэнерго РФ от 12.08.2022 N 811 «Об утверждении Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей электрической энергии»:

«Эксплуатацию электроустановок должен осуществлять электротехнический и электротехнологический персонал, который подразделяется на следующие категории:

— административно-технический персонал;

— оперативный персонал;

— оперативно-ремонтный персонал;

— ремонтный персонал;

— вспомогательный персонал».

© АО «Кодекс», 2025

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных