

11.12.2018

В ответе за каждого



Специализированное онлайн-издание для специалистов в области охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности.

Ростехнадзор опубликовал новые редакции тестов для аттестации в области промышленной безопасности

Ростехнадзор уточнил перечень законодательных, нормативных правовых и правовых актов, устанавливающих общие и специальные требования к руководителям и специалистам организаций по областям аттестации Б.1, Б.2 и Б.5.



[Приказ №528](#)

[Приказ №529](#)

[Приказ №595](#)

Исключение или добавление областей аттестации в рамках Б.1, Б.2 и Б.5 не производилось.

Внимание! На сайте Ростехнадзора выложены новые редакции тестов по следующим областям аттестации: Б.1.1, Б.1.2, Б.1.3, Б.1.5, Б.1.6, Б.1.7, Б.1.8, Б.1.11, Б.1.14, Б.1.15, Б.1.17, Б.1.19, Б.1.25, Б.1.27, Б.1.29, Б.1.30, Б.2.1, Б.2.2, Б.2.3, Б.2.4, Б.2.6, Б.2.7, Б.2.8, Б.2.9, Б.2.10, Б.2.11, Б.2.12, Б.2.13, Б.2.15, Б.2.16, Б.2.18, Б.5.1, Б.5.2.

Актуальную информацию по теме ищите в справочном материале «Аттестация специалистов в области промышленной безопасности» в системе «Техэксперт: Промышленная безопасность».

Обратите внимание! В настоящее время экспертами системы «Техэксперт: Промышленная безопасность» проводятся работы по подготовке ответов на новые редакции тестов.

А знаете ли вы?

Какую отчетность необходимо предоставить в 2019 году?

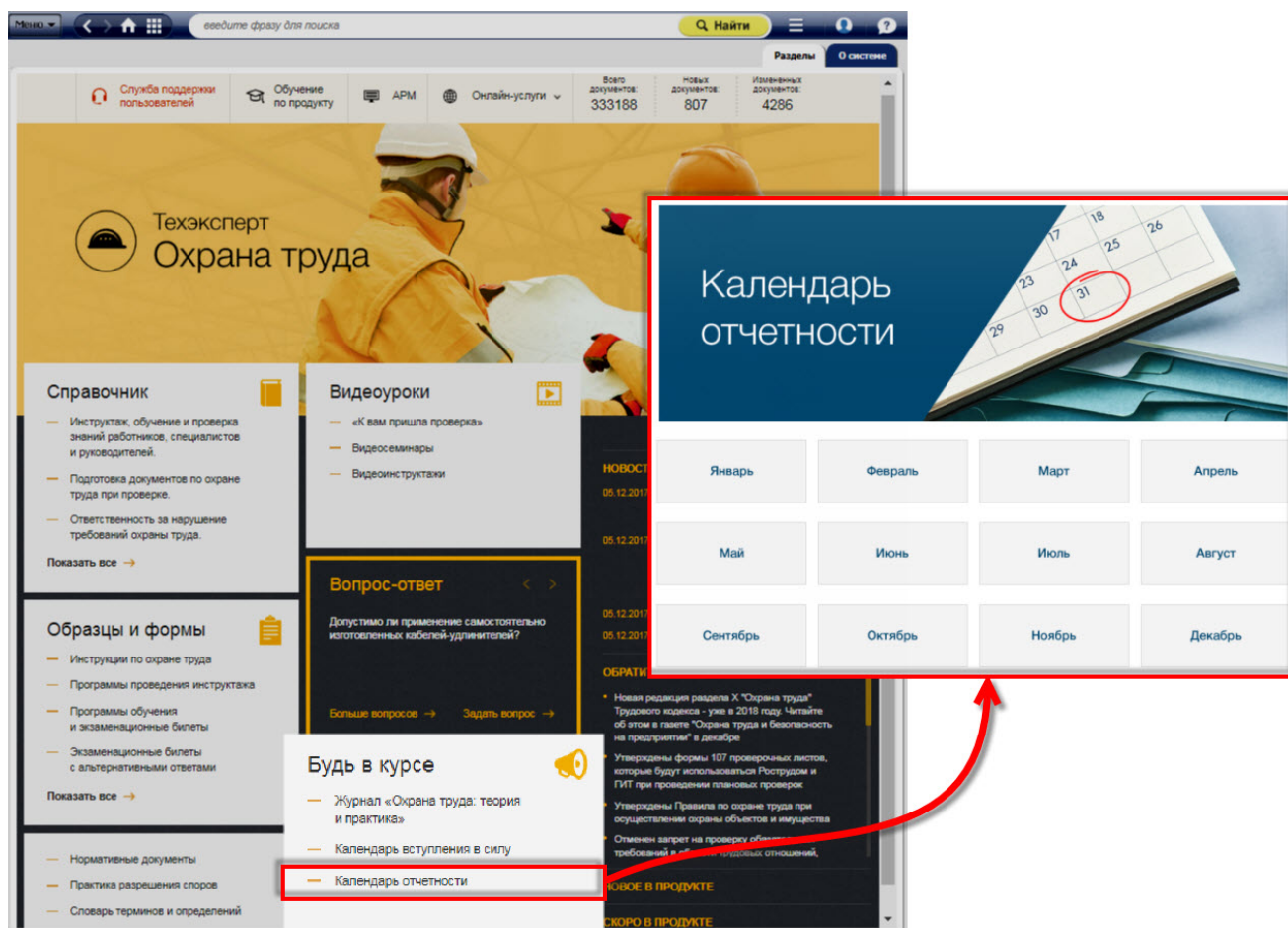
Год подходит к концу, а вместе с ним и очередной отчетный период. Уже в январе специалистам в области безопасности необходимо сдать сразу несколько отчетных документов в государственные органы. Так, например, 19 января в Росстат нужно предоставить Сведения о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (1-Т (условия труда)) за 2018 год.

В течение года очень важно правильно составлять и своевременно предоставлять отчетную документацию, но в условиях постоянной занятости и высокой загрузки можно легко пропустить нужную дату.

Как не забыть о сроках и избежать штрафов?

С «Календарем отчетности» для специалистов в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и ГО и ЧС вы всегда будете знать, куда и в какие сроки необходимо подавать отчетность.

Найти его можно в блоке «Будь в курсе» на главной странице системы «Техэксперт: Охрана труда»:



Или под кнопкой «Календарь отчетности» на синей панели в системах «Техэксперт: Пожарная безопасность» и «Техэксперт: Промышленная безопасность».

Календарь отчетности

В «Календаре отчетности»:

- вся отчетность распределена по месяцам, в каждом из которых выделены даты, на которые необходимо обратить внимание;
- вам доступны ссылки на нормативные документы, регламентирующие предоставление того или иного отчета;
- вы можете перейти к формам необходимых отчетов, которые можно скачать и заполнить.

С системами «Техэксперт» вы никогда не пропустите дату предоставления отчетности!



ПОПРОБОВАТЬ БЕСПЛАТНО

Вопрос-ответ



Григорович И.В.

Вопрос:

Можно ли возложить обязанности по промышленной безопасности на специалиста по охране труда, принятого временно на должность основного работника, находящегося в отпуске по уходу за ребенком? Подлежит ли организация привлечению к административной ответственности, если выяснится, что стаж работы на ОПО временного работника менее 2 лет?

Ответ:

Запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором (ст.60 ТК РФ).

Обязанности по промышленной безопасности, не обусловленные трудовым договором, можно возложить на специалиста по охране труда путем оформления внутреннего совместительства (ст.60_1 ТК РФ) или совмещения профессий (должностей) (ст.60_2 ТК РФ).

Административная ответственность за нарушение требований промышленной безопасности предусмотрена ст.9.1 КоАП РФ.

Субъектом административной ответственности являются в том числе и должностные лица. Для целей указанной статьи под должностными лицами в организациях, не являющихся органами государственной власти, иными государственными органами, органами местного самоуправления, государственными и муниципальными организациями, понимается лицо, осуществляющее полномочия единоличного исполнительного органа организации, а также лицо, выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в организации (п.2 примечания к ст.9.1 КоАП РФ).

Таким образом, специалист может быть привлечен к административной ответственности по ст.9.1 КоАП РФ, например, если он выполняет организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в организации.

© АО «Кодекс», 2022

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных