

06.04.2021

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

Одобрен проект нового порядка продления сроков эксплуатации технических устройств, зданий и сооружений на ОПО

Правительством Российской Федерации одобрен проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон „О промышленной безопасности опасных производственных объектов“ в части эксплуатации зданий, сооружений и технических устройств на опасных производственных объектах».

Законопроект разработан Ростехнадзором во исполнение Общенационального плана действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения, рост экономики и долгосрочные структурные изменения в экономике, одобренного на заседании Правительства Российской Федерации 23 сентября 2020 г.

После его принятия будет введён новый порядок регулирования вопросов продления сроков эксплуатации зданий, сооружений и технических устройств на опасных производственных объектах. Решение о дальнейшей эксплуатации будет приниматься руководителем эксплуатирующей организации, и руководитель, а не экспертная организация, как было ранее, будет нести за него всю полноту ответственности.

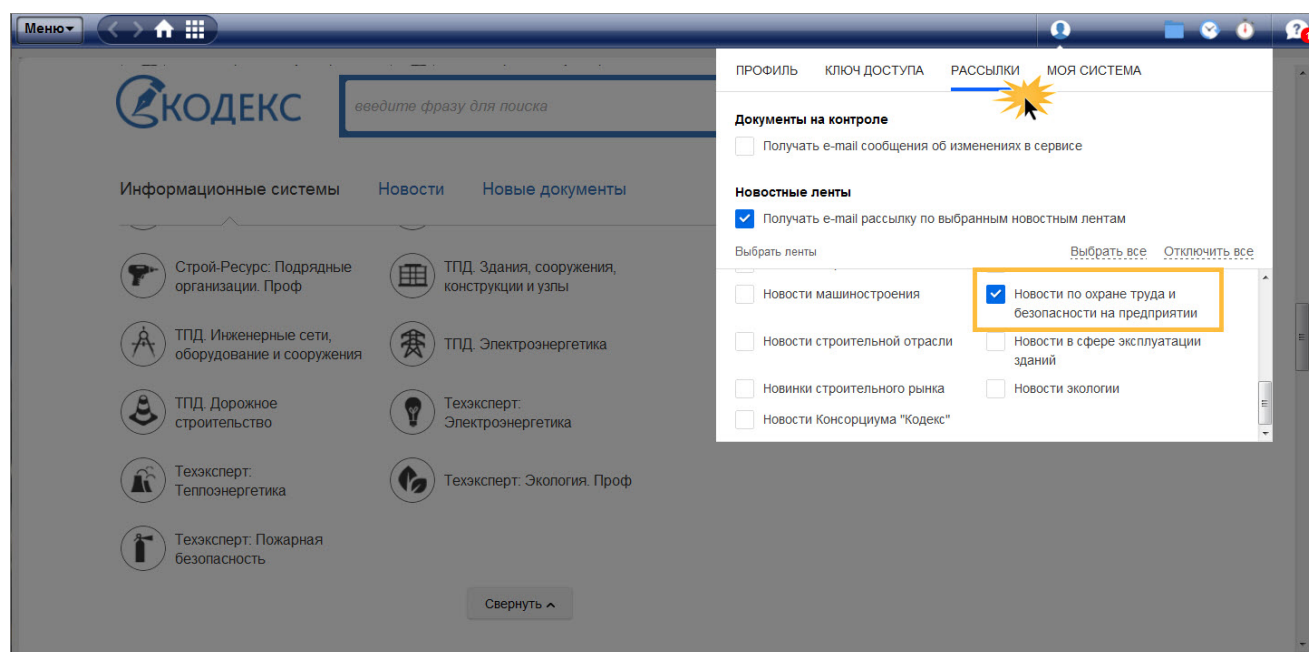
Законопроектом определяются требования к проведению обследования технического состояния зданий и сооружений или диагностирования технических устройств квалифицированными специалистами. Соответствующие специалисты смогут состоять в штате самого предприятия, а также привлекаться на договорной основе. Обследования могут осуществляться с привлечением экспертных организаций.

Изменения позволят снизить избыточные издержки эксплуатирующих организаций, одновременно ответственность за принимаемые ими решения возрастёт, что отвечает интересам как государства, так и бизнеса.

Источник:

<http://www.gosnadzor.ru/>

Не пропустите принятие новых документов в сфере охраны труда и безопасности!
Оформите подписку на профессиональные новости в системах «Техэксперт».



А знаете ли вы?

Новые правила проведения медосмотров работников вступили в силу с 1 апреля

Документ принят в рамках «регуляторной гильотины» и заменяет действующие правила, утверждённые в 2011 году.

В отличие от утративших силу правил, в новых предусмотрена возможность — при проведении предварительного или периодического осмотра учитывать результаты ранее проведенных медосмотров и диспансеризаций, подтвержденных медицинскими документами работника. Исключение составляют случаи выявления у работников симптомов заболеваний, требующих повторного медосмотра.

Также теперь у медорганизации при проведении осмотров появляется возможность получать необходимую информацию о состоянии здоровья работника с использованием медицинской информационной системы из медорганизации по месту жительства или прикрепления работника.

Одновременно Минздрав и Минтруд совместным приказом ввели новый перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры.

Новые нормы вступили в силу 1 апреля 2021 года и будут действовать до 1 апреля 2027 года.

Источник:
<https://knd.ac.gov.ru/>

В связи с вступлением в силу нового порядка проведения медосмотров, в справочник в системе «Техэксперт: Охрана труда» в раздел «Медицинские осмотры некоторых категорий работников» были включены аналитические авторские материалы.

«Сравнительный анализ старого и нового порядков проведения медосмотров работников», подготовленный экспертом-аналитиком, поможет детально проанализировать каждое изменение. Удобная табличная форма наглядно продемонстрирует все различия.

Приказы N 29н и N 988н/1420н (новые, заменяющие документы)	Приказ N 302н (отменяемый документ)	Комментарий
I. Вредные и (или) опасные производственные факторы		
<i>1. Химические факторы</i>		
I. Химические факторы 1.1. <...> 1.2. <...>	1. Химические факторы 1.1. Химические вещества, обладающие выраженными особенностями действия на организм 1.1.1. <...> 1.2. Вещества и соединения, объединенные химической структурой 1.2.1. <...> 1.3. Сложные химические смеси, композиции, химические вещества определенного назначения, включая: 1.3.1. <...>	В Приказе N 302н химические факторы разграничены на три группы. Разработчики Приказов N 29н и N 988н/1420н отказались от такого внутреннего структурирования: химические факторы (вещества) перечислены в алфавитном порядке.
Условные обозначения: "А" - химические вещества, способные вызывать аллергические заболевания, "Ф" - аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, "Р" - вещества, опасные для репродуктивного здоровья человека, "К" - канцерогенные вещества, биологические и физические факторы, "О" - вещества, опасные для развития острого отравления.	Вещества, отмеченные в перечне знаком "А", являются аллергенами, знаком "К" - канцерогенами, знаком "Ф" - обладают фиброгенным эффектом, знаком "Р" - опасны для репродуктивного здоровья человека.	Разработчики Приказов N 29н и N 988н/1420н ввели новое условное обозначение - "О": для веществ, опасных для развития острого отравления. Кроме того, из перечня химических факторов в качестве самостоятельных позиций изъято несколько классов химических веществ - аллергены, канцерогены, химические вещества, оказывающие вредное воздействие на репродуктивную функцию.

А «Алгоритм действий работодателя» — это пошаговая инструкция по переходу к новым требованиям с комментариями эксперта. Следуя алгоритму, вы без проблем перестроите свою работу и сможете избежать негативных последствий и штрафов.

Алгоритм действий работодателя в связи с изменением порядка проведения обязательных медицинских осмотров работников

Минтруд России и Минздрав России совместным приказом утвердили новый перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры (приказ от 31.12.2020 N 988н/1420н, далее - Приказ N 988н/1420н). Он вступает в силу 1 апреля 2021 года и будет действовать шесть лет - до 1 апреля 2027 года. Именно данным Приказом с апреля 2021 года будет признан утратившим силу аналогичный приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н (далее - Приказ N 302н).

-
- ▶ Шаг 1. Изучить тексты как обновленных перечней вредных и опасных факторов и выполняемых работ, так и самого порядка проведения медосмотров и сориентироваться в изменениях, в масштабе их применения в рамках конкретной организации
-
- ▶ Шаг 2. Проверить пакет имеющихся документов работодателя, сопровождающих процедуру прохождения медосмотров, на соответствие новым требованиям
-
- ▶ Шаг 3. Изучив вредные и опасные факторы, которые воздействуют на сотрудников, и виды выполняемых ими работ, составить списки работников, которые проходят медосмотры
-

Кроме того, в системе «Техэксперт: Охрана труда» уже доступны обновленные примерные формы по медосмотрам:

- направление на предварительный, периодический медосмотр;
- журнал учета направлений на ПМО и заключений по результатам проведения медосмотров;
- поименный список лиц, подлежащих периодическим медосмотрам;
- список лиц, поступающих на работу, подлежащих предварительным медосмотрам.

Начните работать с «Техэксперт» уже сейчас!



ПОПРОБОВАТЬ БЕСПЛАТНО

Вопрос-ответ

Вопрос:



*Лисицкая Ольга
Сергеевна*

С 1 апреля 2021 года вступает в силу новый порядок проведения медосмотров работников. В этой связи возник вопрос: как быть с картами СОУТ, в которых есть отсылки к пунктам утратившего силу Приказа N 302н? Нужно ли проводить СОУТ заново? Если да, то в какие сроки? И что сделать работодателю, чтобы максимально обезопасить себя при наличии претензии со стороны контролирующих органов в такой ситуации?

Ответ:

При принятии решения по данному вопросу необходимо учитывать, что результаты проведения спецоценки условий труда (в том числе отраженные в картах СОУТ) сохраняются действительными до проведения следующей процедуры в плановом или внеплановом порядке, а иных оснований к проведению внеплановой спецоценки условий труда на рабочих местах, кроме установленных частью 1 статьи 17 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Законом N 426-ФЗ не предусмотрено.

Обоснование:

Карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах, являются результатами проведения СОУТ и включаются в отчет о проведении СОУТ (пункт 3 части 1 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

В свою очередь, специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в 5 лет, если иное не установлено Законом N 426-ФЗ (под иным понимаются случаи проведения внеплановой СОУТ) (часть 4 статьи 8 Закона N 426-ФЗ).

Соответственно, результаты проведения СОУТ (в том числе отраженные в картах СОУТ) сохраняются действительными до проведения следующей СОУТ — до внесения сведений о результатах следующей очередной или внеочередной СОУТ в информационную систему (часть 4 статьи 8 Закона N 426-ФЗ).

Согласно статье 17 Закона N 426-ФЗ внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в четко определенных (семи) случаях, среди которых введение новых правил проведения медосмотров работников и обновление (корректировка) перечня вредных и (или) опасных производственных факторов не обозначены.

Как сообщил Минтруд России в письме от 15.10.2020 N 15-2/ООГ-3040, иных оснований к проведению внеплановой специальной оценки условий труда на рабочих местах, кроме установленных частью 1 статьи 17 Закона N 426-ФЗ, Законом N 426-ФЗ не предусмотрено.

Получается, нормативных оснований для проведения внеплановой СОУТ нет, однако при направлении работников на медосмотр после 01.04.2021 формировать списки работников, подлежащих периодическим осмотрам, следует по новому порядку — вместо списка контингента — новый список лиц, и указывать в нем все рабочие места, на которых идентифицированы вредные и опасные производственные факторы или виды работ (пункт 21 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, утв. приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н).

Официальных разъяснений контролирующих органов по данному вопросу к настоящему моменту не обнаружено, однако ввиду актуальности вопроса ожидаем их появления в ближайшее время.

© АО «Кодекс», 2022

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных