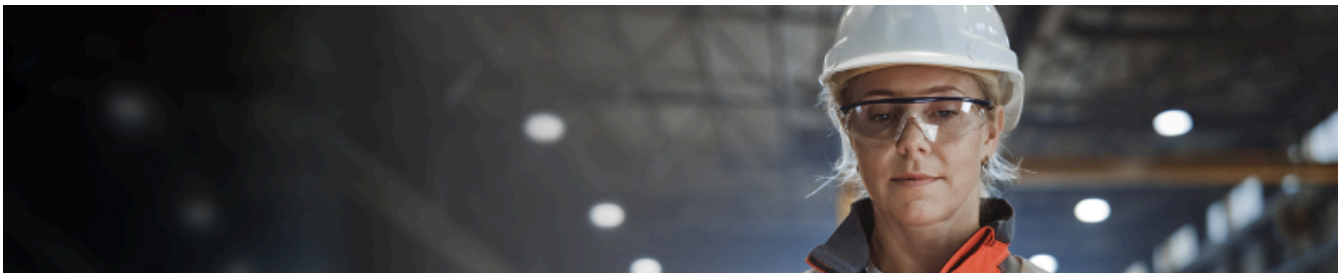
13.12.2022

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

Подготовлен проект, уточняющий содержание отдельных проверочных листов Роструда

Проектом предполагается внесение изменений в приказ Роструда от 01.02.2022 N 20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Как следует из пояснительной записки, проектом устраняются технические несоответствия и уточняются формулировки некоторых вопросов в 25 проверочных листах.

Так, например, в новой редакции излагаются контрольные вопросы в проверочных листах, касающихся организации:

— расследования и учета несчастных случаев на производстве;

— обучения по охране труда.

Среди прочего ряд корректировок планируется внести в проверочные листы по вопросам:

— ведения и хранения трудовых книжек, а также формирования сведений о трудовой деятельности;

— соблюдения общих требований по установлению режима и продолжительности рабочего времени;

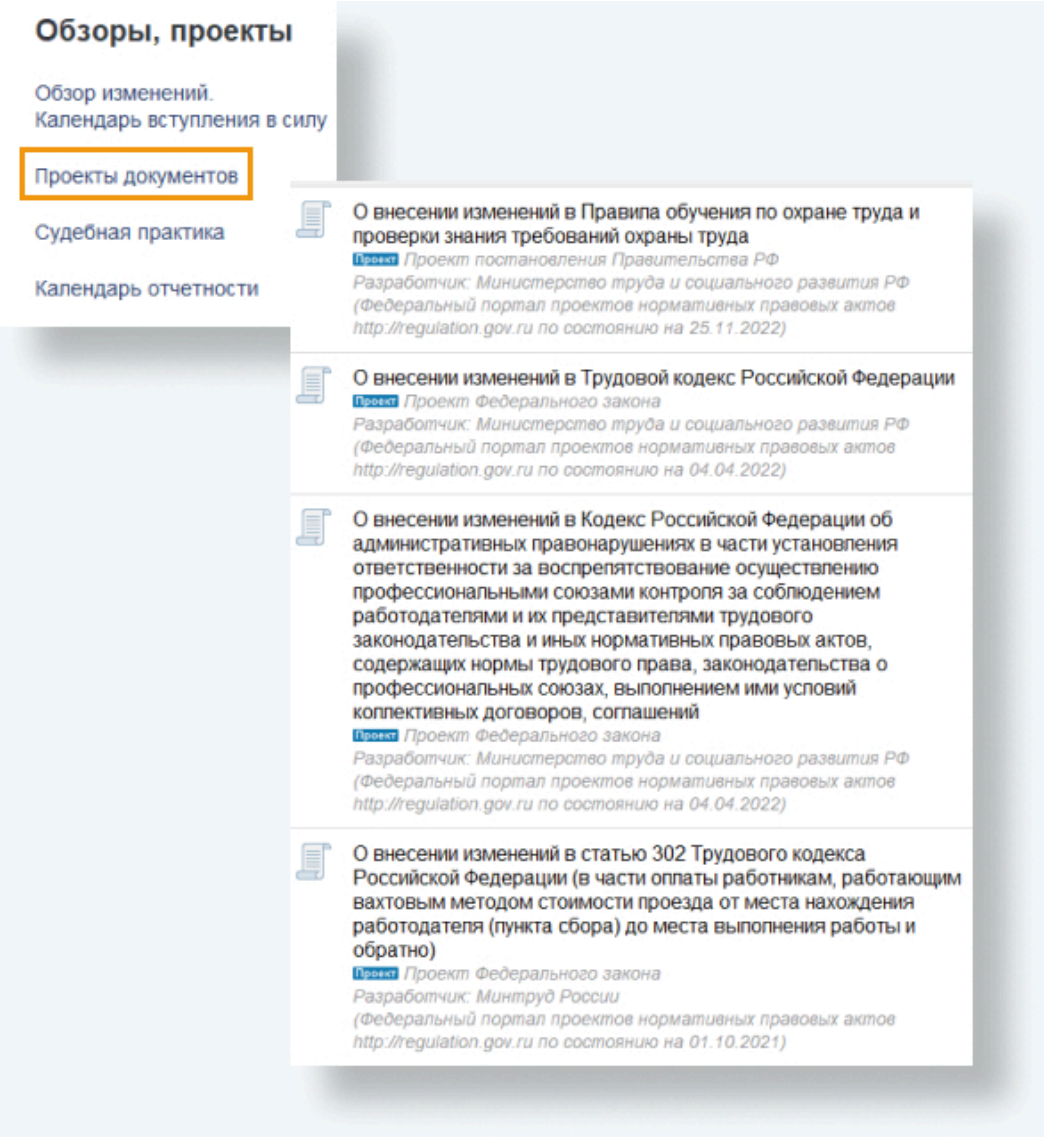
— соблюдения требований по предоставлению времени отдыха;

— соблюдения требований по регулированию труда женщин и лиц с семейными обязанностями;

— проведения обязательных предварительных и периодических медосмотров, психиатрических освидетельствований, обязательных предсменных и послесменных, предрейсовых и послерейсовых медосмотров;

— регулирования труда лиц, занятых на подземных работах, в том числе в организациях угольной промышленности, и предоставления гарантий и компенсаций указанной категории работников.

Быть в курсе проектов, касающихся безопасности на производстве, вам поможет сервис «Проекты документов», который находится в линейке систем «Техэксперт» по производственной безопасности.



А знаете ли вы?

В системе появилась полностью обновленная справка "Система управления охраной труда"

Система управления охраной труда — комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Данное положение закреплено в статье 217 Трудового кодекса РФ.

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда (статья 214 Трудового кодекса РФ).

Вам в помощь мы обновили справочный инструментарий «Система управления охраной труда».

> **Теперь справка снабжена пошаговым алгоритмом действий работодателя. Мы подробно расписали механизмы разработки и внедрения СУОТ в организации.**

Шаг 5. Составить полную локально-нормативную документацию системы управления охраной труда

Организация обязана разрабатывать и вести внутреннюю документацию, включая записи, которые по решению организации необходимы для обеспечения эффективного планирования, функционирования и контроля за процессами, относящимися к менеджменту рисков, в соответствии с видом экономической деятельности.

Работодатель обязан организовать ведение и хранение вышеперечисленной документации надлежащим образом.

См. шаблон ЛНА "Положение по охране труда в организации (Положение о СУОТ)

См. комментарий алгортм действий специалиста по охране труда при переименовании организации

Предлагаем подробнее ознакомиться с нашей справкой Подготовка документов по охране труда при проверке.

В ней можно найти примерный перечень документов, которые должен разработать и утвердить работодатель или другое ответственное лицо в организации.

СУОТ имеет важнейшее значение в охране труда и требует глубокого понимания со стороны работодателя и ответственного за охрану труда. Поэтому в улучшенной справке также содержатся следующие разделы:

— Теория системы управления охраной труда (нормативная база);

— Ответственность работодателя за отсутствие СУОТ;

— Этапы разработки и обеспечения функционирования системы управления (по ГОСТ 12.0.007-2009)

— и другие.

Теория системы управления охраной труда

Система управления охраной труда (СУОТ) - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей (статья 217 Трудового кодекса РФ).

Аналогичное определение содержится и в пункте 2.22 ГОСТ 12.0.230-2007 "ССБТ. Системы управления охраной труда. Общие требования", согласно которому **система управления охраной труда (*occupational safety and health management system*)** - набор взаимосвязанных или взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели по охране труда и процедуры по достижению этих целей.

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда (ст. 214 Трудового кодекса РФ).

Примерное положение о системе управления охран
России от 29.10.2021 N 776н (далее- приказ N 776н).

Положение разработано в целях оказания содействия работ
функционирования СУОТ, разработки положения о СУОТ, а также
положения о СУОТ.

Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согла
области охраны труда ожидаемых результатов в области улучше
включают в себя:

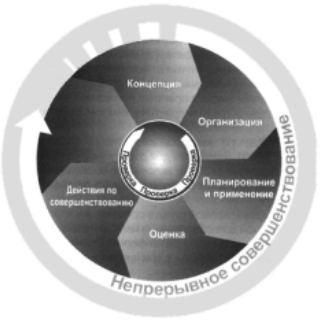
а) постоянное улучшение показателей в области охраны труда;

б) соблюдение законодательных и иных норм;

в) достижение целей в области охраны труда.

См. шаблон ЛНА "Положение по охране труда в организа

Модель СУОТ



Модель СУОТ		
Концепция	→	Разрабатываются руководящая идея (замысел) и теоретическое построение СУОТ в организации.
Организация	→	Организация работ по созданию, применению и обеспечению функционирования СУОТ.
Планирование и применение	→	Разрабатываются цели и процессы, необходимые для достижения результатов, в соответствии с концепцией (политикой) охраны труда организации, а также внедряются процессы обеспечения охраны труда.

Также обратите внимание, что теперь нужные образцы и формы, консультации экспертов по теме представлены в самом материале.

- Каким образом можно дистанционно ознакомить работников с ЛНА по охране труда, приказами и иными документами без визита в офис компании, но и с подтверждением их ознакомления

- Обязан ли работодатель ознакомить всех сотрудников с системой управления охраной труда под подпись?

- Необходим ли журнал трехступенчатого контроля по ОТ в 2022 году?

Предлагаем подробнее ознакомиться с темой информирования работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, перейдя по ссылке.

Хотите решать рабочие задачи легко и просто? Оформите заявку на бесплатный пробный доступ к системе «Техэксперт: Охрана труда» и начните работать с инструментами, которые помогут вам в этом прямо сейчас.

ПОПРОБОВАТЬ БЕСПЛАТНО

Вопрос-ответ

Григорович Инга Викторовна

Вопрос:

Как правильно подобрать нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств для электрогазосварщика (организация занимается производством металлических изделий)?

Ответ:

Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и Стандарт безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н.

Смывающие и (или) обезвреживающие средства предоставляются работникам в соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств (п.5 Стандарта).

Подбор и выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда (п.12 Стандарта).

Таким образом, подбор и выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется с учетом результатов проведения СОУТ и в соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств.

Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, составляются службой охраны труда (специалистом по охране труда) либо иным уполномоченным структурным подразделением (должностным лицом) работодателя и утверждаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа. Указанный перечень рабочих мест и список работников формируются на основании Типовых норм и в соответствии с результатами специальной оценки условий труда с учетом особенностей существующего технологического процесса и организации труда, применяемых сырья и материалов (п.13 Стандарта).

Необходимость выдачи электрогазосварщику смывающих и (или) обезвреживающих средств определяется на основании результатов проведения СОУТ и в соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, а также с учетом особенностей существующего технологического процесса и организации труда, применяемых сырья и материалов.

© АО «Кодекс», 2025

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных