

21.06.2022

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

Документы для определения степени утраты проф. трудоспособности

Минтруд в [Письме от 01.03.2022 N 13-4/ООГ-852](#) дал разъяснение о представлении документов и сведений в целях определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания.

В письме указано, что в соответствии с [Порядком организации и деятельности федеральных учреждений медико-социальной экспертизы](#) при предоставлении услуги по проведению медико-социальной экспертизы в целях определения степени утраты профессиональной трудоспособности пострадавшего в результате несчастного случая на производстве необходимы следующие дополнительные документы:

— акт о несчастном случае на производстве, составленный по утвержденной форме, или акт о случае профессионального заболевания, составленный по утвержденной форме, либо заключение государственного инспектора по охране труда;

— сведения о трудовой деятельности и стаже работы либо трудовая книжка (при ее наличии), если получатель услуги по проведению медико-социальной экспертизы не работает.

Также Минтруд напоминает, что документами, подтверждающими факт несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, являются:

- акт о несчастном случае на производстве или акт о профессиональном заболевании;
- решение суда об установлении факта несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- заключение государственного инспектора по охране труда либо других должностных лиц (органов), осуществляющих контроль и надзор за состоянием охраны труда и соблюдением законодательства о труде, о причинах повреждения здоровья или медицинское заключение о профессиональном заболевании.

[Подробнее можно ознакомиться с Письмом по ссылке.](#)

Что делать, если на производстве произошел несчастный случай? Очень важно предпринимать правильные действия. И в этом вам поможет справочный материал «[Расследование и учет несчастных случаев на производстве](#)».

В нем вы найдете пошаговый алгоритм расследования несчастных случаев, методические рекомендации Роструда, комментарии, консультации, судебную практику по теме, а также образцы и формы.

Вопрос-ответ



*Григорович Инга
Викторовна*

Вопрос:

В соответствии с [Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 772н](#), который вступает в силу с 01.01.2023, необходимо включить новую структуру, а именно:

- 1) перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, а также перечень профессиональных рисков и опасностей;
- 2) перечень специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам в соответствии с установленными правилами и нормами.

Можно ли в инструкции по охране труда вставлять ссылки на локальный нормативный акт, а не сами перечни?

Ответ:

Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем утверждены приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 772н.

На основании приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.03.2022 N 140н «О неприменении приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года N 772н „Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем“» до 1 января 2023 года не применяется приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н.

Таким образом, требования Основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 772н, выполнять не требуется до 1 января 2023 года.

Инструкции по охране труда необходимо привести в соответствие с Основными требованиями к 1 января 2023 года.

Требования к порядку разработки и содержанию инструкций по охране труда установлены в разделе III Основных требований.

Инструкция по охране труда должна в обязательном порядке содержать информацию, предусмотренную в п.п.21-26 Основных требований.

В соответствии с п.21 Основных требований инструкция по охране труда должна содержать:

- а) общие требования охраны труда;
- б) требования охраны труда перед началом работы;
- в) требования охраны труда во время работы;
- г) требования охраны труда в аварийных ситуациях;
- д) требования охраны труда по окончании работы.

В разделе «Общие требования охраны труда» необходимо отражать:

в) перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника в процессе работы, а также перечень профессиональных рисков и опасностей;

г) перечень специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам в соответствии с установленными государственными нормативными требованиями охраны труда, или ссылку на локальный нормативный акт.

Таким образом, с 1 января 2023 года в ИОТ необходимо включать:

— перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника в процессе работы, и перечень профессиональных рисков и опасностей именно в виде перечней;

— перечень специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам в соответствии с установленными государственными нормативными требованиями охраны труда, или ссылку на локальный нормативный акт.

© АО «Кодекс», 2022

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных