

18.10.2022

# В ответе за каждого



**Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.**

---

## **Срок действия результатов СОУТ планируется продлить на 2023 год**

Результаты проведения специальной оценки условий труда в отношении рабочих мест, на которых по результатам проведения предыдущей оценки установлены оптимальный и допустимый классы условий труда, планируется продлить на 2023 год. Это позволит сократить финансовую нагрузку предприятий малого и среднего бизнеса и не затронет трудовые права работников.

*«Продолжая работу в рамках реализации комплексных мер поддержки бизнеса в текущих условиях, в части норм охраны труда предлагается снизить административную и финансовую нагрузку на работодателей, обеспечив при этом безопасность работников. В частности, продлеваются на 2023 год результаты спецоценки с оптимальным и допустимым классами условий труда, если срок действия этих результатов истекает в этом году. Такой возможностью смогут воспользоваться порядка 40 тысяч работодателей. Это касается тех рабочих мест, на которых по результатам проведения предыдущей спецоценки установлены оптимальный и допустимый классы условий труда, и в отношении которых не поданы соответствующие декларации», — отметил глава Минтруда России Антон Котяков.*

Предлагаемая мера не затронет трудовые права работников и позволит сократить финансовую нагрузку в первую очередь предприятий малого и среднего бизнеса — предприятия, где преимущественно установлены оптимальный и допустимый классы условий труда. Продление результатов проведения спецоценки не будет распространяться на рабочие места с вредными и опасными условиями труда, что обеспечит гарантии и компенсации работникам, занятым на таких работах.

Проектом постановления предлагается продлить срок действия результатов СОУТ, истекающих в 2022 году, до 31 декабря 2023 года. Это предложение касается рабочих мест, на которых:

- по результатам проведения предыдущей оценки условий труда установлены 1 и 2 классы условий труда;
- работодателями не поданы декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Сейчас законодательством о СОУТ установлено, что на рабочих местах с допустимыми и оптимальными условиями труда спецоценка проводится один раз, далее — подается декларация, действие которой бессрочное. В настоящее время приходится примерно 20% рабочих мест с вредными и опасными условиями труда — только на таких местах будет проводиться плановая спецоценка.

Источник:  
[mintrud.gov.ru](http://mintrud.gov.ru)

А всю необходимую для организации и подготовки к СОУТ информацию вы найдете в справочном материале [«Специальная оценка условий труда»](#), который расположен в системе «Техэксперт: Охрана труда».

Данный материал своевременно обновляется, поэтому в работе вы будете руководствоваться самой актуальной информацией. А материалы судебной практики, комментарии и консультации экспертов, образцы и формы документов помогут решать задачи, связанные с проведением оценки условий труда, быстро и просто.

А знаете ли вы?

**Решение ИСУПБ «Техэксперт» – призер  
Всероссийского Конкурса «Лучшие  
цифровые решения по охране труда»**

В сентябре Консорциум «Кодекс» принимал участие во Всероссийской Неделе Охраны труда 2022. В рамках ВНОТ проходило награждение победителей конкурса — «Лучшие цифровые решения по охране труда», организованное Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. Церемония награждения проходила в Парке науки и искусства «Сириус» в городе Сочи.

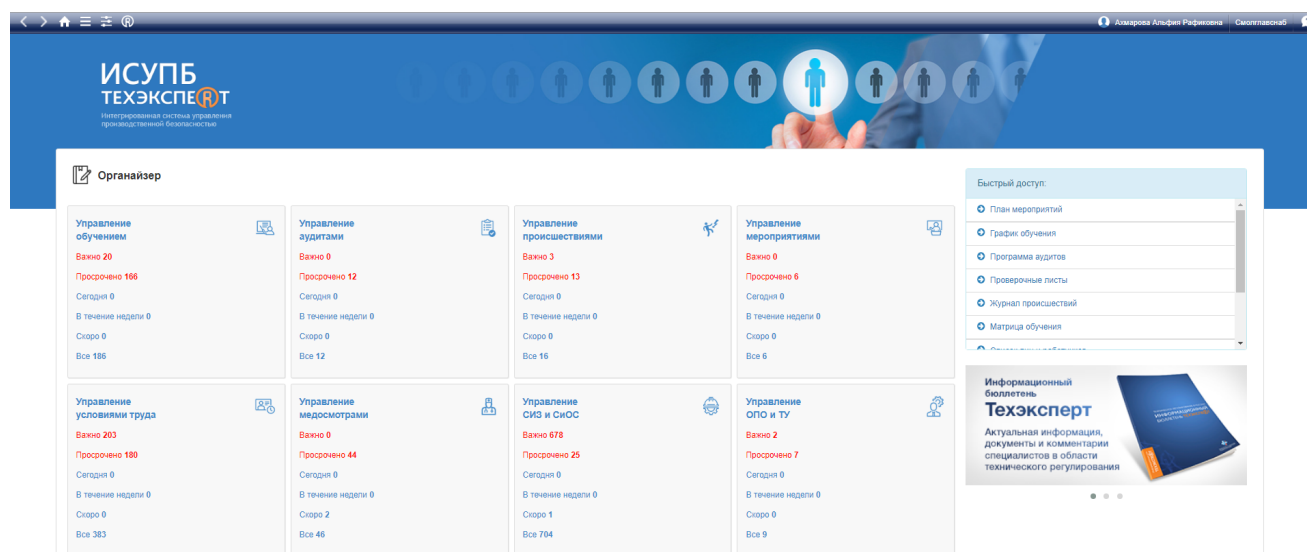


Решение Интегрированная система производственной безопасности (ИСУПБ «Техэксперт») стало победителем конкурса «Лучшие цифровые решения по охране труда» в номинации «Лучшее цифровое решение по учету и анализу данных функционирования процессов охраны труда» и заняло почетное второе место. Вручал награду Заместитель министра труда и социальной защиты Российской Федерации А.В. Вовченко.

Уже не первый год на площадке ВНОТ ИСУПБ «Техэксперт» получает заслуженную награду. В 2019 году разработка получила золотую медаль и первое место в конкурсе «Здоровье и безопасность», проводимом Ассоциацией «Эталон», в номинации «Разработка и внедрение высокоэффективных систем управления ОТ в организации».

ИСУПБ «Техэксперт» — это многофункциональное решение для эффективного управления процессами охраны труда, промышленной и пожарной безопасности на предприятии. Система представляет собой набор модулей с готовым информационным наполнением, которые предназначены для комплексного информационно-аналитического сопровождения деятельности по обеспечению производственной безопасности.

Решение обеспечивает качественное выполнение задач в области безопасности. Пользователи отмечают снижение влияния человеческого фактора при выполнении требований нормативной и корпоративной документации, сокращение времени на получение и анализ информации.



Узнайте больше о возможностях ИСУПБ «Техэксперт» [на сайте](#)

## Вопрос-ответ



*Сенченко Владимир  
Александрович*

### Вопрос:

Прошу уточнить, в случае если офисные сотрудники, находящиеся в подчинении, размещены территориально в другом городе отдельно от руководителей отделов, кто должен нести ответственность за охрану труда и фигурировать в приказах за охрану труда? Вопрос относится к офисным сотрудникам (например, отдела кадров, отдела закупок, отдела логистики) производственного предприятия (пищевое производство). Само производство является филиалом, размещено в одном из регионов, руководители офисных сотрудников (например, отдела кадров, отдела закупок, отдела логистики) размещены в московском офисе. Вопрос связан с оформлением приказа о соблюдении охраны труда во всех отделах и подразделениях.

### Ответ:

Я полагаю, что в вашем случае необходимо сделать в приказе распределение функциональных обязанностей и ответственности с учетом вашей структуры для обеспечения функционирования СУОТ. Например:

- ответственными за охрану труда в общем оставить начальников отделов;
- ответственный за офисное помещение — заведующий хозяйством непосредственно территории филиала;
- ответственный за электробезопасность — инженера — энергетика филиала
- и так далее.

**Обоснование:**

В соответствии со статьей 214 Трудового кодекса РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Примерное положение о системе управления охраной труда, утвержденное приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 N 776Н, разработано в целях оказания содействия работодателям в соблюдении требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее — СУОТ) в организации, в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Работодатель устанавливает структуру и порядок функционирования СУОТ в локальном нормативном акте, принимаемом с учетом Примерного положения.

В соответствии с пунктом 55 Положения N 776Н основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются, в том числе:

- е) информирование работников и взаимодействие с ними;
- ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

© АО «Кодекс», 2022

*Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».*

*Политика конфиденциальности персональных данных*