

27.09.2022

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

Полностью обновлены все программы обучения, содержащиеся в системе «Техэксперт: Охрана труда»

Мы полностью обновили Программы обучения в соответствии с [постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»](#), вступившим в силу с 01.09.2022 года.

Актуализированы и включены в систему **более 400 форм**, среди которых:

- [Программа обучения и экзаменационные билеты по охране труда для профессии повышенной опасности: плавильщик металлов и сплавов;](#)
- [Программа обучения и экзаменационные билеты по охране труда для инженера по эксплуатации зданий и сооружений;](#)
- [Программа обучения и экзаменационные билеты по охране труда для профессии: дробильщик;](#)
- [Программа обучения и экзаменационные билеты по охране труда для машиниста бурильно-крановой самоходной машины;](#)
- [Программа обучения и экзаменационные билеты по охране труда для литейщика пластмасс;](#)
- [Программа обучения и экзаменационные билеты по охране труда для оператора электронно-вычислительных и вычислительных машин](#)
- и другие.

Перейти к списку актуализированных образцов вы можете с главной страницы системы [«Техэксперт: Охрана труда»](#).

Служба поддержки пользователей Обучение по продукту ИСУПБ Техэксперт Онлайн-услуги

Количество документов 498 638	Новые документы 1 413	Измененные документы 9 274	Вступают в силу 220	Скоро вступят в силу 212
----------------------------------	--------------------------	-------------------------------	------------------------	-----------------------------

Техэксперт
Охрана труда

В разделе «Измененные документы» выберите ярлык «Образцы и формы» — здесь доступен необходимый перечень

Важные документы Все Законодательство России **Образцы и формы**

Обновление документов

в продукте "Техэксперт: Охрана труда"

За период с 01.08.2022 по 23.09.2022

ОБРАЗЦЫ И ФОРМЫ: 93

Вид списка Фильтр Сортировка

Программа проведения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты
Образцы документов и формы отчетности
Программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты: каска
Образцы документов и формы отчетности
Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности: работы с подъемными сооружениями
Образцы документов и формы отчетности
Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности: газоопасные работы
Образцы документов и формы отчетности
Экзаменационные билеты с альтернативными ответами для проверки знаний по охране труда по оказанию первой помощи
Образцы документов и формы отчетности

А знаете ли вы?

Бесплатный вебинар для специалистов по промышленной безопасности. Регистрация уже открыта!

Информационная сеть «Техэксперт» приглашает вас принять участие в вебинаре «Аттестация руководителей и специалистов в области промышленной безопасности по новым правилам».

Вебинар состоится **5 октября в 10:00** по московскому времени.

В программе вебинара:

- Аттестация работников в области промышленной безопасности. Нормативные правовые акты.
- Виды аттестации работников в области промышленной безопасности.
- Порядок проведения аттестации в области промышленной безопасности. Аттестационные комиссии.
- Категории работников, проходящих аттестацию в области промышленной безопасности.
- Области аттестации в области промышленной безопасности. Типовые программы в области промышленной безопасности.
- Как направить работников на аттестацию в Ростехнадзор? Как проводится аттестация?
- Единый портал тестирования (ЕПТ). Подключение к личному кабинету ЕПТ. Регистрация кабинета аттестационной комиссии организации в ЕПТ.
- Сроки действия аттестации работников в области промышленной безопасности. Как проверить подлинность протокола аттестации по промышленной безопасности? Ответственность за отсутствие аттестации у работника.
- Об особенностях разрешительной деятельности в Российской Федерации в 2022 году.
- Ответы на вопросы участников.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ! Вопросы по теме вебинара можно направлять заранее. Сделать это можно до 4 октября включительно на странице регистрации под кнопкой «Задать вопрос ведущему».

Есть вопрос по теме вебинара? 

Нажмите на кнопку справа, напишите вопрос, спикер, по возможности, даст ответ на мероприятии

Задать свой вопрос

Для вас выступят:

Солодовников Александр Владимирович, доцент кафедры ПБиОТ, Институт дополнительного профессионального образования ФГБОУ ВПО «Уфимский государственный нефтяной технический университет» (ИДПО УГНТУ);

Санина Александра Александровна, эксперт проекта «Техэксперт» по производственной безопасности.

Как принять участие в вебинаре:

1. Пройдите регистрацию до 4 октября включительно [по ссылке](#).
2. После регистрации вы получите письмо с подтверждением участия в вебинаре и ссылку для подключения. Перейдите по ней в день вебинара.

Участие в вебинаре БЕСПЛАТНОЕ!

Все слушатели смогут получить электронный сертификат участника.

РЕГИСТРАЦИЯ →

Количество мест ограничено! Регистрация может быть прекращена досрочно в случае достижения максимального количества участников.

Вопрос-ответ



Вопрос:

Может быть включен в локальный документ и быть принятным на определенную должность человек, который заключил договор по ГПХ?

Договор ГПХ включает в себя определенную работу и на определенный срок и должность «присваивается» на основании штатной расстановки, но это не касается сотрудника, принятого по договору ГПХ. Верна ли моя позиция?

Ответ:

Заключение договора ГПХ регулируется Гражданским кодексом РФ (ст.420 ГК РФ), штатное расписание составляется согласно Трудовому кодексу РФ (ТК РФ). Трудовое законодательство не распространяется на лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера (ч.8 ст.11 ТК РФ).

Поэтому заключение договора ГПХ с работником никак не связывается со штатным расписанием организации.

В договоре ГПХ не указывается должность работника. Указывается конкретная работа, которую должно выполнить лицо, с которым заключен договор ГПХ, и сроки выполнения этой работы. В ином случае, если в договоре ГПХ содержатся положения трудового договора, то в соответствии с ч.4 ст.11 ТК РФ, если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами, были признаны трудовыми отношениями, к таким отношениям применяются положения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Соответственно, договор ГПХ будет переквалифицирован в трудовой договор со всеми вытекающими обязанностями работодателя согласно ТК РФ.

© АО «Кодекс», 2025

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных