

31.01.2023

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

Число плановых проверок Роструда достигнет минимума в этом году

В 2023 году количество плановых проверок Роструда достигнет минимума. На этот год запланировано около 980 проверок, что более чем в 6 раз меньше, чем два года назад. В 2021 году инспекции труда провели порядка 6,5 тыс. плановых контрольно-надзорных мероприятий, в 2022 — около 1,2 тыс.

Ключевым инструментом, позволяющим предотвращать нарушения трудового законодательства при одновременном снижении административной нагрузки на бизнес, являются профилактические мероприятия. Именно на них в настоящее время сделан акцент.

«Задача государственного инспектора труда — не наказать работодателя, а помочь разобраться в трудностях трудового законодательства, выявить риски возможных нарушений и, в случае их обнаружения, помочь устранить. Поэтому Правительством принято решение не включать в план проверок предприятия с отсутствующими рисковыми факторами», — прокомментировал руководитель Роструда Михаил Иванов.

Большинство плановых проверок, которые проводились раньше, сегодня заменены на профивизиты. В ходе такого мероприятия никакие меры инспекторского реагирования в отношении работодателя не применяются. По его итогам нет штрафов, нет протоколов.

Основная задача профилактического визита — оказание консультационной поддержки в целях недопущения нарушений трудового законодательства. При этом работодатель может сам инициировать профвизит, если у него возникли вопросы, связанные с соблюдением трудового законодательства.

«По сути, это бесплатный государственный аудит в сфере трудового законодательства», — отмечает руководитель Роструда. Для этого работодателю достаточно обратиться в инспекцию труда в своем регионе с соответствующей заявкой. Только за прошлый год инспекторы труда провели около 120 тысяч профвизитов, в том числе и по инициативе самих работодателей.

Источник:
rostrud.gov.ru

А для того чтобы подготовиться к проверкам, используйте в своей работе сервис [«К вам пришла проверка»](#), который расположен в профессиональной справочной системе «Техэксперт: Охрана труда».



ПОПРОБОВАТЬ БЕСПЛАТНО

А знаете ли вы?

В ожидании Недели «Техэксперт»: делимся опытом внедрения стандартов в производство

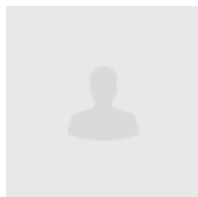
С 1 марта 2023 года вступает в силу целый ряд правовых актов, затрагивающих профессиональную деятельность специалистов по охране труда и производственной безопасности. Лучший способ подготовиться к грядущим изменениям — принять участие в онлайн-конференции **«Изменения 2023: Новые законы, правила, инструкции»**, которая пройдет с 13 по 17 февраля в рамках Недели «Техэксперт». Участие бесплатное, но необходима [регистрация](#).

Генеральный партнёр конференции — РИА «Стандарты и качество» — делится с читателями онлайн-издания «В ответе за каждого» полезными материалами из своего архива, с которыми полезно ознакомиться. Сегодня это статья «Из опыта внедрения стандартов в производство», опубликованная в 5 выпуске журнала «Стандарты и качество».

Речь в данной статье идёт о Бюро стандартизации и взаимозаменяемости, описывается опыт внедрения стандартов на производстве и предпосылки возникновения данного отдела. Получить доступ можно по [ссылке](#).

Кроме того, читателям онлайн-издания «В ответе за каждого» РИА «Стандарты и качество» предоставляет [скидку 25% на подписку в 2023 году](#).

Вопрос-ответ



Харитонова Елена
Юрьевна

Вопрос:

4 работника 1 отдела работают с графиком 5/2. В рамках проведения СОУТ это будет считаться 1 рабочее место и 3 аналогичных или 4 разных рабочих места?

Ответ:

В случае, если для данных рабочих мест соблюдаются требования [пункта 6 статьи 9 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 N 426-ФЗ](#), данные рабочие места признаются аналогичными (1 рабочее место и 3 аналогичных).

В противном случае, это 4 разных рабочих места.

Обоснование:

В соответствии с [пунктом 6 статьи 9 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 N 426-ФЗ](#) (последняя редакция):

Для целей настоящего [Федерального закона](#) аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

