

07.12.2021

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

Утверждено примерное положение о комитете по охране труда

Минтруд РФ приказом от 22.09.2021 г. N 650н утвердил примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда.



Приказ Минтруда № 650н

В документе установлена основная роль Комитета по охране труда как составной части системы управления охраной труда у работодателя, а также как одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Провозглашается главный принцип работы Комитета: социальное партнерство.

Согласно документу основной целью Комитета является предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и, в конечном счете, сохранение здоровья работников.

Документ закрепляет основные задачи, функции и права Комитета по охране труда.

Также в данном приказе обозначены примерные положения внутреннего функционирования Комитета, касающиеся:

- выдвижения в Комитет представителей работников;
- кадрового состава;
- регламента и плана работы Комитета;
- обучения членов Комитета по охране труда.

Приказ вступает в силу с 1 марта 2022 года.

Комитет (комиссия) по охране труда создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа.

Следует учитывать, что обязательное создание комитетов (комиссий) по охране труда не предусмотрено. Если инициатива не исходит ни со стороны работодателя, ни со стороны работников либо их представительного органа, то комитет (комиссия) по охране труда может не создаваться.

При этом создание комитета (комиссии) по охране труда способствует организации совместных действий работодателя, работников и их представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний и сохранению здоровья работников.

Всю необходимую информацию об организации охраны труда на предприятии, а также обо всех изменениях в этой сфере ищите в справочном материале «Организация охраны труда» в системе «Техэксперт: Охрана труда»

Меню

Введите фразу для поиска

Найти

Поиск в тексте

Текст справки

Законодательство России

Комментарии, консультации

Судебная практика

Справочник по охране труда

Ключевые документы по охране труда

Проекты документов по охране труда

Организация охраны труда

Служба охраны труда

Специалист по охране труда

Иные способы организации обеспечения охраны труда

Комитет (комиссия) по охране труда

Кабинет охраны труда. Уголок охраны труда

Система управления охраной труда

Взаимодействие с органами надзора и

Поиск

Организация охраны труда

В соответствии с частью 1 статьи 209 Трудового кодекса РФ охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

В Трудовой кодекс внесены изменения, касающиеся охраны труда

Федеральным законом совершенствуются положения Трудового кодекса Российской Федерации, касающиеся охраны труда - см. [краткий обзор](#).

Установление единых нормативных требований по охране труда является одним из направлений государственной политики. Государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ и законах и иных нормативных правовых актах субъектов РФ, устанавливаются правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

А знаете ли вы?

Новые документы в линейке систем «Техэксперт» по охране труда и безопасности



Новые документы в линейке систем по охране труда, промышленной и пожарной безопасности «Техэксперт» за ноябрь 2021 г.

Вопрос-ответ



*Соколова Анастасия
Владимировна*

Вопрос:

Наше производство не категорировано по гражданской обороне и не работает в военное время. Нужно ли нам проводить обучение специалистов и рабочего персонала по гражданской обороне?

Ответ:

В соответствии с ч.1 ст.9 Федерального закона от 12.02.98 N 28-ФЗ «О гражданской обороне» организации в пределах своих полномочий и в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе, осуществляют подготовку своих работников в области гражданской обороны. Положением о подготовке населения в области гражданской обороны, утв. постановлением Правительства РФ от 02.11.2000 N 841 (далее — Положение), определяется порядок подготовки населения в области гражданской обороны, соответствующие функции федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и организаций, а также формы подготовки. В соответствии с пп.а), пп.г) п.3 Положения физические лица, вступившие в трудовые отношения с работодателем, руководители организаций подлежат подготовке по ГО. В приложении к Положению установлены формы подготовки в области гражданской обороны.

Таким образом, подготовка работников по ГО необходима независимо от наличия (отсутствия) категории по ГО, работы в военное время и т.п.

© АО «Кодекс», 2022

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных