

08.12.2020

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

Определены особенности проведения проверок в 2021 году

Опубликовано Постановление Правительства РФ от 30.11.2020 № 1969.



[Постановление Правительства № 1969](#)

Согласно Постановлению:

- проверки в 2021 году могут проводиться не только в очной, но и в дистанционной форме с использованием аудио- или видеосвязи;
- с 01.07.2021 года органом государственного контроля вместо плановой проверки может проводиться инспекционный визит;
- с 30.06.2021 года срок проведения плановых проверок сокращен до 10 дней;
- плановая проверка, назначенная после 30.06.2021, отменяется, если она должна быть проведена в соответствии с нормами законодательства РФ, не действующими или измененными с указанной даты;

- в п.7 Правил подготовки органами государственного контроля (надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 30.06.2010 № 489, внесены дополнительные случаи, при которых возможна корректировка планов проверок.

Правительство продлило мораторий на плановые проверки малого бизнеса

В ежегодные планы проверок не включаются субъекты малого предпринимательства за исключением субъектов, указанных в п.8 Постановления Правительства РФ от 30.11.2020 № 1969.

Решение о продлении моратория принято по поручению Президента России. Оно не распространяется на компании, чья деятельность сопряжена с рисками причинения вреда окружающей среде или здоровью людей.

По итогам первого моратория, действовавшего в период с 2016 по 2018 годы, от плановых проверок освободили более 500 тыс. малых предприятий. Эта мера доказала свою эффективность и впоследствии была продлена ещё на два года.

Принятое постановление позволит ускорить восстановление бизнеса, а также сократит количество личных контактов между контролёрами и предпринимателями, что особенно важно в условиях пандемии.

Источник: knd.ac.gov.ru

Подготовиться к проверке и избежать замечаний и штрафов поможет гид «К вам пришла проверка» в системах «Техэксперт» по охране труда и безопасности!



Еще больше важных документов в системах «Техэксперт»!



ПОПРОБОВАТЬ БЕСПЛАТНО

Вопрос-ответ



Григорович Инга
Викторовна

Вопрос:

Каков порядок проведения психиатрического освидетельствования сотрудников?

Ответ:

Правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ

и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности, утверждены постановлением Правительства РФ от 23.09.2002 N 695.

Правила определяют порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности, предусмотренных Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, утвержденным постановлением Совета Министров Правительства РФ от 28 апреля 1993 года N 377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании».

Таким образом, если в организации есть работники, которые осуществляют деятельность, связанную с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов, или осуществляют деятельность в условиях повышенной опасности, предусмотренных постановлением Совета Министров Правительства Российской Федерации от 28 апреля 1993 года N 377, работодатель обязан организовать проведение для данных работников обязательных психиатрических освидетельствований.

Освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, а также к работе в условиях повышенной опасности, предусмотренных Перечнем.

Освидетельствование работника проводится врачебной комиссией, создаваемой органом управления здравоохранением.

Освидетельствование работника проводится не реже одного раза в 5 лет.

Работник для прохождения освидетельствования представляет выданное работодателем направление, в котором указываются вид деятельности и условия труда работника, предусмотренные Перечнем. Одновременно работником предъявляется паспорт или иной заменяющий его документ, удостоверяющий личность.

Освидетельствование работника проводится в срок не более 20 дней с даты его обращения в комиссию.

В целях освидетельствования комиссия вправе запрашивать у медицинских учреждений дополнительные сведения, о чем работник ставится в известность.

Комиссия принимает соответствующее решение в течение 10 дней после получения дополнительных сведений.

Комиссия принимает решение простым большинством голосов о пригодности (непригодности) работника к выполнению вида деятельности (работы в условиях повышенной опасности), указанного в направлении на освидетельствование.

Решение комиссии (в письменной форме) выдается работнику под роспись в течение 3 дней после его принятия. В этот же срок работодателю направляется сообщение о дате принятия решения комиссией и дате выдачи его работнику.

В случае несогласия работника с решением комиссии оно может быть обжаловано в суде.

© АО «Кодекс», 2022

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных