

10.10.2022

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

Можно ли уволить мобилизованных граждан?

Если сотрудник был мобилизован, но работодатель издал приказ о его увольнении, то такой приказ должен быть отменен, сообщила на брифинге в Правительстве РФ первый замглавы Минтруда Ольга Баталина.

«Если приказ об увольнении был после 21 сентября, то этот приказ работодателя будет отменен. Взамен работодателю необходимо издать приказ о приостановлении трудового договора», — уточнила Ольга. И эти правила, по ее словам, распространяются на всех работодателей.

Для кого сохраняются рабочие места?

Рабочие места сохраняются как для мобилизованных граждан, так и для добровольцев. Это касается сотрудников:

- работающих по бессрочному трудовому договору,
- с кем заключен срочный договор,
- находящихся на испытательном сроке,

- работающих по служебным контрактам и на госслужбе.

Трудовой стаж при мобилизации

Минтруд напоминает, что для приостановки трудового договора нужно предоставить работодателю повестку.

В трудовой стаж будет засчитан весь период приостановки договора. При этом на место человека, который попал под частичную мобилизацию, работодатель может взять временного работника по срочному договору, но только до момента возвращения постоянного сотрудника.

Гарантии для мобилизованных и их семей

- Если в семье воспитываются дети до 14 лет, второго родителя без его согласия не могут привлекать к ночной, сверхурочной работе, в выходные и праздничные дни или отправлять в командировку. Родители детей до 18 лет получают преимущественное право сохранить должность, если работодатель планирует сокращение. В ближайшее время Совет Федерации рассмотрит принятые Госдумой соответствующие поправки в Трудовой кодекс.
- После демобилизации граждане могут получить статус ветерана боевых действий. Соответствующие изменения, по словам Баталиной, уже внесены в закон о ветеранах.

Ветераны боевых действий получают ежемесячную денежную выплату, льготы на лекарства и санаторно-курортное лечение, им предоставляется бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугороднем транспорте к месту лечения и обратно. Они также будут получать повышенную пенсию, льготы по оплате жилого помещения и взносам на капитальный ремонт.

Если на момент мобилизации гражданин уже имеет статус ветерана боевых действий, то он продолжит получать назначенные выплаты и во время прохождения службы.

Источник:
rg.ru

Подробнее о мобилизации вы можете узнать с помощью бесплатного «Информационного канала Кодекс/Техэксперт: Антикризис». В системе уже доступен справочный материал [«Мобилизация»](#), в котором расположены самые горячие новости по теме, а также подробная информация об отсрочке, порядке призыва, правах мобилизованных и льготах.

А знаете ли вы?

Нововведения в «Службе поддержки пользователей» с 1 октября

Отвечаем на ваши вопросы за 24 часа!

По тематике «Охрана труда» вам доступна новая услуга «Консультация эксперта за 24 часа». Если для ответа эксперту потребуются серьезная аналитика, то срок ответа может быть увеличен.

В рамках новой услуги вы получите индивидуальные консультации экспертов по вопросам, которые связаны с применением нормативных и технических документов в вашей профессиональной деятельности. Все консультации предоставляются на основании действующего федерального законодательства и носят рекомендательный характер.

Изменились правила услуги «Разработка образцов документации» в рамках службы поддержки пользователей по тематикам

1. Подбор нужного образца в срок до 2 рабочих дней.

Эксперты подберут для вас нужный образец. Срок подбора составит **до 2 рабочих дней**, считая со дня, следующего за днем поступления обращения. Услуга доступна для тематик «Охрана труда», «Промышленная безопасность» и «Пожарная безопасность».

2. Разработка нового образца.

Если в наших фондах не окажется необходимого вам образца, то мы проанализируем необходимость его разработки с учётом запросов пользователей и обязательно проинформируем вас о принятом решении.

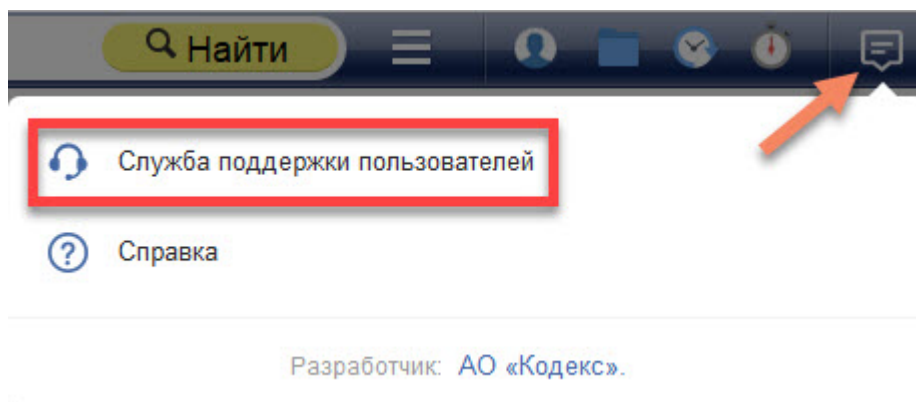
Срок разработки составит:

- по охране труда — **до 5 рабочих дней**, считая со дня, следующего за днем поступления обращения;
- по промышленной и пожарной безопасности — **до 14 рабочих дней**, считая со дня, следующего за днем поступления обращения.

Обратите внимание! Подбор и разработка образцов и шаблонов возможна по следующим видам образцов:

- инструкции по охране труда по должностям;
- инструкции по охране труда по видам работ;
- программы проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте;

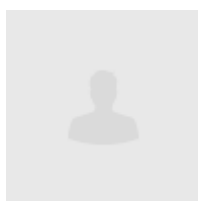
- производственные инструкции;
- инструкции о мерах пожарной безопасности;
- программы инструктажа по пожарной безопасности.



Хотите решать рабочие задачи легко и просто? Оформите заявку на бесплатный пробный доступ системы «Техэксперт: Охрана труда» и начните работать с инструментами, которые помогут вам в этом прямо сейчас!

 ПОПРОБОВАТЬ БЕСПЛАТНО

Вопрос-ответ



Кузнецов Дмитрий
Анатольевич

Вопрос:

По каким из пунктов перечня вредных факторов (приказ от 16 февраля 2009 года N 45н) можно выдавать молоко или другие равноценные пищевые продукты электрогазосварщику, класс вредности по СУОТ — 3.2?

Ответ:

Условия труда сварщиков традиционно являются вредными, что предполагает помимо всего прочего выдачу молока или равноценных пищевых продуктов. Но здесь стоит понимать, что конкретный набор льгот и компенсаций устанавливается только по результатам проведения специальной оценки условий труда (СОУТ). Необходимость выдачи молока или иных равноценных пищевых продуктов устанавливается в карте специальной оценки условий труда, исходя из полученных результатов оценки условий труда по химическим, биологическим и физическим производственным факторам.

Обоснование:

— ст.214 ТК РФ. Работодатель обязан обеспечить:

...проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

— ст.222 ТК РФ. Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором. Перечень вредных производственных факторов на указанных рабочих местах устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

— Приказ Минтруда России от 12.05.2022 N 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

© АО «Кодекс», 2022

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных