

10.11.2020

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

«Регуляторная гильотина»: перечень отменяемых НПА по промышленной безопасности может быть сокращен

Новым проектом предусматривается внесение изменений в приложение N 2 к постановлению Правительства РФ от 06.08.2020 N 1192, в котором приведен перечень отмененных нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования в области промышленной безопасности и государственного горного надзора.

Проектом предлагается исключить из перечня:

- постановление Госгортехнадзора России от 30.10.98 N 63 «Об утверждении Правил аттестации сварщиков и специалистов сварочного производства»;
- постановление Госгортехнадзора России от 25.06.2002 N 36 «Об утверждении новой редакции „Технологического регламента проведения аттестации сварщиков и специалистов сварочного производства“»;
- постановление Госгортехнадзора России от 19.06.2003 N 101 «Об утверждении Порядка применения сварочных материалов при изготовлении, монтаже, ремонте и реконструкции технических устройств для опасных производственных объектов»;

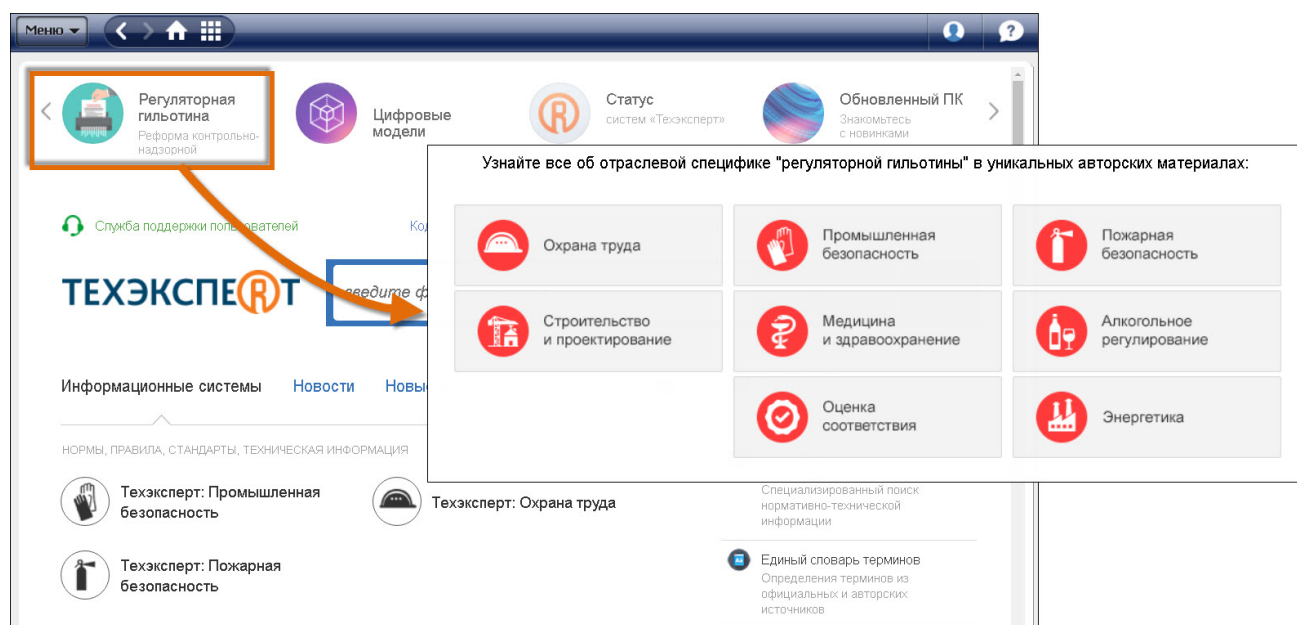
- постановление Госгортехнадзора России от 19.06.2003 N 102 «Об утверждении Порядка применения сварочного оборудования при изготовлении, монтаже, ремонте и реконструкции технических устройств для опасных производственных объектов»;
- постановление Госгортехнадзора России от 19.06.2003 N 103 «Об утверждении Порядка применения сварочных технологий при изготовлении, монтаже, ремонте и реконструкции технических устройств для опасных производственных объектов».

Как отмечено в пояснительной записке к проекту, подавляющее большинство ОПО и технических устройств, применяемых на ОПО, создаются и обслуживаются с применением сварки, вследствие чего некачественное и небезопасное проведение сварочных работ на ОПО является одной из значимых причин разрушения конструкций и возникновения аварий.

При этом ни Правительство РФ, ни Ростехнадзор, ни какой-либо иной федеральный орган исполнительной власти в настоящее время не наделены полномочиями по изданию соответствующих нормативных правовых актов взамен отменяемых актов Госгортехнадзора.

Таким образом, их отмена с 1 января 2021 года создаст правовой пробел в регулировании соответствующих вопросов безопасности, что значительно увеличит риск аварий на ОПО, связанных со взрывами при применении не соответствующих категории взрывоопасности рабочей среды сварочных технологий, разгерметизацией емкостей с опасными веществами, разрушением сооружений и т.д.

Отследить все происходящие изменения, узнать, какой документ будет отменен, а какой — изменен и какими нормативными актами следует руководствоваться в дальнейшей работе, поможет новый аналитический сервис «Навигатор по регуляторной гильотине» в системах «Техэксперт».



В сервисе представлена полная информация о «регуляторной гильотине» (цели, сроки, этапы и т.д.), подборка новостей по теме и авторские материалы об особенностях реформы, отмененных документах и проектах в строительстве и проектировании, здравоохранении, энергетике, промышленной и пожарной безопасности, в сфере охраны труда, оценки соответствия, алкогольного регулирования и т.д.

Все о «Регуляторной гильотине» в одном месте!

А знаете ли вы?

О новых рекомендациях по профилактике коронавируса для работодателей

Роспотребнадзор в письме от 21.10.2020 N 02/21694-2020-30 отметил:



Письмо Роспотребнадзора

1. При невозможности обеспечения социального дистанцирования и в целях предотвращения скопления работников на разных этапах технологического процесса работодателям рекомендуется организовать работу в несколько смен.
2. После перенесенного заболевания работникам следует предоставлять работодателю больничный лист.
3. Работодатель должен обеспечить информирование работников, выезжающих из РФ, о необходимости:
 - лабораторного исследования на COVID-19 методом ПЦР в течение 3 календарных дней со дня прибытия работника на территорию РФ;
 - соблюдения режима изоляции по месту жительства (пребывания) до получения результатов лабораторного исследования.

При этом формы организации информирования работников работодатель вправе выбрать в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

4. Справка об отсутствии коронавирусной инфекции — специальный медицинский документ, защищенный от подделок специальным QR-кодом, который является уникальным и может быть присвоен только одной справке.

При сомнении в подлинности предоставляемой справки с результатами теста на COVID-19 необходимо обращаться в правоохранительные органы.

5. Решения о возобновлении ограничительных мероприятий принимаются высшими должностными лицами субъектов РФ с учетом санитарно-эпидемиологической обстановки и на основании предложений и предписаний главных государственных санитарных врачей субъектов РФ.

6. Методические рекомендации Роспотребнадзора по профилактике коронавирусной инфекции для различных отраслей экономики не являются нормативными правовыми актами и носят исключительно рекомендательный характер.

Кроме того, должностными лицами территориальных органов Роспотребнадзора могут выдаваться предписания о проведении дополнительных санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий.

Отслеживать ситуацию и узнавать о необходимых мерах в борьбе с пандемией поможет сервис «СТОП Коронавирус» в системе «Техэксперт: Охрана труда»

Справочник

- Инструктаж, обучение и проверка знаний работников, специалистов и руководителей.
- Подготовка документов по охране труда при проверке.
- Ответственность за нарушение требований охраны труда.

Показать все →

СТОП
Коронавирус:
информация
и профилактика



Уважаемые пользователи!

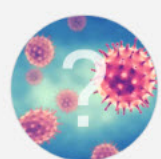
Коронавирус - это возбудитель ОРВИ, при котором отмечается выраженная интоксикация организма и проблемы с дыхательной и пищеварительной системами.



Актуальные новости



Профилактика



Часто задаваемые вопросы

В материале вы найдете:

- **автоматизированную новостную ленту** — самые актуальные новости, связанные с распространением коронавируса;

- **раздел «Профилактика»** — рекомендации официальных ведомств, необходимые меры защиты для профилактики заражения, а также специально подготовленные плакаты, которые можно распечатать;
- **раздел «Часто задаваемые вопросы»** — ответы на актуальные вопросы и информация о мифах, связанных с коронавирусом.

Сервис поможет правильно организовать профилактические мероприятия и защитить сотрудников.



ПОПРОБОВАТЬ БЕСПЛАТНО

Вопрос-ответ



*Григорович Инга
Викторовна*

Вопрос:

Подскажите, когда надо проходить предварительный медицинский осмотр — до заключения трудового договора или после заключения договора?

Вопрос возник при проверке трудовой инспекции, когда они нам пояснили на примере порядка проведения вводного инструктажа, что, оказывается, есть письмо Минтруда, которое поясняет, что вводный инструктаж проводится в первый рабочий день принятого работника.

Ответ:

Перечни вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядок проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н.

Предварительные осмотры проводятся при поступлении на работу на основании направления на медицинский осмотр, выданного лицу, поступающему на работу, работодателем (п.7 Порядка).

Таким образом, с точки зрения законодательства допускается провести предварительный медицинский осмотр как до, так и после заключения трудового договора с работником.

При этом, обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя (ст.213 ТК РФ). Медицинские осмотры, в том числе предварительные медицинские осмотры, проводятся в медицинской организации, с которой работодатель заключил договор на проведение предварительных и (или) периодических осмотров работников (п.36 Порядка). Таким образом, целесообразно сначала заключить с работником трудовой договор, затем направить его на предварительный медицинский осмотр.

Что касается вводного инструктажа по охране труда, то его необходимо проводить с работником в день его фактического приема на работу ([письмо Минтруда России от 05.05.2017 N 15-2/ООГ-1277](#)).

© АО «Кодекс», 2022

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных