

29.04.2020

Бури! Качай!



Самое важное и интересное для профессионалов нефтегазовой отрасли

Требования к лицевым маскам: обзор стандартов

В России разрабатывается предварительный национальный стандарт (ПНСТ) «Маски лицевые марлевые». Документ проходит публичное обсуждение, а его утверждение запланировано на июнь 2020 года.

Сегодня в России действует ГОСТ Р 58396-2019 «Маски медицинские. Требования и методы испытаний». Стандарт является первым нормативным документом, определяющим требования к медицинским маскам в нашей стране. ГОСТ был разработан с учетом международных требований и гармонизирован с европейским стандартом EN 14683:2014.

ГОСТ Р 58396-2019 определяет конструкцию, дизайн, требования к функциональным характеристикам и методы испытаний медицинских масок. Такие маски предназначены для ограничения передачи инфекционных агентов от медперсонала пациентам во время операций, а также эффективны для сокращения выхода инфекционных агентов при кашле или чихании носителя инфекции.

Данный стандарт разработан в рамках технического комитета по стандартизации N 011 «Медицинские приборы, аппараты и оборудование» (ТК 011), в состав которого входят Минздрав России, ВНИИИМТ Росздравнадзора, ФГУП НИИ ПММ ФМБА России и другие организации.

Помимо медицинских масок существуют средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа, которые являются объектом технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты».

По ссылке доступен Национальный стандарт РФ на маски медицинские



[ГОСТ Р 58396-2019 Маски медицинские. Требования и методы испытаний](#)

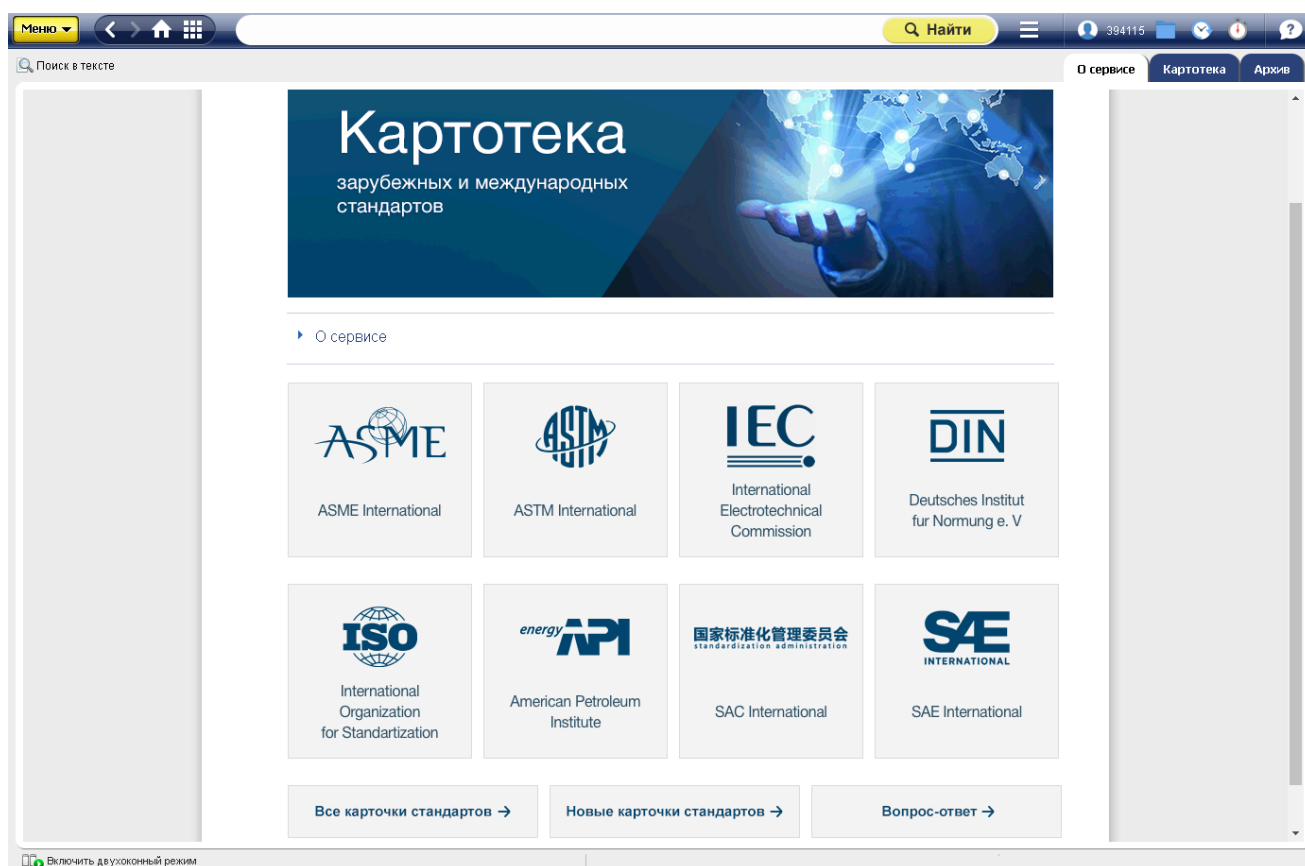
Прочие лицевые маски относятся к санитарно-гигиеническим изделиям, единых требований к которым не установлено. Предприятие-изготовитель может разработать и утвердить собственные технические условия (ТУ) или обратиться к изготовителям из Картотеки ТУ для получения уже утвержденных требований.

По поручению Минпромторга России и Росстандарта АО «ИНПЦ ТЛП» разработаны и зарегистрированы в реестре технических условий ТУ 13.92.29-005-00302178-2020 «Маска лицевая гигиеническая». Данные технические условия для маски лицевой гигиенической зарегистрированы 13 апреля 2020 года и могут применяться для производства масок всеми желающими изготовителями.

Что касается зарубежного опыта, рекомендуем обратиться к Картотеке Зарубежных и Международных стандартов и рассмотреть:

- CEN EN 14683:2019+AC-2019 Medical face masks — Requirements and test methods
- ASTM F2100-2019 Standard Specification for Performance of Materials Used in Medical Face Masks
- ISO 22609-2004 Clothing for protection against infectious agents — Medical face masks — Test method for resistance against penetration by synthetic blood (fixed volume, horizontally projected)

- DIN EN 149-2009 Respiratory protective devices — Filtering half masks to protect against particles — Requirements, testing, marking



Также в системах «Техэксперт» доступны другие материалы на тему медицинских средств защиты и оборудования, в том числе:

- ОКС 11 Здравоохранение в сервисе «Указатель стандартов»
- О производстве и реализации масок гигиенических
- ЗМ увеличит производство респираторов на предприятии в Подмосковье

Если у вас не подключена система **«Техэксперт: Нефтегазовый комплекс»**, вы всегда можете получить бесплатный доступ, заполнив форму справа на странице издания.

А знаете ли вы?

Как эффективно организовать удаленную работу?

В связи с эпидемиологической ситуацией в стране и Указом Президента от 25.03.2020 многие компании перевели часть сотрудников на удаленную работу. К сожалению, не каждый специалист может легко адаптироваться к работе дома.

В системы «Техэксперт» включен тематический видеосеминар **«Самоорганизация на удаленной работе»**.

В ходе видеосеминара вы узнаете, как организовать удаленную работу и выполнять профессиональные задачи не менее эффективно, чем при обычной работе в офисе.
Удаленная работа — хорошее время для получения новых знаний!

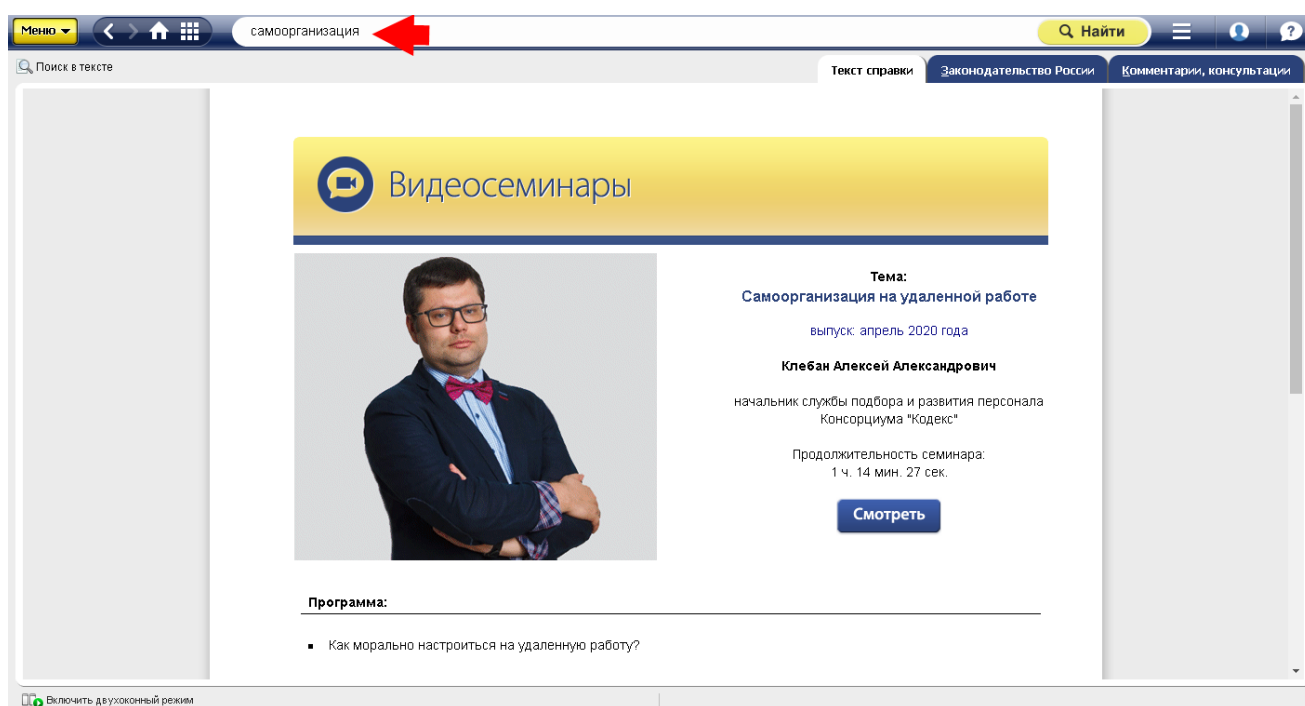
Видеосеминар даст ответы на следующие вопросы:

- Как морально настроиться на удаленную работу?
- Как сохранить эффективность при удаленной работе?
- Как организовать свое рабочее пространство дома?
- Основные особенности подходов к планированию деятельности при удаленной работе

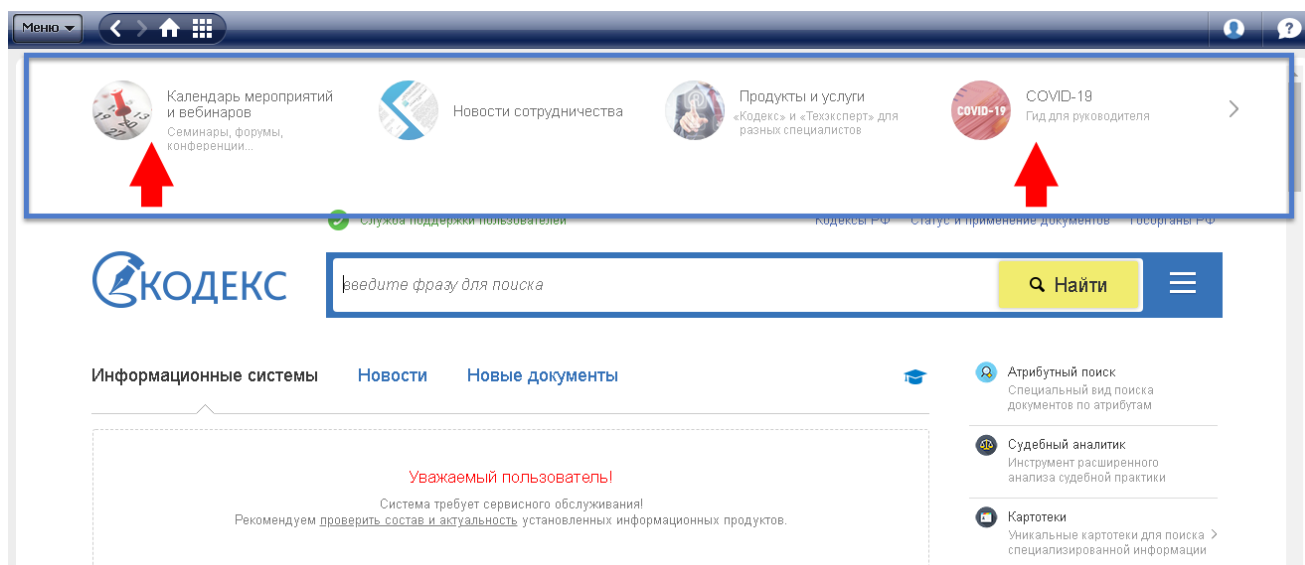
Как перейти к видеосеминару:

1. Запрос через интеллектуальный поиск.

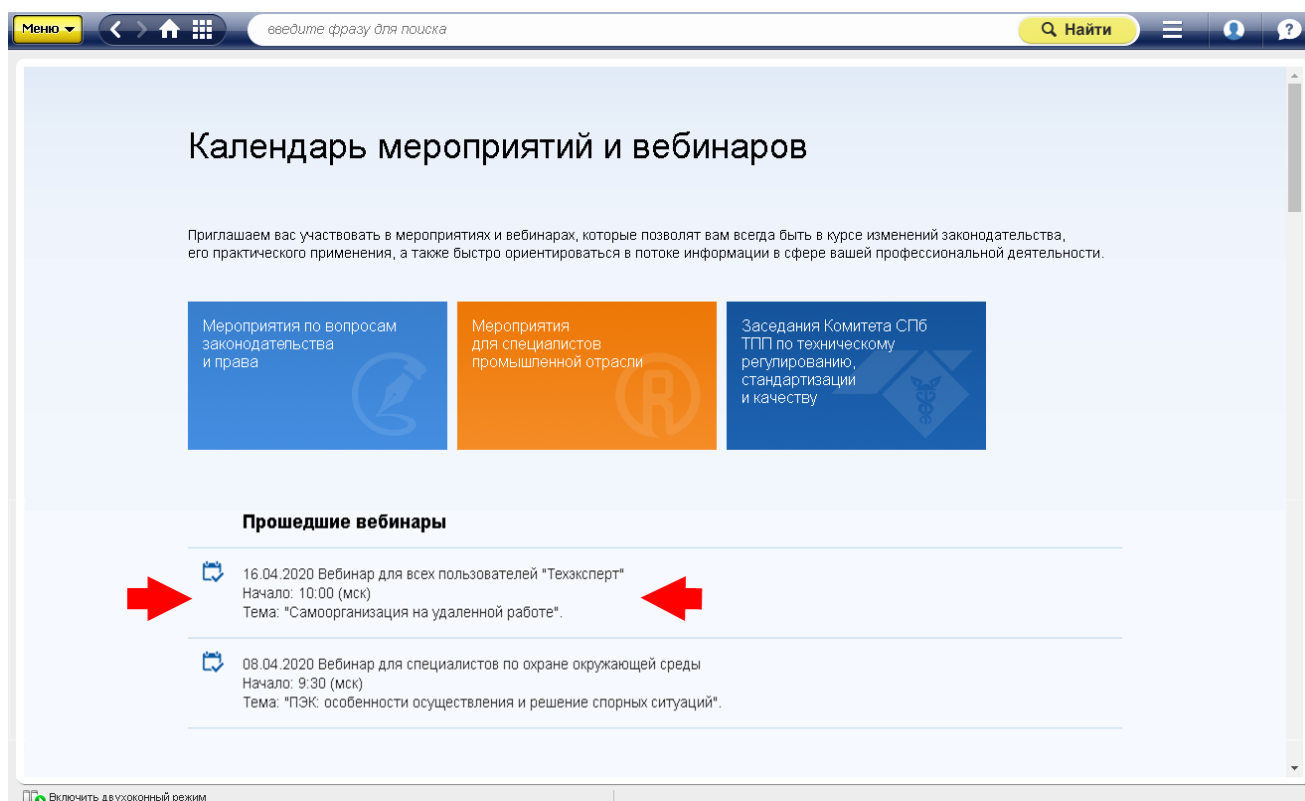
Введите в строке поиска название или часть названия видеосеминара «Самоорганизация на удаленной работе». В результатах поиска будет доступен переход к видеосеминару.



2. Под баннером «COVID-19. Гид для руководителя».



3. Календарь мероприятий. На главной странице программного комплекса доступна строка баннеров, один из которых «Календарь мероприятий и вебинаров».



Если у вас нет системы **«Техэксперт: Нефтегазовый комплекс»**, вы можете получить бесплатный доступ к данной системе, заполнив простую форму регистрации.

Вопрос-ответ



Лисицкая О. С.

Вопрос:

В соответствии со статьей 312_3 ТК РФ «Особенности организации и охраны труда дистанционных работников» установлено, что «В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда дистанционных работников работодатель исполняет обязанности, предусмотренные абзацами семнадцатым, двадцатым и двадцать первым части второй статьи 212 настоящего Кодекса».

Возникли следующие вопросы:

— действительно ли абзацем 17 части второй статьи 212 следует считать абзац о расследовании и учете в установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний? Или это 16 абзац? (возникли сомнения, поскольку в статью 212 Трудового кодекса РФ неоднократно вносились изменения, в том числе связанные с изменением и нумерацией соответствующих абзацев части 2, что неизбежно приводит к путанице);

— как на практике применяются положения вышеуказанных абзацев в отношении дистанционных работников?

Ответ:

Работодатель РФ в целях обеспечения безопасных условий и охраны труда дистанционных работников обязан: расследовать и учитывать несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания (да, речь идет именно об этой обязанности); выполнять предписания трудовой инспекции, других контролирующих органов в установленные сроки; страховать работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Обоснование

В соответствии с частью 2 статьи 312.3 Трудового кодекса РФ в целях обеспечения безопасных условий и охраны труда дистанционных работников работодатель исполняет обязанности, предусмотренные абзацами семнадцатым, двадцатым и двадцать первым части 2 статьи 212 ТК РФ, а также осуществляет ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем.

Это:

1) расследование и учет в установленном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

2) выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные ТК РФ, иными федеральными законами сроки;

3) обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Следовательно, работодатель должен:

- расследовать и учитывать несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания (подробнее см. ниже);
- выполнять предписания трудовой инспекции, других контролирующих органов в установленные сроки;
- страховать работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Так, обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве подлежат лица, работающие по трудовому договору (пункт 1 статьи 5 Федерального закона от 24.07.98 N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»). А дистанционные работники входят в их число.

Несчастные случаи с дистанционными работниками расследуют в обычном порядке, ТК РФ не предусматривает каких-либо исключений для данной категории работников. Однако на практике, безусловно, процедура будет иметь некоторые особенности и сложности.

Если с работником произошел несчастный случай, он должен немедленно известить об этом работодателя (статья 214 ТК РФ). Если работник своевременно не сообщил о несчастном случае или трудоспособность наступила не сразу, то работодатель будет проводить расследование по заявлению пострадавшего (доверенного лица) в срок до одного месяца с момента поступления соответствующего заявления (часть 2 статьи 229.1 ТК РФ).

В силу части 1 статьи 227 ТК РФ расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

При этом по смыслу части 3 названной статьи несчастным случаем является событие, в результате которого пострадавший получил повреждение здоровья, обусловленное воздействием внешних факторов, повлекшее за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавшего, и при условии, что это событие произошло в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы.

Согласно части 1 статьи 229 ТК РФ для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек.

Статьей 229.2 ТК РФ предусмотрено, что при расследовании каждого несчастного случая комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и по возможности объяснения от пострадавшего. Именно комиссии, проводившей расследование, предоставлено право квалификации несчастного случая как несчастного случая на производстве или как несчастного случая, не связанного с производством.

Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (часть 7 статьи 229.2 ТК РФ).

Для квалификации несчастного случая на производстве как страхового имеет значение лишь то, что событие, в результате которого застрахованный получил повреждение здоровья, произошло в рабочее время и в связи с выполнением застрахованным действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах. Установление иных обстоятельств для признания такого случая страховым законодательством Российской Федерации не предусмотрено (Постановление Президиума ВАС РФ от 28.12.2010 N 11775/10 по делу N А40-101647/09-119-757).

Как видим, для признания происшествия связанным с производством страховым несчастным случаем необходимо, чтобы повреждение здоровья было получено в рабочее время и в связи с выполнением застрахованным лицом действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах (при наступлении определенных последствий). Никакие другие обстоятельства (например, тот факт, что работы выполнялась не на территории работодателя, а из дома) не имеют значения.

Однако согласно статье 312.4 (часть 1) ТК РФ режим труда и отдыха дистанционного работника устанавливается им по своему усмотрению, если иное прямо не предусмотрено трудовым договором. Поэтому лучше эти моменты продумать заранее: по соглашению сторон договориться о рабочем графике или, по крайней мере, прописать выходные дни, которые можно будет сразу исключить из расследования.

В любом случае перед работодателем будет стоять основная задача выяснить, действительно ли травма/повреждение произошли именно при исполнении работником своих служебных обязанностей или работы по поручению работодателя, выполнял ли он в этот момент задание работодателя, а не во время, например, отдыха, иного времяпрепровождения.

Для этого необходимо достоверно подтвердить факт исполнения работником трудовых обязанностей или совершения действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем, в момент несчастного случая. О том, как выяснить, что травма произошла именно при исполнении дистанционным работником своих служебных обязанностей, законодатель умалчивает.

Полагаем, в ситуации с дистанционными работниками достоверное представление о несчастном случае можно составить только на месте происшествия. Этим занимается комиссия, формируемая работодателем. Она может опросить членов семьи, соседей, восстановить по показаниям очевидцев обстановку на месте происшествия, установить точное время происшествия, осмотреть место происшествия, побеседовать с врачом скорой помощи, выезжавшим по вызову на место происшествия, и т.д. Поэтому комиссии придется отправиться в командировку к месту работы дистанционного сотрудника.

После установления истинных обстоятельств происшествия (были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем) комиссия принимает решение о квалификации несчастного случая и соответствующем его оформлении.

Что же касается расследования профессиональных заболеваний дистанционных работников, то вероятность постановки им соответствующего диагноза с учетом отсутствия информации об условиях труда на рабочем месте приближается к нулю.