

04.08.2020

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

Госдума в первом чтении приняла законопроект об удаленной работе

Законопроект уточняет понятие удаленной работы, которая может быть постоянной, временной и комбинированной, а также упрощает процедуру перевода сотрудников на временный дистанционный формат.



Законопроект N 973264-7

При этом законопроектом усиливается защита тех, кто трудится удаленно: им гарантируется время офлайн, когда сотрудники вправе не выходить на связь с работодателем.

Кроме того, ограничивается перечень оснований для увольнения дистанционных работников. В случае принятия поправок уволить дистанционного работника можно будет только по тем основаниям, которые закреплены в нормах Трудового кодекса РФ.

На сегодняшний день законопроект поддерживают все стороны социального партнерства. С учетом высказанных замечаний ко второму чтению депутаты намерены текст доработать. Направления будут определены в специальном расширенном постановлении. В частности, предполагается уточнить основания перевода работника на временную удаленную работу

и установить перечень дополнительных оснований для увольнения дистанционного сотрудника. Планируется также уточнить вопросы, связанные с использованием оборудования во время работы на удаленке и режимом рабочего времени и времени отдыха.

На подготовку поправок отведено 60 дней.

По материалам:
duma.gov.ru

Оставайтесь в курсе самых важных новостей в сфере охраны труда с помощью новостной ленты в системе «Техэксперт: Охрана труда»!

А знаете ли вы?

Как составить программу и провести инструктаж по охране труда?

Проведение инструктажей по охране труда — обязанность работодателя, закрепленная в ТК РФ. В этом вопросе важно не только соблюдать сроки, но и грамотно составить программу инструктажа для проведения качественного и эффективного обучения.

Существует несколько видов инструктажей по охране труда:

- вводный инструктаж по охране труда,
- первичный инструктаж на рабочем месте,
- повторный инструктаж по охране труда,
- внеплановый инструктаж по охране труда,
- целевой инструктаж по охране труда.

Проведение инструктажей по охране труда включает в себя:

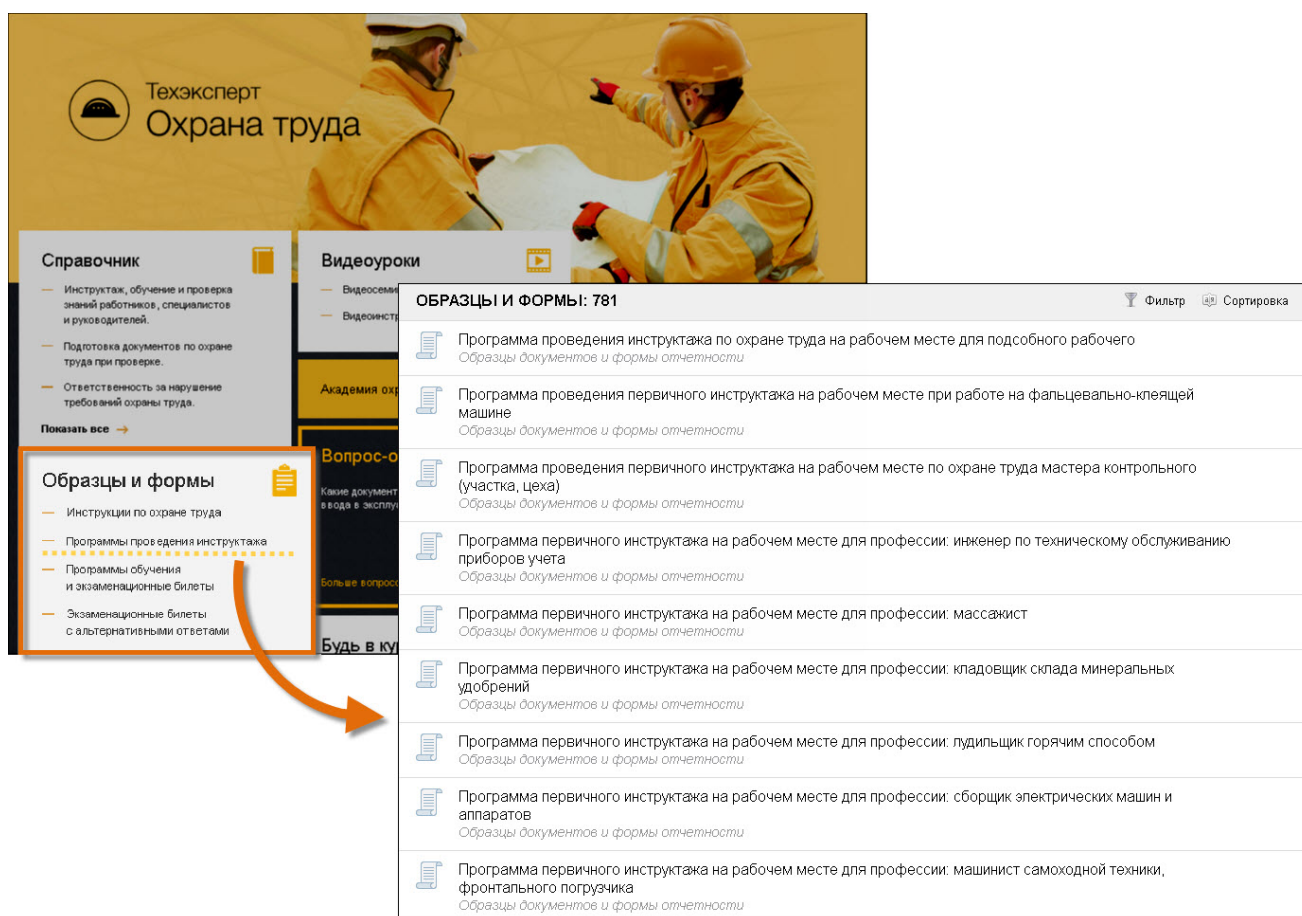
- ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами,
- изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации,

- а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

Но как правильно составить программу инструктажа? На что ориентироваться, как не упустить ничего важного, чтобы избежать несчастного случая?

Для этого необходимо учесть требования множества нормативных актов, проанализировав огромное количество документов. **Или вы можете воспользоваться готовыми программами инструктажей, разработанными экспертами системы «Техэксперт: Охрана труда»!**

В системе «Техэксперт: Охрана труда» вам доступно **более 780 программ для различных профессий и видов работ**. Перейти к ним можно по ссылке в блоке «Образцы и формы» на главной странице системы.



Образцы и формы: 781

Программа	Образцы документов и формы отчетности
Программа проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте для подсобного рабочего	Образцы документов и формы отчетности
Программа проведения первичного инструктажа на рабочем месте при работе на фальцевально-клеящей машине	Образцы документов и формы отчетности
Программа проведения первичного инструктажа на рабочем месте по охране труда мастера контрольного (участка, цеха)	Образцы документов и формы отчетности
Программа первичного инструктажа на рабочем месте для профессии: инженер по техническому обслуживанию приборов учета	Образцы документов и формы отчетности
Программа первичного инструктажа на рабочем месте для профессии: массажист	Образцы документов и формы отчетности
Программа первичного инструктажа на рабочем месте для профессии: кладовщик склада минеральных удобрений	Образцы документов и формы отчетности
Программа первичного инструктажа на рабочем месте для профессии: лудильщик горячим способом	Образцы документов и формы отчетности
Программа первичного инструктажа на рабочем месте для профессии: сборщик электрических машин и аппаратов	Образцы документов и формы отчетности
Программа первичного инструктажа на рабочем месте для профессии: машинист самоходной техники, фронтального погрузчика	Образцы документов и формы отчетности

Вам остается только выбрать нужный образец и скачать его! Все программы разработаны на основе действующих нормативных документов.

Важно помнить! Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа. **В системе «Техэксперт: Охрана труда» вы найдете также образцы всех необходимых журналов!**

Система «Техэксперт: Охрана труда» поможет вам сэкономить время и силы на составление обязательных программ!

Оцените все сервисы системы «Техэксперт: Охрана труда» уже сегодня:



ПОПРОБОВАТЬ БЕСПЛАТНО

Вопрос-ответ



*Сенченко Владимир
Александрович*

Вопрос:

Разрешается ли оборудование раздевалок в производственном помещении?

Ответ:

Работодатель обязан обеспечить санитарно-бытовое обслуживание сотрудников организаций в соответствии с требованиями охраны труда (ст.212 ТК РФ, ст.223 ТК РФ). К санитарно-бытовым помещениям относятся в том числе гардеробные.

Для хранения выданных работникам СИЗ работодатель предоставляет в соответствии с требованиями строительных норм и правил специально оборудованные помещения (гардеробные).

Требования к данным помещениям содержатся в СП 44.13330.2011.

Специальная одежда должна храниться в отдельном шкафу.

Раздевалки для работающих, занятых непосредственно на производстве, должны проектироваться с учетом групп производственных процессов согласно таблице 2 СП 44.13330.2011 и СП 2.2.1.1312-03.

Согласно п.4.10, п.4.11 СП 44.13330.2011 оборудование раздевалок в производственном помещении не допускается.

© АО «Кодекс», 2022

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных