

12.04.2022

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

Какую ответственность несет работодатель при выявлении нарушений в части организации работ по оценке профессиональных рисков и учету микротравм?

В соответствии с Федеральным законом от 2 июля 2021 года N 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» с 1 марта 2022 года Трудовой кодекс Российской Федерации (далее — ТК РФ) дополнен новыми положениями, касающимися, в том числе оценки уровней профессиональных рисков (абзац пятый части 3 статьи 214, статья 218 ТК РФ) и учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников (часть 2 статьи 226 ТК РФ).

Несоблюдение работодателями вышеуказанных обязательных требований влечет административную ответственность, предусмотренную частью 1 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее — КоАП РФ), а при повторном неисполнении работодателем таких требований — частью 5 статьи 5.27.1 КоАП РФ.

Производство по делам об административном правонарушении по предусмотренным составам, а также назначение административного наказания осуществляются в порядке, предусмотренном КоАП РФ, с учетом положения пункта 9 постановления Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 года N 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля».

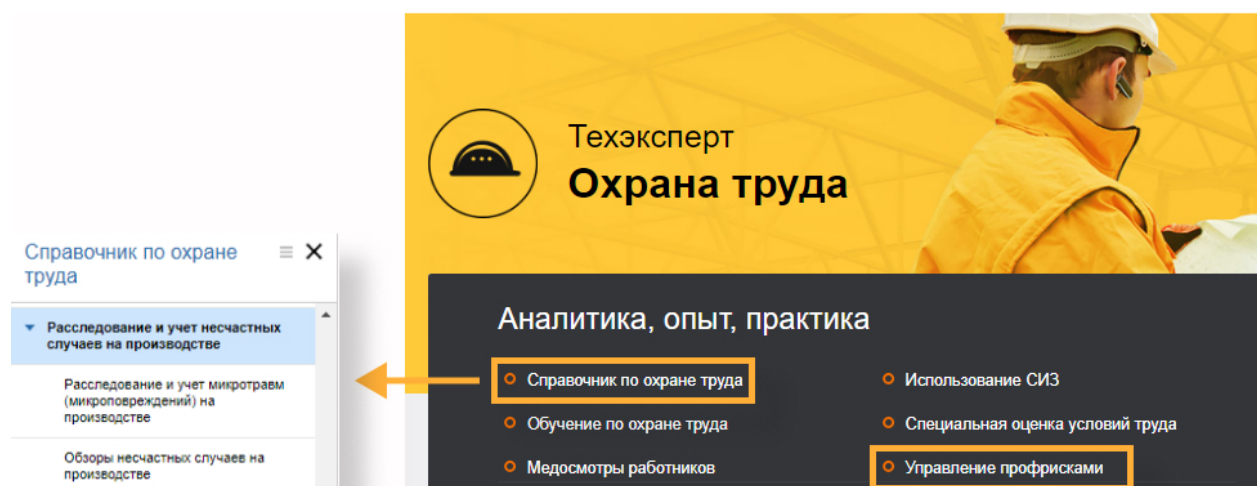
В этой связи, с учетом предусмотренной санкции части 1 статьи 5.27.1 КоАП РФ, при неисполнении работодателем впервые абзаца пятого части 3 статьи 214, статьи 218, части 2 статьи 226 ТК РФ и при отсутствии факта причинения вреда жизни или здоровью граждан (смерть или подтвержденная в установленном порядке степень тяжести причиненного вреда здоровью) или реальной непосредственной угрозы причинения такого вреда, а также отсутствии имущественного ущерба (статья 3.4 КоАП РФ) назначается административное наказание в виде предупреждения.

Источник:

<https://rostrud.gov.ru/>

В системе «**Техэксперт: Охрана труда**» доступен экспертный справочный материал «Расследование и учет микроtraвм на производстве». В этом материале собрана вся необходимая работодателю и специалисту информация по вопросам учета микроtraвм, их регистрации и расследования, а также.

Также в системе доступен материал «Управление профессиональными рисками». В нем вы найдете не только справочную информацию о профрисках, но и комментарии экспертов, судебная практика и готовые образцы документов.



А знаете ли вы?

Как трудоустроить сотрудников, которые временно потеряли работу?

Граждане, которые рискуют потерять работу из-за приостановки предприятия, могут быть временно переведены в другие организации. Такое постановление подписал Председатель Правительства Михаил Мишустин.

Документ вступил в силу 4.04.2022

Для перевода на новое место потребуется письменное согласие работника и направление центра занятости населения. Временные работодатели будут заключать с гражданами срочный трудовой договор с возможностью его продления.

Трудовой договор, заключённый с основным работодателем, в этом случае будет приостановлен, однако срок его действия не прервётся. Таким образом, после окончания или расторжения срочного трудового договора работник сможет вернуться на прежнее место.

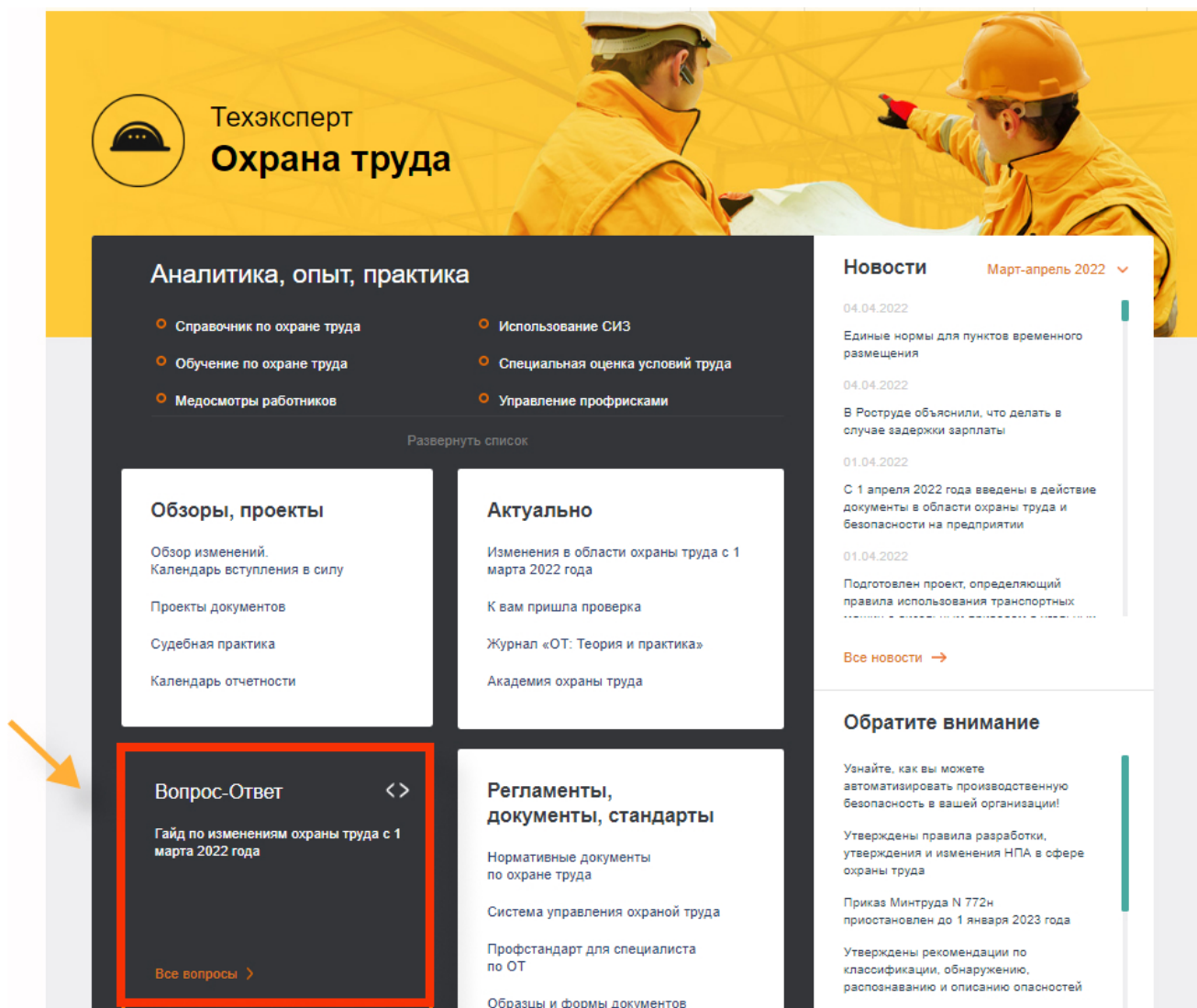
Это, прежде всего, будет актуально для сотрудников предприятий и организаций, которые объявили о временной приостановке работы в России без намерения полностью прекратить деятельность в нашей стране.

Поддержке рынка труда и занятости в условиях внешних ограничений Правительство уделяет особое внимание. В середине марта на эти цели было выделено более 39 млрд рублей.

Источник:

<http://government.ru/>

Если при выполнении рабочих задач вы не знаете, как правильно поступить, тогда вам помогут консультации и комментарии экспертов, расположенные в системе **«Техэксперт: Охрана труда»**.



В систему включено более 9 тысяч развернутых ответов. Вы сможете не только ознакомиться с мнением экспертов-практиков, но и получить обоснование в виде ссылки на нормативные документы.

Комментарии, статьи, консультации по охране труда

ДОКУМЕНТЫ: ~9525 [?]

Фильтр 43 Сортировка

Надо ли переоформлять инструктажи с протоколом по ОТ, если работник сменил фамилию?

Консультация, 2022 год

В каком документе указана норма потребления питьевой воды на человека в смену в цехах механической обработки металла

Консультация, 2022 год

Сколько разово килограмм может поднимать женщины

Консультация, 2022 год

Использование спортивного инвентаря (один многоф

Консультация, 2022 год

СОУТ и оценка проф. рисков для второй штатной ед

Консультация, 2022 год

Относится ли к обучению по охране труда обучение

электробезопасности, работе на высоте

Консультация, 2022 год

Надо ли переоформлять инструктажи с протоколом по ОТ, если работник сменил фамилию?

Вопрос:

Работник работает уже давно, прошел вводный, первичный инструктажи, стажировку и проверку знаний по ОТ. Но сейчас решил сменить фамилию и отчество - как в этом случае быть, надо ли переоформлять инструктажи с протоколом по ОТ, заново знакомить со всеми локальными документами по ОТ?

Ответ:

Я полагаю, что нет, не надо.

Оформите заявку на бесплатный пробный доступ к системе «**Техэксперт: Охрана труда**» и работайте с инструментами, которые помогут при выполнении рабочих задач уже сейчас!



ПОПРОБОВАТЬ БЕСПЛАТНО

Вопрос-ответ



Григорович Инга
Викторовна

Вопрос:

С 01.03.2022 вступила в силу обновленная редакция Х раздела «Охрана труда» ТК РФ. В связи с изменениями работодатель должен провести ряд мероприятий, в т.ч. провести/пройти внеочередную проверку знаний по ОТ. Приказом Минтруда от 17.03.2022 N 140-н приостанавливается Приказ Минтруда от 29.10.2021 N 772-Н и переносится его ввод в действие на 01.01.2023 (в части пересмотра инструкций по ОТ).

Так как пересмотр инструкций по ОТ переносится на 01.01.2023 отменяет ли это обязанность работодателя провести внеочередную проверку знаний и инструктажи работников рабочих профессий, проверка знаний/инструктажи которых проводятся в объеме инструкций по ОТ?

Необходимо ли проводить внеочередную проверку знаний требований ОТ, в свете изменений, для инженерно-технических работников/руководителей и специалистов? Если проводить, то в какой срок и в объеме каких документов по ОТ?

Ответ:

Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем утверждены приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 772н.

На основании приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.03.2022 N 140н «О неприменении приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года N 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» до 1 января 2023 года не применяется приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н.

Таким образом, требования Основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 772н, выполнять не требуется до 1 января 2023 года.

Инструкции по охране труда необходимо привести в соответствие с Основными требованиями к 1 января 2023 года.

В настоящее время порядок разработки инструкций по охране труда для работников нормативными правовыми актами не установлен и определяется организацией самостоятельно. Также действующими в настоящее время являются Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда, утвержденные Минтрудом РФ 13 мая 2004 года.

Проводить внеочередную проверку знаний требований охраны труда в связи с актуализацией инструкций по охране труда не требуется (п.3.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного совместным постановлением Минтруда и Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29). При изменении инструкций по охране труда проводится внеплановый инструктаж (п.2.1.6 Порядка).

© АО «Кодекс», 2022

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных