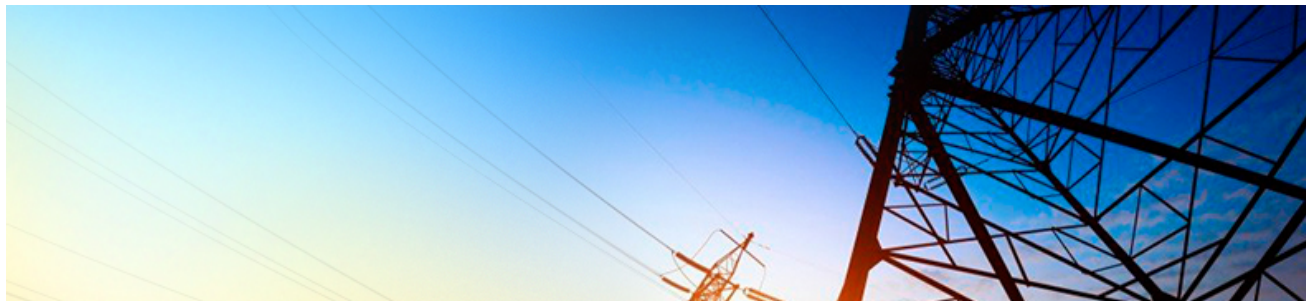


12.05.2020

Зарядись!



**Специализированное издание для профессионалов
энергетической отрасли**

Усовершенствованы вопросы организации учета электрической энергии

Внесены изменения в некоторые акты Правительства РФ по вопросам совершенствования организации учета электрической энергии (Постановление Правительства РФ от 18.04.2020 N 554).

В частности, изменено понятие «безучетное потребление», под которым теперь считается потребление электрической энергии с нарушением установленного договором энергоснабжения порядка учета электрической энергии со стороны потребителя, выраженного во вмешательстве в работу прибора учета или измерительных комплексов. С подробным определением «безучетного потребления» и другими изменениями вы можете ознакомиться [здесь](#).

О внесении изменений в некоторые акты Правительства РФ

Кроме того, в новой редакции изложен раздел X Основных положений функционирования розничных рынков электрической энергии, утвержденных постановлением Правительства РФ от 4 мая 2012 г. N 442, которым установлены правила организации учета электрической энергии на розничных рынках.

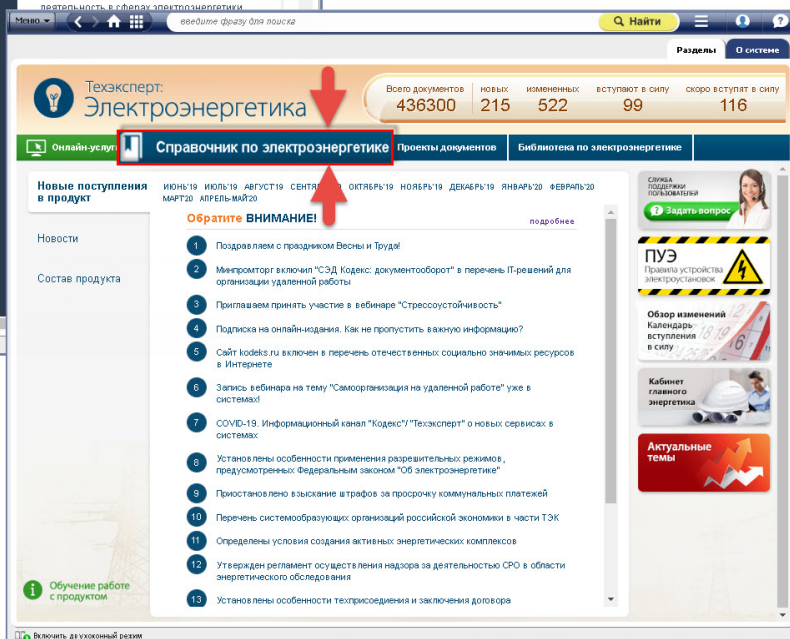
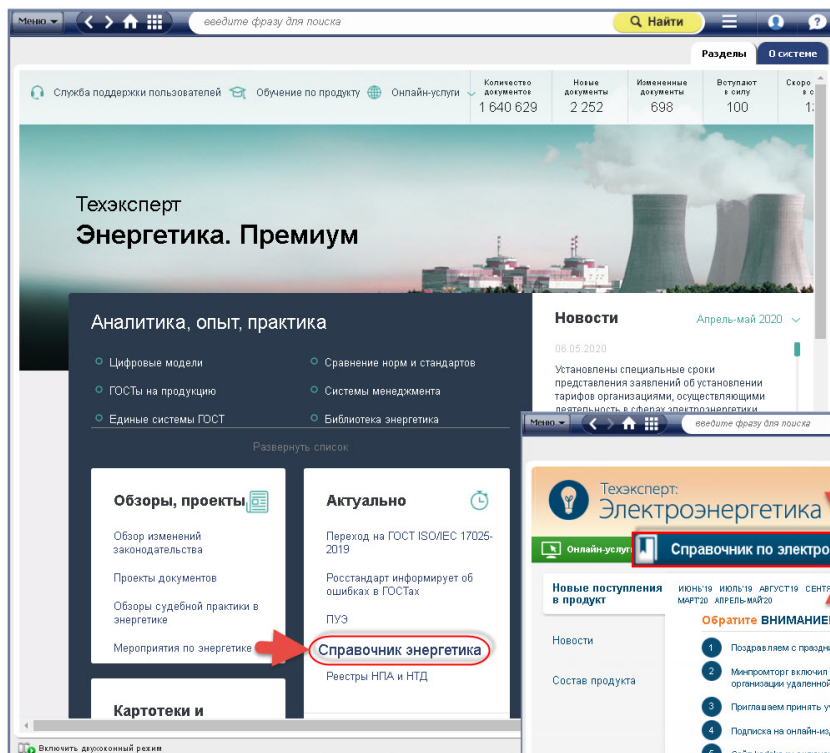
При этом установлено, что используемые приборы учета электрической энергии (измерительные трансформаторы), не соответствующие требованиям, указанным в разделе X, могут быть использованы вплоть до истечения установленного для них межповерочного интервала, до истечения срока эксплуатации либо до момента выхода таких приборов учета из строя или их утраты.

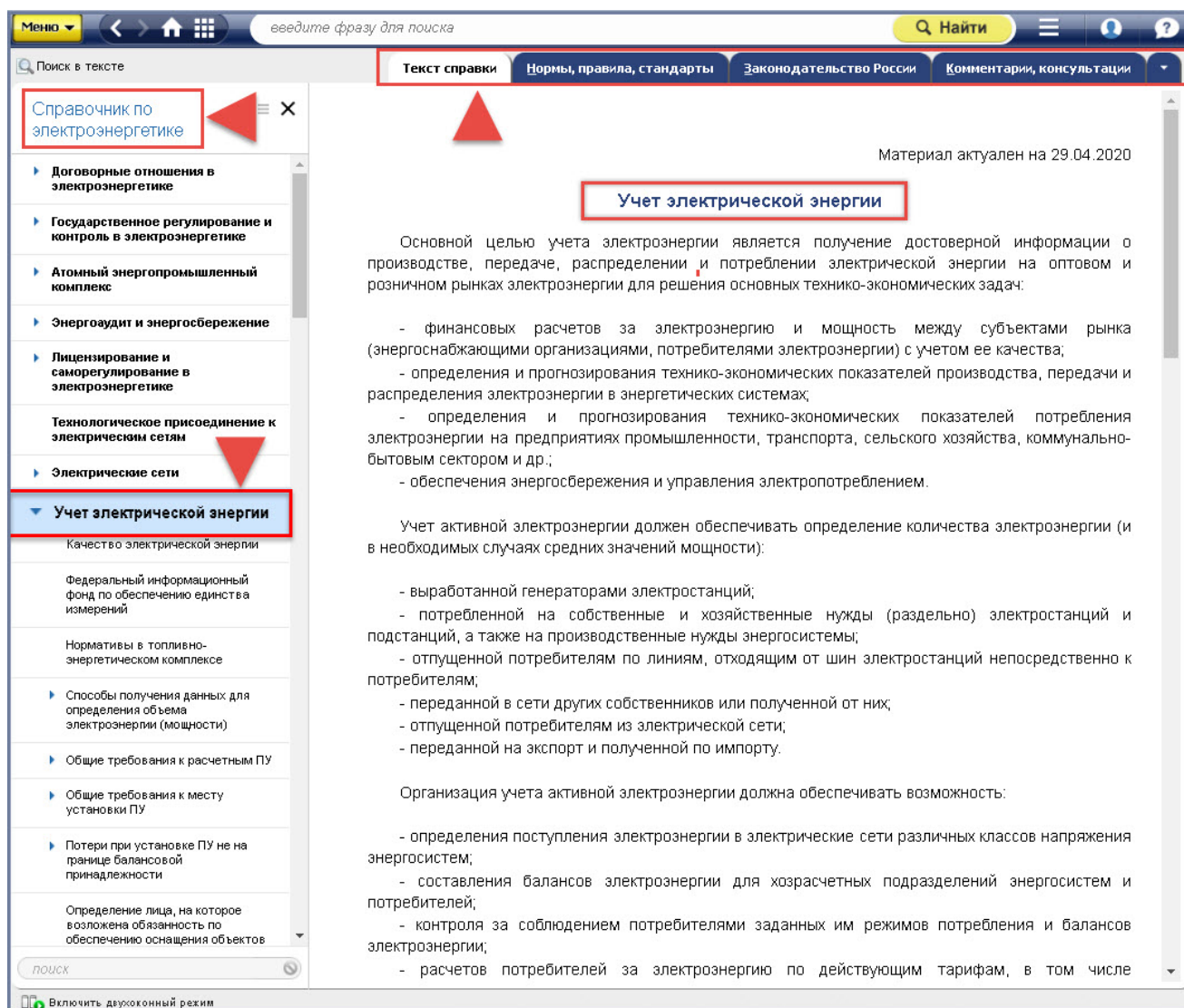
Обратите внимание! Гарантирующим поставщикам электрической энергии рекомендовано не позднее одного месяца с момента вступления в силу настоящего постановления разместить в центрах очного обслуживания потребителей (покупателей) и на своих сайтах в сети «Интернет» информацию:

- о порядке оснащения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии приборами учета электроэнергии;
- о порядке снятия и передачи показаний приборов учета электрической энергии;
- о лицах (наименовании организаций), на которых возложены обязанности по обеспечению осуществления указанных функций;
- об иных вопросах организации коммерческого учета электрической энергии (мощности) с учетом изменений, утвержденных настоящим постановлением.

Дата вступления изменений в силу — 01.07.2020 г.

Важная информация! Не забудьте ознакомиться со справочной информацией «Учет электрической энергии». Материал расположен в сервисе «Справочник по электроэнергетике» и доступен пользователям систем «Техэксперт: Энергетика. Премиум» и «Техэксперт: Электроэнергетика». Информация актуализируется с введением законодательных и нормативных изменений в отрасли.





Если у вас еще не подключена система Техэксперт: «Энергетика. Премиум» / «Теплоэнергетика» / «Электроэнергетика», то вы всегда можете получить **бесплатный доступ**, нажав на кнопку «попробовать бесплатно», расположенную справа на главной странице издания.

А знаете ли вы?

Как перевести сотрудников на дистанционную работу?

В условиях введения ограничительных мер из-за коронавируса многие компании переводят своих сотрудников на дистанционную работу. Как это сделать и что работодателю нужно обязательно учесть, рассмотрим ниже.

Что такое дистанционная работа?

Дистанционная работа — это работа вне места нахождения работодателя и вне территории, находящейся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения трудовой функции и для взаимодействия между работодателем и работником Интернета, иных информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования*.

*** Ч.1 ст.312.1 Трудового кодекса РФ (далее — ТК РФ).**

Дистанционными работниками считаются лица, заключившие трудовой договор о дистанционной работе. Особенности регулирования их труда установлены в главе 49.1 ТК РФ. При этом не запрещается переводить уже работающих в компании работников на дистанционную работу.

Как перевести сотрудников на дистанционную работу?

Порядок перевода на дистанционную работу зависит от того, согласен ли сотрудник работать дистанционно.

Если работник не готов трудиться удаленно, работодатель может инициировать изменение условий трудового договора в порядке, установленном ст.74 ТК РФ, со ссылкой на причины, связанные с изменением организационных или технологических условий труда. Однако это сложно и долго, поскольку придется уведомлять работника о предстоящих изменениях письменно не позднее чем за два месяца, предлагать иные вакансии. Отказ от работы в измененных условиях влечет увольнение работника, что может закончиться для работодателя трудовым спором.

Вот почему в сложившейся с коронавирусом ситуации лучше добиться от работника согласия на перевод.

Если работник готов трудиться дистанционно, то необходимо внести изменения в заключенный между сторонами трудовой договор, оформив дополнительное соглашение к нему*. Не лишним будет также получить от сотрудника заявление о переводе на дистанционную работу. Расторгать прежний трудовой договор и оформлять новый с условием о дистанционной работе не требуется.

*** Ст.72 ТК РФ.**

На основании дополнительного соглашения к трудовому договору работодатель издает приказ о переводе работника на дистанционную работу и вносит соответствующие сведения в личную карточку работника.

Что нужно учесть при переводе на дистанционную работу?

Дистанционная работа имеет свою специфику, которая должна быть принята во внимание при переходе на удаленный формат ведения бизнеса. Работодатель сможет избежать многих потенциальных проблем, если четко определит в дополнительном соглашении о переводе на дистанционную работу, помимо очевидных условий о том, что работа является дистанционной, следующие моменты:

1. Место исполнения обязанностей

Сотрудник будет работать вне места нахождения работодателя. При этом трудовой договор должен содержать сведения о месте дистанционной работы, в котором сотрудник непосредственно исполняет свои обязанности**. В дополнительном соглашении можно указать, что местом осуществления трудовой функции является место фактического проживания работника по определенному адресу. Допускается ссылка на какой-либо населенный пункт, если для работодателя это имеет значение.

**** Письмо Роструда от 07.10.2013 N ПГ/8960-6-1 «О дистанционной работе».**

2. Механизм взаимодействия между работником и работодателем

Следует заранее определить, каким образом и с помощью чего работодатель будет ставить задачи, контролировать качество работы сотрудника, вести учет рабочего времени. Целесообразно предусмотреть, что работник должен отвечать на звонки, письма, иные сообщения в рабочее время, подтверждать получение документов от работодателя, выходить на связь с определенной периодичностью, направлять отчеты о проделанной работе по электронной почте и т.д. Нужно решить, будут ли стороны использовать специальные программы для учета рабочего времени, электронную подпись при обмене документами.

3. Средства для работы

Необходимо указать в дополнительном соглашении, как сотрудник обеспечивается оборудованием (например, компьютером, принтером, телефоном), программным обеспечением, средствами защиты информации, необходимыми для работы.

Если все это предоставляет работодатель, то нужно установить порядок и сроки предоставления, обязанности работника при использовании имущества работодателя. Если работник планирует работать на своем оборудовании, следует прописать в дополнительном соглашении размер, порядок и сроки выплаты компенсации работнику за использование личного имущества. Порядок возмещения иных расходов, связанных с выполнением дистанционной работы, также нужно определить в дополнительном соглашении.

4. Режим рабочего времени

По общему правилу, режим рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника устанавливается им по своему усмотрению. Если данный вариант не подходит работодателю, то следует закрепить в дополнительном соглашении условие о режиме рабочего времени работника, приемлемом для работодателя.

5. Основания для увольнения

Трудовой договор с дистанционным работником прекращается по общим основаниям, установленным в ТК РФ*. Однако можно предусмотреть и дополнительные основания для увольнения сотрудника по инициативе работодателя**, например, в связи с ненаправлением отчетов о проделанной работе.

*** Ст.77, ч.3 ст.312.1 ТК РФ.**

**** Ч.1 ст.312.5 ТК РФ.**

6. Срок перевода

Следует решить, будет ли перевод постоянным или временным. Срочный характер перевода целесообразен, если компания планирует работать в удаленном формате на период действия ограничительных мер из-за коронавируса. Можно установить, что работник переводится на дистанционную работу на определенный период, по истечении которого действие дополнительного соглашения прекращается, а работнику предоставляется работа на прежних условиях.

Может ли дистанционный сотрудник время от времени работать в офисе?

Дистанционный работник может работать в офисе работодателя, однако такая поездка будет являться служебной командировкой***.

***** Ч.1 ст.166 ТК РФ, письмо Минтруда России от 09.06.2017 N 14-2/ООГ-4733.**

Настоящее Информационное сообщение (Legal Alert) содержит сведения о принятых изменениях в законодательстве РФ, имеющих отношение к Вашей компании, предоставляющих права или закрепляющих определенные обязанности, а также влияющих на осуществление деятельности компании.

Если у вас возникли вопросы в отношении этого сообщения, пожалуйста, свяжитесь:

Кирилл Саськов

Партнер, руководитель корпоративной и арбитражной практики
моб. тел.: +7(921) 748-03-56 тел.: +7(812) 602-02-25
kirill.saskov@kachkin.ru

Ольга Дученко

Старший юрист корпоративной и арбитражной практики
моб. тел.: +7(951) 659-25-55 тел.: +7(812) 602-02-25
olga.duchenko@kachkin.ru

Источник: АБ «Качкин и Партнеры», www.kachkin.ru

Больше официальной, справочной, аналитической и консультационной информации о сложившейся ситуации в промышленности и на рынке в условиях пандемии вы найдете в системах «Техэксперт».

Оставайтесь дома, работайте онлайн вместе с «Техэксперт»! Получайте самую свежую информацию из официальных источников!

Вопрос-ответ



Мурашов А.О.

Вопрос:

ПУЭ. Какой из пунктов применим для определения расстояния по вертикали при прохождении ВЛ-35кВ по производственному предприятию? ВЛ-35кВ пересекает укрытую эстакаду конвейера IV степени огнестойкости.

Ответ:

Требования к пересечениям ВЛ с производственными сооружениями промышленных предприятий содержатся в Правилах устройства электроустановок (ПУЭ, 7-ое издание, Глава 2.5, утверждена Приказом Минэнерго России от 20.05.2003 № 187).

В соответствии с п. 2.5.215 ПУЭ «Прохождение ВЛ над зданиями и сооружениями, **как правило**, не допускается.

Допускается прохождение ВЛ над **производственными** зданиями и **сооружениями** промышленных предприятий **I и II степени огнестойкости** в соответствии со строительными нормами и правилами по пожарной безопасности зданий и сооружений **с кровлей из негорючих материалов** (для ВЛ 330-750 кВ только над производственными зданиями электрических станций и подстанций). При этом расстояние по вертикали от проводов ВЛ до вышеуказанных зданий и сооружений при наибольшей стреле провеса должно быть не менее приведенных в табл. 2.5.22.

Металлические кровли, над которыми проходят ВЛ, должны быть заземлены. Сопротивление заземления должно быть не более указанного в табл. 2.5.19.

Для ВЛ 330 кВ и выше должна быть обеспечена защита персонала, находящегося внутри производственных зданий электрических станций и подстанций, от влияния электрического поля, а заземление металлической кровли должно выполняться не менее чем в двух точках».

При этом, в соответствии с п. 1.1.17 Правил устройства электроустановок (ПУЭ, 7-ое издание, Глава 1.1, утверждена Приказом Минэнерго России от 08.07.2002 № 204) «...Слова „как правило“ означают, что данное требование является преобладающим, а отступление от него должно быть обосновано. Слово „допускается“ означает, что данное решение применяется в виде исключения как вынужденное (вследствие стесненных условий, ограниченных ресурсов необходимого оборудования, материалов и т. п.)...»

Таким образом, согласно ПУЭ, в виде исключения, как вынужденное и обоснованное решение, возможно прохождение ВЛ-35кВ над производственными зданиями и сооружениями промышленных предприятий I и II степени огнестойкости с кровлей из негорючих материалов, возможность прохождения ВЛ-35кВ над сооружениями IV степени огнестойкости ПУЭ не предусмотрена.

© АО «Кодекс», 2022

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных