

26.01.2021

# В ответе за каждого



**Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.**

---

## **Определены перечни НПА, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых осуществляется Ростехнадзором**

Ростехнадзор определил перечни нормативных правовых актов (их отдельных положений), содержащих обязательные требования, соблюдение которых осуществляется в рамках:

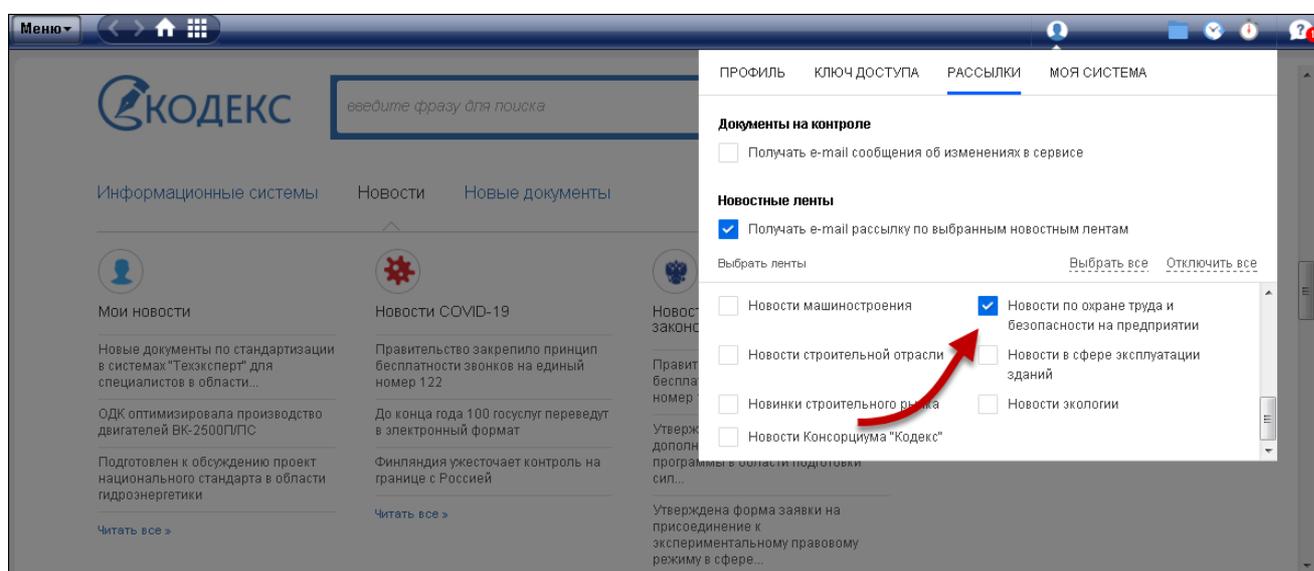
- госконтроля (надзора) при осуществлении федерального госнадзора в области промышленной безопасности, привлечения к административной ответственности;
- государственного строительного контроля (надзора), привлечения к административной ответственности;
- федерального государственного энергетического надзора, привлечения к административной ответственности;
- федерального госнадзора в области безопасности гидротехнических сооружений, привлечения к административной ответственности;
- госнадзора за деятельностью саморегулируемых организаций в области инженерных изысканий, архитектурно-строительного проектирования, строительства, реконструкции,

капитального ремонта объектов капитального строительства;

- госконтроля (надзора) за соблюдением требований технических регламентов (за исключением технических регламентов, соблюдение требований которых оценивается при осуществлении иных видов госконтроля (надзора)), привлечения к административной ответственности;
- госконтроля (надзора) за соблюдением требований законодательства об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности, привлечения к административной ответственности.

Подпишитесь на e-mail-рассылку новостей в сфере охраны труда и безопасности, чтобы не пропустить ничего важного!

 [Приказ Ростехнадзора от 16.12.2020 N 539](#)



А знаете ли вы?

## «Регуляторная гильотина» – масштабные изменения с 1 января. Вы готовы к финальному этапу реформы?

Наступил новый, 2021 год, и вместе с ним пришло время завершающего этапа масштабной реформы «Регуляторная гильотина». С 1 января заработала новая система контрольно-надзорного законодательства.

Формат реформы непривычен: замена происходит на уровне не одного документа, а вида надзора, а сами изменения затрагивают работу большинства специалистов.

Проверьте, учли ли вы в своей работе все нововведения «регуляторной гильотины», при помощи уникального сервиса — «Навигатор по регуляторной гильотине».

Сэкономьте время на самостоятельном анализе изменений!



Сервис включает в себя основную информацию:

- что такое реформа «Регуляторная гильотина»;
- все важные новости и события реформы;
- справочные материалы по основным отраслям: в них содержится информация, которую необходимо знать по видам надзора для каждой отрасли;
- документы, содержащие требования по видам надзора.

Сервис доступен на главных страницах систем «Кодекс» и «Техэксперт»!

Ознакомьтесь с особенностями работы с сервисом в удобном для вас формате: посмотрите [видеогид по сервису «Навигатор по регуляторной гильотине»!](#)

Сервис поможет вам определить, какими нормативными документами руководствоваться в своей работе с 1 января, какие документы были отменены или заменены. Воспользуйтесь готовыми подборками, чтобы проверить бизнес-процессы организации. Это позволит избежать ошибок и подготовиться к грядущим проверкам.

[«Навигатор по регуляторной гильотине»](#) — для эффективной работы в новом году!

**Еще не работаете с «Техэксперт»?**

**Получите [бесплатный доступ!](#)**

## Вопрос-ответ



*Сенченко Владимир  
Александрович*

### **Вопрос:**

Какой алгоритм действий должен быть при утере журналов инструктажей по ОТ и ПБ?

Что можно предпринять, чтобы в дальнейшем избежать штрафа за отсутствие обязательных документов по охране труда?

Утраченные журналы инструктажей восстановить практически невозможно, т.к. за время ведения журнала часть сотрудников уже уволились, и на их место приняты новые.

### **Ответ:**

В случае утраты журнала ОТ и ПБ составляются акты утраты журнала, издаются приказы о проведении новых инструктажей с работниками и заведении нового журнала текущей датой и заново проводятся инструктажи с работниками, находящимися в этот момент в трудовых отношениях с работодателем.

Такие разъяснения опубликовал Роструд России (Доклад Роструда от 27.12.2017).

Кроме того, наряду с журналом может быть использована личная карточка прохождения обучения, предусмотренная [п.6.11 ГОСТ 12.0.004-2015](#).

Таким образом, при наличии личной карточки прохождения обучения, можно воспользоваться имеющимися сведениями о прохождении обучения в личной карточке обучения.

При отсутствии личной карточки прохождения обучения следует завести новые журналы и заново провести вводные инструктажи с работниками.

Порядок инструктажей регулируется постановлением № 1/29 (п.2.1.2, п.2.1.3), приказом № 645 (п.II), в соответствии с которыми работникам необходимы вводный, первичный и повторные инструктажи. Следовательно, при заведении новых журналов текущими датами необходимо заново провести инструктажи (вводный, первичный и т.д).

© АО «Кодекс», 2022

*Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».*

*Политика конфиденциальности персональных данных*