

07.06.2022

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

Гайд по изменениям охраны труда с 1 сентября 2022 года

Что произошло?

С 1 сентября 2022 года вступит в силу новый Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденный постановлением Правительства РФ [от 24.12.2021 г. N 2464](#). Он заменит действующий Порядок обучения, утвержденный совместным постановлением Минтруда РФ [от 13.01.2003 N 1/29](#) и Минобразования России [от 13.01.2003 N 1/29](#).

В новом Порядке впервые появилось обучение использованию СИЗ, были изменены правила проведения инструктажей и стажировок, изменился период, в течение которого работники проводят обучение, были введены требования к программам обучения по охране труда, а также закреплены особенности обучения в микропредприятиях.

В постановлении N 2464 закреплены следующие виды обучения:

- Обучение по ОТ у работодателя или в организациях, которые оказывают услуги обучения по ОТ.
- Обучение применению СИЗ.

- Обучение оказанию первой помощи пострадавшим.
- Стажировка на рабочем месте.
- Инструктаж по охране труда.

Вместе с новым Порядком обучения были также утверждены различные нормативно-правовые акты, регулирующие те или иные области в охране труда.

С 1 сентября действует следующая новая нормативная база в сфере охраны труда:

— Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» .

— Постановление Правительства РФ от 26.02.2022 N 255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» .

— Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 N 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда» .

— Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 N 2333 «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования» .

— Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 N 2332 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда» .

— Приказ Минздрава России от 11.02.2022 N 75н «Об утверждении Порядка проведения обязательных медицинских осмотров до рабочей смены, медицинских осмотров в течение рабочей смены (при необходимости) и медицинских осмотров после рабочей смены (при необходимости) работников, занятых на подземных работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), в том числе с использованием технических средств и медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья, а также перечень включаемых в них исследований» .

— Приказ Минтранса России от 11.02.2022 N 41 «Об утверждении Порядка проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, включающих в себя химико-токсикологические

исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, лиц из числа специалистов авиационного персонала»;

— и т.д.

Почему это важно?

Изменения:

— Порядок N 1/29 просуществовал почти 20 лет, новый Порядок обучения несет в себе глобальные изменения в охране труда;

— все изменения обязательны для выполнения;

— относятся ко всем организациям, независимо от сферы деятельности;

— затрагивают различные аспекты работы специалиста по ОТ;

— требуют пересмотра некоторых рабочих процессов и содержания локальной документации.

Работодателям и специалистам по охране труда требуется провести огромную, в том числе и аналитическую работу, чтобы грамотно и своевременно осуществить переход на новые требования.

Риски для специалистов

Изменения носят **ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ** характер, потому что они касаются как норм Трудового кодекса РФ, так и функционирования СУОТ. Нарушение требований ТК РФ грозит серьезными последствиями и реальной ответственностью.

Подробно о видах ответственности и размерах штрафов за нарушение обязательных требований охраны труда см. в справочном материале «Ответственность за нарушение требований охраны труда».

1. С чего начать?

Одно из самых важных нововведений в системах «Техэксперт» в 2021 году — «Поисковые профили пользователя». Сервис, который позволяет получить быстрый доступ к информации по запросу в зависимости от выбранного профессионального направления.

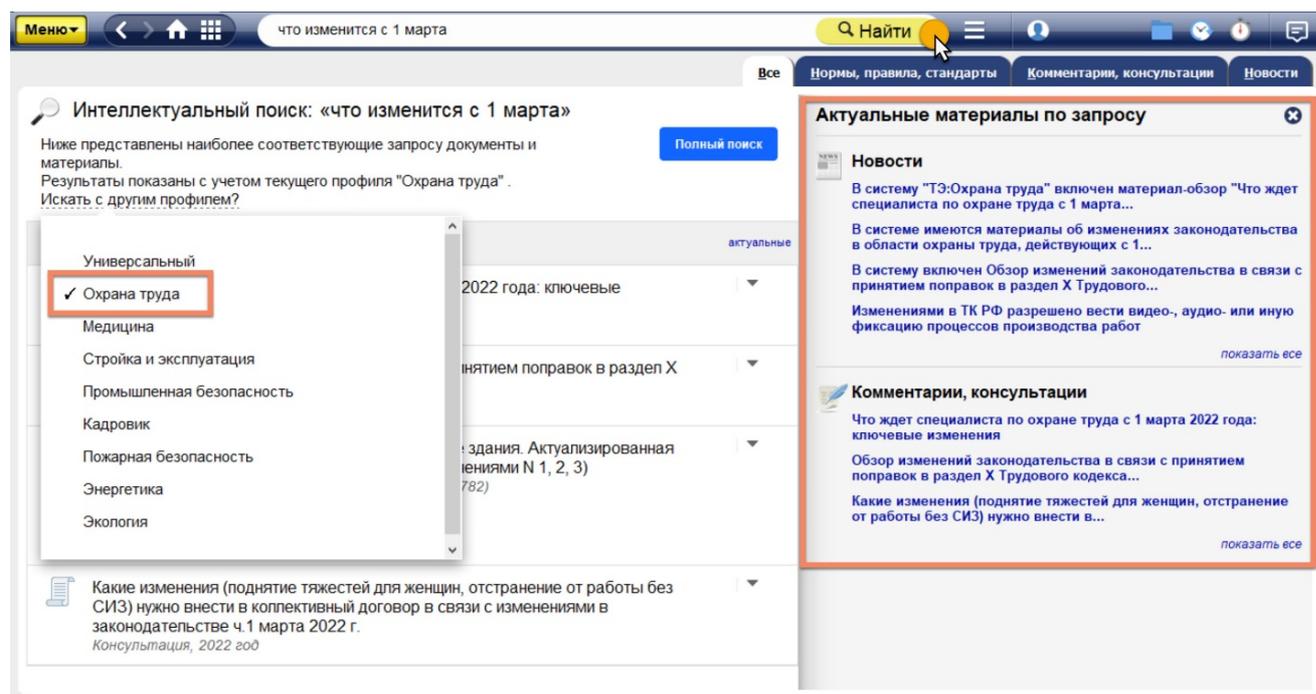
Достаточно настроить один раз поисковый профиль **«Охрана труда»** — и система всегда будет отбирать профессиональный контент, соответствующий выбранной тематике. Поиск подстроится под специфику ваших функциональных обязанностей.

Как подключить поисковый профиль пользователя?

Есть два способа:

- В профиле пользователя на вкладке «Моя система». После этого можно сразу работать с интеллектуальным поиском;
- В поисковой выдаче результатов по кнопке «Искать с другим профилем?».

Таким образом, выбрав профиль «Охрана труда» и введя запрос, касающийся изменений, вы уже получите выборку полезных материалов.



2. Обзор изменений в новом Порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда

Самое «громкое» и ожидаемое изменение — изменение в порядке обучения по охране труда .

Важно! Правила обучения по охране труда являются обязательными для выполнения работодателем и работниками. Поэтому пропустить или не соблюдать новые требования никак нельзя, это будет нарушением трудового законодательства!

Как поможет «Техэксперт»?

1) В систему включен экспертный материал — «Новый порядок обучения по охране труда 2022 год» .

В статье автор отвечает на ряд вопросов:

- как подготовиться к новым изменениям в порядке обучения по охране труда;
- как организовать стажировку на рабочем месте по новым правилам;
- для кого проводить обучение по применению СИЗ;
- как составить программы обучения по охране труда у работодателя;
- предусмотрена ли юридическая ответственность работодателя за нарушение Правил обучения, сроков и т.д.?

2) Экспертом был проведен не только обзор изменений, но и составлен примерный алгоритм действий специалиста для успешной подготовки к нововведениям и реализации деятельности по новым правилам. Алгоритм действий работодателя и специалистов по охране труда для перехода на новые требования по обучению охране труда .

3) Подробный сравнительный анализ эксперта Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников организаций, утв. Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 и Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 N 2464 .

4) Эксперт ответил на ряд важных вопросов по некоторым положениям нового Порядка обучения по охране труда. Подробнее можно посмотреть по ссылке.

Стоит упомянуть, что все экспертные обзоры всегда снабжены гиперссылками на нужные документы и другие полезные материалы, которые помогут еще глубже изучить вопрос.

3. Содержание инструкций по охране труда с 1 сентября 2022 года

Необходимо пересмотреть содержание инструкций по охране труда.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» устанавливает главные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, которые разрабатывает работодатель.

В ИОТ необходимо внести изменения в соответствии с постановлением N 2464 .
В частности, необходимо закрепить положения о стажировках, инструктажах, обучению использованию СИЗ и т.д. Для работников микропредприятий нужно также прописывать соответствующие положения в инструкциях по охране труда.

В систему включено более трехсот ИОТ, актуальных в соответствии с изменениями от 1 сентября 2022 года. Перейти к списку актуализированных образцов можно с главной страницы системы «Техэксперт: Охрана труда».

The screenshot displays the 'Техэксперт Охрана труда' website interface. At the top, a navigation bar includes a search bar and a menu. Below this, a statistics section shows the following data:

Количество документов	Новые документы	Измененные документы	Вступают в силу	Скоро вступят в силу
475033	650	8649	139	357

The main content area is titled 'Обновление документов в продукте "Техэксперт: Охрана труда"'. It features a sub-menu with 'Образцы и формы' highlighted. Below this, a list of documents is shown under the heading 'ОБРАЗЦЫ И ФОРМЫ: ~1296 [?]'. The list includes:

- Инструкция по охране труда при выполнении работ в заболоченной местности (строительство автомобильных дорог на болотах)
- Инструкция по охране труда для монтажника грузоподъемных кранов
- Инструкция по охране труда при работе на полуавтомате выдува ПЭТ-тары
- Инструкция по охране труда для водителя автомобиля, направляемого в командировку
- Инструкция по охране труда для уборщика производственных и служебных помещений

Важно! Подробнее о том, что следует изменить/проверить в ИОТ, читайте в консультации. Что необходимо изменить специалисту по охране труда в ИОТ с учетом вступления в силу нового Порядка обучения?

Используйте в работе обновленный «конструктор» инструкций по охране труда!

В помощь специалисту по охране труда был доработан справочный материал «Алгоритм разработки инструкций по охране труда». Отдельный блок материала включает информацию о содержании ИОТ: общая структура, согласно приказу от 29.10.2021 N 772н, структура по пунктам с примерами формулировок.

Содержание ИОТ

Инструкция по охране труда для работника **разрабатывается** исходя из его должности или профессии, направления трудовой деятельности или вида выполняемой работы.

При разработке инструкций нужно сохранять общую структуру. ИОТ составляются для конкретных профессий на основе анализа соответствующих профстандартов. **Каждая ИОТ должна состоять из следующей структуры:**

Содержание ИОТ

↓

1.	Общие требования охраны труда	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 5%; text-align: center;">1.1.</td> <td style="width: 15%;">Указания о необходимости соблюдения правил внутреннего распорядка.</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1.2.</td> <td>Требования по выполнению режимов труда и отдыха.</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1.3.</td> <td>Перечень опасных и вредных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника в процессе работы, а также перечень профессиональных рисков и опасностей.</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1.4.</td> <td>Перечень спецодежды, спецобуви и в соответствии с установленными пр</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1.5.</td> <td>Порядок уведомления работодателя оборудования, приспособлений и ин</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1.6.</td> <td>Правила личной гигиены, которые до</td> </tr> </table>	1.1.	Указания о необходимости соблюдения правил внутреннего распорядка.	1.2.	Требования по выполнению режимов труда и отдыха.	1.3.	Перечень опасных и вредных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника в процессе работы, а также перечень профессиональных рисков и опасностей.	1.4.	Перечень спецодежды, спецобуви и в соответствии с установленными пр	1.5.	Порядок уведомления работодателя оборудования, приспособлений и ин	1.6.	Правила личной гигиены, которые до
1.1.	Указания о необходимости соблюдения правил внутреннего распорядка.													
1.2.	Требования по выполнению режимов труда и отдыха.													
1.3.	Перечень опасных и вредных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника в процессе работы, а также перечень профессиональных рисков и опасностей.													
1.4.	Перечень спецодежды, спецобуви и в соответствии с установленными пр													
1.5.	Порядок уведомления работодателя оборудования, приспособлений и ин													
1.6.	Правила личной гигиены, которые до													
2.	Требования охраны труда перед началом	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 5%; text-align: center;">2.1.</td> <td style="width: 15%;">Порядок подготовки рабочего места</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2.2.</td> <td>Порядок проверки исправности с сигнализации, блокировочных и др освещения и т.п.</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2.3.</td> <td>Порядок проверки исходных материа</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2.4.</td> <td>Порядок приема и передачи смен оборудования.</td> </tr> </table>	2.1.	Порядок подготовки рабочего места	2.2.	Порядок проверки исправности с сигнализации, блокировочных и др освещения и т.п.	2.3.	Порядок проверки исходных материа	2.4.	Порядок приема и передачи смен оборудования.				
2.1.	Порядок подготовки рабочего места													
2.2.	Порядок проверки исправности с сигнализации, блокировочных и др освещения и т.п.													
2.3.	Порядок проверки исходных материа													
2.4.	Порядок приема и передачи смен оборудования.													

Конструктор ИОТ. Формулировки

- ▶ 1. Общие требования охраны труда
- ▶ 2. Требования охраны труда перед началом работы:
- ▶ 3. Требования охраны труда во время работы:
- ▶ 4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях:
- ▶ 5. Требования охраны труда по окончании работы

Наши эксперты в помощь специалисту подготовили алгоритм по каждому из способов, который доступным образом изложен в справочном материале «Алгоритм разработки инструкций по охране труда».

Важно!

На данный момент издан приказ Минтруда от 17.03.2022 N 140н «О приостановлении действия приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 г. N 772н» .

Приказом N 140н **приостановлено до 1 января 2023 года действие** приказа N 772н для целей реализации мер, направленных на осуществление первоочередных действий по обеспечению развития российской экономики в условиях внешнего санкционного давления.

Обращаем внимание, что данная мера является послаблением в условиях складывающейся ситуации и следствием моратория на проверки в 2022 году. Таким образом, если до 1 января 2023 года ИОТ в организациях не будут соответствовать требованиям приказа N 772н, то штрафные санкции за несоответствие не последуют.

Тем не менее, ИОТ в любом случае необходимо актуализировать согласно положениям приказа Минтруда РФ от 29.10. 2021 г. N 772н уже сейчас (по возможности) или к 1 января 2023 года (обязательно).

4. Плакат по новому Порядку обучения

В системе уже доступен справочный материал с плакатом по охране труда , который наглядно показывает правила и особенности предстоящих изменений: это и обучение использованию СИЗ, и обучение оказанию первой помощи пострадавшим, а также проведение стажировок на рабочих местах.

Инструктаж, обучение и проверка знаний

НОВЫЙ ПОРЯДОК ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Обучение по охране труда проводится в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, обеспечивающих реализацию требований охраны труда.

Обучение работников осуществляется с соблюдением требований охраны труда.

ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ СТАЖИРОВОК НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

В стажировке на рабочем месте допускается участие работников, успешно прошедших инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда.

Обязательно на рабочем месте проводится под руководством работников организации, назначенных ответственными за проведение стажировки.

По окончании стажировки для стажеров вводится работ, в том числе с использованием средств индивидуальной защиты.

Продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2 дней.

ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ ПО ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении следующих категорий работников:

- работники, в том числе обеспечивающие проведение инструктажа по охране труда, инструкторы по охране труда, инструкторы по охране труда;
- работники рабочих профессий;
- лица, обеспечивающие работу техники, оборудования и механизмов (обслуживание);
- работники, в чьи функции входит оказание первой помощи пострадавшим;
- работники, в соответствии с требованиями ИОТ по охране труда, выполняющие требования к использованию средств индивидуальной защиты.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в рамках обучения работников охраны труда, а также в рамках самостоятельного профессионального обучения.

Продолжительность обучения работников по оказанию первой помощи (оказывает не менее 8 часов в случае организации самостоятельного процесса обучения).

Применение видеопроекторов и интерактивных технологий способствует обучению и контролю знаний.

ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ СИЗ

Работодатель утверждает перечень СИЗ, применение которых требуется от работников определенных видов работ и систем механизмов и оборудования.

Перед выдачей СИЗ, работник должен пройти обучение, включающее ознакомление с порядком работы с СИЗ, а также с правилами работы с СИЗ на рабочем месте.

Программа обучения должна включать: ИОТ, требования к СИЗ, правила эксплуатации СИЗ, обучение по использованию СИЗ в соответствии с требованиями охраны труда, а также обучение по использованию СИЗ в соответствии с требованиями охраны труда.

Ввод работников на работу, а также работников, вернувшихся на работу, проводится обучение по использованию СИЗ в соответствии с требованиями охраны труда, а также обучение по использованию СИЗ в соответствии с требованиями охраны труда.

Обучение по использованию СИЗ проводится не реже одного раза в 3 года.

ТЕКСТОВЫЙ

ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

ВХОДНОЙ ИНСТРУКТАЖ

Входной инструктаж проводится с персоналом по охране труда на рабочем месте, на которого возложены эти обязанности. Персонал, входящий, выполняющий и выходящий с рабочего места, проходит обязательные вводный инструктаж, инструктаж по охране труда и инструктаж по охране труда на рабочем месте.

1. Обязательный инструктаж с персоналом организации или подразделением организации.

2. Инструктаж работников по охране труда, проводимый в организации, осуществляющей их работу.

3. Инструктаж работников по охране труда, проводимый в организации, осуществляющей их работу.

ОБУЧЕНИЕ И ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

ОБУЧЕНИЕ И ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ

ОБУЧЕНИЕ

Обучение по охране труда и проверке знаний требований охраны труда должно проводиться во всех рабочих организациях, в том числе не являющихся работодателями и осуществляющих производственный процесс.

- Вневедомственная служба организации.
- В образовательной организации.

Порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения и проверки знаний работников рабочих профессий должны быть определены работодателем.

ПЕРИОДИЧНОСТЬ ОБУЧЕНИЯ

Работники рабочих профессий:

- В течение месяца после приема (назначения) на работу.
- Не позднее одного месяца после приема на работу и не реже 1 раза в год - обучение работников первой помощи пострадавшим.

Руководители и специалисты:

- В течение месяца после поступления на работу, далее - не реже 1 раза в год.

ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ

Для определения пригодности знаний работников в организации должна быть создана комиссия в составе не менее 3 человек, проводящая обучение по охране труда и проверку знаний работников охраны труда.

5. Образцы и формы документов

Ранее мы писали об актуализации инструкций по охране труда и приказов, ведь они являются самыми запрашиваемыми шаблонами. Но стоит упомянуть и о том, что уже сейчас актуализируются «Экзаменационные билеты с альтернативными ответами»,

программы стажировок, а также продолжается работа по актуализации программ обучения и других образцов. Все работы будут завершены к 01.09.2022.

Отметим, что на данный момент разработки совершенно новые формы документов в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда». К ним относятся:

- Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте;
- Контрольные вопросы (тесты) для проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов;
- Программа обучения на микропредприятиях;
- Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности;
- Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда ;
- Программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты для работников.

6. Обновленные приказы о назначении ответственных лиц

Специалистам **необходимо издать новые приказы о назначении ответственных лиц за охрану труда**. С 1 сентября 2022 года ответственные за охрану труда работники должны дополнительно:

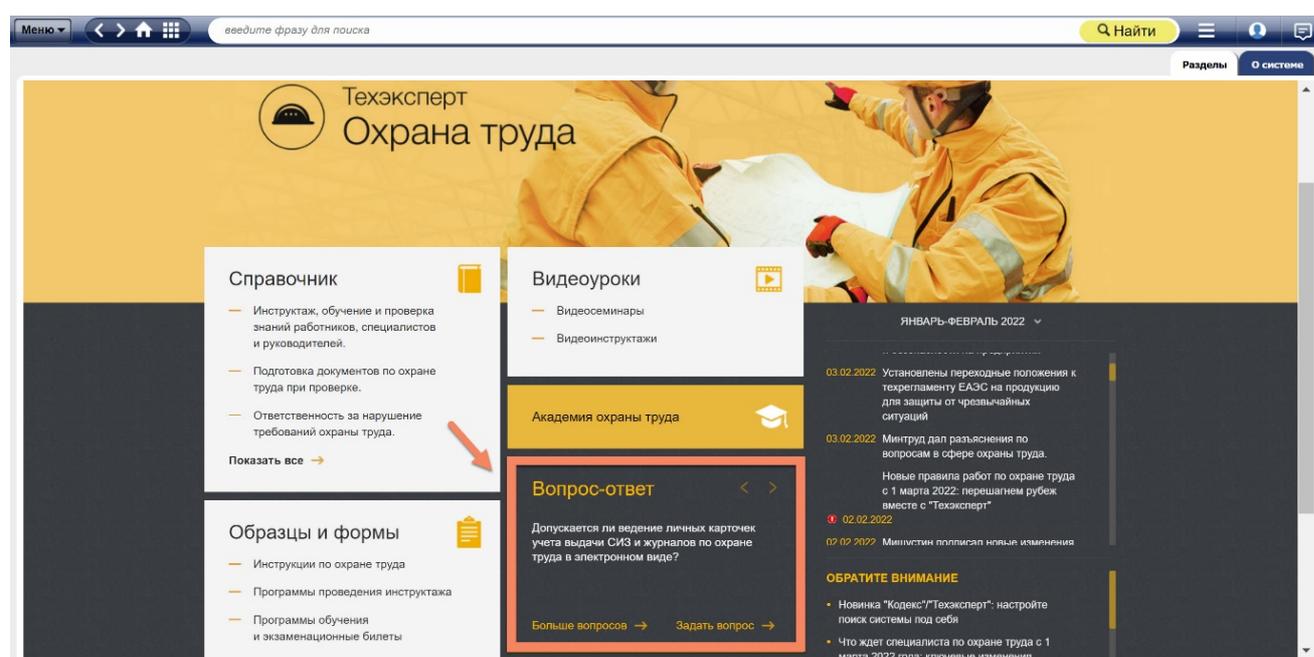
- проводить стажировки на рабочих местах;
- проводить обучения по правильному ношению средств индивидуальной защиты;
- проводить обучению требованиям охраны труда по программе обучения требованиям охраны труда;
- организовывать работу специализированной комиссии по проверке знания требований охраны труда работников.

Обновленные с учетом требований, предстоящих изменений в обучении охраны труда, приказы о назначении ответственных уже включены в «Техэксперт: Охрана труда». Также обратите внимание на материалы «Справочника по охране труда». В них всегда своевременно появляется информация об изменениях. Содержание справок актуализируется и соответствует текущим правилам и нормам.

7. Разъяснения экспертов по актуальным вопросам, связанным с изменениями, вступающими в силу с 01.09.2022

Все материалы, о которых мы написали в этом гайде, безусловно, призваны помочь вам подготовиться к нововведениям, но мы понимаем, что в каждой организации есть свои особенности и специфика, поэтому у вас есть возможность задать вопросы экспертам Линии профессиональной поддержки!

Более того, в систему **ежедневно** включаются ответы на вопросы по актуальным темам. С полным перечнем экспертных ответов можно ознакомиться в разделе «Вопрос-ответ» на главной странице системы.



8. Нововведения в законодательстве с 1 сентября 2022 года.

Ознакомьтесь с сервисом «Обзор изменений. Календарь вступления в силу». В нем структурированы все НПА, вступающие в силу, и представлен краткий аналитический обзор каждого из них. [Обзор изменений законодательства в сфере охраны труда и безопасности за 2022 год.](#)

В одной статье невозможно привести весь перечень подготовленных материалов. Поэтому, если вы еще не являетесь пользователем системы «Техэксперт: Охрана труда» — оформите заявку на бесплатный пробный доступ и работайте с актуальной информацией уже сегодня!



Вопрос-ответ



*Григорович Инга
Викторовна*

Вопрос:

В чем заключается разница между пунктами 25 и 26 приказа от 16 ноября 2020 года N 782н об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте?

Ответ:

Правила по охране труда при работе на высоте утверждены приказом Минтруда России от 16.11.2020 N 782н.

В соответствии п.25 Правил работникам, успешно сдавшим экзамен по результатам проведения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте, указанных в пункте 8 Правил, выдается удостоверение о допуске к соответствующим работам на высоте (рекомендуемый образец предусмотрен приложением N 1 к Правилам).

В соответствии с п.26 Правил работникам 1, 2 и 3 групп, успешно сдавшим экзамен по результатам проведения обучения и отработке практических умений применения безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте, выдается удостоверение о допуске к соответствующим работам на высоте (рекомендуемый образец предусмотрен приложением N 3 к Правилам).

Работникам, выполняющим работы на высоте с применением средств подмащивания, на площадках с защитными ограждениями высотой 1,1 м и более, а также работы без применения средств подмащивания, выполняемые на высоте 5 м и более, работы, выполняемые на расстоянии менее 2 м от неогражденных перепадов по высоте более 5 м на площадках при отсутствии защитных ограждений либо при высоте защитных ограждений, составляющей менее 1,1 м, при получении удостоверения, согласно пункту 26 Правил, удостоверение, предусмотренное приложением N 1 к Правилам, может не выдаваться.

Таким образом, в п.25 Правил речь идет о выдаче удостоверения безгруппникам, в п.26 Правил речь идет о выдаче удостоверения работникам 1, 2 и 3 групп по безопасности работ на высоте.