

05.04.2022

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

Минтруд предложил возмещать расходы на СИЗ за счет средств ФСС

Минтруд России предлагает расширить на 2022 год перечень предупредительных мер, расходы на которые работодатель может возместить за счет средств ФСС. Соответствующий проект приказа Минтруда России представлен на общественное обсуждение.

Документом корректируются правила финансового обеспечения санаторно-курортного лечения и предупредительных мер по сокращению травматизма и профессиональных заболеваний работников на производстве с вредными и опасными факторами.

В перечень мер включено приобретение:

- Масок;
- Перчаток;
- Термометров;
- Санитайзеров;
- тестирование работников на COVID-19.

Следует отметить, что ФСС ежегодно возмещает работодателям свыше 17 млрд рублей на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости сотрудников. Эти средства могут быть направлены на:

- Проведение специальной оценки условий труда;
- Санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами;
- Приобретение аптек для оказания первой помощи
- И другое.

Источник:
<https://mintrud.gov.ru/>

В профессиональной справочной системе **«Техэксперт: Охрана труда»** расположен справочный материал «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты». Используйте его в своей работе и вы узнаете:

- Кому и как необходимо предоставлять СИЗ;
- О требованиях и сроках к СИЗ;
- Порядок выдачи и контроля;
- О правах и обязанностях работодателя и сотрудника.

Справочник по охране труда

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Стирка спецодежды и санитарной одежды

Технический регламент о безопасности средств индивидуальной защиты

Санитарно-бытовое обслуживание работников

Помещение для оказания медицинской помощи на предприятии

Бесплатная выдача работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов

Бесплатная выдача работникам, занятым на работах с особо вредными условиями труда, лечебно-профилактического питания

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Что следует понимать под средствами индивидуальной защиты (СИЗ)?

Средства индивидуальной защиты

Статья 209 Трудового кодекса РФ

Технические средства, используемые для:

- предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов (далее - ВОПФ);

- защиты от заражения.

Кому должны предоставляться СИЗ?

СИЗ предоставляются работникам, занятым на работах

С вредными и (или) опасными условиями труда

Выполняемых в особых температурных условиях

Связанных с загрязнением

Работодатель

Обязан

→

Обеспечить приобретение и выдачу СИЗ, прошедших сертификацию или декларирование соответствия.

Вправе

→

Приобрести СИЗ во временное пользование по договору аренды.

Работодатель вправе выдавать работникам только СИЗ

Соответствующие требованиям безопасности

Прошедшие процедуру подтверждения соответствия согласно статье 5 ТР ТС 019/2011

Маркированные единым знаком обращения продукции на рынке государств - членов Таможенного союза

Также вам доступны **комментарии и консультации экспертов**, которые помогут в решении сложных ситуаций. А готовые **образцы и формы документов** значительно сэкономят время, ведь вам не придется разрабатывать ведомости, акты и личные карточки выдачи СИЗ. Достаточно заполнить документ и распечатать его из системы.

Оформите заявку на бесплатный пробный доступ к системе «**Техэксперт: Охрана труда**» и работайте с инструментами, которые помогут при выполнении рабочих задач!

ПОПРОБОВАТЬ БЕСПЛАТНО

Вопрос-ответ

Вопрос:



Кан Виктория
Михайловна

Что должно входить в план мероприятий по недопущению выявленных нарушений? План мероприятий по производственному контролю на основании нарушений, которые были установлены ответственным за осуществление ПК.

Ответ:

Согласно ст.217 ТК РФ работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н утверждено Примерное положение о системе управления охраной труда. Согласно п.п.17, 18 Положения при планировании СУОТ рекомендуется определять и принимать во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Исходя из этого, в план мероприятий по недопущению выявленных нарушений можно включить:

- Выявленное нарушение;
- Мероприятия по устранению выявленных нарушений и их предупреждение в дальнейшей деятельности (т.е. определить, какие действия предпринимает организация, чтобы в дальнейшем не допустить такие нарушения);
- Срок исполнения;
- Ответственные лица.