

19.10.2021

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

Скорректированы полномочия Минтруда России в области охраны труда

Постановлением Правительства РФ от 08.10.2021 N 1707 внесены изменения в Положение о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденное постановлением Правительства РФ от 19.06.2012 N 610.



Проект Постановления № 1707

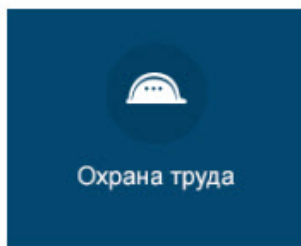
Изменениями предусмотрено, что Минтруд России должен принимать нормативные правовые акты, определяющие:

- порядок проведения государственной экспертизы условий труда и типовые формы документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда;
- примерное положение о системе управления охраной труда;
- общие требования к организации безопасного рабочего места;
- формы (способы) и рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, а также примерный перечень таких информационных материалов;

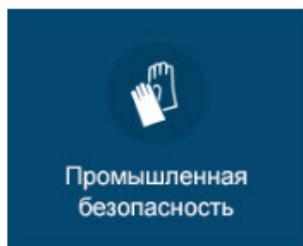
- примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней;
- примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников;
- рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков;
- рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей;
- классификаторы, необходимые для расследования несчастных случаев на производстве;
- правила по охране труда, а также основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателями;
- единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств;
- рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников;
- ряд иных требований.

Изменения в указанной части вступают в силу с 1 марта 2022 года.

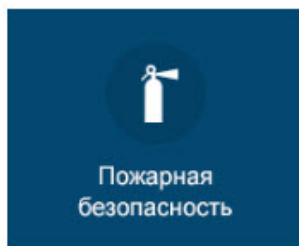
Не пропустите дату вступления в силу важных для вас документов с сервисом «Календарь вступления в силу» в системах «Техэксперт» по охране труда и безопасности!



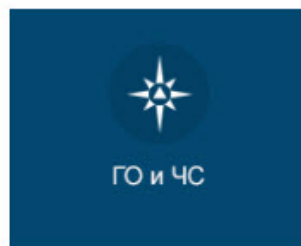
Охрана труда



Промышленная
безопасность



Пожарная
безопасность



ГО и ЧС

Календарь вступления в силу

Сервис "Календарь вступления в силу" представляет собой обзор наиболее важных нормативных актов, вступающих в силу за указанный период.



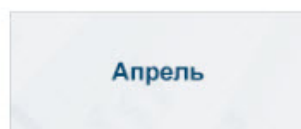
Январь



Февраль



Март



Апрель



Май



Июнь



Июль



Август



Сентябрь



Октябрь

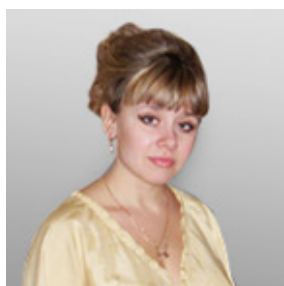


Ноябрь



Декабрь

Вопрос-ответ



Тихомирова Лариса
Александровна

Вопрос:

С 1 октября 2021 года вступили в силу 13 новых ГОСТов по СИЗ. Необходимо ли с 01.10.2021 заменить все СИЗ на предприятии в связи со сменой ГОСТ?

Ответ:

В силу требований ст.212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить:

— применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

— приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия

в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

— организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

Таким образом, статьей 212 Трудового кодекса РФ установлено, что обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Согласно ст.221 Трудового кодекса РФ работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

В силу требований ст.219 Трудового кодекса РФ каждый работник имеет право на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя.

Требования к приобретению, выдаче, применению, хранению и уходу за специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее — СИЗ) установлены Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 года N 290н (далее — Правила).

В соответствии с абз.2 п.8 Правил N 290н приобретение (в том числе по договору аренды) СИЗ, не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истек, не допускаются.

Согласно п.13 Правил работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки. Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам.

Между тем требования в части безопасности средств индивидуальной защиты регламентируются законодательством о техническом регулировании и содержатся, прежде всего, в Техническом регламенте Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011). Так, согласно пп.12 п.4.2 Технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011) в эксплуатационной документации к средствам индивидуальной защиты должны указываться комплектность, срок хранения или годности, гарантийный срок (для средств индивидуальной защиты, теряющих защитные свойства в процессе хранения и (или) эксплуатации), правила безопасного хранения, использования (эксплуатации и ухода),

транспортировки и утилизации, а также при необходимости климатическое исполнение средств индивидуальной защиты и правила их дегазации, дезактивации, дезинфекции, а также способы подтверждения их защитных свойств.

В соответствии с пп.2 п.4.10 ТР ТС 019/2011 маркировка, наносимая непосредственно на изделие или на трудноудаляемую этикетку, прикрепленную к изделию, должна содержать в том числе дату (месяц, год) изготовления или дату окончания срока годности, если она установлена. В силу требований пп.4 п.4.10 ТР ТС 019/2011 маркировка, наносимая на упаковку изделия, должна содержать дату изготовления и (или) дату окончания срока годности, если установлены; срок хранения для средств индивидуальной защиты, теряющих защитные свойства в процессе хранения.

В соответствии с пп.18 и 19 п.4.13 ТР ТС 019/2011 указания по эксплуатации средств индивидуальной защиты включаются в эксплуатационную документацию на средства индивидуальной защиты и должны содержать дату изготовления и/или срок хранения или дату истечения срока годности, если они установлены, допускается указание срока хранения с обязательным указанием информации о месте нанесения и способе определения даты изготовления или окончания срока хранения; срок хранения для средств индивидуальной защиты, теряющих защитные свойства в процессе хранения.

Как видим, в эксплуатационной документации к средствам индивидуальной защиты должны содержаться данные о сроке хранения или годности, гарантийном сроке продукции. Согласно п.2 ст.19 Закона РФ от 07.02.92 N 2300-1 «О защите прав потребителей» срок годности товара определяется периодом, исчисляемым со дня изготовления товара, в течение которого он пригоден к использованию, или датой, до наступления которой товар пригоден к использованию. Продолжительность срока годности товара должна соответствовать обязательным требованиям к безопасности товара.

В письме Министерства труда и социальной защиты РФ от 2 ноября 2016 года N 15-2/ООГ-3886 «О сроках использования средств индивидуальной защиты» разъясняется, что срок носки СИЗ не должен превышать срока хранения (для СИЗ, теряющих защитные свойства в процессе хранения) или годности, гарантийного срока, предусмотренных маркировкой, наносимой на упаковку изделия, а также эксплуатационной документацией к СИЗ. Срок действия сертификата и срок годности могут не совпадать, правовой статус указанных сроков разный, влекут разные правовые последствия. Таким образом, в силу требований Правил N 290н не допускается приобретение СИЗ, срок действия сертификатов на которые истек. При этом в силу требований ТР ТС 019/2011 применение СИЗ возможно, если не истек срок их годности. Кроме того, в силу п.3.4 Решения Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 N 878 «О принятии технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» обращение продукции, выпущенной в обращение в период действия документов об оценке (подтверждении) соответствия, указанных в подпункте 3.2 настоящего Решения, допускается в течение срока годности (срока службы) продукции, установленного в соответствии с законодательством государства — члена Таможенного союза. На основании вышеизложенного считаем, что

введение в действие новых стандартов не является основанием для замены СИЗ на предприятии. Вместе с тем внимание необходимо обращать на срок годности и срок действия сертификатов соответствия на СИЗ.

© АО «Кодекс», 2022

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных