

19.07.2022

# В ответе за каждого



**Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.**

---

## Утвержден порядок расследования и учета случаев проф. заболеваний работников

Правительство РФ утвердило [Правила расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников](#).

**Документ вступает в силу с 1 марта 2023 г. и действует до 1 марта 2029 г.**

Согласно [Правилам](#), расследование и учет проводятся в отношении профессионального заболевания, возникшего у работника в результате однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора, повлекшего временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и его смерть, или в результате длительного воздействия на работника вредных факторов, которые повлекли за собой негативные последствия.

Работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в расследовании возникшего у него профессионального заболевания.

**Порядок расследования выглядит следующим образом:**

- 1) Работнику устанавливается предварительный диагноз.
- 2) Проводится исследование рабочего места.
- 3) Проводится экспертиза связи заболевания с профессией. При необходимости работнику оказывается медпомощь.
- 4) Устанавливается заключительный диагноз и составляется медицинское заключение.
- 5) Специальная комиссия устанавливает обстоятельства и причины профзаболевания, определяет лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профзаболеваний.
- 6) По результатам расследования комиссия составляет акт о случае профзаболевания, который подписывается членами комиссии и утверждается ее председателем. Форма акта есть в приложении к документу.
- 7) Работодатель в месячный срок после завершения расследования обязан на основании указанного акта издать локальный акт о конкретных мерах по предупреждению профзаболеваний.

За нарушение требований правил охраны труда работодатель несет серьезную ответственность. Поэтому очень важно хорошо разбираться во всех тонкостях этой темы. Обязательно используйте в своей работе справочный материал «Расследование и учет профессиональных заболеваний», который расположен в профессиональной справочной системе «Техэксперт: Охрана труда».

Благодаря данному материалу вы получите актуальную информацию:

- о порядке установления наличия профзаболевания;
- о порядке расследования обстоятельств и причин возникновения профзаболевания;
- о том, как правильно оформить акт о случае профзаболевания
- и многом другом.

Также здесь вам доступна судебная практика, комментарии и консультации экспертов, которые помогут разобраться в сложных вопросах, касающихся профзаболеваний. А готовые шаблоны и образцы помогут сэкономить ваше время.

А знаете ли вы?

# Изменилась главная страница системы «Техэксперт: Промышленная безопасность»

Коллеги, обращаем ваше внимание, что изменилась главная страница системы «Техэксперт: Промышленная безопасность».

Новая html-страница позволит нам размещать больше полезных материалов и сервисов. Поэтому вам будет еще удобнее решать рабочие задачи — все нужные материалы и сервисы находятся на главной странице.

**Теперь главная страница состоит из следующих блоков:**

**«Аналитика, опыт, практика»** содержит справочные материалы и инструменты, которые помогут специалисту по промышленной безопасности в решении повседневных рабочих задач.

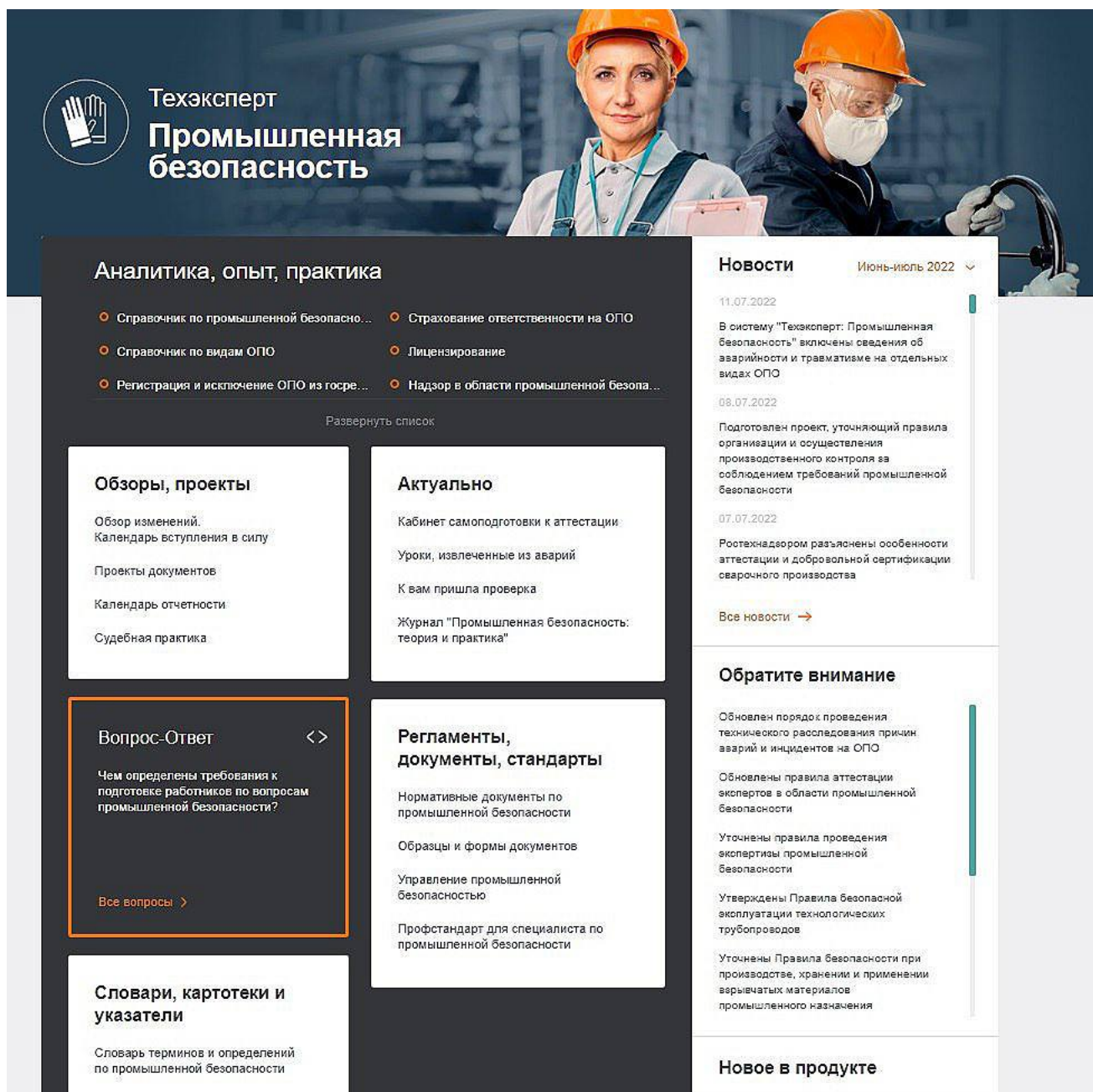
**«Обзоры, проекты»** — блок с инструментами, которые помогут заранее узнать и разобраться в изменениях законодательства, а также своевременно сдавать отчетность.

**«Актуально»** — здесь размещены самые важные и актуальные справочные материалы и сервисы, к которым необходим быстрый доступ. Например, сервисы «К вам пришла проверка» и «Кабинет самоподготовки к аттестации».

**«Вопрос-Ответ»** — динамический блок, в котором специалист найдет ответы экспертов на самые злободневные вопросы в области промышленной безопасности.

**«Регламенты, документы, стандарты»** — в этом блоке расположена важная документация по промышленной безопасности: нормативные документы, управление пром. безопасностью, профстандарты и другие готовые образцы и формы.

**«Словари, картотеки и указатели»** содержит словарь терминов и определений по промышленной безопасности.



## Вопрос-ответ

### Вопрос:

Повторное периодическое освидетельствование требуется, только если работник заново поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование позднее двух лет. То есть получается, что если работник продолжает работать в организации, не меняя профессию, повторное прохождение обязательного психиатрического освидетельствования не требуется?

### Ответ:



*Кан Виктория  
Михайловна*

Согласно ст.220 ТК РФ, работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование. Порядок прохождения такого освидетельствования, его периодичность, а также виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В соответствии с п.5 приказа Минздрава России от 20.05.2022 N 342н Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками повторное прохождение освидетельствования работником не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности. Результат ранее проведенного освидетельствования подтверждается медицинскими документами, в том числе полученными путем электронного обмена между медицинскими организациями.

При этом периодичность психиатрического освидетельствования в новом Порядке не указана. А из п.5 нового Порядка следует, что разрешается не проводить повторное прохождение освидетельствования работника в том случае, если он поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование не позднее двух лет.

Таким образом, работник проходит психиатрическое освидетельствование:

- при приеме на работу;
- если будет переведен на работу по новому виду деятельности, указанных в приложении N 2 к новому Порядку.

Если работник продолжает работать в организации, не меняя профессию, повторное прохождение обязательного психиатрического освидетельствования в соответствии с новым Порядком разрешается не проводить.

© АО «Кодекс», 2022

*Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».*

*Политика конфиденциальности персональных данных*