

30.08.2022

# В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

---

## Изменения законодательства с 1 сентября: проверьте, вы все учли?

С 1 сентября 2022 года грядут глобальные изменения. В силу вступает Новый порядок обучения и новая нормативная база в сфере охраны труда, которая касается расследования несчастных случаев, психиатрического освидетельствования, выдачи молока, эксплуатации электроустановок и многого другого. **Эти изменения носят ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ характер**, потому что касаются как Трудового кодекса РФ, так и функционирования СУОТ. Нарушение требований ТК РФ грозит серьезными последствиями и реальной ответственностью: **от административной до уголовной**.

Например, нарушение требований охраны труда согласно КоАП может привести к штрафу **от 2000 до 1000000 рублей (в зависимости от инкриминируемой статьи)**. А согласно УК РФ это может быть **как штраф от 400000 рублей, так и лишение свободы на определенный срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью**. Подробнее об ответственности вы можете узнать в материале [«Ответственность за нарушение требований охраны труда»](#).

Изменения законодательства в сфере охраны труда вступают в силу дважды в год — 1 марта и 1 сентября. И вам необходимо в кратчайшие сроки разобраться в них, провести большую аналитическую работу и привести свои рабочие процессы в соответствие с новыми требованиями.

Внедрение изменений законодательства и реорганизация ваших бизнес-процессов отнимает очень много времени и сил. Для экономии вашего времени и снижения риска наложения штрафов, используйте систему «Техэксперт: Охрана труда». Скорее всего, вы уже готовы к сентябрьским изменениям, поэтому обязательно проверьте, все ли нововведения были учтены и не упустили ли вы что-нибудь важное! Разработчик «Техэксперт» подготовил для вас специальные материалы и инструменты, которые в этом помогут.

**1. Обзор изменений законодательства в сфере охраны труда и безопасности за 2022 год.**

Сервис поможет детально изучить изменения в законодательстве в сфере охраны труда, а также своевременно подготовиться к нововведениям и учесть их в своей работе.

**2. Сравнительные анализы нормативных документов.** Эти авторские материалы помогут разобраться, что изменилось в нормативных документах, которые вступят в силу 1 сентября 2022 года. Среди них:

- Сравнительный анализ нового Положения о расследовании несчастных случаев и старого Положения.
- Сравнительный анализ нового Порядка психиатрического освидетельствования работников и старого Порядка.
- Сравнительный анализ нового Перечня выдачи молока «за вредность» и старого Перечня.
- Сравнительный анализ действующих Правил по электроустановкам и предстоящих изменений с 1 сентября.

**3. Справочные материалы.** Чтобы вы могли самостоятельно изучать и получать исчерпывающую информацию по необходимым темам, экспертами были разработаны новые справочные материалы и актуализированы уже имеющиеся в системе. Например, среди новых:

- Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.
- Проведение стажировок на рабочем месте.
- Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим.
- Аналитическая статья эксперта Новый порядок расследования несчастных случаев.

**4. Готовые формы и образцы:** вам доступно более **6000** готовых форм и образцов, использование которых поможет вам сэкономить не только время, но и силы. Потому что эксперты уже актуализировали все формы в соответствии с изменениями законодательства. А значит, вы можете быть уверены в их юридической грамотности. Среди них:

- Положение об организации проведения обязательного психиатрического освидетельствования работников.
- Приказ о назначении ответственного лица за охрану труда (примерная форма).
- Приказ о назначении лиц, ответственных за проведение стажировки на рабочем месте (примерная форма).
- Более 500 программ обучения.

5. **«Алгоритм разработки инструкций по охране труда».** В данном справочном материале подробно рассказано о содержании и структуре ИОТ, сроках пересмотра, ответственных и ответственности за невыполнение и многом другом.

6. **Готовые шаблоны ИОТ.** Несмотря на то, что актуализация ИОТ приостановлена до 1 января 2023 года, пересмотреть их все равно придется. Поэтому уже сейчас в систему добавлено более 1000 готовых шаблонов, актуальных в соответствии с новыми требованиями. Нашими экспертами была проведена большая аналитическая работа, в ходе которой разработан шаблон ИОТ, отвечающий всем требованиям законодательства.

7. **Разъяснения экспертов и федеральных органов исполнительной власти.**

Обязательно изучайте эти материалы и тогда будете знать, как действовать в той или иной ситуации, если даже ранее с ней не сталкивались.

8. **Новая страница «Техэксперт: Охрана труда».** Теперь все нужные материалы и сервисы находятся на главной странице — вам не придется тратить много времени на поиск, а значит, сможете выполнять рабочие задачи быстро и качественно.

9. **Информационная поддержка.** Быть в курсе последних событий в отрасли, узнавать о глобальных изменениях, получать анонсы профильных мероприятий вам помогут:

- **Онлайн-издание «В ответе за каждого»** и новостная рассылка. Подписывайтесь по ссылке.
- **Telegram-канал** — профессиональное сообщество, в котором вы также сможете делиться опытом с коллегами (а их в канале более 3000 человек). Вступайте по ссылке.
- **Бесплатные ежемесячные вебинары по охране труда и безопасности на производстве**. Подробнее о вебинарах вы сможете узнавать из онлайн-издания и Telegram-канала — подписывайтесь, чтобы не пропустить.
- **Новостная лента.**

Следующие глобальные изменения вступят в силу **1 марта 2023 года**. Поэтому, чтобы учесть все изменения, начинайте готовиться к ним уже сейчас! Используя профессиональную справочную систему «Техэксперт: Охрана труда», вы сможете заранее подготовиться к ним и обезопасить себя от административной и уголовной ответственности.

Вам не придется тратить много времени на аналитику и самостоятельное изучение грядущих изменений, ведь все необходимые справочные материалы, готовые формы и образцы, разъяснения экспертов и много другого полезного контента уже доступны для вас.

Если вы еще не являетесь пользователем системы **«Техэксперт: Охрана труда»** – оформите заявку на бесплатный пробный доступ и работайте с инструментами, которые помогут вам привести систему охраны труда в соответствие с новыми требованиями!



ПОПРОБОВАТЬ БЕСПЛАТНО

## Вопрос-ответ



Григорович Инга  
Викторовна

### Вопрос:

Работник получает молоко за вредные условия труда. Во время своего отпуска работает по договору подряда также в условиях вредного производства. Положено ли этому работнику молоко за отработанные смены по договору подряда?

### Ответ:

Нет.

Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты (ст.222 ТК РФ).

Приказом Минтруда России от 12.05.2022 N 291н (действует с 01.09.2022) утверждены:

- Перечень вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты (приложение N 1);
- Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов (приложение N 2);

- Порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов (приложение N 3).

Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте и превышающим установленные гигиенические нормативы уровнем вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов (п.2 Норм и условий).

Таким образом, работникам в дни отпуска выдача молока или равноценных пищевых продуктов не производится.

Работник — физическое лицо, заключившее трудовой договор с работодателем (ст.15, 20 ТК РФ).

Таким образом, выдавать подрядчикам молоко или равноценные пищевые продукты не требуется.

© АО «Кодекс», 2022

*Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».*

*Политика конфиденциальности персональных данных*