

30.08.2022

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

Изменения законодательства с 1 сентября: проверьте, вы все учли?

С 1 сентября 2022 года грядут глобальные изменения. В силу вступает Новый порядок обучения и новая нормативная база в сфере охраны труда, которая касается расследования несчастных случаев, психиатрического освидетельствования, выдачи молока, эксплуатации электроустановок и многое другого. **Эти изменения носят ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ характер**, потому что касаются как Трудового кодекса РФ, так и функционирования СУОТ. Нарушение требований ТК РФ грозит серьезными последствиями и реальной ответственностью: **от административной до уголовной**.

Например, нарушение требований охраны труда согласно КоАП может привести к штрафу **от 2000 до 1000000 рублей (в зависимости от инкриминируемой статьи)**. А согласно УК РФ это может быть **как штраф от 400000 рублей, так и лишение свободы на определенный срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью**. Подробнее об ответственности вы можете узнать в материале [«Ответственность за нарушение требований охраны труда»](#).

Изменения законодательства в сфере охраны труда вступают в силу дважды в год — 1 марта и 1 сентября. И вам необходимо в кратчайшие сроки разобраться в них, провести большую аналитическую работу и привести свои рабочие процессы в соответствие с новыми требованиями.

Внедрение изменений законодательства и реорганизация ваших бизнес-процессов отнимает очень много времени и сил. Для экономии вашего времени и снижения риска наложения штрафов, используйте систему «Техэксперт: Охрана труда». Скорее всего, вы уже готовы к сентябрьским изменениям, поэтому обязательно проверьте, все ли нововведения были учтены и не упустили ли вы что-нибудь важное! Разработчик «Техэксперт» подготовил для вас специальные материалы и инструменты, которые в этом помогут.

1. **Обзор изменений законодательства в сфере охраны труда и безопасности за 2022 год**. Сервис поможет детально изучить изменения в законодательстве в сфере охраны труда, а также своевременно подготовиться к нововведениям и учесть их в своей работе.

2. **Сравнительные анализы нормативных документов**. Эти авторские материалы помогут разобраться, что изменилось в нормативных документах, которые вступят в силу 1 сентября 2022 года. Среди них:

- Сравнительный анализ нового Положения о расследовании несчастных случаев и старого Положения.
- Сравнительный анализ нового Порядка психиатрического освидетельствования работников и старого Порядка.
- Сравнительный анализ нового Перечня выдачи молока «за вредность» и старого Перечня.
- Сравнительный анализ действующих Правил по электроустановкам и предстоящих изменений с 1 сентября.

3. **Справочные материалы**. Чтобы вы могли самостоятельно изучать и получать исчерпывающую информацию по необходимым темам, экспертами были разработаны новые справочные материалы и актуализированы уже имеющиеся в системе. Например, среди новых:

- Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.
- Проведение стажировок на рабочем месте.
- Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим.
- Аналитическая статья эксперта Новый порядок расследования несчастных случаев.

4. **Готовые формы и образцы**: вам доступно более **6000** готовых форм и образцов, использование которых поможет вам сэкономить не только время, но и силы. Потому что эксперты уже актуализировали все формы в соответствии с изменениями законодательства. А значит, вы можете быть уверены в их юридической грамотности. Среди них:

- Положение об организации проведения обязательного психиатрического освидетельствования работников.
- Приказ о назначении ответственного лица за охрану труда (примерная форма).
- Приказ о назначении лиц, ответственных за проведение стажировки на рабочем месте (примерная форма).
- Более 500 программ обучения.

5. **«Алгоритм разработки инструкций по охране труда»**. В данном справочном материале подробно рассказано о содержании и структуре ИОТ, сроках пересмотра, ответственных и ответственности за невыполнение и многом другом.

6. **Готовые шаблоны ИОТ**. Несмотря на то, что актуализация ИОТ приостановлена до 1 января 2023 года, пересмотреть их все равно придется. Поэтому уже сейчас в систему добавлено более 1000 готовых шаблонов, актуальных в соответствии с новыми требованиями. Нашиими экспертами была проведена большая аналитическая работа, в ходе которой разработан шаблон ИОТ, отвечающий всем требованиям законодательства.

7. **Разъяснения экспертов и федеральных органов исполнительной власти**. Обязательно изучайте эти материалы и тогда будете знать, как действовать в той или иной ситуации, если даже ранее с ней не сталкивались.

8. **Новая страница «Техэксперт: Охрана труда»**. Теперь все нужные материалы и сервисы находятся на главной странице — вам не придется тратить много времени на поиск, а значит, сможете выполнять рабочие задачи быстро и качественно.

9. **Информационная поддержка**. Быть в курсе последних событий в отрасли, узнавать о глобальных изменениях, получать анонсы профильных мероприятий вам помогут:

- Онлайн-издание «В ответе за каждого» и новостная рассылка. Подписывайтесь по ссылке.
- Телеграм-канал — профессиональное сообщество, в котором вы также сможете делиться опытом с коллегами (а их в канале более 3000 человек). Вступайте по ссылке.
- Бесплатные ежемесячные вебинары по охране труда и безопасности на производстве. Подробнее о вебинарах вы сможете узнавать из онлайн-издания и Телеграм-канала — подписывайтесь, чтобы не пропустить.
- Новостная лента.

Следующие глобальные изменения вступят в силу **1 марта 2023 года**. Поэтому, чтобы учесть все изменения, начинайте готовиться к ним уже сейчас! Используя профессиональную справочную систему «Техэксперт: Охрана труда», вы сможете заранее подготовиться к ним и обезопасить себя от административной и уголовной ответственности.

Вам не придется тратить много времени на аналитику и самостоятельное изучение грядущих изменений, ведь все необходимые справочные материалы, готовые формы и образцы, разъяснения экспертов и много другого полезного контента уже доступны для вас.

Если вы еще не являетесь пользователем системы «**Техэксперт: Охрана труда**» – оформите заявку на бесплатный пробный доступ и работайте с инструментами, которые помогут вам привести систему охраны труда в соответствие с новыми требованиями!



[ПОПРОБОВАТЬ БЕСПЛАТНО](#)

Вопрос-ответ



Вопрос:

Работник получает молоко за вредные условия труда. Во время своего отпуска работает по договору подряда также в условиях вредного производства. Положено ли этому работнику молоко за отработанные смены по договору подряда?

Ответ:

Нет.

Григорович Инга
Викторовна

Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты ([ст.222 ТК РФ](#)).

Приказом Минтруда России от 12.05.2022 N 291н (действует с 01.09.2022) утверждены:

- Перечень вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятый на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты ([приложение N 1](#));
- Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов ([приложение N 2](#));

- Порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов (приложение N 3).

Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте и превышающим установленные гигиенические нормативы уровнем вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов (п.2 Норм и условий).

Таким образом, работникам в дни отпуска выдача молока или равноценных пищевых продуктов не производится.

Работник — физическое лицо, заключившее трудовой договор с работодателем (ст.15, 20 ТК РФ).

Таким образом, выдавать подрядчикам молоко или равноценные пищевые продукты не требуется.

© АО «Кодекс», 2022

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных