

01.09.2020

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

Минтруд внес изменения в НПА по вопросам проведения спецоценки условий труда

Приказом Минтруда от 27.04.2020 N 213н внесены изменения в методику проведения СОУТ.

Изменениями предусмотрено, что:

1. Организация, проводящая спецоценку условий труда (СОУТ), обязана получить идентификационный номер предстоящей СОУТ и сообщить его работодателю до начала выполнения работ, но не позднее чем через 5 рабочих дней со дня заключения с работодателем гражданско-правового договора.

Уведомление о получении идентификационного номера может быть направлено в адрес работодателя:

- на бумажном носителе заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении;
- в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

2. Выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов осуществляется в том числе путем изучения представляемых работодателем:

- результатов, полученных при осуществлении производственного контроля за условиями труда (при наличии);
- результатов, полученных при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

3. Индивидуальный номер рабочего места при внеплановой и (или) повторной СОУТ должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места.

4. Результаты проведения СОУТ должны быть оформлены в виде отчета, титульный лист которого должен содержать идентификационный номер.

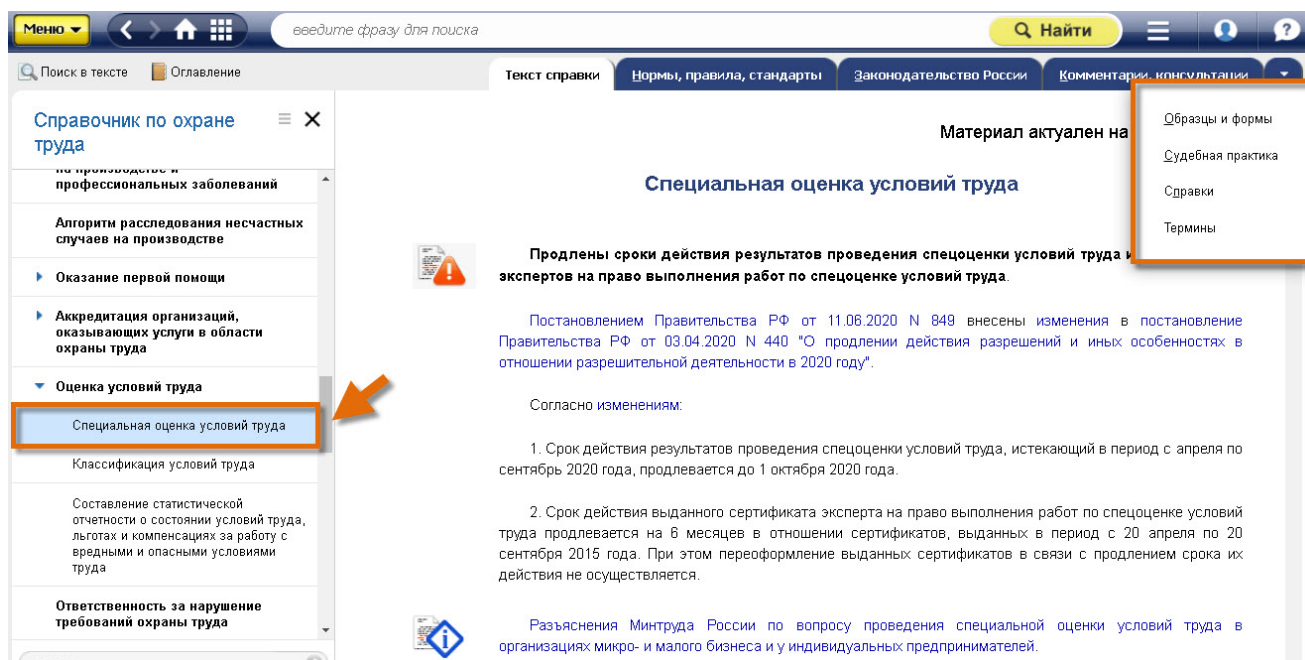
Отчет должен быть утвержден председателем комиссии по проведению СОУТ в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей СОУТ.

Приказом также внесены необходимые изменения в Порядок проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденный приказом Минтруда России от 12.08.2014 N 549н, и Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда, утвержденный приказом Минтруда России от 03.11.2015 N 843н.

Изменения обусловлены необходимостью приведения вышеуказанных нормативных правовых актов Минтруда России в соответствие с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Изменения вступают в силу — 01.09.2020.

В справочном материале «Специальная оценка условий труда» в системе «Техэксперт: Охрана труда» вы найдете самую полную и актуальную информацию о СОУТ:



- Последние изменения;
- Этапы, алгоритм и сроки проведения;
- Оформление результатов;
- Требования к организациям и экспертам;
- Ссылки на нормативные документы;
- Консультации экспертов;
- Все необходимые формы документов (приказы, отчеты и т.д).

Все, что нужно знать о СОУТ, в одном месте!

А знаете ли вы?

Новые документы в линейке систем «Техэксперт» по охране труда и безопасности в системах



Новые документы в линейке систем по охране труда, промышленной и пожарной безопасности «Техэксперт» за август 2020 г.

Вопрос-ответ



*Григорович Инга
Викторовна*

Вопрос:

Строительно-монтажный участок (СМУ), со сторонней организацией заключен договор на оказание некоторых работ на территории. Необходимо ли руководителю СМУ проводить первичный инструктаж по пожарной безопасности с сотрудниками сторонней организации?

Необходимо ли ознакомливать с инструкцией внутриобъектовой по пожарной безопасности стороннюю организацию? С какой периодичностью и какие виды инструктажей проводить?

Ответ:

Нормы пожарной безопасности «Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций» утверждены приказом МЧС России от 12.12.2007 N 645.

В соответствии с п.11 Норм вводный противопожарный инструктаж проводится:

- со всеми работниками, вновь принимаемыми на работу, независимо от их образования, стажа работы в профессии (должности);
- с сезонными работниками;
- с командированными в организацию работниками;
- с обучающимися, прибывшими на производственное обучение или практику;
- с иными категориями работников (граждан) по решению руководителя.

Таким образом, по решению руководителя сотрудникам сторонней организации может быть проведен вводный противопожарный инструктаж.

В соответствии с п.16 Норм первичный противопожарный инструктаж проводится непосредственно на рабочем месте:

- со всеми вновь принятыми на работу;
- с переводимыми из одного подразделения данной организации в другое;
- с работниками, выполняющими новую для них работу;
- с командированными в организацию работниками;

- с сезонными работниками;
- со специалистами строительного профиля, выполняющими строительно-монтажные и иные работы на территории организации;
- с обучающимися, прибывшими на производственное обучение или практику.

Таким образом, указанным в вопросе сотрудникам сторонней организации нужно провести первичный противопожарный инструктаж (специалисты строительного профиля, выполняющие строительно-монтажные и иные работы на территории организации).

Повторный противопожарный инструктаж проводится лицом, ответственным за пожарную безопасность, назначенным приказом (распоряжением) руководителя организации со всеми работниками, независимо от квалификации, образования, стажа, характера выполняемой работы, не реже одного раза в год, а с работниками организаций, имеющих пожароопасное производство, не реже одного раза в полугодие (п.22 Норм). Работник — физическое лицо, заключившее трудовой договор с работодателем (ст.15, 20 ТК РФ).

Поэтому проводить повторный противопожарный инструктаж сотрудникам сторонней организации не требуется.

В установленных случаях сотрудникам сторонней организации нужно провести целевой противопожарный инструктаж.

В соответствии с п.28 Норм целевой противопожарный инструктаж проводится:

- при выполнении разовых работ, связанных с повышенной пожарной опасностью (сварочные и другие огневые работы);
- при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф;
- при производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск, при производстве огневых работ во взрывоопасных производствах.

В соответствии с п.8 Норм проведение противопожарного инструктажа включает в себя ознакомление работников организаций с: правилами содержания территории, зданий (сооружений) и помещений, в том числе эвакуационных путей, наружного и внутреннего водопровода, систем оповещения о пожаре и управления процессом эвакуации людей; требованиями пожарной безопасности, исходя из специфики пожарной опасности технологических процессов, производств и объектов; мероприятиями по обеспечению пожарной безопасности при эксплуатации зданий (сооружений), оборудования, производстве пожароопасных работ; правилами применения открытого огня и проведения огневых работ; обязанностями и действиями работников при пожаре, правилами вызова пожарной охраны, правилами применения средств пожаротушения и установок пожарной автоматики.

Сотрудников сторонней организации можно ознакомить с инструкциями о мерах пожарной безопасности в ходе первичного противопожарного инструктажа.

© АО «Кодекс», 2022

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных