

10.08.2021

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

Новая форма декларации СОУТ и обновленный перечень запрещенных для женщин профессий: что изменится с 1 марта 2022 года?

В прошлом выпуске мы подробно писали о новых положениях Трудового кодекса в отношении охраны труда, которые вступят в силу весной.

Сегодня расскажем, что еще изменится в сфере охраны труда с 1 марта 2022 года.

1) Новая форма Декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Приказом Минтруда России от 17.06.2021 N 406н утверждены:

- форма декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда согласно приложению N 1;
- Порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда согласно приложению N 2;

- Порядок формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда согласно приложению N 3.



Приказ Минтруда № 406н

Одновременно со вступлением в силу Приказа Минтруда России от 17.06.2021 N 406н утратит силу Приказ Минтруда России от 07.02.2014 N 80н, регулирующий аналогичные правоотношения.

2) Скорректирован перечень запрещенных для женщин профессий

Приказом Минтруда России от 13.05.2021 N 313н скорректированы положения приказа Минтруда России от 18.07.2019 N 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин».



Приказ Минтруда № 313н

Регламентировано, что приказ Минтруда России от 18.07.2019 N 512н, вступивший в силу с 1 января 2021 года, действует до 1 марта 2028 года.

Для подтверждения безопасных условий труда не будет требоваться заключение государственной экспертизы условий труда, достаточно только результатов специальной оценки условий труда (СОУТ), за исключением определённых категорий, установленных в перечне.

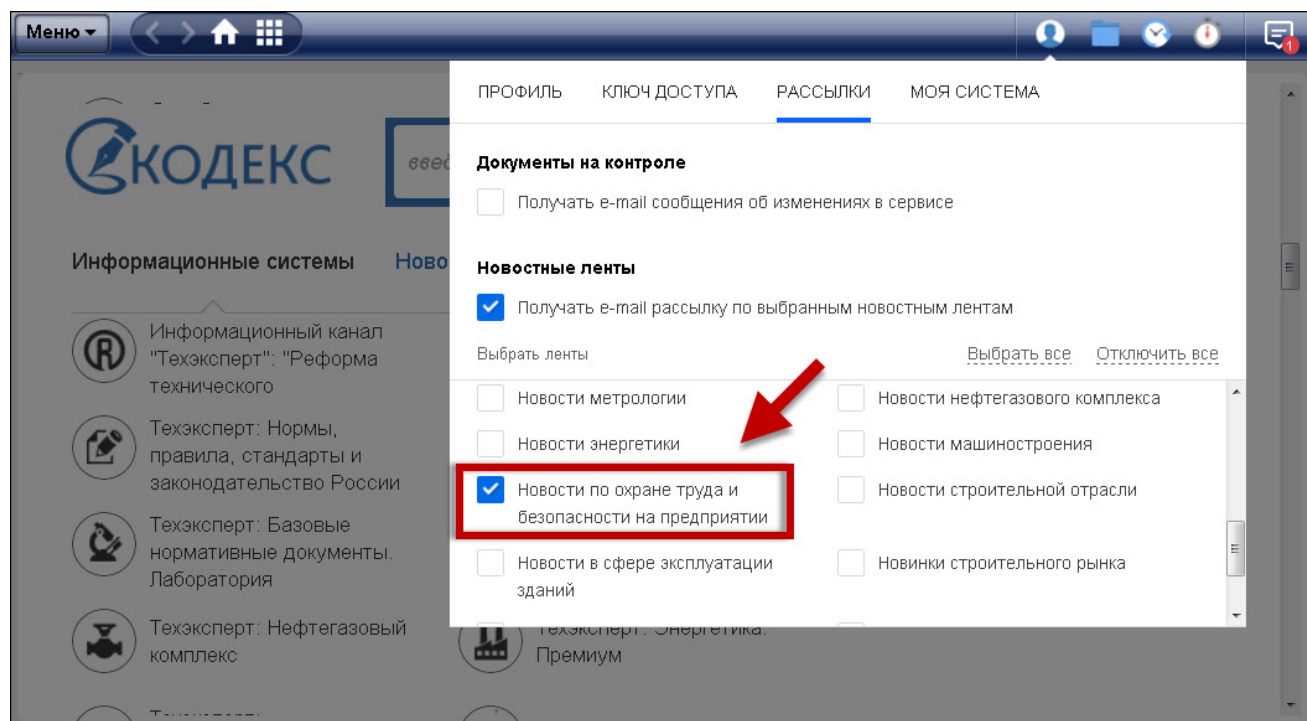
Уточнено, что в сфере металлообработки женщинам нельзя работать по таким позициям, как:

- котельщик;
- токарь на токарно-давильных станках, занятый на работах вручную;
- чеканщик, занятый на работах ручным пневматическим инструментом;
- слесарь по монтажу и ремонту оснований морских буровых и эстакад;
- слесарь-ремонтник, занятый монтажом и обслуживанием технологического оборудования и ремонтом нефтепромыслового оборудования;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, занятый обслуживанием и ремонтом технологического оборудования.

Изменения затронули также авиационную промышленность. Из перечня запрещённых убраны профессии авиационного механика (техника): по планеру и двигателям, приборам и электрооборудованию, радиооборудованию, парашютным и аварийно-спасательным

средствам, горюче-смазочным материалам; техника по крылу; инженера, занятого непосредственно на техническом обслуживании самолетов (вертолетов).

Узнавайте о принятии важных для вас документов первыми, подпишитесь на ленту новостей по охране труда и безопасности в вашем профиле!



А знаете ли вы?

Новые документы в линейке систем «Техэксперт» по охране труда и безопасности



Новые документы в линейке систем по охране труда, промышленной и пожарной безопасности «Техэксперт» за июль 2021 г.

Вопрос-ответ

Вопрос:



Сенченко Владимир
Александрович

При проведении профрисков есть ли требования к членам комиссии? Надо ли их обучить методике оценки профрисков и как это сделать, своими силами или в учебном центре?

Ответ:

Оценка риска — процесс анализа риска воздействия идентифицированных вредных и опасных производственных факторов на организм работающего для выработки решений по защите от данного риска (пункт 2.5.15 ГОСТ 12.0.002-2014 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Термины и определения»). Схожее определение представлено также в пункте 2.11 ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Общие требования».

Оценка профессиональных рисков является одним из элементов управления профессиональными рисками, что следует из статьи 209 Трудового кодекса РФ.

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда определены положениями статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которым работодатель обязан, в том числе, обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

Приказом Минтруда России от 19.08.2016 N 438н утверждено Типовое положение о системе управления охраной труда, в котором определен порядок управления профессиональными рисками. Как отмечено в письме Минтруда России от 31.10.2016 N 15-1/10/В-8028, работодателям необходимо руководствоваться Типовым положением с учётом специфики своей деятельности.

Согласно пункту 33 Типового положения, с целью организации процедуры управления профессиональными рисками работодатель исходя из специфики своей деятельности должен установить (определить) порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- выявление опасностей;
- оценка уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков.

В соответствии с п.34 Положения N 438н идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляются работодателем с привлечением службы (специалиста) охраны труда, комитета (комиссии) по охране труда, работников или уполномоченных ими представительных органов.

В соответствии с п.36 при рассмотрении опасностей работодателем устанавливается порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются работодателем с учётом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций. При этом допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций (пункт 37 Типового положения).

ГОСТ 12.0.230.5-2018 приведены наиболее распространенные методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ.

Типовым положением, а также другим нормативно-правовым актом обязательное требование к обучению членов комиссий по оценки профессиональных рисков не предусмотрено. Поэтому обязанности у работодателя нет обучать членов комиссии в специализированном учебном комбинате. Поэтому вы это можете сделать своими силами. Члены комиссии по оценке рисков могут быть работниками, осуществляющими идентификацию опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников. Поэтому и членами комиссии по оценке рисков могут быть специалист по охране труда, члены комитета (комиссии) по охране труда.