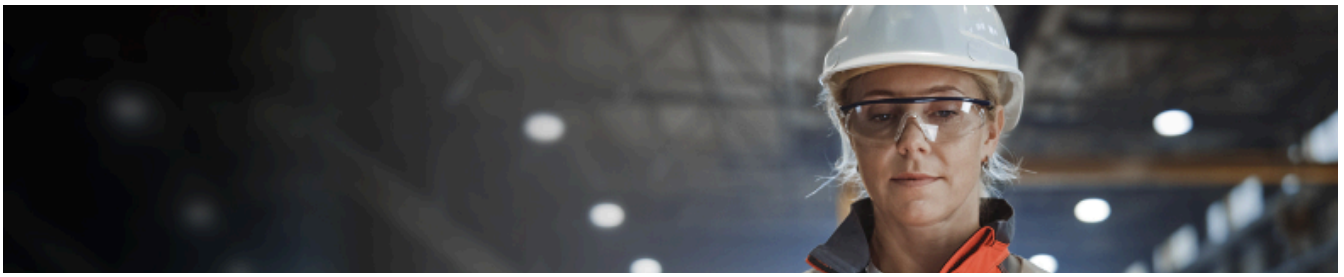
21.02.2023

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

В Трудовой кодекс будут внесены изменения с 1 сентября 2024 года

Минтруд РФ вынес на общественные обсуждения проект НПА «О внесении изменений в статью 213 и главу 36.1 Трудового кодекса Российской Федерации». Проект закона представлен на федеральном портале (regulation.gov.ru) ID проекта — 02/04/01-23/00135026.

Изменения затронут личный кабинет по охране труда и порядок учета и расследования несчастных случаев.

Какие изменения предлагают нам в Трудовой кодекс:

1) В 214 статью Трудового кодекса РФ планируют внести новую обязанность — использовать личный кабинет по охране труда.

2) Планируется включение новой статьи 214_3 в X главу Трудового кодекса РФ. Статья закрепит на законодательном уровне личный кабинет работодателя по охране труда. В статье будет определение личного кабинета, а также будут установлены цели использования личного кабинета.

3) Расследование несчастных случаев

— Установят срок сообщения о случаях острого заболевания (отравления): в течение суток в соответствующие мед. организацию и территориальный Роспотребнадзор;

— Предлагается обязательное включение в перечень материалов расследования медицинского заключения о причинах смерти пострадавшего и о его возможном нахождении в момент несчастного случая в состоянии опьянения;

— Наконец-то предлагают дополнить статью 229.2 ТК РФ определением «грубой неосторожности».

Если документ будет принят, то он вступит в силу 1 сентября 2024 г.

Отслеживайте важные изменения отрасли с помощью новостной ленты в системе «Техэксперт: Охрана труда».

А знаете ли вы?

Определён перечень НПА для лицензионного контроля

Приказом Ростехнадзора от 03.02.2023 N 42 внесены изменения в приказ Ростехнадзора от 02.03.2021 N 81 «Об утверждении перечней нормативных правовых актов (их отдельных положений), содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), привлечения к административной ответственности».

В частности, определён перечень нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых проводится Ростехнадзором в рамках осуществления лицензионного контроля (надзора).

В Перечень включены:

1) Федеральный закон от 21.07.1997 N 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;

2) Федеральный закон от 04.05.2011 N 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности»;

3) постановление Правительства РФ от 16.09.2020 N 1467 «О лицензировании производства маркшейдерских работ»;

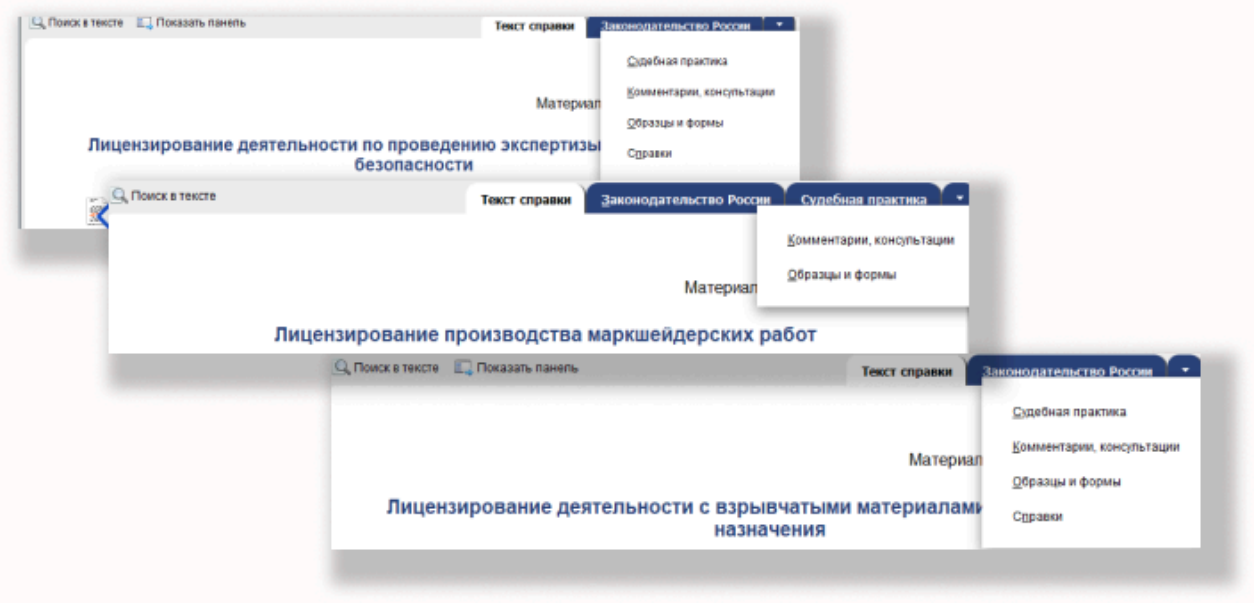
4) постановление Правительства РФ от 16.09.2020 N 1477 «О лицензировании деятельности по проведению экспертизы промышленной безопасности»;

5) постановление Правительства РФ от 15.09.2020 N 1435 «О лицензировании деятельности, связанной с обращением взрывчатых материалов промышленного назначения».

Чтобы подробнее ознакомиться с лицензированием, рекомендуем ознакомиться со справочными материалами:

- Лицензирование деятельности по проведению экспертизы промышленной безопасности;
- Лицензирование деятельности со взрывчатыми материалами промышленного назначения;
- Лицензирование производства маркшейдерских работ.

Все справочные материалы в системе «Техэксперт: Промышленная безопасность» — это не просто сборник теоретической информации, но и большое количество эффективных рабочих инструментов. Так, на панели быстрого доступа вы всегда найдете: материалы судебной практики, комментарии экспертов и готовые образцы документации по теме.



Материалы судебной практики помогут вам ознакомиться с позицией судебных органов и разрешать сложные ситуации в досудебном порядке.

Авторские комментарии и консультации помогут вам решать даже самые сложные ситуации. Ведущие эксперты отрасли дали подробные разъяснения на актуальные темы.

Готовые формы и образцы помогут вам не тратить много времени на составление документации. Просто найдите нужный шаблон и скачайте его.

Вопрос-ответ

Мухачева Анна Игоревна

Вопрос:

Согласно приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации N 1089н от 23 ноября 2021 года с 1 сентября 2022 года при оформлении медицинскими организациями листков нетрудоспособности, при заполнения поля листка нетрудоспособности «Причина нетрудоспособности» в поле листка нетрудоспособности «код» не указываются следующие коды: 04 — несчастный случай на производстве и его последствия, вместо него указывается код 02 — травма (в том числе несчастный случай на производстве или его последствия).

Как специалист по охране труда должен узнать о несчастном случае на производстве, если работник никому не сообщил о травме, а в поликлинике сказал, что упал, к примеру, на работе? И каким образом расследуется данный несчастный случай, если очевидцев произошедшего нет?

Ответ:

После получения больничного листа с кодом 02 работодателю необходимо установить необходимость дальнейшего расследования в соответствии с установленным порядком расследования несчастного случая. Для этого достаточно взять с работника объяснительную, чтобы выяснить, при каких обстоятельствах получена травма.

Обоснование:

Согласно п.68 Условий и порядка формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа и выдачи листков нетрудоспособности в форме документа на бумажном носителе, утвержденных приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 23 ноября 2021 года

N 1089н, при заполнении поля листка нетрудоспособности «Причина нетрудоспособности» в поле листка нетрудоспособности «код» при травме (в том числе несчастном случае на производстве или его последствия) указывается код 02, отдельного кода 04 для несчастных случаев на производстве нет.

Порядок расследования несчастных случаев утвержден Трудовым кодексом РФ и приказом Минтруда РФ от 20 апреля 2022 года N 223н. Расследованию подлежат несчастные случаи, произошедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших (ст.227 ТК РФ).

Таким образом, при получении больничного листа с кодом 02 работодателю необходимо определить: проводить расследование в установленном порядке или нет. А каким образом можно уточнить вышеуказанные условия, кроме как запросить объяснительную с работника? Других способов узнать детали и определить необходимость расследования нет.

Если в объяснительной работник указывает причину получения травмы как бытовую, то дальнейшие действия работодателя не требуются.

Прямого указания на взятие объяснительной с работника в НПА не содержится, однако, в рамках исполнения требований ст.228 ТК РФ (принять необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования) это будет обосновано.

Если в своей объяснительной работник указывает, что травма получена на работе (в рабочее время) при исполнении трудовых обязанностей (выполнении какой-либо работы по поручению работодателя), то это будет основанием для проведения расследования в установленном порядке (издание приказа о создании комиссии, сообщение/извещение, запрос о степени тяжести, опрос пострадавшего, очевидцев, руководителя, осмотр места происшествия и т.д.).

© АО «Кодекс», 2025

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных