

18.04.2023

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

Скорректированы Правила противопожарного режима в Российской Федерации

Соответствующие изменения внесены постановлением Правительства РФ от 30.03.2023 N 510.

Дата вступления в силу — 01.03.2024

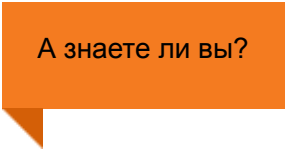
Согласно изменениям, **электроустановки зданий** общежитий, хостелов, общеобразовательных организаций, образовательных организаций с наличием интерната, дошкольных образовательных организаций, специализированных домов престарелых и инвалидов (неквартирных), спальных корпусов организаций отдыха детей и их оздоровления, медицинских организаций, предназначенных для осуществления медицинской деятельности, **оборудуются устройствами защиты от дугового пробоя**, которые поддерживаются в исправном состоянии. Оборудование таких зданий, введенных в эксплуатацию до 1 марта 2024 г., указанными устройствами защиты осуществляется при их реконструкции или капитальном ремонте.

Установка устройств защиты от дугового пробоя в распределительных и групповых сетях электроснабжения систем противопожарной защиты и систем медицинского назначения, поддерживающих жизнедеятельность пациентов, не допускается.

Чтобы хорошо разобраться в теме, рекомендуем вам ознакомиться с консультациями и статьями экспертов, которые подробно разобрали самые горячие вопросы ППР. Эти авторские материалы содержат не просто развернутый ответ, но и подробное обоснование с ссылками на нормативную документацию.

Например, уже сейчас в системе «Техэксперт: Пожарная безопасность» вы найдете следующие консультации и статьи:

- [Обзор изменений Правил противопожарного режима в РФ в свете Проекта постановления Правительства РФ «О противопожарном режиме».](#)
- [Сравнительный анализ Правил противопожарного режима в РФ \(ППР-2012\) и Правил противопожарного режима в РФ, утв. постановлением Правительства РФ от 16.09.2020 N 1479.](#)
- [Обучение мерам пожарной безопасности по новым Правилам противопожарного режима в РФ.](#)



А знаете ли вы?

Отвечаем на самые актуальные вопросы марта

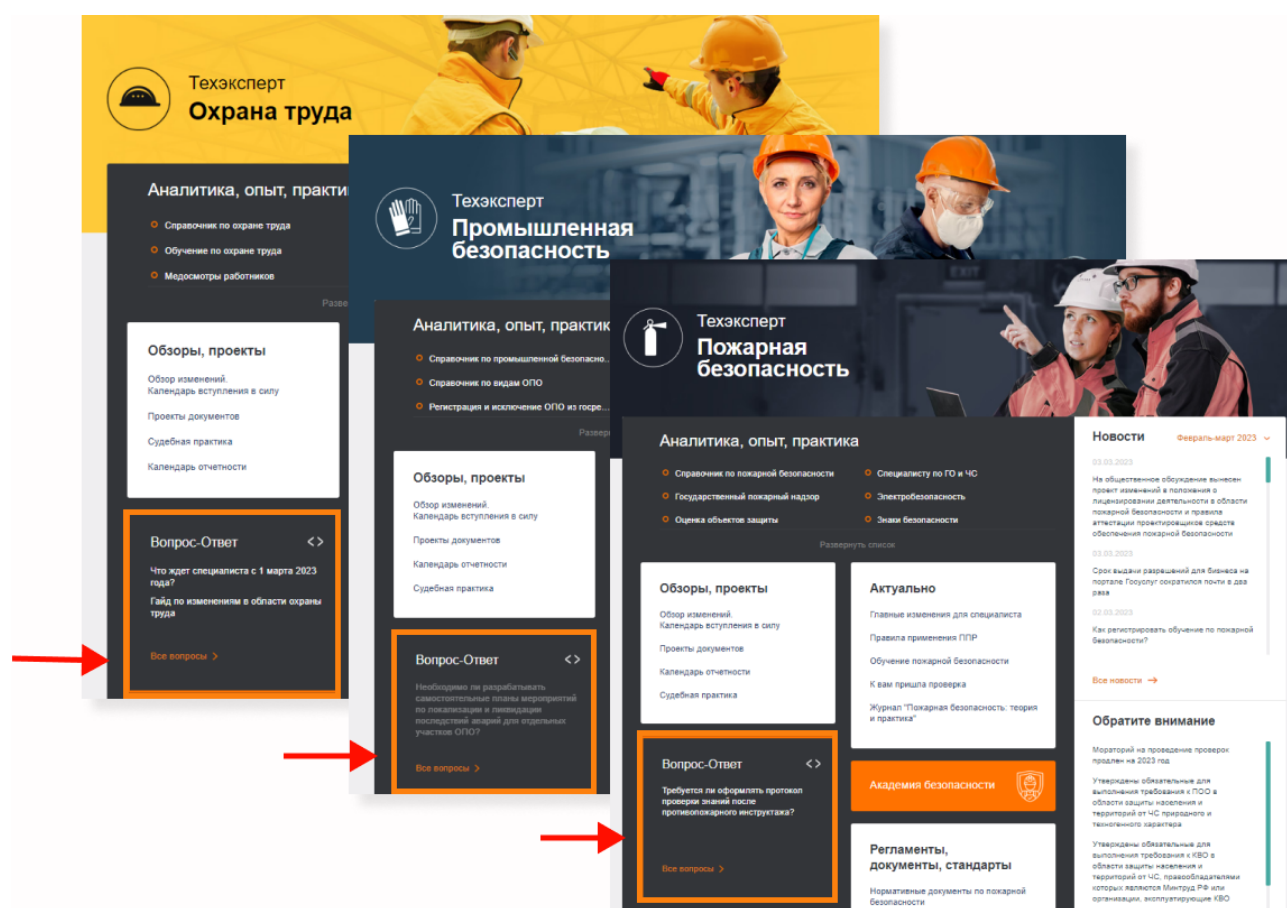
В марте 2023 года пользователи линейки систем «Техэксперт» для специалистов безопасности на производстве чаще всего интересовались вопросами применения и выдачи СИЗ, особенностями эксплуатации подъемных сооружений, а также обучением по пожарной безопасности.

Помогаем и вам досконально разобраться в этих вопросах:

1. [В электронной карточке учета выдачи СИЗ вместо личной подписи работника указываются номер и дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ](#)
2. [Перенос сведений в новую форму личной карточки СИЗ](#)
3. [Применение СИЗ работником при выполнении работ, если данные СИЗ не предусмотрены для профессии типовыми нормами](#)

4. Можно ли продлить срок использования СИЗ, если по норме срок носки истёк, а комиссия определила 70% изношенности (спецодеждой пользовались два раза в неделю)?
5. Допускается ли эксплуатация мостового крана, если здание еще не введено в эксплуатацию?
6. Как снизить грузоподъемность крана-манипулятора?
7. Какие журналы следует вести при эксплуатации подъемных сооружений?
8. Периодичность обучения по дополнительным профессиональным программам — программам повышения квалификации в области пожарной безопасности
9. Какие документы подтверждают обучение мерам пожарной безопасности
10. Форма проведения обучения по направлению — "Техносферная безопасность"

Больше консультаций экспертов вы найдете в блоке «Вопрос-Ответ» на главных страницах систем по безопасности на производстве.



Также все пользователи систем «Техэксперт» могут задать неограниченное количество вопросов экспертам отрасли! Воспользуйтесь услугой «Служба поддержки пользователей» и получите развернутый ответ с обоснованием за 24 часа.

Не открываются ссылки на консультацию? Получите бесплатный демо-доступ к системе!



ПОПРОБОВАТЬ БЕСПЛАТНО

Вопрос-ответ



*Мухачева Анна
Игоревна*

Вопрос:

На территории предприятия произошло событие, а именно был обнаружен работник в сильном алкогольном опьянении, в результате которого была вызвана скорая помощь, соответственно была организована комиссия и сообщено в соответствующие органы, так как работник был в коме, что согласно приказу Минздрава определяется как тяжелая степень тяжести травмы.

В соответствии (ст.229.2 ТК РФ) были подготовлены следующие документы: приказ о создании комиссии; материалы осмотра места происшествия: схемы, протокол осмотра, фотографии и видеоматериалы и т.д.; документы, которые подтверждают наличие или отсутствие опасных и вредных производственных факторов (например, копия карты СОУТ); медицинское заключение по форме N 315/у; протокол опроса свидетелей происшествия и должностных лиц; объяснительная записка пострадавшего; документы, которые подтвердят прохождение обучения, инструктажей, выдачу СИЗ и т.д.; результаты экспертизы на алкогольное, наркотическое или токсическое опьянение пострадавшего работника.

ГИТ запросили дополнительные документы (копии журналов, результаты периодического медицинского освидетельствования, карточки СИЗ, и др.), по сути, не относящиеся к данному событию.

Собственно вопрос: насколько правомерно требовать предоставления таких документов, каким образом и кто формирует акт о расследовании несчастного случая свободной формы, не связанного с производством?

Ответ:

Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

Обоснование:

Трудовой кодекс РФ перечисляет обязательные документы, входящие в состав материалов расследования, однако данный перечень не исчерпывающий, т.к. согласно ст.229.2 ТК РФ, конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

Согласно п.30 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденного приказом Минтруда РФ от 20.04.2022 N 223н, по результатам расследования каждого группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом, в том числе происшедшего в отдельных отраслях и организациях, составляется акт о расследовании несчастного случая по форме 5, а также несчастные случаи, квалифицированные как не связанные с производством, так же оформляются актом о расследовании несчастного случая по форме 5. Не существует никаких актов о расследовании в свободной форме, только в соответствии с утвержденными приказом Минтруда РФ от 20.04.2022 N 223н формами.

Дополнительно необходимо отметить, что основаниями для организации расследования согласно ст.227 ТК РФ являются:

- 1) осуществление правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями пострадавшего работника с работодателем либо совершаемых в его интересах (участие в производственной деятельности работодателя, при исполнении трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя);
- 2) наличие необходимости перевода пострадавшего на другую работу и/или временную или стойкую утрату трудоспособности либо смерть.

Таким образом, если пострадавший не нуждался в переводе на другую работу и отсутствует оформленный больничный лист, т.е. отсутствует временная или стойкая утрата трудоспособности, то такой несчастный случай не попадает под необходимость расследования в соответствии с утвержденным ТК РФ порядком.