

17.05.2022

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

Что грозит работодателю за нарушение порядка проведения СОУТ?

Минтруд РФ в письме от 04.04.2022 сообщает, что административная ответственность за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, установлена статьей 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 31.12.2001 N 195-ФЗ.

Согласно части 2 указанной статьи КоАП нарушение работодателем установленного порядка проведения СОУТ на рабочих местах или ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от 5 000 до 10 000 рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от 5 000 до 10 000 рублей;
- на юридических лиц от 60 000 до 80 000 рублей.

Также в письме говорится о содержании части 2 статьи 5.27.1 КоАП, в которой административная ответственность устанавливается за нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда в организации, независимо от количества рабочих мест,

в отношении которых была проведена указанная процедура.

За более подробным разъяснением по указанному вопросу Минтруд советует обратиться по компетенции в Роструд, осуществляющий, в том числе, государственный контроль (надзор) за соблюдением требований Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Справочный материал, расположенный в профессиональной справочной системе «Техэксперт: Охрана труда», поможет вам в проведении специальной оценки условий труда. Данный материал содержит полную информацию:

- об этапах проведения СОУТ;
- о том, для чего и как необходимо проводить оценку условий труда;
- о сроках и внеплановых проверках
- и многом другом.

Также быстро и качественно выполнять рабочие задачи вам помогут:

- **комментарии и консультации экспертов**, которые помогут в решении ситуаций, с которыми ранее вы не сталкивались;
- **материалы судебной практики**, которые помогут решать сложные ситуации в досудебном порядке;
- **готовые образцы и формы**, которые значительно сэкономят ваше время. Вам не нужно создавать форму самостоятельно, достаточно просто сохранить или распечатать ее прямо из системы «Техэксперт: Охрана труда».

Еще не являетесь пользователем системы «Техэксперт: Охрана труда»? Оформите заявку на бесплатный пробный доступ и работайте с инструментами, которые помогут вам проводить специальную оценку условий труда по правилам.

Техэксперт
Охрана труда

Аналитика, опыт, практика

- Справочник по охране труда
- Обучение по охране труда
- Медосмотры работников
- Использование СИЗ
- Специальная оценка условий т...
- Управление профрисками

Оглавление

- Специальная оценка условий труда: общие положения
- ▼ Для чего нужно проводить специальную оценку условий труда
 - Гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
- ▼ Этапы проведения специальной оценки условий труда
 - Алгоритм проведения СОУТ
 - ▶ О спецоценке условий труда в деталях
- Оформление результатов проведения СОУТ
- Сроки проведения специальной оценки условий труда
- Внеплановая специальная оценка условий труда
- Требования к организациям, проводящим специальную оценку условий труда
- Требования к экспертам, проводящим специальную оценку условий труда



ПОПРОБОВАТЬ БЕСПЛАТНО

А знаете ли вы?

Бесплатная информационная поддержка в условиях кризиса от «Техэксперт»

К сожалению, одно сложное время сменилось другим, и кризис, вызванный пандемией, плавно перетек в кризис, вызванный вводом санкций. Эта горячая тема затронула многие сферы жизни. И, скорее всего, сейчас:

- вы не знаете, где искать достоверную информацию о мерах поддержки, которые предоставляет государство в условиях кризиса;
- вы не понимаете, какие ограничения вводятся для бизнеса и граждан;

- вам не хватает единого источника информации, в котором аккумулируются все новости: от мер антисанкционной поддержки до ограничений и экономической обстановки в стране.

Если вы столкнулись хотя бы с одной из вышеперечисленных ситуаций, используйте **«Информационный канал Кодекс/Техэксперт: Антикризис»**. Эта профессиональная справочная система разработана с целью информирования коммерческих организаций, государственных органов и граждан в условиях кризиса.

Что вы получите, если будете пользоваться «Информационным каналом Кодекс/Техэксперт: Антикризис»?

- Полезную информацию о том, какие меры принимаются для поддержки коммерческих организаций и предприятий в условиях кризиса.
- Информацию о мерах поддержки граждан и временных ограничениях, которые вводятся в условиях кризиса.

- Актуальную информацию об импортозамещении в разных областях.
- Разъяснения экспертов по вопросам деятельности в условиях кризисной ситуации.
- Справочные материалы о призыве на военную службу, курсе валют и многое другое.

The screenshot shows a website with several news items and a main banner. On the left, there are sections titled 'Гражданам: антикризисная поддержка и временные ограничения' and 'Внимание!' with a warning icon. The main content area has a blue header 'Антисанкционные меры' and a sub-header 'Рекомендуем ознакомиться!' above a blue button 'ОБЗОР АНТИКРИЗИСНЫХ МЕР ПО ОТРАСЛЯМ'. Below this is another 'Внимание!' section with a list of news items. On the right, there is a large orange and blue banner for 'Импортозамещение' with a photo of a worker. At the bottom right, there is a blue button 'ОБЗОР НОВОСТЕЙ ПО ТЕМЕ «ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ»'. At the bottom, there are two small news items with warning icons.

«Информационный канал Кодекс/Техэксперт: Антикризис» доступен всем желающим **бесплатно**. Просто перейдите по [ссылке](#) и начните пользоваться уже сейчас! Также подписывайтесь на [Telegram-канал](#), чтобы быть в курсе актуальных государственных мер поддержки.

Вопрос-ответ

Вопрос:

В 2020 г. на рабочих местах была проведена спецоценка, график работы был смена по 6 часов, в 2021 году график работы изменился на смена 8 часов, нужно ли проводить СОУТ внеплановую? И действительна ли данная СОУТ?

Ответ:



*Сенченко Владимир
Александрович*

В статье 17 N 426-ФЗ приведен полный перечень оснований для проведения специальной оценки условий труда. Подпункт 3) статьи 17 обязывает проводить внеплановую специальную оценку условий труда при изменении технологического процесса, который способен оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников.

Поэтому, если изменения графика работы связаны с изменением технологического процесса, который способен оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников, то специальную оценку условий труда провести необходимо. Если изменение графика не влияет, то тогда можно составить протокол заседания комиссии по проведению специальной оценки условий труда и зафиксировать изменения графика и решение комиссии о том, что нет необходимости проводить внеплановую специальную оценку условий труда. Специальная оценка условий труда будет действительна.

Обоснование:

В соответствии со статьей 17 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях:

- 1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- 2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой СОУТ в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации;
- 3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

б) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

з) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда, в том числе подготовленных по замечаниям и возражениям работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте, представленных в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 5 настоящего Федерального закона в письменном виде в выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников.

© АО «Кодекс», 2022

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных