

27.09.2022

# В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

---

## Полностью обновлены все программы обучения, содержащиеся в системе «Техэксперт: Охрана труда»

Мы полностью обновили Программы обучения в соответствии с постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», вступившим в силу с 01.09.2022 года.

Актуализированы и включены в систему **более 400 форм**, среди которых:

- Программа обучения и экзаменационные билеты по охране труда для профессии повышенной опасности: плавильщик металлов и сплавов;
- Программа обучения и экзаменационные билеты по охране труда для инженера по эксплуатации зданий и сооружений;
- Программа обучения и экзаменационные билеты по охране труда для профессии: дробильщик;
- Программа обучения и экзаменационные билеты по охране труда для машиниста бурильно-крановой самоходной машины;
- Программа обучения и экзаменационные билеты по охране труда для литейщика пластмасс;
- Программа обучения и экзаменационные билеты по охране труда для оператора электронно-вычислительных и вычислительных машин
- и другие.

Перейти к списку актуализированных образцов вы можете с главной страницы системы «Техэксперт: Охрана труда».

Служба поддержки пользователей
 Обучение по продукту
 ИСУПБ Техэксперт
 Онлайн-услуги

Количество документов	Новые документы	Измененные документы	Вступают в силу	Скоро вступят в силу
498 638	1 413	9 274	220	212

Техэксперт  
**Охрана труда**

В разделе «Измененные документы» выберите ярлык «Образцы и формы» — здесь доступен необходимый перечень

Важные документы

Все

Законодательство России

Образцы и формы

**Обновление документов**  
 в продукте "Техэксперт: Охрана труда"

За период с 01.08.2022 по 23.09.2022

ОБРАЗЦЫ И ФОРМЫ: 93

Вид списка
 Фильтр
 Сортировка

Программа проведения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты  
*Образцы документов и формы отчетности*

Программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты: каска  
*Образцы документов и формы отчетности*

Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности: работы с подъемными сооружениями  
*Образцы документов и формы отчетности*

Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности: газоопасные работы  
*Образцы документов и формы отчетности*

Экзаменационные билеты с альтернативными ответами для проверки знаний по охране труда по оказанию первой помощи  
*Образцы документов и формы отчетности*

А знаете ли вы?

## Бесплатный вебинар для специалистов по промышленной безопасности. Регистрация уже открыта!

Информационная сеть «Техэксперт» приглашает вас принять участие в вебинаре «Аттестация руководителей и специалистов в области промышленной безопасности по новым правилам».

Вебинар состоится **5 октября в 10:00** по московскому времени.

**В программе вебинара:**

- Аттестация работников в области промышленной безопасности. Нормативные правовые акты.
- Виды аттестации работников в области промышленной безопасности.
- Порядок проведения аттестации в области промышленной безопасности. Аттестационные комиссии.
- Категории работников, проходящих аттестацию в области промышленной безопасности.
- Области аттестации в области промышленной безопасности. Типовые программы в области промышленной безопасности.
- Как направить работников на аттестацию в Ростехнадзор? Как проводится аттестация?
- Единый портал тестирования (ЕПТ). Подключение к личному кабинету ЕПТ. Регистрация кабинета аттестационной комиссии организации в ЕПТ.
- Сроки действия аттестации работников в области промышленной безопасности. Как проверить подлинность протокола аттестации по промышленной безопасности? Ответственность за отсутствие аттестации у работника.
- Об особенностях разрешительной деятельности в Российской Федерации в 2022 году.
- Ответы на вопросы участников.

**ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!** Вопросы по теме вебинара можно направлять заранее. Сделать это можно **до 4 октября включительно** на странице регистрации под кнопкой «*Задать вопрос ведущему*».

#### Есть вопрос по теме вебинара? ⓘ

Нажмите на кнопку справа, напишите вопрос, спикер, по возможности, даст ответ на мероприятии

Задать свой вопрос

#### Для вас выступят:

**Солодовников Александр Владимирович**, доцент кафедры ПБиОТ, Институт дополнительного профессионального образования ФГБОУ ВПО «Уфимский государственный нефтяной технический университет» (ИДПО УГНТУ);

**Санина Александра Александровна**, эксперт проекта «Техэксперт» по производственной безопасности.

#### Как принять участие в вебинаре:

1. Пройдите регистрацию до 4 октября включительно [по ссылке](#).
2. После регистрации вы получите письмо с подтверждением участия в вебинаре и ссылку для подключения. Перейдите по ней в день вебинара.

**Участие в вебинаре БЕСПЛАТНОЕ!**  
**Все слушатели смогут получить электронный сертификат участника.**

РЕГИСТРАЦИЯ →

Количество мест ограничено! Регистрация может быть прекращена досрочно в случае достижения максимального количества участников.

# Вопрос-ответ



Кан Виктория  
Михайловна

## Вопрос:

Может быть включен в локальный документ и быть принятым на определенную должность человек, который заключил договор по ГПХ?

Договор ГПХ включает в себя определенную работу и на определенный срок и должность «присваивается» на основании штатной расстановки, но это не касается сотрудника, принятого по договору ГПХ. Верна ли моя позиция?

## Ответ:

Заключение договора ГПХ регулируется Гражданским кодексом РФ (ст.420 ГК РФ), штатное расписание составляется согласно Трудовому кодексу РФ (ТК РФ). Трудовое законодательство не распространяется на лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера (ч.8 ст.11 ТК РФ).

Поэтому заключение договора ГПХ с работником никак не связывается со штатным расписанием организации.

В договоре ГПХ не указывается должность работника. Указывается конкретная работа, которую должно выполнить лицо, с которым заключен договор ГПХ, и сроки выполнения этой работы. В ином случае, если в договоре ГПХ содержатся положения трудового договора, то в соответствии с ч.4 ст.11 ТК РФ, если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами, были признаны трудовыми отношениями, к таким отношениям применяются положения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Соответственно, договор ГПХ будет перекалифицирован в трудовой договор со всеми вытекающими обязанностями работодателя согласно ТК РФ.