

08.11.2022

# В ответе за каждого



**Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.**

---

## **Кто временно освобожден от прохождения процедуры подтверждения соответствия?**

Прохождение процедуры подтверждения соответствия лицензионным требованиям в области пожарной безопасности переносится на три года, если срок очередного подтверждения приходится на период до конца 2023 года.

У таких лицензиатов следующая процедура периодического подтверждения соответствия будет в 2026 году.

Также компании, имеющие лицензии на определенные виды деятельности и чьи специалисты были призваны на военную службу в рамках частичной мобилизации, могут продолжать работу с минимальной численностью сотрудников.

К таким организациям не будут применяться штрафные санкции. Речь идет о временном снятии требований к количеству работников, которые до сих пор были обязательными для получения разрешения на тот или иной вид деятельности.

В срок от трех до шести месяцев компании и предприятия должны найти новых квалифицированных работников, чтобы обеспечить соответствие существующим требованиям. При этом, за призванным на службу сотрудником сохранится его рабочее место — трудовое соглашение с ним приостанавливается, но не разрывается. С новым сотрудником будет заключен срочный трудовой договор.

Постановление Правительства Российской Федерации N 1839 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 12 марта 2022 г. N 353» подписано Председателем Правительства Российской Федерации Михаилом Мишустиным 15 октября текущего года. Изменения в особенностях разрешительной деятельности будут действовать до конца 2023 года.

Самую актуальную информацию об обеспечении пожарной безопасности на предприятии ищите в «Справочнике по пожарной безопасности» в системе «Техэксперт: Пожарная безопасность».

Новые документы	Измененные документы	Вступили в силу	Скоро вступят в силу
813	4 804	48	42

**Техэксперт Пожарная безопасность**

**Аналитика, опыт, практика**

- Справочник по пожарной безопасности
- Специалисту по ГО и ЧС
- Государственный пожарный надзор
- Электробезопасность
- Оценка объектов защиты
- Знаки безопасности

Развернуть список

Обзоры, проекты      Актуально

**Новости** Июнь-июль 2022

26.07.2022  
МЧС России: в условиях особого противопожарного режима повышается ответственность за нарушения

25.07.2022  
В. Путин дал Правительству РФ ряд поручений по итогам XXV Петербургского международного экономического форума

22.07.2022  
МЧС России планирует цифровизовать

Справочник содержит в себе пошаговые алгоритмы и инструкции, все материалы подкреплены ссылками на нормативные документы, нужные образцы, комментарии, консультации и даже судебную практику! В нем вы найдете ответы на вопросы, которые специалисту по пожарной безопасности необходимо решать каждый день:

- подготовка документов по пожарной безопасности;
- взаимодействие с органами государственного пожарного надзора;
- применение правил противопожарного режима;
- ответственность за нарушение требований пожарной безопасности;

- заполнение декларации пожарной безопасности;
- оценка соответствия объекта защиты требованиям пожарной безопасности;
- размещение знаков безопасности;
- плакаты по пожарной безопасности
- и многое другое.

Справочник станет вашим помощником независимо от того, кем вы являетесь, новичком или специалистом с большим опытом в области пожарной безопасности.

**Еще не работаете с «Техэксперт: Пожарная безопасность»?**



**ПОПРОБОВАТЬ БЕСПЛАТНО**

А знаете ли вы?

## Разработан новый справочный материал «Порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками»

Уже вступил в силу новый нормативный акт [Приказ Минздрава России от 20.05.2022 N 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»](#).

В связи с изменениями у работодателей и специалистов возникает множество вопросов. Для того, чтобы вам было проще ориентироваться в нововведениях, а также умело применять утвержденные положения на практике, был создан [специальный справочный материал](#), посвященный [прохождению обязательного психиатрического освидетельствования работниками](#).

- Обеспечение прав работников на охрану труда
  - Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда
  - Медицинские осмотры некоторых категорий работников
  - Порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками**
  - Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты
  - Технический регламент о безопасности средств индивидуальной защиты
  - Санитарно-бытовое обслуживание работников

## Порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками



### Внимание!

В данной справке можно найти алгоритм действий для специ работодателей **"Как провести обязательное психиат освидетельствование работников: пошаговый алгоритм"**

### Чем регламентируется?

Согласно [ст.220 Трудового кодекса РФ](#) работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование.

Освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности.

В этом справочном материале вы найдете алгоритм действий для специалистов и работодателей [«Как провести обязательное психиатрическое освидетельствование работников: пошаговый алгоритм»](#).

## Как провести обязательное психиатрическое освидетельствование работников: пошаговый алгоритм

Как было сказано выше, работодатель обязан организовать прохождение работниками обязательного психиатрического освидетельствования, если того требует закон.

**Предлагаем для вас подробный алгоритм действий:**

### **Шаг 1. Необходимо заключить договор с медучреждением (п.3 Приказа 342н)**

Медицинская организация должна обязательно иметь лицензию, в которой будут указаны работы по психиатрическому освидетельствованию.

В медучреждении должна быть врачебная психиатрическая комиссия по проведению обязательного психиатрического освидетельствования работников.

### **Шаг 2. Издать приказ о направлении работников на психиатрическое освидетельствование.**

Копию приказа нужно отправить во врачебную психиатрическую комиссию.

Оформлять отдельный поименный список работников, которым необходимо пройти данные мероприятия, не требуется.

### **Шаг 3. Оформить направление на каждого работника, который пойдет на медосмотр ( п.4 Приказа 342н).**

Также благодаря справочному материалу «Порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками» вы узнаете:

- какие работники проходят обязательное психиатрическое освидетельствование;
- как проходить освидетельствование работнику;
- периодичность психиатрического освидетельствования работников;
- что делать, если работник отказывается от прохождения обязательного психиатрического освидетельствования.

Также вам доступны материалы судебной практики. Они помогут вам не допускать ошибок в работе и разрешать сложные ситуации в досудебном порядке.

А если вы столкнулись с каким-то частным вопросом и не знаете, как правильно его решить, вам помогут комментарии и консультации экспертов. Каждая консультация в системе содержит не просто ответ эксперта, но и подробное обоснование со ссылками на нормативные документы.

Используйте систему «Техэксперт: Охрана труда» и вам не придется тратить много времени на составление документов. В системе уже размещены готовые формы и образцы. Вам нужно просто сохранить нужный шаблон на компьютер или распечатать его прямо из системы. Таким образом, вы не просто экономите время, но и получаете гарантию, что документ будет составлен юридически грамотно, т.к. их разрабатывают эксперты с большим опытом.

Хотите решать рабочие задачи легко и просто? Оформите заявку на бесплатный пробный доступ системы «Техэксперт: Охрана труда» и начните работать с инструментами, которые помогут вам в этом прямо сейчас



[ПОПРОБОВАТЬ БЕСПЛАТНО](#)

© АО «Кодекс», 2022

*Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».*

*Политика конфиденциальности персональных данных*