

16.04.2020

ПродЭксперт



Самое важное и интересное для специалистов пищевой промышленности

Вебинар для пищевых предприятий на тему «Фальсификация продуктов: Защита пищевых продуктов и предотвращение мошенничества с НИМИ»

Приглашаем вас 29 апреля 2020 года в 10.00 по московскому времени на вебинар с участием эксперта Шипулиной Гузель Полатовны — консультанта предприятий Управления Делами Президента РФ, аудитора и преподавателя по системам менеджмента качества и безопасности продукции, аудита систем менеджмента на основе стандартов ISO 9001, ISO 22000, ISO 14001, OHSAS 18001, FSSC 22000. Тема вебинара — **«Фальсификация продуктов: Защита пищевых продуктов и предотвращение мошенничества с ними»**.

В ходе мероприятия будут рассмотрены такие вопросы, как:

- требования FSSC 22000 к уязвимостям пищевой продукции,
- проведение анализа угроз и уязвимостей,
- внедрение принципов TACCP и VACCP,

- способы фальсификации пищевых продуктов,
- методика оценки уязвимостей в области фальсификации,
- проведение аудитов и практические примеры.

Рекомендации эксперта по наиболее важным вопросам системы менеджмента безопасности пищевой продукции помогут вам адаптироваться к требованиям Схемы сертификации FSSC 22000, грамотно выстроить производственные процессы на производстве и соответствовать законодательным требованиям.

Участие в вебинаре бесплатное, и слушатели смогут получить электронный сертификат участника.

Зарегистрироваться на мероприятие можно до 28 апреля, перейдя [по ссылке](#).

А знаете ли вы?

ВНИМАНИЕ: Специально для наших читателей мы подготовили плакат по профилактике новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)

[Скачать плакат](#)

Минтруд разъяснил, как организовать удаленную работу и оформлять больничные в период кампании по противодействию распространению коронавируса

Минтруд России подготовил разъяснения по вопросам организации удаленной работы и оформления больничных в период кампании по противодействию распространению коронавируса.

Кроме того, на сайте Минтруда России размещена памятка о том, как организовать работу в офисе (и не заболеть) или перевести сотрудников на удалёнку.

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ

1. Можно ли в связи с коронавирусом работать из дома?

Мы рекомендуем всем работодателям по возможности перевести сотрудников именно на такой режим работы — из дома. Трудовой кодекс позволяет организовывать работу на дому, если производственные условия позволяют. То есть если у сотрудника есть необходимые ресурсы для того, чтобы выполнять свою работу из дома, или предприятие может его такими ресурсами обеспечить.

2. Что нужно сделать, чтобы можно было работать из дома?

Для того чтобы перевести сотрудников на работу на дому, работодатель должен:

1. определить списки работников, переводимых на удаленную работу на дому, и порядок организации работы. Порядок организации работы подразумевает график, способы обмена информацией о производственных заданиях и их выполнении, возможность использования ресурсов организации на дому;
2. издать приказ о временном (на период мероприятий, направленных на нераспространение новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), переводе сотрудников на удаленную работу на дому и ознакомить с ним работников. Перевод на удаленную работу должен проходить с учетом производственных возможностей, т.е. важно убедиться, что у вашего сотрудника есть ресурсы для выполнения этой работы или вы можете ему предоставить необходимую технику и материалы.

3. Может ли работник перейти на удаленную работу, если в городе, где он трудится, не введено распоряжение о повышенной готовности из-за коронавируса?

Да, это возможно по соглашению с работодателем.

4. Повлияет ли работа на дому на мою зарплату?

Нет, при изменении места выполнения производственных заданий уровень оплаты труда не меняется.

5. Что делать, если работодатель отказывает в возможности временно работать из дома?

Отказать в возможности временно работать из дома — право работодателя. Однако мы рассчитываем, что все работодатели с пониманием отнесутся к необходимости противодействия распространению коронавирусной инфекции и организуют работу на дому для всех сотрудников, чей функционал позволяет выполнять производственные задания из дома.

6. Может ли сейчас работник отказаться от командировки в страны с неблагоприятной эпидемической обстановкой? Как быть, если работодатель настаивает на командировке?

Отказаться от командировки может работник, если основания для отказа предусмотрены в Трудовом кодексе или трудовом договоре. Не могут направляться в командировку без их согласия женщины с детьми до 3 лет; одинокие родители и опекуны, воспитывающие детей в возрасте до 5 лет; работники, имеющие детей-инвалидов; работники, которые осуществляют уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением. Нельзя отправлять в командировку беременных женщин; несовершеннолетних сотрудников, кроме спортсменов и творческих работников; работников, заключивших ученический договор, если командировка не связана с ученичеством; инвалидов, если такое ограничение указано в индивидуальной программе реабилитации.

В настоящее время сообщение со странами с неблагоприятной эпидемической обстановкой ограничено, поэтому направление в командировку в принципе затруднительно. Также после возвращения из командировки работнику в обязательном порядке необходимо будет остаться на карантине.

7. Возможно ли заключение трудового договора на расстоянии?

Да, это возможно. Главное, чтобы трудовой договор был заключен в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписан работником и работодателем. Один подписанный экземпляр трудового договора передается работнику. Кроме того, возможно подписание трудового договора усиленной квалифицированной электронной подписью в порядке, предусмотренном для дистанционных работников главой 49_1 Трудового кодекса.

8. Возможно ли расторжение трудового договора удаленно?

Да, это возможно. Однако все требования трудового законодательства должны быть соблюдены: и в части сроков и порядка уведомления работодателя, если речь идет об инициативе работника, и в части сроков уведомления и выплат сотруднику, если расторжение происходит по инициативе работодателя.

БОЛЬНИЧНЫЕ

1. Я вернулась из отпуска из-за границы. Начальник говорит, что я должна соблюдать режим самоизоляции и оформить отпуск за свой счет. Правомерно ли это?

Нет, неправомерно. Вы можете получить больничный в связи с карантином. Для того чтобы оформить такой больничный, достаточно заполнить заявление и представить фото документов, подтверждающих поездку, в личном кабинете на сайте Фонда социального страхования.

2. Как можно оформить больничный после возвращения из стран, где зарегистрированы случаи заболевания коронавирусом?

Это можно будет сделать дистанционно, оформив электронный больничный лист. Достаточно подать заявление на сайте Фонда социального страхования и представить фото документов, подтверждающих выезд. Заявление можно подать как на себя, так и на работающих совместно проживающих с вами граждан.

3. На какой период выдается больничный в связи с карантином по коронавирусу?

Больничный в связи с карантином выдается сразу на 2 недели и будет оплачиваться частями. Первая выплата поступит после 5 рабочих (7 календарных) дней нахождения на больничном, а вторая — после его закрытия.

4. Слышал, что порядок оплаты больничного листа по карантину будет отличаться от обычного. Как это будет выглядеть на практике?

Больничный в связи с карантином выдается сразу на 2 недели и будет оплачиваться частями. Первая выплата поступит после 5 рабочих (7 календарных) дней нахождения на больничном, а вторая — после его закрытия. Размер оплаты больничного по карантину не отличается от обычного уровня оплаты больничных листов.

5. У ребенка в школе продлили каникулы. Могу ли я взять больничный на это время?

Нет, на время школьных каникул больничный родителям не полагается. Но предприятиям рекомендуется организовать удаленную работу на дому для сотрудников с детьми дошкольного и школьного возраста.

Источник: официальный сайт Минтруда России

Вопрос-ответ



Богдашова Л. В.

Вопрос:

1. Нужно ли в маркировке хлеба и сухарей указывать, что продукт содержит аллерген (глютен)?
2. Если в хлебобулочном изделии используется сахар — в обязательном ли порядке указывать о диоксиде серы? Или только в том случае, если диоксида серы больше определенного нормированного значения?

Ответ:

В свою очередь в п.14 в пп.4) приводится «диоксид серы и сульфиты, если их общее содержание составляет более 10 миллиграммов на один килограмм или 10 миллиграммов на один литр в пересчете на диоксид серы», а в пп.5 «злаки, содержащие глютен, и продукты их переработки».

Т.о., глютен указывается всегда, независимо от его количества в продукции, а диоксид серы в зависимости от количества, указанного в пп.4 п.14 ч.4.4 ТР ТС 022/2011.

В соответствии с п.3 ст.12 ТР ТС 021/2011 Технический регламент Таможенного союза «О безопасности пищевой продукции» в производственных процессах, не связанных непосредственно с производством пищевой продукции (противопожарная система, охлаждение холодильного оборудования, производство пара и другое), а также при переработке (обработке) продовольственного (пищевого) сырья растительного происхождения для технических нужд (гидроподача, мойка) допускается использование воды, не соответствующей требованиям к питьевой воде.

Предназначенные для таких процессов трубопроводы не должны использоваться в целях снабжения питьевой водой и должны иметь признаки, позволяющие отличать их от трубопроводов для питьевой воды.

В соответствии с п.7.2.3 ГОСТ Р ИСО 22000-2007 «Системы менеджмента безопасности пищевой продукции. Требования к организациям, участвующим в цепи создания пищевой продукции» программы обязательных предварительных мероприятий должны включать мероприятия по предотвращению взаимного загрязнения.

Аналогичное требование содержит п.8.2.4 ГОСТ Р ИСО 22000-2019 «Системы менеджмента безопасности пищевой продукции. Требования к организациям, участвующим в цепи создания пищевой продукции».

Вероятно, при планировании мероприятий не была учтена опасность загрязнения питьевой воды технической (такая возможность зависит от конкретных способов хранения и подачи воды разного качества на предприятии, возможно, отсутствуют признаки, позволяющие различать трубопроводы для питьевой воды и для технической воды).

Замечание проверяющего органа, скорее всего, требует разработать (и задокументировать) процедуру предотвращения перекрестного загрязнения питьевой воды технической и провести мероприятия в соответствии с процедурой.

Конкретные мероприятия зависят от организации водоснабжения и водопотребления на предприятии. Возможно, кран с технической водой или емкости с технической водой не должны находиться в производственном помещении. Возможны иные реалии на предприятии, которые явились причиной сделанного замечания.

Следует найти возможные источники опасности использования технической воды вместо питьевой или смешения этих типов воды при производстве продукции и провести корректирующие действия для предотвращения этой опасности. Возможно, достаточно

будет маркировать трубопроводы питьевой и технической воды таким образом, чтобы исключить возможность неправильного их использования.

Проведенные мероприятия следует задокументировать, а в документацию системы менеджмента безопасности пищевой продукции следует включить сведения о дифференциальной маркировке трубопроводов с разными видами воды.

В некоторых случаях может потребоваться перенос места забора технической воды.

© АО «Кодекс», 2022

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных