

20.09.2022

В ответе за каждого



**Специализированное онлайн-издание для специалистов в области
охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.**

Новые методические рекомендации по порядку применения НПА в оборонно- промышленном комплексе

Уже вступило в силу постановление Правительства РФ от 01.08.2022 N 1365 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах».

Теперь появились Методические рекомендации по порядку применения постановления Правительства Российской Федерации от 01.08.2022 N 1365 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах», утвержденные приказом Минпромторга России от 02.09.2022 N 3750/508.

Согласно рекомендациям работодателям рекомендуется с участием профсоюзов организовать в трудовых коллективах разъяснительную работу по применению особенностей, в том числе в части охвата работников.

Особенности не распространяются на работников, привлечение которых к сверхурочным работам и работе в выходные и нерабочие праздничные дни запрещено законодательством РФ. Среди таких работников: беременные женщины, люди в возрасте до восемнадцати лет, сотрудники, с которыми заключен ученический договор.

Работодателям рекомендуется в установленном порядке внести в ЛНА изменения, направленные на осуществление комплекса мероприятий, обеспечивающих:

- поддержание работоспособности работников;
- снижение утомляемости работников, риска травматизма и аварийности;
- сочетание работы с семейной нагрузкой.

В данном комплексе мероприятий работодателям рекомендуют осуществить:

- оптимальную организацию труда с учетом требований эргономики, физиологии и психологии труда;
- создать благоприятный климат в коллективе, атмосферу взаимопомощи, эффективную коммуникацию между работниками и административно-управленческим персоналом;
- предоставить работающим санитарно-бытовые помещения по нормам, установленным законодательством;
- оборудование мест для отдыха, отвечающих санитарным нормам, для работников, особенно занятых на работах, требующих отдыха в течение рабочего дня;
- а также принять другие меры.

Используйте в своей работе профессиональную справочную систему «Техэксперт: Охрана труда».

С помощью сервиса [«Обзор изменений. Календарь вступления в силу»](#), который размещен в системе, вы сможете отслеживать грядущие изменения законодательства и подробно в них разбираться. Сервис поможет вам заранее подготовиться к изменениям законодательства и не допустить ошибок в работе.

А знаете ли вы?

Осталось совсем немного времени. Успейте принять участие в вебинаре!

Информационная сеть «Техэксперт» приглашает вас принять участие в вебинаре «Новый порядок расследования НС и изменения в требованиях пожарной безопасности к объектам защиты».

Вебинар состоится **21 сентября в 10:00** по московскому времени.

В программе вебинара:

- Новый порядок расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях:
 - расследование несчастных случаев с дистанционными работниками;
 - расследование несчастных случаев с лицами, выполнившими работу на основе договора гражданско-правового характера;
 - продление сроков расследования;
 - формирование комиссии по расследованию несчастного случая и замена ее членов;
 - формирование материалов расследования;
 - «особое мнение» членов комиссии;
 - классификаторы: оформление форм документов, необходимых для расследования.

- Новые условия соответствия объекта защиты требованиям пожарной безопасности (обзор изменений, внесенных Федеральным законом N 276-ФЗ от 14.07.2022).
- Автоматизация процессов управления производственной безопасностью на предприятии.

Для вас выступят:

Мухачева Анна Игоревна, эксперт в области охраны труда, автор книги «ОХРАНА ТРУДА — 2022: не для профи»;

Белянин Василий Алексеевич, инженер пожарной безопасности. Преподаватель пожарной безопасности учебного центра «МАЭБ», эксперт по пожарной безопасности системы «Техэксперт»;

Рыбалкина Арина Андреевна, бренд-менеджер ИСУПБ Консорциум Кодекс.

Как принять участие в вебинаре:

1. Пройдите регистрацию до 20 сентября включительно [по ссылке](#).
2. После регистрации вы получите письмо с подтверждением участия в вебинаре и ссылку для подключения. Перейдите по ней в день вебинара.

Участие в вебинаре бесплатное! Все слушатели смогут получить электронный сертификат участника.

Количество мест ограничено! Регистрация может быть прекращена досрочно в случае достижения максимального количества участников.

РЕГИСТРАЦИЯ →

● Вебинар Программа Спикеры Условия участия и регистрация Контакты

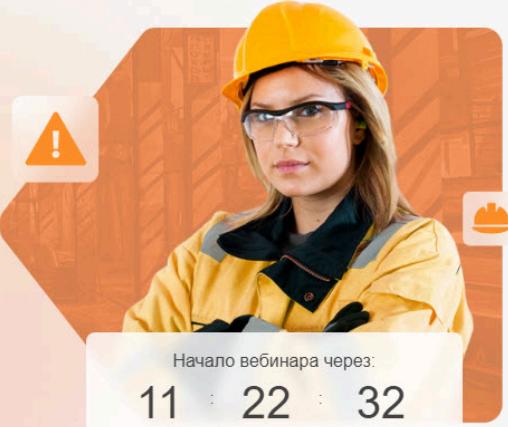
Новый порядок расследования НС и изменения в требованиях пожарной безопасности к объектам защиты

Информационная сеть «Техэксперт» приглашает принять участие в **бесплатном** вебинаре.

21 сентября 2022 года, 10:00 (мск)

Онлайн

Принять участие в вебинаре



Начало вебинара через:
11 : 22 : 32
дней часа минуты

Вопрос-ответ



Вопрос:

Если сотрудник, работая из дома, во временной период рабочего дня получит травму, будет ли это считаться травмой на производстве?

Харитонова Елена
Юрьевна

Ответ:

Да, данный случай является несчастным случаем на производстве.

Обоснование:

В соответствии со статьей 227 ТК РФ «Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету»:

Расследованию и учету в соответствии с настоящей главой подлежат несчастные случаи, произшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; отравление; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными, в том числе насекомыми и паукообразными; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

- в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;
- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;
- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);
- при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном, рыбопромысловом) в свободное от вахты и судовых работ время;

- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Так как данный несчастный случай произошел в течение рабочего времени и при выполнении сотрудником трудовых обязанностей, данный несчастный случай является несчастным случаем на производстве.

Как видно из [статьи 227 ТК РФ](#), если несчастный случай произошел при условиях, перечисленных в абзаце выше, он будет квалифицироваться как несчастный случай на производстве, даже если он произошёл не на территории работодателя: «...в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы...».

© АО «Кодекс», 2025

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных