

23.08.2022

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

В Думу внесли законопроект об увеличении МРОТ до 30 тыс. рублей в месяц

Депутаты от фракции ЛДПР внесли в нижнюю палату законопроект об увеличении МРОТ до 30 тыс. рублей в месяц, ссылаясь на рост инфляции и снижение доходов из-за введения антироссийских санкций. Текст документа размещен в думской электронной базе в четверг (<https://sozd.duma.gov.ru/bill/179937-8>).

Проектом федерального закона «О внесении изменения в статью 1 федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"» предлагается установить **МРОТ с 1 января 2023 года в сумме 30000 рублей в месяц**. Это составляет около 200% искусственно заниженной величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации.

Как отмечается в пояснительных материалах, инициатива направлена на обеспечение «приемлемого уровня жизни граждан Российской Федерации в условиях роста инфляции и снижения доходов из-за введения антироссийских санкций».

Авторы инициативы отмечают, что низкий уровень МРОТ приводит к «повсеместной коррупции, дифференциации доходов населения, к снижению совокупного спроса и к спаду производства, не стимулирует работодателей внедрять новые технологии и применять рациональные и справедливые системы оплаты труда, повышать производительность труда, тормозит рост ВВП страны, приводит к обширной теневой экономике, росту социальной напряженности». По их мнению, переход с 1 января 2021 года на новую методику ежегодного установления МРОТ не привел к существенному увеличению доходов граждан. При этом МРОТ не учитывает наличия у работника иждивенцев (детей), подчеркивают авторы законопроекта.

Согласно пояснительной записке, в настоящее время МРОТ на очередной год «устанавливается в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на очередной год и не ниже МРОТ, установленного на текущий год». *«Таким образом, работника, получающего зарплату на уровне МРОТ, формально нельзя будет отнести к "работающему бедному", однако выжить на такую зарплату он может, только взяв кредит либо заняв деньги, попадая в долговую кабалу»,* – говорится в документе.

Источник:
<https://tass.ru/>

Для того, чтобы отслеживать изменения законодательства, рекомендуем использовать сервис «Обзор изменений. Календарь вступления в силу». Он поможет вам детально изучить изменения в законодательстве в сфере охраны труда и безопасности на производстве, а также своевременно подготовиться к нововведениям и учесть их в своей работе.

Сервис расположен на главной странице систем «Техэксперт: Охрана труда», «Техэксперт: Промышленная безопасность» и «Техэксперт: Пожарная безопасность».

А знаете ли вы?

Новая главная страница системы «Техэксперт: Пожарная безопасность»

Коллеги, обращаем ваше внимание, что изменилась главная страница системы «Техэксперт: Промышленная безопасность». Измененная страница позволит нам размещать больше полезных материалов и сервисов. Поэтому вам будет еще удобнее находить нужную информацию — все важные материалы и сервисы находятся на главной странице.

Также рады сообщить, что теперь главные страницы всех систем по безопасности приведены к общему виду!

По аналогии с системами «Техэксперт: Охрана труда» и «Техэксперт: Промышленная безопасность» главная страница «Техэксперт: Пожарная безопасность» разделена на смысловые блоки:

«Аналитика, опыт, практика» – в данном блоке содержатся справочные материалы и инструменты, помогающие специалисту по пожарной безопасности в решении повседневных рабочих задач.

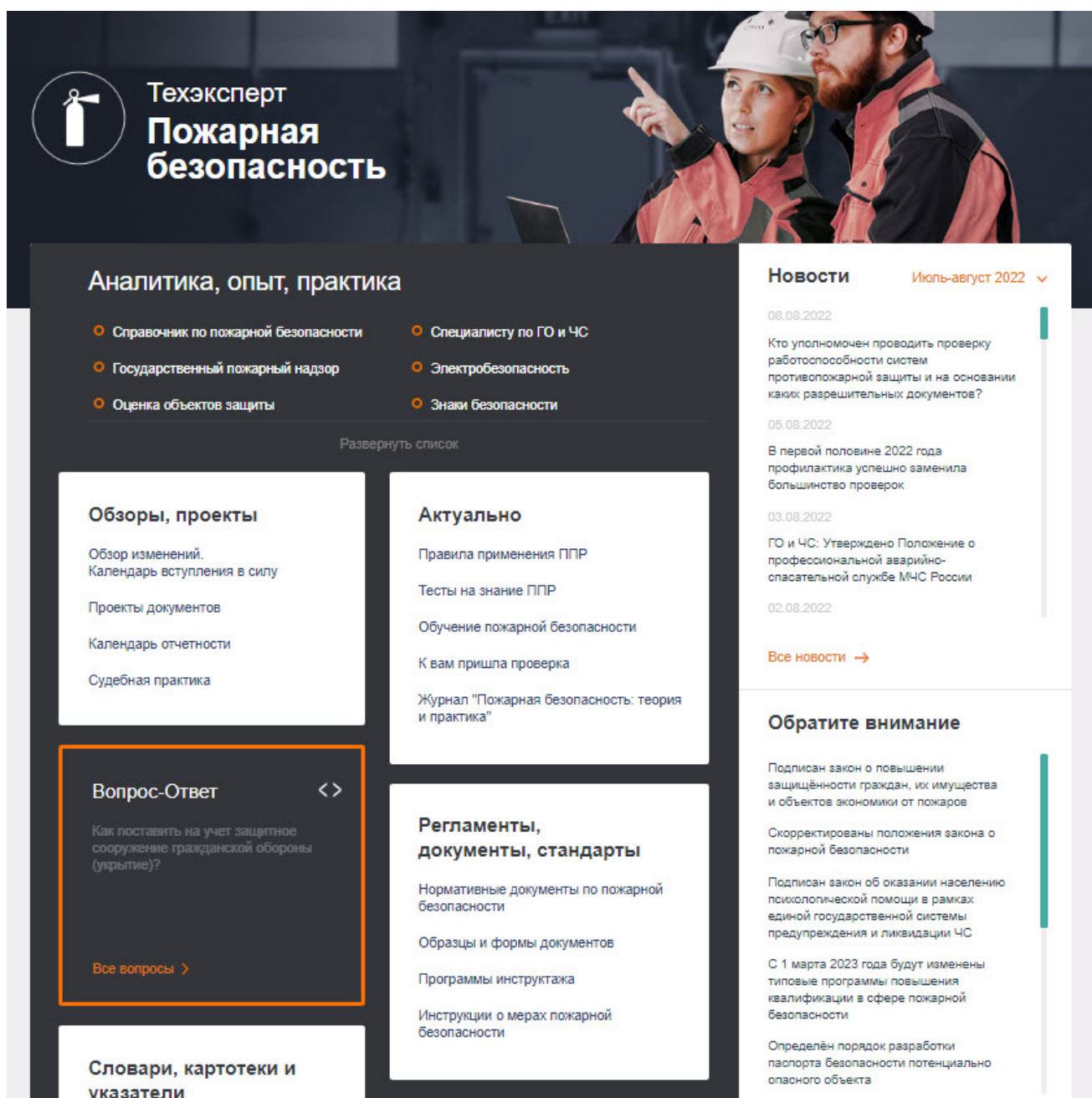
«Обзоры, проекты» – блок с инструментами, которые помогут своевременно сдавать отчетность, а также ознакомиться с грядущими изменениями и тщательно в них разобраться.

«Актуально» – блок с самыми важными и актуальными справочными материалами и сервисами, к которым необходим быстрый доступ. Например, сервис «К вам пришла проверка», материалы по обучению пожарной безопасности и правилам противопожарного режима.

«Вопрос-Ответ» – динамический блок, в котором специалист найдет ответы экспертов на самые горячие и актуальные вопросы в области пожарной безопасности.

«Регламенты, документы, стандарты» – в этом блоке содержится важная документация по пожарной безопасности: нормативные документы, инструкции другие готовые образцы и формы.

«Словари, картотеки и указатели» – блок, который содержит словарь терминов и определений по пожарной безопасности.



Еще не являетесь пользователем линейки систем «Техэксперт» по безопасности на производстве? Оформите заявку на бесплатный пробный доступ и начните работать с инструментами, которые сделают вашу работу проще!

Вопрос-ответ



*Галка Евгений
Владимирович*

Вопрос:

Кого можно назначить ответственным за стажировку? Может ли это быть другой работник? Какое обучение по ОТ он должен пройти?

Ответ:

Ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте (руководителем стажировки) может быть назначен опытный (квалифицированный) рабочий, прошедший обучение по охране труда в установленном порядке (например, как инструктор по охране труда), имеющий большой практический опыт и обладающий необходимыми качествами для организации и проведения стажировки. Обучение по охране труда проводится в соответствии с требованиями Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда – с 01.09.2022), ГОСТ 12.0.004-2015 и правил по охране труда.

Обоснование:

Согласно статье 214 Федерального закона Российской Федерации от 30 декабря 2001 года N 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников; работодатель обязан обеспечить: безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов; систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку; обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда; недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда.

Согласно пункту 2.2.2 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» от 13 января 2003 года работодатель (или уполномоченное им лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу

с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов.

Согласно пункту 9.2 ГОСТ 12.0.004-2015 от 9 июня 2016 года «Организация обучения безопасности труда. Общие положения» обучение по охране труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте для работников рабочих профессий с целью практического освоения безопасных методов и приемов выполнения работ проводится под руководством руководителя работ, или инструктора производственного обучения, либо опытного рабочего, прошедших соответствующее обучение как инструктор по охране труда, имеющих большой практический опыт и обладающих необходимыми качествами для организации и проведения стажировки.

Согласно пункту 29 «Правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах» от 15 декабря 2020 года руководитель стажировки для работников 1 и 2 группы назначается работодателем из числа бригадиров, мастеров, инструкторов и квалифицированных рабочих, имеющих практический опыт работы в ОЗП не менее 1 года.

Согласно пункту 29 «Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» от 24 декабря 2021 года (не действуют, дата вступления в силу — 01.09.2022), стажировка на рабочем месте проводится под руководством работников организации, назначенных ответственными за организацию и проведение стажировки на рабочем месте локальным нормативным актом работодателя и прошедших обучение по охране труда в установленном порядке.

© АО «Кодекс», 2022

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных