

05.07.2022

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

Актуализированы Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок

Минтруд внес значительные дополнения и изменения в Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 декабря 2020 г. N 903н.

В Приказе Минтруда России от 29.04.2022 N 279н закрепляется, что присвоение I группы по электробезопасности осуществляется путем проведения инструктажа, который должен завершаться проверкой знаний в форме устного опроса и (при необходимости) проверкой приобретенных навыков безопасных способов работы и оказания первой помощи при поражении электрическим током. По результатам присвоения I группы работникам оформляется протокол проверки знаний или журнал учета проверки знаний.

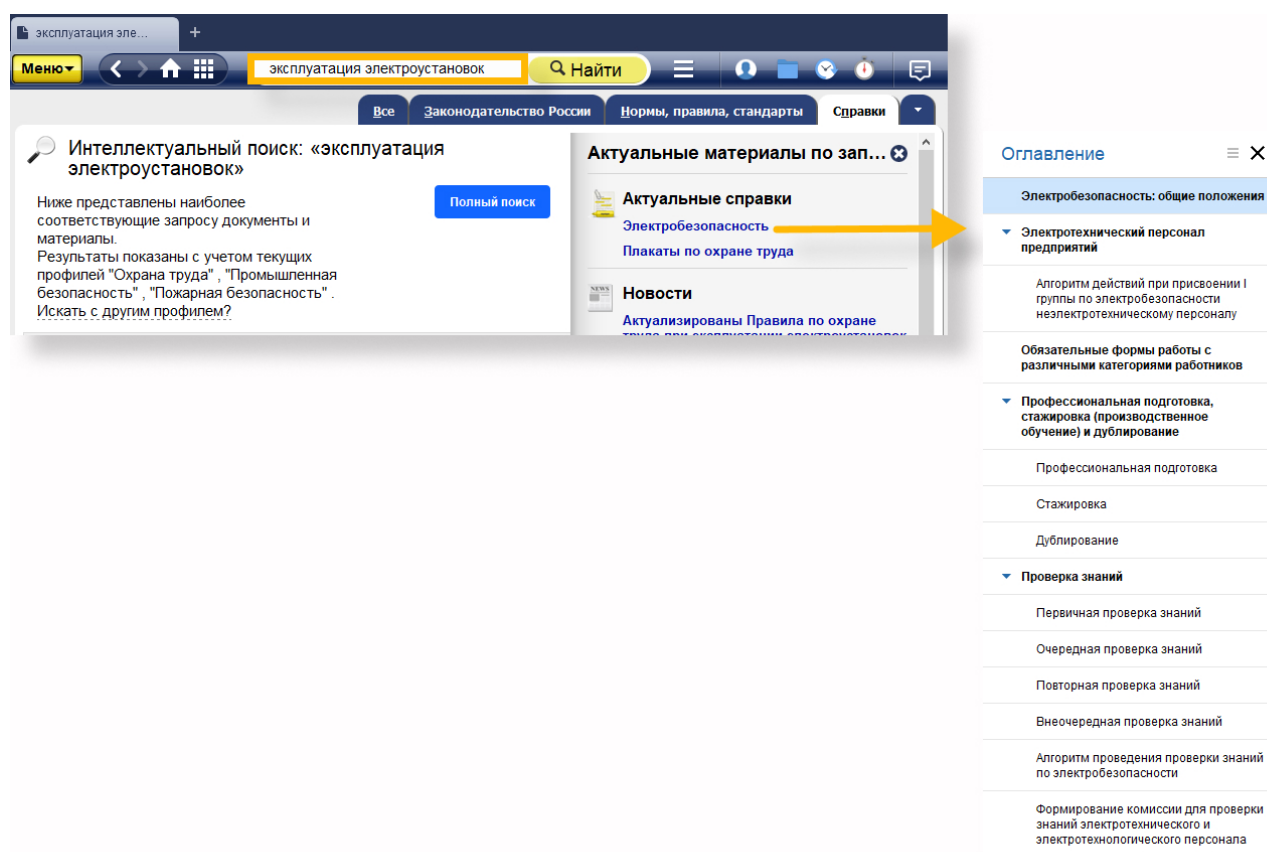
Документ также содержит положения о том, что не относится к работам под напряжением на токоведущих частях, а также кто вправе проводить единоличный осмотр электроустановки, электротехнической части технологического оборудования.

Изменения вступают в силу уже 1 сентября 2022 года и будет действовать до 31 декабря 2025.

В системах «Техэксперт» линейки безопасности на производстве собрана вся необходимая информация, которая поможет вам разобраться в вопросах эксплуатации электроустановок. Найти нужные материалы можно с помощью интеллектуального поиска, настроив поисковый профиль пользователя в системах «Охрана труда», «Промышленная безопасность», «Пожарная безопасность».


В системах вы найдете справочный материал «Электробезопасность». В нем подробно раскрываются такие темы, как:

- обязательные формы работы с различными категориями работников;
- профессиональная подготовка, стажировка (производственное обучение) и дублирование;
- проверка знаний
- и другие.



Обязательно изучите комментарии и консультации экспертов по теме. Они помогут вам разобраться в сложных вопросах и не допустить ошибок в работе. Как правило, вопросы, касающиеся безопасности на предприятии, регламентируются огромным количеством сложной для понимания нормативно-технической документацией и нормативно-правовыми актами. Каждая консультация в системе содержит не просто ответ, но и подробное обоснование со ссылками на НТД и НПА.

Приложение 9
к ГОСТ Р от 12.09.2012 N 54982-2012
(рекомендуемое)

 ПОПРОБОВАТЬ БЕСПЛАТНО

Если в организации отсутствует профсоюз, не создан иной представительный орган работников (по причине отсутствия инициативы со стороны работников), соответственно, нет комитета (комиссии) по охране труда и уполномоченных представителей по охране труда, каким образом (в каких формах) работники могут принимать участие в управлении охраной труда учреждения?



Сенченко Владимир
Александрович

Ответ:

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда на предприятии. В соответствии с пунктом 15 Примерного положения N 776н управление охраной труда рекомендуется осуществлять при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов).

Таким образом, я полагаю, система управления охраной труда на предприятии должна предусматривать участие работников в управлении охраной труда.

В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда рекомендуется обеспечивать координацию и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

- а) установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;
- б) установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;
- в) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;
- г) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;
- д) установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

Обоснование:

В соответствии со статьей 217 Трудового кодекса РФ система управления охраной труда — комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

Примерное положение о системе управления охраной труда утверждено приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 N 776н.

В соответствии с пунктом 15-16 Примерного положения N 776н управление охраной труда рекомендуется осуществлять при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов), в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда работодателя (при наличии) или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления работодатель вправе реализовывать и поддерживать в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей (при наличии) в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда рекомендуется обеспечивать координацию и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

- а) установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;
- б) установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;
- в) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;
- г) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;
- д) установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.