

06.10.2020

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

С 1 января 2021 года вступят в силу новые Правила противопожарного режима в РФ

В рамках реализации механизма «регуляторная гильотина» постановление Правительства РФ от 25.04.2012 N 390 утрачивает силу с 1 января 2021 года в связи с изданием постановления Правительства РФ от 11.07.2020 N 1034.



Постановление Правительства № 1034

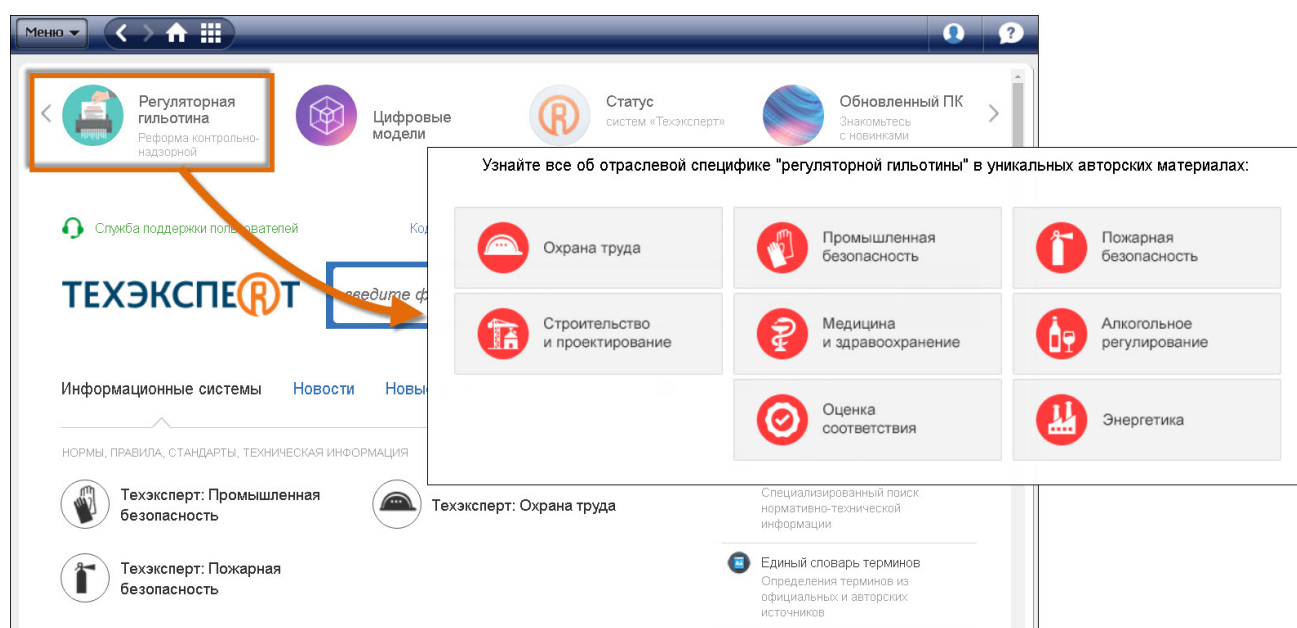
Новые Правила противопожарного режима в РФ вступят в силу с 1 января 2021 года и будут действовать до 31 декабря 2026 года.

Новая редакция Правил устанавливает требования пожарной безопасности, определяющие порядок поведения людей, порядок организации производства и (или) содержания территорий, зданий, сооружений, помещений организаций и других объектов защиты в целях обеспечения пожарной безопасности.

Правила дополнены:

- разделом XXIII. Применение и реализация пиротехнических изделий бытового назначения и разделом XXIV. Применение специальных сценических эффектов, пиротехнических изделий и огневых эффектов при проведении концертных и спортивных мероприятий с массовым пребыванием людей в зданиях и сооружениях;
- Приложением N 9 Паспорт территории организации отдыха детей и их оздоровления, территории садоводства или огородничества, подверженных угрозе лесных пожаров.

Отследить все происходящие изменения, узнать, какой документ будет отменен, а какой — изменен и какими нормативными актами следует руководствоваться в дальнейшей работе, поможет новый аналитический сервис «Навигатор по регуляторной гильотине» в системах «Техэксперт».



В сервисе представлена полная информация о «регуляторной гильотине» (цели, сроки, этапы и т.д.), подборка новостей по теме и авторские материалы об особенностях реформы, отмененных документах и проектах в строительстве и проектировании, здравоохранении, энергетике, промышленной и пожарной безопасности, в сфере охраны труда, оценки соответствия, алкогольного регулирования и т.д.

Оставайтесь в курсе самых важных новостей в сфере охраны труда с помощью систем «Техэксперт»!

А знаете ли вы?

Что сроки действия аттестации по промышленной безопасности продлили до 1 июля 2021 года?

Михаил Мишустин подписал Постановление Правительства от 1 октября 2020 года № 1580 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2020 г. № 440».

Изменениями определено, что:

Имеющаяся аттестация в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений (ГТС) и в сфере электроэнергетики продлена и считается действующей до 1 июля 2021 года.

При этом очередная аттестация в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности ГТС и в сфере электроэнергетики может быть проведена:

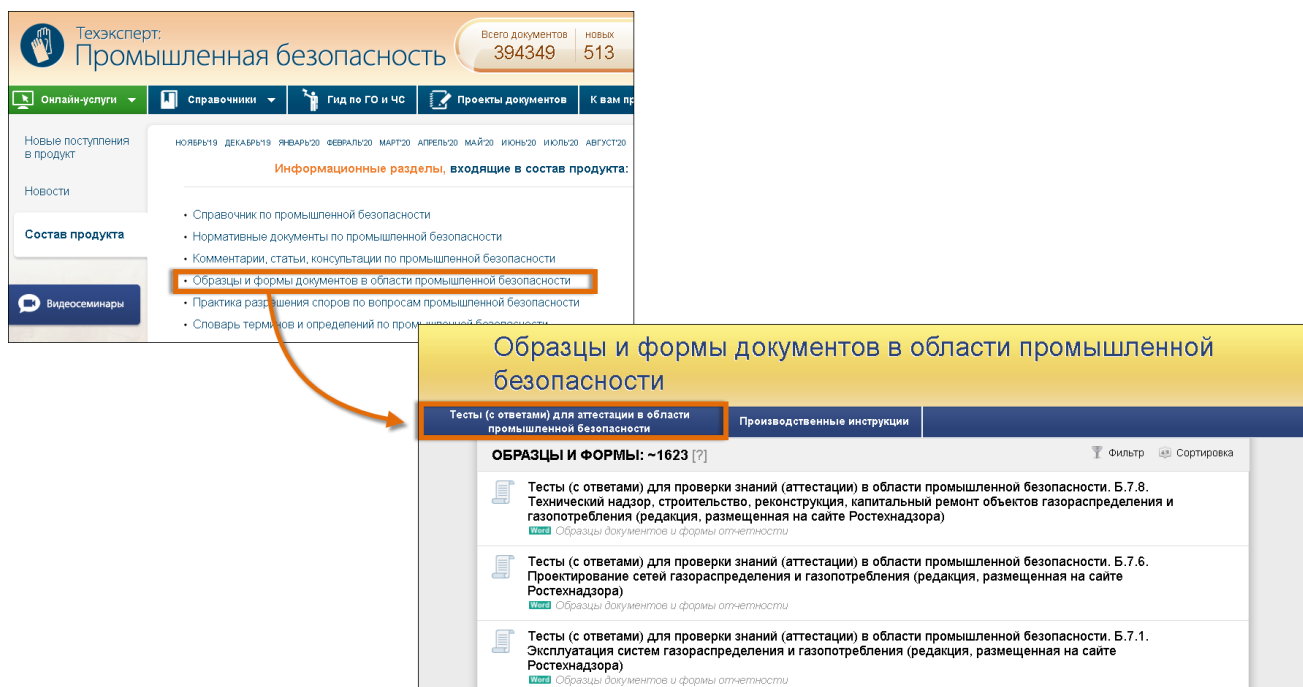
- в территориальных аттестационных комиссиях — в случае обращения юридического лица или индивидуального предпринимателя с соответствующим заявлением;
- в аттестационных комиссиях организаций — в случаях, предусмотренных локальными нормативными актами организаций.

Рекомендуемый график представления в территориальный орган Ростехнадзора заявлений о проведении очередной аттестации должен быть утвержден его руководителем и размещен на официальном сайте в сети Интернет.

Подготовиться к аттестации по промышленной безопасности в Ростехнадзоре помогут Тесты с ответами, которые доступны в системе «Техэксперт: Промышленная безопасность»:

- тексты вопросов актуальны и сверены с утвержденными Ростехнадзором;
- правильные ответы подготовлены экспертами в области промышленной безопасности.

Тесты расположены в разделе «Образцы и формы по промышленной безопасности» на главной странице системы:



Постановлением также установлено, что:

1) Проведение проверки знания требований охраны труда и других требований безопасности, предъявляемых к организации и выполнению работ в электроустановках, а также проверки знания требований по безопасному ведению работ на объектах теплоснабжения **до 1 июля 2021 года также не требуется.**

При этом проверка знания требований охраны труда и других требований безопасности, предъявляемых к организации и выполнению работ в электроустановках, а также проверка знания требований по безопасному ведению работ на объектах теплоснабжения также *могут быть проведены:*

- в комиссиях, формируемых Ростехнадзором и его территориальными органами, — в случае обращения юридического лица или индивидуального предпринимателя с соответствующим заявлением;
- в комиссиях организаций — в случаях, предусмотренных локальными нормативными актами организаций;

2) Осуществление деятельности по эксплуатации взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I, II и III классов опасности и деятельности, связанной с обращением взрывчатых материалов промышленного назначения, **до 1 января 2022 года допускается без переоформления соответствующих лицензий** в связи с изменением адреса места осуществления лицензируемого вида деятельности, указанного в лицензии.

При этом лицензия на указанные виды деятельности подлежит переоформлению в связи с изменением адреса места осуществления лицензируемого вида деятельности, указанного в лицензии, в случае обращения лицензиата с соответствующим заявлением.

Начните работу с «Техэксперт» прямо сейчас!



ПОПРОБОВАТЬ БЕСПЛАТНО

Вопрос-ответ



Кан Виктория
Михайловна

Вопрос:

Проводилась специальная оценка условий труда.

1. Во время подготовки документов, т.е. до подписания отчета уволился работник. Что делать, если в карте ФИО его стоит, оставить колонку подписи пустой? Или это является ошибкой?
2. Когда ознакомить работника, если во время 1 месяца, который дается для ознакомления с картами, он находился на больничном и продолжает находиться на длительном больничном. Опять же, когда ознакомливать работника, после выхода с больничного или вызывать в течение одного месяца со дня подписания отчета для подписи?
3. Если работница находится в декретном отпуске, когда ее ознакомливать с картой и нужно ли было делать карту на данное рабочее место, если она в декретном отпуске? Или в карте ее ознакомливать уже по выходу из декрета?

Ответ:

1) При ознакомлении с результатами, если работник уволился раньше, подпись не требуется. Это не является нарушением, т.к. фактически данный работник не числится.

При этом ознакомить вновь принятого работника уже должны будете, т.к. согласно п.2 ст.4 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель обязан, в том числе, ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

2) Согласно п.5 ст.15 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня

утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

Временная нетрудоспособность — это период, в который работник не может выполнять свои трудовые обязанности, в том числе по причине болезни.

Таким образом, в срок ознакомления работника с результатами проведения СОУТ не включается период его временной нетрудоспособности (продолжительность больничного), с результатами, соответственно, такой работник ознакомливается по выходу с больничного в течение 30 календарных дней.

3) Если на рабочее место сотрудника, находящегося в декретном отпуске, не принят другой человек (например, по срочному трудовому договору), то СОУТ на таком месте не проводится.

Согласно п.15 Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению, утв. приказом Минтруда России от 24.01.2014 N 33н, исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов проводятся в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя с учетом используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов.

А при отсутствии работника штатные производственные (технологические) процессы на таком рабочем месте не осуществляются. Дополнительно рекомендуется ознакомиться с письмом Минтруда от 14.03.2016 N 15-1/ООГ-1041 «О проведении спецоценки».

Если СОУТ на рабочем месте сотрудника, находящего в декретном отпуске, проведена, то с результатами сотрудник ознакомливается в течение 30 дней после выхода из декретного отпуска.

Согласно п.5 ст.15 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ в срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

Понятие «отпуск» не имеет уточнений (ежегодный оплачиваемый, дополнительный или по беременности и родам), соответственно, вы сможете ознакомить сотрудника в течение 30 дней после его выхода из декретного отпуска.

© АО «Кодекс», 2022

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных