

14.06.2022

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

Особенности расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях

Минтруд в своем Приказе от 20.04.2022 N 223н утвердил Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве.

В Новом положении уточнена цель его разработки, сделан чёткий акцент на особенности расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, т.е. в Новом документе раскрываются детали расследования, которых нет в Трудовом кодексе РФ.

В Новом положении указан перечень категорий работников, выполняющих работу, имеющую специфический характер труда, в отношении которых проводится расследование несчастного случая:

— несчастные случаи с работниками, происшедшие на находящихся в плавании рыбопромысловых и иных морских, речных и других судах, независимо от их отраслевой принадлежности;

— на объектах электроэнергетики и теплоснабжения; вследствие нарушений в работе, влияющих на обеспечение ядерной, радиационной и технической безопасности на объектах использования атомной энергии;

— на объектах железнодорожного транспорта; в организациях с особым режимом охраны, обусловленным обеспечением государственной безопасности охраняемых объектов; в дипломатических представительствах и консульских учреждениях РФ и, представительствах РФ при международных (межгосударственных, межправительственных) организациях;

— на находящихся в полете воздушных судах, а также происшедших со спортсменами;

— гражданами, привлекаемыми к мероприятиям по ликвидации последствий катастроф и других чрезвычайных ситуаций природного характера;

— дистанционными работниками.

Из Нового Положения исключен общий перечень лиц, несчастные случаи с которыми подлежат расследованию и учёту. Для исключения дублирования правовых норм общий перечень лиц, несчастные случаи с которыми подлежат расследованию и учёту, указаны только в ст.227 Трудового кодекса РФ.

В Новом порядке введены требования по процедуре образования комиссии для расследования легкого несчастного случая, группового тяжелого несчастного случая.

Документ очень объемный, он также содержит множество образцов и форм.

Данный приказ вступает в силу с 1 сентября 2022 года и действует до 1 сентября 2028 года.

Что делать, если на производстве произошел несчастный случай? Очень важно предпринимать правильные действия. И в этом вам поможет справочный материал «Расследование и учет несчастных случаев на производстве»

В нем вы найдете пошаговый алгоритм расследования несчастных случаев, методические рекомендации Роструда, комментарии, консультации, судебную практику по теме, а также образцы и формы.

А знаете ли вы?

Новый порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работников

Приказом Минздрава России от 20.05.2022 N 342н утвержден Порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование.

Обязательное психиатрическое освидетельствование проходят работники, осуществляющие отдельные виды деятельности:

- управление транспортными средствами или управление движением транспортных средств;
- производство, транспортировка, хранение и применение взрывчатых материалов и веществ;
- использование атомной энергии;
- оборот оружия;
- аварийно-спасательные работы, а также работа, выполняемая пожарной охраной при тушении пожаров;
- управление подъемными механизмами (кранами);
- забор, очистка и распределение воды питьевых нужд систем централизованного водоснабжения;
- педагогическая деятельность в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- присмотр и уход за детьми;
- работы с использованием сведений, составляющих государственную тайну;
- организация и осуществление монтажа, наладки, технического обслуживания, ремонта, управления режимом работы электроустановок;
- организация и осуществление монтажа, наладки, технического обслуживания, ремонта, управления режимом работы объектов теплоснабжения;
- обслуживание оборудования, работающего под избыточным давлением;
- диспетчеризация производственных процессов в химической (нефтехимической) промышленности;

- добыча угля подземным способом;
- эксплуатация и ремонт скважин для переработки нефти, очистки резервуаров;
- контакты с возбудителями инфекционных заболеваний.

Освидетельствование проводится в обязательном порядке на основании выданного работодателем направления.

По окончании освидетельствования выдается медицинское заключение, которое может быть выдано в электронной форме.

Документ вступает в силу с 1 сентября 2022 г. и действует до 1 сентября 2028 г.

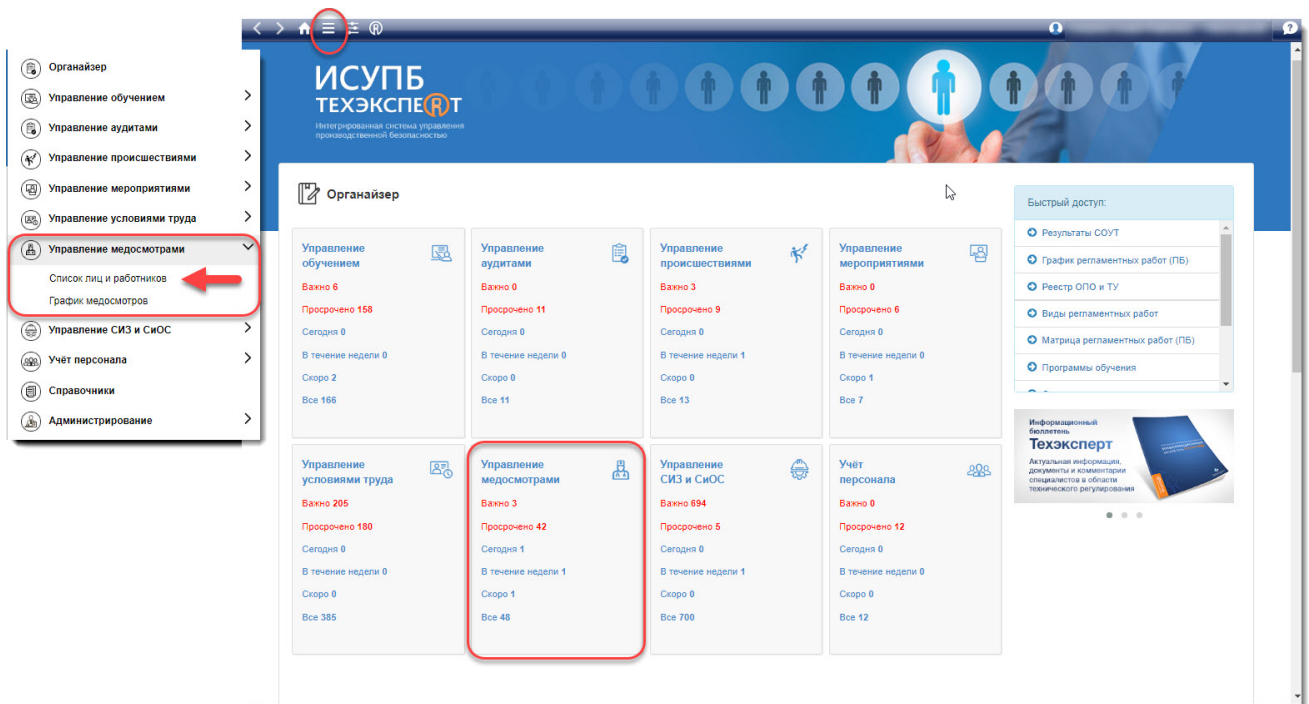
Организация как обязательных психиатрических освидетельствований работников, так и обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров – одна из основных обязанностей работодателя в сфере охраны труда. Для этого требуется составить список лиц и работников, подлежащих осмотру, проконтролировать сроки, выдать направления, контактировать с медучреждениями, вести учет результатов медосмотров. Решение этих задач требует комплексного подхода, который обеспечивается внедрением интегрированной системы управления производственной безопасностью ИСУПБ «Техэксперт».

ИСУПБ – это многофункциональное решение для эффективного управления процессами охраны труда, промышленной и пожарной безопасности на предприятии. Система представляет собой набор модулей с готовым информационным наполнением, которые предназначены для комплексного информационно-аналитического обеспечения деятельности в области безопасности на предприятии.

С помощью Модуля «Управление медосмотрами» вы своевременно запланируете и направите работников предприятия на любые медицинские осмотры и освидетельствования. Автоматизируя процессы, модуль в первую очередь поможет сократить время на выполнение таких задач, как планирование осмотров, выдачу работникам направлений, контроль за своевременным и полным прохождением осмотров:

1. С помощью инструментов системы сформируйте «Список лиц» в соответствии с нормативными требованиями. В списке укажите вредные и опасные факторы, а также виды работ для каждого рабочего места. На основании «Списка лиц» система автоматически сформирует список работников, подлежащих прохождению предварительных и периодических медицинских осмотров, а также обязательных психиатрических освидетельствований. Все списки могут быть выгружены из системы в формате *xlsx*.

Далее можно перейти к календарному планированию. Используя функционал ИСУПБ, укажите плановые даты осмотров и медицинское учреждение, с которым заключен договор.



2. Чтобы выписать направление на медицинское обследование, не нужно вводить данные по каждому сотруднику. Кнопка «Выгрузить направление» в графике медосмотров сформирует готовый документ. Вам останется только распечатать, подписать и выдать направление работнику.

3. Для учета результатов осмотров и освидетельствований, нажмите на кнопку «Заключение» и внесите информацию о результатах их прохождения. Теперь вы располагаете информацией о профессиональной пригодности сотрудника, а также о выявленных противопоказаниях.

4. На основе данных о том, какие медицинские осмотры и в какие сроки положено проходить работнику, система автоматически оповестит вас о предстоящем обследовании на главной странице.

Автоматизируйте и контролируйте все обследования в организации с помощью инструмента «Органайзер», который будет напоминать о каждом предстоящем событии.

Главная / Организатор / Медосмотры

Сегодня 1 В течение недели 1 Скоро 1 Просрочено 42 Важные 3 Все 48

Действия: Выгрузить Дата анализа событий: 09.06.2022

Модуль	Событие	Подразделение			Должность / Объект	Сотрудник / Устройство		Параметр	Дата	
		Код	Наименование	Локация		Таб. номер / Номер	ФИО / Наименование			
☐	Направление на медосмотр не заполнено	02	Производство	Производственный корпус	Начальник производства	100003	Иванов Семен Петрович	Предварительный и периодический медицинский осмотр	23.06.2022	
☐	Направление на медосмотр не заполнено	06	Служба главного механика	Производственный корпус	Главный механик	100019	Алехин Валерий Викторович	Предварительный и периодический медицинский осмотр	14.06.2022	
☐	Направление на медосмотр не заполнено	06	Служба главного механика	Производственный корпус	Инженер	100021	Миронян Михаил Викторович	Предварительный и периодический медицинский осмотр	09.06.2022	
☐	Медосмотр не запланирован	07	Служба главного энергетика	Производственный корпус	Заместитель главного энергетика	221133	Насосов Владимир Всеволодович	Предварительный и периодический медицинский осмотр		
☐	Медосмотр не проведен	02	Производство	Производственный корпус	Токарь	100007	Торопова Алена Павловна	Предварительный и периодический медицинский осмотр	28.04.2022	
☐	Медосмотр не запланирован	07	Служба главного энергетика	Производственный корпус	Заместитель главного энергетика	123	Каштанов Антон Сергеевич	Предварительный и периодический медицинский осмотр		
☐	Медосмотр не запланирован	06	Служба главного механика	Производственный корпус	Главный механик	100019	Алехин Валерий Викторович	Психиатрическое освидетельствование		
☐	Повторный медосмотр не запланирован	07	Служба главного энергетика	Производственный корпус	Слесарь-сантехник	100027	Сеньков Анатолий Михайлович	Предварительный и периодический медицинский осмотр	18.05.2022	

Вопрос-ответ



Сенченко Владимир Александрович

Вопрос:

Можно ли сделать так по обучению и проверке знаний: одну программу обучения по ОТ N 1 на 40 часов — только для руководителей и специалистов? Остальные уже под разными номерами для рабочих профессий на 24 часа? Так же и с экзаменационными билетами — разделить для специалистов N 1, для рабочих — N 2?

Ответ:

До 01.09.2022 года, я полагаю, что можно сделать одну программу обучения по ОТ N1 на 40 часов — только для руководителей и специалистов. Остальные уже под разными номерами для рабочих профессий на 24 часа. Так же и с экзаменационными билетами — разделить для специалистов N1, для рабочих — N 2.

С 01.09.2022 года меняется Порядок обучения по охране труда и обучение требованиям охраны труда. Обучение будет проводиться по программам в зависимости от категории работников:

а) по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов;

б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов;

в) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

Я полагаю, это необходимо будет учесть.

Обоснование:

Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, утвержденный Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29 разработан для обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и устанавливает общие положения обязательного обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда всех работников, в том числе руководителей.

В соответствии с пунктом 2.3.2 Порядком N 1/29 обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится по соответствующим программам по охране труда непосредственно самой организацией или образовательными учреждениями профессионального образования, учебными центрами и другими учреждениями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность (далее — обучающие организации), при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности, преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы.

В соответствии с пунктом 2.2.1-2.2.3 Порядка N 1/29 работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан организовать в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу.

Обучение по охране труда проводится при подготовке работников рабочих профессий, переподготовке и обучении их другим рабочим профессиям.

Работодатель (или уполномоченное им лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности — проведение периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда. Работники рабочих профессий, впервые поступившие

на указанные работы либо имеющие перерыв в работе по профессии (виду работ) более года, проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда в течение первого месяца после назначения на эти работы.

Порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий устанавливаются работодателем (или уполномоченным им лицом) в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ.

В соответствии с пунктом 2.3.4 Порядка N 1/29 обучение по охране труда руководителей и специалистов в организации проводится по программам обучения по охране труда, разрабатываемым на основе примерных учебных планов и программ обучения по охране труда, утверждаемым работодателем.

Правила обучения по охране труда и проверке знания требований охраны труда утвержденные Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 устанавливают обязательные требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем, а также требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда. Правила N 2464 вступают в силу с 1 сентября 2022 г. и действуют до 1 сентября 2026 г., за исключением нескольких пунктов. С 01.09.2022 года Порядок N 1/29 отменяется.

В соответствии с пунктом 46 Правил N 2464 обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

- а) по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов;
- б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов;
- в) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

© АО «Кодекс», 2022

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных