

12.05.2021

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

Роструд отвечает на вопросы об охране труда дистанционных работников

Роструд опубликовал [Обзор актуальных вопросов от работников и работодателей](#).

В частности, Роструд уточнил отдельные аспекты организации мероприятий по охране труда в отношении работников, трудящихся дистанционно. Даны пояснения по следующим вопросам:

1. Нужно ли проводить СОУТ и обучение по охране труда для работников, трудящихся в режиме периодической временной дистанционной работы?

Да, нужно.

2. Могут ли работники, трудящиеся в режиме периодической временной дистанционной работы, быть обучены охране труда и состоять в комиссии по проверке знаний охраны труда?

Да, могут, так как запрета законодательство не содержит.

3. Непрерывная времененная дистанционная работа, которая может длиться не более 6 месяцев, может ли продлеваться более чем на 6 месяцев следующим дополнительным соглашением? Или же для очередных 6 месяцев непрерывной временной работы работника нужно сначала «вывести» на обычный режим работы — в офис?

Продление временной дистанционной работы не предусмотрено.

4. Можно в трудовом договоре с работником, трудящимся полностью дистанционно, предусмотреть обязанность работника приезжать в офис по рабочей необходимости (не в рамках командировки)?

Да, трудовым законодательством предусмотрен вариант дистанционной работы с чередованием периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте.

5. Может ли работник на непрерывной временной дистанционной работе (до 6 месяцев) приезжать в офис по рабочей необходимости?

Полагаем, что возможно периодическое посещение офиса указать в соглашении о дистанционной работе.

Скачать полный текст обзора:



[Обзор](#)

Всё об особенностях организации дистанционной работы вы найдете в специализированном [справочном материале](#) в системах «Техэксперт».

Для перехода к материалу введите запрос «дистанционная работа» в строку поиска и кликните на ссылку «[Дистанционная работа](#)» в блоке «Актуальные справки»:

Для удобства навигации воспользуйтесь оглавлением.



ПОПРОБОВАТЬ БЕСПЛАТНО

А знаете ли вы?

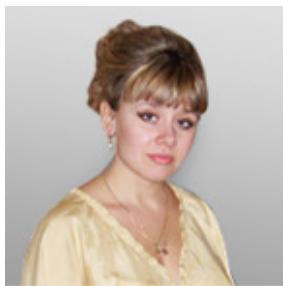
Новые документы в линейке систем «Техэксперт» по охране труда и безопасности



Новые документы в линейке систем по охране труда,
промышленной и пожарной безопасности «Техэксперт» за
апрель 2021 г.

Вопрос-ответ

Вопрос:



Тихомирова Лариса
Александровна

Планируется, что подрядчик будет оказывать услуги по погрузочно-разгрузочным работам с использованием нашей погрузочной техники (электропогрузчиков и штабелеров) на территории нашего склада.

- Можем ли мы допускать для выполнения работ подрядчиков, если склад является опасным производственным объектом?
- Как правильно оформить допуск к самостоятельной работе персонала подрядчика на территорию нашего объекта?
- Какие документы нам/подрядчику необходимо оформить в этом случае?
- Каков порядок инструктирования и стажировки для работников подрядной организации?

Ответ:

Большинство федеральных норм и правил в области промышленной безопасности устанавливают возможность обслуживания технических устройств, применяемых на ОПО силами подрядных организаций, устанавливая при этом определенные требования как к специализированным организациям, осуществляющим обслуживание оборудования, так и к их работникам, и к порядку допуска на объект.

Так, например, требования к специализированным организациям, осуществляющим в том числе обслуживание подъемных сооружений, и их работникам устанавливаются Федеральным нормами и правилами в области промышленной безопасности «Правила безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения», утв. приказом Ростехнадзора от 26.11.2020 N 461 (раздел II).

Согласно п.7 Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасности в нефтяной и газовой промышленности», утв. приказом Ростехнадзора от 15.12.2020 N 534, допуск подрядных организаций на ОПО, а также порядок организации и производства работ на ОПО определяются положением о порядке допуска и организации безопасного производства работ, утвержденным организацией, эксплуатирующей ОПО, а при работе нескольких подразделений одной организации, эксплуатирующей ОПО, — регламентом об организации безопасного производства работ, утвержденным руководителем этой организации или уполномоченным им лицом.

Соответствующие отношения с подрядными организациями регламентируются Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности «Правила безопасного ведения газоопасных, огневых и ремонтных работ», утв. приказом Ростехнадзора от 15.12.2020 N 528.

Общий порядок допуска к выполнению работ, проведению инструктажа определяется постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны

труда работников организаций» и содержится в соответствующих правилах по охране труда.

© АО «Кодекс», 2022

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных