

31.03.2020

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

ВНИМАНИЕ: Специально для наших читателей мы подготовили плакат по профилактике новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)

[Скачать плакат](#)

Минтруд разъяснил, как организовать удаленную работу и оформлять больничные в период кампании по противодействию распространению коронавируса

Минтруд России подготовил разъяснения по вопросам организации удаленной работы и оформления больничных в период кампании по противодействию распространению коронавируса.

Кроме того, на сайте Минтруда России размещена памятка о том, как организовать работу в офисе (и не заболеть) или перевести сотрудников на удалёнку.

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ

1. Можно ли в связи с коронавирусом работать из дома?

Мы рекомендуем всем работодателям по возможности перевести сотрудников именно на такой режим работы — из дома. Трудовой кодекс позволяет организовывать работу на дому, если производственные условия позволяют. То есть если у сотрудника есть необходимые ресурсы для того, чтобы выполнять свою работу из дома, или предприятие может его такими ресурсами обеспечить.

2. Что нужно сделать, чтобы можно было работать из дома?

Для того чтобы перевести сотрудников на работу на дому, работодатель должен:

1. определить списки работников, переводимых на удаленную работу на дому, и порядок организации работы. Порядок организации работы подразумевает график, способы обмена информацией о производственных заданиях и их выполнении, возможность использования ресурсов организации на дому;
2. издать приказ о временном (на период мероприятий, направленных на нераспространение новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), переводе сотрудников на удаленную работу на дому и ознакомить с ним работников. Перевод на удаленную работу должен проходить с учетом производственных возможностей, т.е. важно убедиться, что у вашего сотрудника есть ресурсы для выполнения этой работы или вы можете ему предоставить необходимую технику и материалы.

3. Может ли работник перейти на удаленную работу, если в городе, где он трудится, не введено распоряжение о повышенной готовности из-за коронавируса?

Да, это возможно по соглашению с работодателем.

4. Повлияет ли работа на дому на мою зарплату?

Нет, при изменении места выполнения производственных заданий уровень оплаты труда не меняется.

5. Что делать, если работодатель отказывает в возможности временно работать из дома?

Отказать в возможности временно работать из дома — право работодателя. Однако мы рассчитываем, что все работодатели с пониманием отнесутся к необходимости противодействия распространению коронавирусной инфекции и организуют работу на дому для всех сотрудников, чей функционал позволяет выполнять производственные задания из дома.

6. Может ли сейчас работник отказаться от командировки в страны с неблагоприятной эпидемической обстановкой? Как быть, если работодатель настаивает на командировке?

Отказаться от командировки может работник, если основания для отказа предусмотрены в Трудовом кодексе или трудовом договоре. Не могут направляться в командировку без их согласия женщины с детьми до 3 лет; одинокие родители и опекуны, воспитывающие детей в возрасте до 5 лет; работники, имеющие детей-инвалидов; работники, которые осуществляют уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением. Нельзя отправлять в командировку беременных женщин; несовершеннолетних сотрудников, кроме спортсменов и творческих работников; работников, заключивших ученический договор, если командировка не связана с ученичеством; инвалидов, если такое ограничение указано в индивидуальной программе реабилитации.

В настоящее время сообщение со странами с неблагоприятной эпидемической обстановкой ограничено, поэтому направление в командировку в принципе затруднительно. Также после возвращения из командировки работнику в обязательном порядке необходимо будет остаться на карантине.

7. Возможно ли заключение трудового договора на расстоянии?

Да, это возможно. Главное, чтобы трудовой договор был заключен в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписан работником и работодателем. Один подписанный экземпляр трудового договора передается работнику. Кроме того, возможно подписание трудового договора усиленной квалифицированной электронной подписью в порядке, предусмотренном для дистанционных работников главой 49_1 Трудового кодекса.

8. Возможно ли расторжение трудового договора удаленно?

Да, это возможно. Однако все требования трудового законодательства должны быть соблюдены: и в части сроков и порядка уведомления работодателя, если речь идет об инициативе работника, и в части сроков уведомления и выплат сотруднику, если расторжение происходит по инициативе работодателя.

БОЛЬНИЧНЫЕ

1. Я вернулась из отпуска из-за границы. Начальник говорит, что я должна соблюдать режим самоизоляции и оформить отпуск за свой счет. Правомерно ли это?

Нет, неправомерно. Вы можете получить больничный в связи с карантином. Для того чтобы оформить такой больничный, достаточно заполнить заявление и представить фото документов, подтверждающих поездку, в личном кабинете на сайте Фонда социального страхования.

2. Как можно оформить больничный после возвращения из стран, где зарегистрированы случаи заболевания коронавирусом?

Это можно будет сделать дистанционно, оформив электронный больничный лист. Достаточно подать заявление на сайте Фонда социального страхования и представить фото документов, подтверждающих выезд. Заявление можно подать как на себя, так и на работающих совместно проживающих с вами граждан.

3. На какой период выдается больничный в связи с карантином по коронавирусу?

Больничный в связи с карантином выдается сразу на 2 недели и будет оплачиваться частями. Первая выплата поступит после 5 рабочих (7 календарных) дней нахождения на больничном, а вторая — после его закрытия.

4. Слышал, что порядок оплаты больничного листа по карантину будет отличаться от обычного. Как это будет выглядеть на практике?

Больничный в связи с карантином выдается сразу на 2 недели и будет оплачиваться частями. Первая выплата поступит после 5 рабочих (7 календарных) дней нахождения на больничном, а вторая — после его закрытия. Размер оплаты больничного по карантину не отличается от обычного уровня оплаты больничных листов.

5. У ребенка в школе продлили каникулы. Могу ли я взять больничный на это время?

Нет, на время школьных каникул больничный родителям не полагается. Но предприятиям рекомендуется организовать удаленную работу на дому для сотрудников с детьми дошкольного и школьного возраста.

Источник: официальный сайт Минтруда России

А знаете ли вы?

Новый чат для общения специалистов по охране труда и безопасности

Консорциум «Кодекс», разработчик профессиональных справочных систем «Кодекс» и «Техэксперт», создал виртуальную площадку, в рамках которой специалисты по охране труда и безопасности могут:

- обмениваться своим профессиональным опытом;
- узнавать о горячих новостях;
- обсуждать с коллегами актуальные темы;

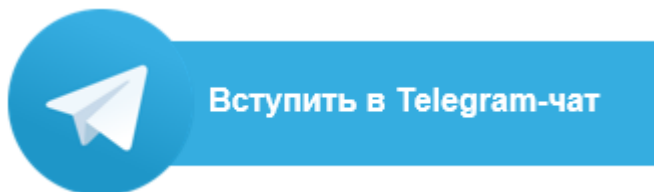
- решать спорные профессиональные вопросы;
- получать оповещения о грядущих специализированных мероприятиях и вебинарах, организованных Консорциумом «Кодекс»;
- узнавать о выпусках специализированного онлайн-издания «В ответе за каждого» и многое другое.

Виртуальная площадка представляет собой чат в Telegram под названием «В ответе за каждого». Вступить в чат может любой желающий специалист по охране труда и безопасности. Для этого необходимо:

- Скачать/открыть бесплатное приложение-мессенджер Telegram;
- В строке поиска ввести bezopasnosty или В ответе за каждого. Охрана труда и безопасность;
- Вступить в чат.

В случае, если приложение Telegram уже установлено на устройстве, просто перейдите по ссылке и присоединитесь к чату.

Присоединяйтесь, общайтесь, будьте в курсе актуальных событий в сфере охраны труда и безопасности!



Вопрос-ответ



Вопрос:

Какие инструкции по пожарной безопасности, кроме общеобъектовой для зданий, необходимо иметь на предприятии?

Нужна ли отдельная инструкция по пожарной безопасности для проведения огневых работ?

Ответ:

В отношении каждого объекта защиты (за исключением индивидуальных жилых домов) руководителем (иным уполномоченным должностным лицом) организации (индивидуальным предпринимателем), в пользовании которой на праве собственности или на ином законном основании находятся объекты защиты, утверждается инструкция о мерах пожарной безопасности, в том числе отдельно для каждого пожаровзрывоопасного и пожароопасного помещения категории А, Б и В1 производственного и складского назначения (п.2 Правил).

Таким образом, инструкции о мерах пожарной безопасности должны быть разработаны в отношении каждого объекта защиты (за исключением индивидуальных жилых домов), в том числе отдельно для каждого пожаровзрывоопасного и пожароопасного помещения категории А, Б и В1 производственного и складского назначения.

Требования к инструкции о мерах пожарной безопасности установлены в разделе XVIII Правил.

Образцы инструкций о мерах пожарной безопасности содержатся в разделе «Образцы и формы документов в области пожарной безопасности» в системе «Техэксперт: Пожарная безопасность».

Общие требования к организации пожарной безопасности при проведении огневых работ установлены в п.п.414-427 Правил противопожарного режима, утвержденных постановлением Правительства РФ от 25.04.2012 N 390. Разработка инструкции по пожарной безопасности для проведения огневых работ Правилами противопожарного режима не предусмотрена. Требования об оформлении работ при выполнении конкретных огневых работ на конкретных объектах установлены нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ.