

21.04.2020

# В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

---

## COVID-19: Минтруд разъяснил вопросы проведения медосмотров

Как следует из письма Минтруда:

### Письмо Минтруда

1) временное приостановление проведения профилактических медосмотров и диспансеризации определенных групп взрослого населения, предусмотренное распоряжением Правительства РФ от 21.03.2020 N 710-р, не затрагивает проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медосмотров работников, поскольку данный вопрос урегулирован непосредственно трудовым законодательством;

2) в связи с распространением коронавирусной инфекции и введением ограничений на территории субъектов РФ до момента снятия таких ограничений Минтруд России **полагает целесообразным временно приостановить проведение обязательных медосмотров работников за исключением отдельных категорий работников, деятельность которых связана:**

- с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды;

- с воспитанием и обучением детей;
- с коммунальным и бытовым обслуживанием населения;
- с работами на высоте;
- с занятостью на рабочих местах с классом условий труда 3.3 и 3.4, установленным по результатам проведения спецоценки условий труда.

Медосмотры отдельных категорий работников в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены), предусмотренные частью 3 статьи 213 Трудового кодекса РФ, **должны проводиться в установленном порядке.**

А знаете ли вы?

## Как быть в курсе актуальной информации по ситуации с коронавирусом?

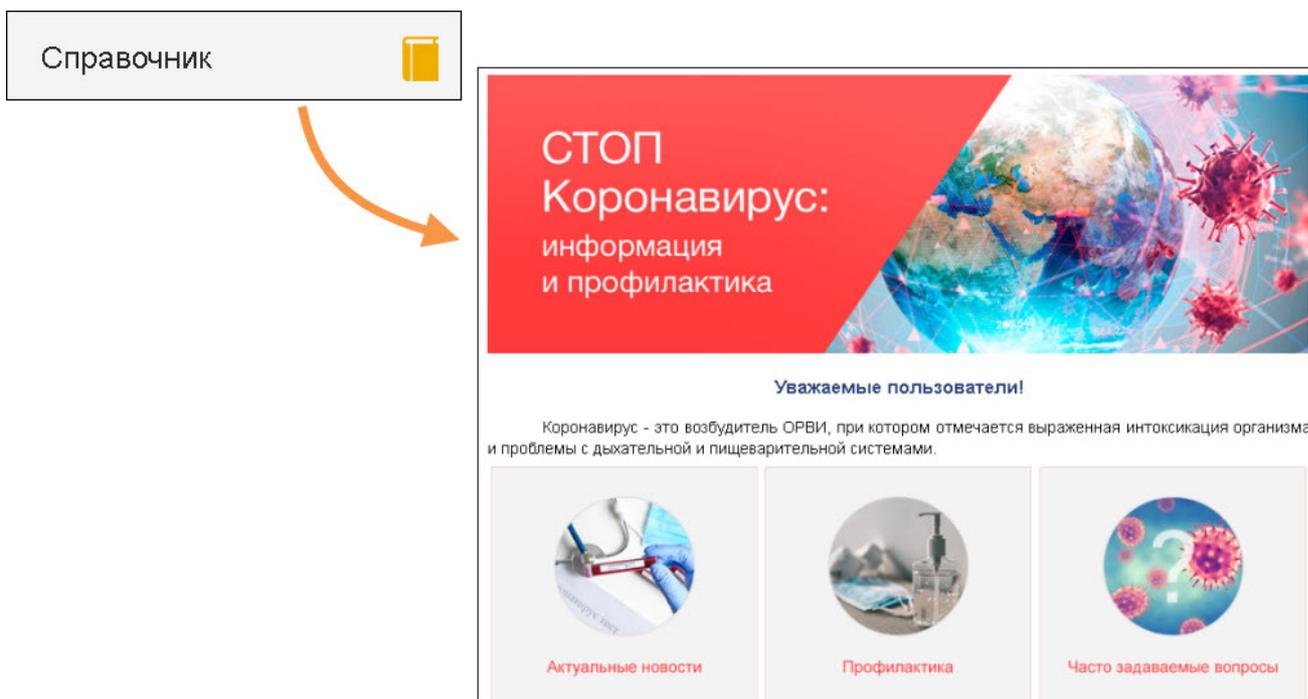
Мы следим за ситуацией, поэтому в помощь в борьбе с пандемией подготовили новые сервисы и материалы для пользователей систем «Техэксперт» и «Кодекс»:

### 1. Справочный материал «Стоп Коронавирус».

В материале вы найдете:

- **Автоматизированную новостную ленту** — самые актуальные новости, связанные с распространением коронавируса;
- **Раздел «Профилактика»** — рекомендации официальных ведомств, необходимые меры защиты для профилактики заражения, а также специально подготовленные плакаты, которые можно распечатать;
- **Раздел «Часто задаваемые вопросы»** — ответы на актуальные вопросы и информация о мифах, связанных с коронавирусом.

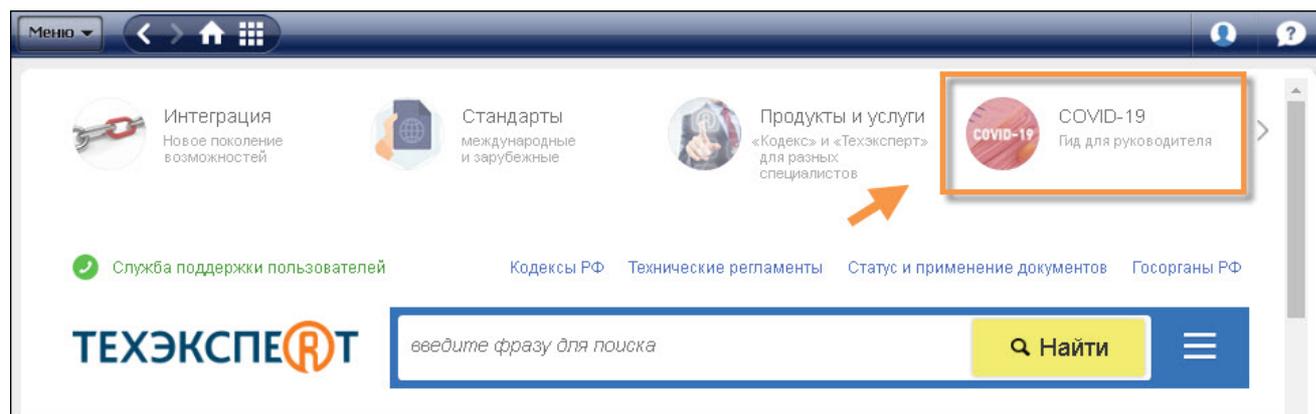
**Данный материал поможет правильно организовать профилактические мероприятия в организации и защитить сотрудников.** Ищите материал в системе «Техэксперт: Охрана труда»:



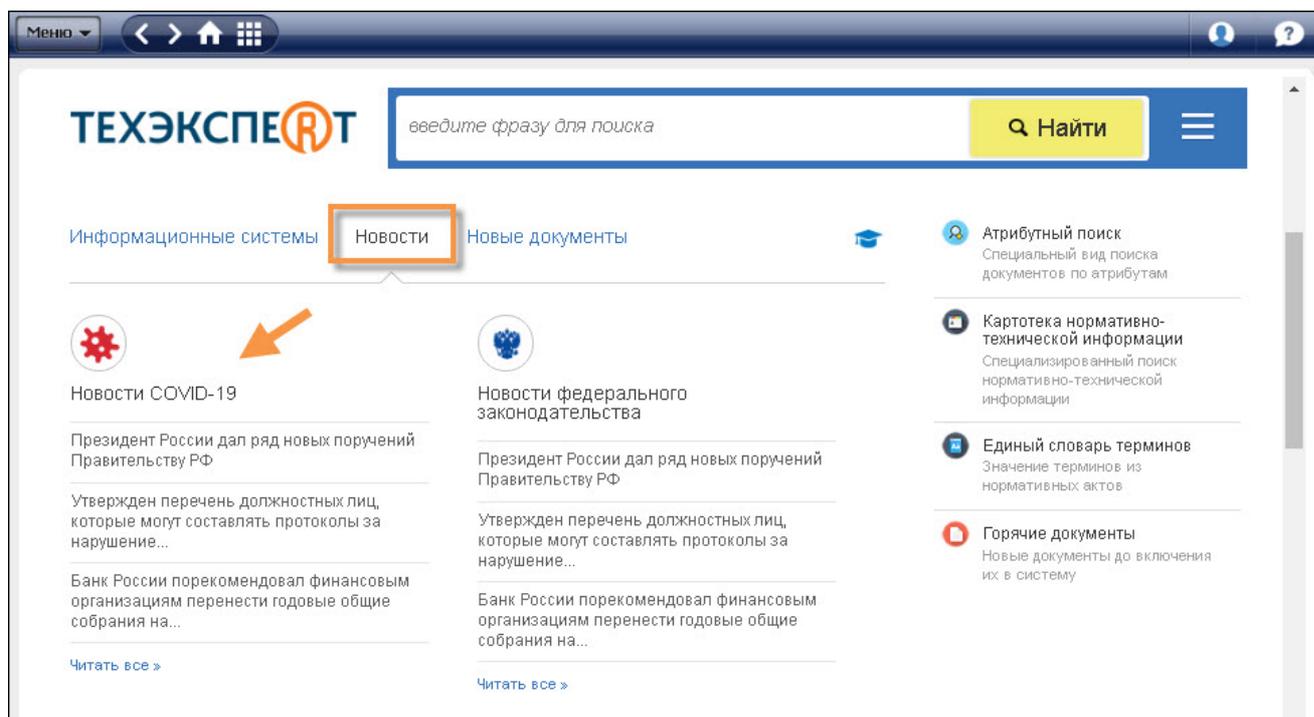
2. **«COVID-19. Гид для руководителя»** — это уникальная подборка правовых актов и специализированных материалов, которые помогут вам:

- решить правовые, кадровые, организационные вопросы;
- разобраться с профилактикой коронавирусной инфекции в организации;
- узнать о мерах борьбы с коронавирусом в конкретном регионе.

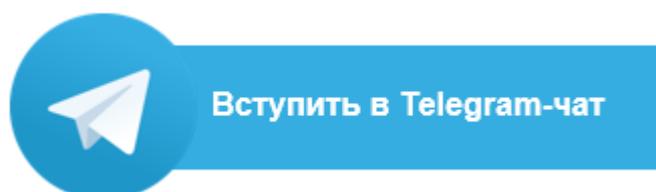
**Сервис доступен под баннером на главной странице Программного комплекса.**



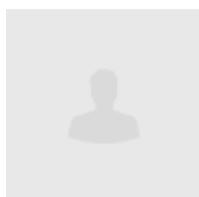
3. **Новостная лента «Новости COVID-19»** — это самая свежая информация из достоверных источников. Вам больше не нужно обращаться на многочисленные сторонние ресурсы — все самое важное доступно в один клик:



**Оставайтесь дома, работайте онлайн вместе с «Техэксперт»!**



## Вопрос-ответ



*Решетняк В. Р.*

### **Вопрос:**

Как во время нерабочих оплачиваемых дней фактически не работающим сотрудникам производить выплату за работу во вредных условиях труда? А если не платить, то на основании чего? И будет ли это нарушением?

### **Ответ:**

Рассмотрев вопрос, мы пришли к выводу, что Указами Президента РФ от 25.03.2020 № 206 и от 02.04.2020 № 239 с 30 марта по 3 апреля 2020 года и с 4 апреля по 30 апреля 2020 года установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы. При этом речь идет не о среднем заработке, а о «сохранении заработной платы».

Данные дни не являются ни праздничными, ни выходными, и работодатель обязан выплатить сотрудникам заработную плату независимо от того, трудились сотрудники или нет.

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеют право на гарантии и компенсации, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором (статья 219 ТК РФ).

Согласно статье 147 ТК РФ оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем.

Под вредными условиями труда понимается совокупность факторов, проявляющихся в производственной деятельности, которые способны оказать негативное воздействие на здоровье персонала.

При этом на основании статьи 219 ТК РФ в случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

Следовательно, в силу статьи 219 ТК РФ установление повышенной оплаты труда за работу во вредных условиях гарантируется лишь лицам, непосредственно выполняющим работы при негативном воздействии на здоровье производственных факторов.

В рассматриваемой ситуации работникам установлены нерабочие дни с сохранением за ними заработной платы, то есть работники не работают и не подвергаются отрицательному воздействию производственных факторов.

Полагаем, что в данной ситуации организация вправе не производить доплаты за работу во вредных условиях труда на основании статьи 219 ТК РФ и локальных нормативных актов организации.

Обоснование:

Согласно Указам Президента РФ от 25.03.2020 № 206 и от 02.04.2020 № 239 в связи с пандемией нового коронавируса с 30 марта по 3 апреля 2020 года и с 4 по 30 апреля 2020 года включительно установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы.

Как следует из пунктов 1, 3 Рекомендаций Министерства труда и социальной защиты (письма Минтруда России от 27.03.2020 № 14-4/10/П-2741, от 26.03.2020 № 14-4/10/П-2696), наличие в календарном месяце (март, апрель 2020 года) нерабочих дней не является

основанием для снижения заработной платы работникам. Нерабочий день не относится к выходным или нерабочим праздничным дням, поэтому оплата производится в обычном, а не повышенном размере.

Работникам, оплачиваемым сдельно, за указанные нерабочие дни выплачивается соответствующее вознаграждение, определяемое локальным нормативным актом работодателя. Суммы расходов на эти цели относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

Таким образом, согласно Указам Президента РФ от 25.03.2020 № 206 и от 02.04.2020 № 239 с 30 марта по 30 апреля 2020 года установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы.

При этом в Указах президента речь идет не о среднем заработке, а о «сохранении заработной платы».

Из Рекомендаций Минтруда следует, что наличие в календарном месяце (март, апрель 2020 года) нерабочих дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, а также, что оплата производится в обычном, а не повышенном размере.

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеют право на гарантии и компенсации, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором (статья 219 ТК РФ).

Под вредными условиями труда понимается совокупность факторов, проявляющихся в производственной деятельности, которые способны оказать негативное воздействие на здоровье персонала.

Согласно статье 147 ТК РФ оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем.

Работодатель, руководствуясь статьями 92, 117, 147 и 219 ТК РФ, может самостоятельно по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда устанавливать одну или несколько компенсаций, повышенные или дополнительные компенсации за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Виды, размеры и порядок предоставления соответствующих компенсаций устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя (Информационное письмо Минтруда России от 13.02.2013 «О порядке предоставления работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда...»).

При этом на основании статьи 219 ТК РФ в случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

Следовательно, в силу статьи 219 ТК РФ установление повышенной оплаты труда за работу во вредных условиях гарантируется лишь лицам, непосредственно выполняющим работы при отрицательном воздействии на них производственных факторов.

В рассматриваемой ситуации работникам установлены нерабочие дни с сохранением за ними заработной платы, то есть работники не работают и не подвергаются отрицательному воздействию производственных факторов.

**Полагаем, что в данной ситуации организация вправе не производить доплаты за работу во вредных условиях труда на основании статьи 219 ТК РФ и локальных нормативных актов организации.**

© АО «Кодекс», 2022

*Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».*

*Политика конфиденциальности персональных данных*