

24.08.2021

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

Работодатель может предоставить работникам дополнительные дни отдыха после вакцинации от коронавируса

Минтруд России в связи с поступающими вопросами работников и работодателей по вакцинации работников от новой коронавирусной инфекции, в том числе в рабочее время, направил [письмом от 07.06.2021 N 14-4/10/П-4243](#) информационную справку для доведения ее до общероссийских объединений работодателей.



[Письмо Минтруда России от 07.06.2021 N 14-4/10/П-4243](#)

В данной информационной справке указано следующее

Трудовым законодательством работодателю предоставлены широкие возможности для самостоятельного регулирования вопросов организации труда работников. Исходя из положений статей 8, 22, 41 Трудового кодекса РФ, повышенные или дополнительные гарантии и компенсации, в том числе по предоставлению дополнительного времени отдыха

работникам, проходящим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

Например, это могут быть дополнительные оплачиваемые дни отдыха с сохранением заработной платы, возможность присоединения их к очередному отпуску, дополнительные выплаты, оплата проезда, питания и т.п. работникам, принимающим участие в мероприятиях по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции.

«Информационный канал Кодекс/Техэксперт: Антикризис» — бесплатная профессиональная справочная система, разработанная с целью поддержки коммерческих организаций, государственных органов и граждан в условиях кризиса, возникшего на фоне распространения коронавирусной инфекции.

Информационный канал
Кодекс/Техэксперт:
Антикризис

Антикризисная поддержка бизнеса

- Проверка юридических лиц
- Поддержка налогоплательщиков
- Мораторий на банкротство
- Стимулирующие меры
- Подтверждение соответствия
- Продление действия лицензий

Развернуть список

Организация работ в условиях пандемии

- Дистанционная работа
- Больничные листы
- Работодателю в кризис

Будь в курсе

- Профилактика COVID-19 в РФ. Ответственность
- Борьба с COVID-19 в субъектах РФ
- Обзор отраслевых изменений
- Образцы и формы

Новости COVID-19. Антикризисные меры

Июль-август 2021

20.08.2021
Разъяснения по вопросам вакцинации от COVID-19 в трудовых коллективах носят рекомендательный характер

20.08.2021
Юрист разъяснил, как принять участие в лотерее для вакцинированных

19.08.2021
Правительство утвердило правила розыгрыша денежных призов среди вакцинированных от коронавируса

18.08.2021
Программа льготной семейной ипотеки будет продлена до конца 2023 года

Канал содержит специальный раздел «Организация работ в условиях пандемии»

Раздел поможет правильно организовать удаленную работу, оформить трудовые отношения и эффективно выстроить рабочие процессы в условиях пандемии:

- Вакцинация против COVID-19. Профилактика. Ответственность;
- Дистанционная работа;
- Больничные листы;

The screenshot shows a web browser window with the URL 'www.antikrizis.ru'. The page title is 'Вакцинация против COVID-19. Профилактика. Ответственность'. The sidebar menu on the left includes 'Антикризис. Справочные материалы', 'Антикризисная поддержка бизнеса', 'Организация работ в условиях пандемии' (highlighted with a red box), 'Гид по антикризисным мерам в отдельных отраслях промышленности', 'Вакцинация против COVID-19. Профилактика. Ответственность' (highlighted with a red box), 'Антикризисная поддержка граждан', 'Горячая линия COVID-19: гид по актуальным вопросам', 'Образцы и формы', 'Как организовать свою работу в условиях кризиса: обучающие вебинары', 'Полезные материалы', and 'Обращения Президента Российской Федерации В.В.Путина в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции'. The main article text includes: 'Коронавирус - это возбудитель ОРВИ, при котором отмечается выраженная интоксикация организма и проблемы с дыхательной и пищеварительной системами.', 'Внимание! Работодатель может предоставить работникам дополнительные дни отдыха после вакцинации от коронавируса', and 'Минтруд России в связи с поступающими вопросами работников и работодателей по вакцинации работников от новой коронавирусной инфекции, в том числе в рабочее время, направляет письмом от 07.06.2021 N 14-4/10/П-4243 информационную справку для доведения ее до общероссийских объединений работодателей.'

Начните работу с системой прямо сейчас!

Начать работу →

А знаете ли вы?

Минтруд и Роспотребнадзор: разъяснения по организации вакцинации

Письмом Минтруда России от [23.07.2021 N 14-4/10/П-5532](#) доводятся разъяснения по организации вакцинации в организованных рабочих коллективах (трудовых коллективах) и порядку учёта процента вакцинированных.

Для стабилизации ситуации по заболеваемости COVID-19 необходимо обеспечить уровень коллективного иммунитета не менее 80% от списочного состава коллектива, с учетом лиц, переболевших COVID-19 и вакцинированных (не более 6 месяцев назад). Непривитые сотрудники, имеющие медицинские противопоказания и прочие должны составлять не более 20% от списочного состава работающих. Это лица, которые не могут привиться по объективным причинам:

- есть медицинские противопоказания;

- направлены работодателем на обучение с отрывом от работы;
- находятся в простоях;
- находятся в неоплачиваемых отпусках, отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком, учебных отпусках;
- находятся на больничном;
- направлены в длительные служебные командировки за границей.

Также определены порядок расчета процента вакцинированных работников организации и правовые основы проведения вакцинации, категории работников.

Кроме того, даны рекомендации действий для работодателей при принятии главными санитарными врачами субъектов РФ решений о проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям (в виде мотивированных постановлений о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан).

В связи с этим возникает ряд потребностей по двум направлениям: учет вакцинированных и не вакцинированных сотрудников, а также организация вакцинации сотрудников от COVID-19. Возможность автоматизировать процесс организации и учёта вакцинации с помощью интегрированной системы производственной безопасности ИСУПБ «Техэксперт» может оказать неоценимую помощь по достижению рекомендуемого порога коллективного иммунитета.

ИСУПБ — это универсальная система, позволяющая реализовать многие, на первый взгляд неожиданные, функции.

Учёт вакцинации (любого, но сегодня мы говорим о Covid-19) — стандартная функция, реализуемая средствами модуля УПРАВЛЕНИЕ МЕДОСМОТРАМИ.

Всего 4 шага помогут организовать, казалось бы, такой сложный, особенно на большом предприятии, процесс. Итак.

1 шаг. В справочник ВИДЫ МЕДОСМОТРОВ вносится новый вид медосмотра «Вакцинация от COVID-19».

2 шаг. Данный вид медосмотра назначается как обязательный для всех должностей на предприятии. После этого новый обязательный вид медосмотра «Вакцинация от COVID-19» автоматически появится в личных карточках сотрудников предприятия.

3 шаг. Указываются планируемые даты вакцинаций для сотрудников, в результате чего в ИСУПБ сформируется план-график вакцинации. Если календарный план-график не требуется, то возможно просто внести сведения о фактической дате вакцинации сотрудников в ОРГАНИЗАЦИОННО-КАДРОВЫЙ БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЁТ.

4 шаг. Вносится результат. Это может быть как отметка «вакцинировался СПУТНИК V» с датой фактической вакцинации, так и отметка «медотвод по причине наличия антител», или любое иное заключение. Здесь же при необходимости можно подгрузить в систему скан-копию документа, подтверждающего факт вакцинации (или скан заключения о медотводе).

Процесс завершён!

В ходе вакцинации неоднократно потребуется получить актуальные данные о вакцинировавшихся и не вакцинировавшихся сотрудниках предприятия. Решение ИСУПБ «Техэксперт» позволяет выгружать отчеты в формате .xlsx и работать с ними. Таким образом, специалист отдела охраны труда или иное ответственное за вакцинацию лицо сможет в любой момент времени получить актуальную отчетность о ходе вакцинации на предприятии!

Организовать сложный процесс легко вместе с ИСУПБ «Техэксперт»!

Вопрос-ответ



*Григорович Инга
Викторовна*

Вопрос:

Какой предусмотрен штраф за непредставление в РТН отчета о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности? По данному нарушению возможно ли возложить ответственность на должностное лицо.

Ответ:

Административная ответственность за нарушение требований промышленной безопасности, в частности — за непредставление в РТН отчета о производственном контроле, предусмотрена в ч.1 ст.9.1 КоАП РФ:

Нарушение требований промышленной безопасности или условий лицензий на осуществление видов деятельности в области промышленной безопасности опасных производственных объектов влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до трех тысяч рублей; на должностных лиц — от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от шести месяцев до одного года; на юридических лиц — от двухсот тысяч до трехсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

© АО «Кодекс», 2022

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных